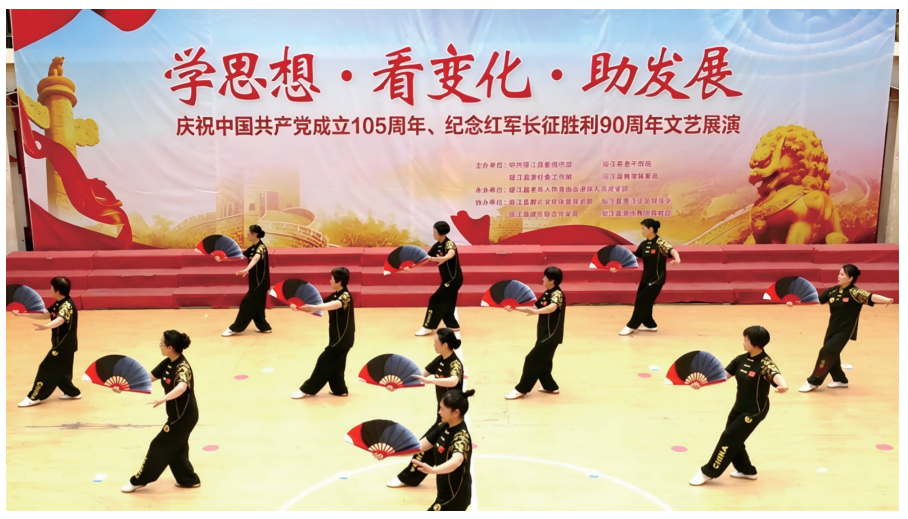
绥江:

“四聚焦”扎实推进老干部工作高质量发展

通讯员 邓阳梅 文/图



老年艺术团进行文艺展演。

今年以来,绥江县坚持以党建引领老干部工作高质量发展,聚焦思想铸魂、强基固本、银龄赋能、暖心服务四项重点,持续深化理论学习、提升党建质效、释放银发力量、升级服务保障,把老干部的政治优势、经验优势转化为基层治理和县域发展的强大动能,推动全县老干部工作走深走实、出新出彩。

聚焦思想铸魂
筑牢忠诚政治根基

绥江县始终把思想政治建设摆在老干部工作的首要位置,依托专题研学、党支部共建、座谈交流抓实理论武装。

构建“线上+线下”一体化学习体系,线上依托省级学习平台组织集中学习6场次,覆盖老干部200余人次;线下开办专题读书班,实现400余名离退休干部党员学习教育全覆盖。结合树立和践行正确政绩观学习教育,推行跨党支部联学共建,组织离退休干部党支部、老年大学、村(社区)党组织联动开展专题党课、研讨交流。用好红色资源与发展一线课堂,组织老干部开展特色主题党日活动6场、跨区域学习交流3次,推动学思践悟、知行合一。健全调研座谈建言机制,引导老干部列席重要会议、参与微网格治理,当好县域发展的“银发参谋”,同时从严抓好日常教育管理,筑牢思想防线。

聚焦强基固本
夯实银发党建堡垒

绥江县以离退休干部党支部标准化规范化建设为抓手,补齐党建短板、激发党组织活力。深入实施离退休干部党支部提质行动,推动8个离退休干部党支部实现规范提升。

抓实在昆流动党员管理,搭建“党支部+学习小组+联谊会+艺术团”服务体系,常态化联系管理流动党员70名、在外退休干部412名,完善双向共管机制。配齐配强党务工作力量,对照“六好”党支部标准,严格落实“三会一课”、主题党日活动等组织生活制度。深化“党建+志愿服务”模式,依托各类主题活动开展书画惠民、文艺展演、送戏下乡等公益服务,今年上半年累计开展文体公益活动16次、送戏下乡9场,推动银发党建从“有形覆盖”向“有效赋能”转变。

聚焦银龄赋能
激发基层治理动能

绥江县持续擦亮“银发先锋”党建服务品牌,依托“学思想·看变化·助发展”调研实践活动,引导老干部离岗不离党、退休不褪色。

赋能基层治理,选派484名老干部担任“龙门闲话”微网格员,依托6个银发调解工作室、40名银发调解员常态化排查化解矛盾纠纷。助力乡村振兴,组织处级退休干部深入会仪镇峰顶山片区调研生态茶产业、农文旅融合、和美乡村建设,围绕产业提质、品牌培育、联农带农建言献策。建强“五老”宣讲队伍,吸纳100余名退休干部充实关工委宣讲力量,常态化开展红色宣讲、留守儿童关爱帮扶、公益义卖等活动;组织退休教师在滇川毗邻地区开展高考志愿公益咨询,服务考生86名。开展“守护夕阳红”互助行动,依托43支邻里互助志愿队,为特殊老年群体提供困难帮扶、日常陪护等服务。

聚焦暖心服务
厚植敬老爱老情怀

绥江县坚持精准服务、用心用情,持续完善老干部服务保障体系;常态化落实送学上门、送医上门、送温暖上门“三送”服务,实现老干部家庭医生签约、年度体检全覆盖。

今年上半年累计开展上门送学35人次,走访慰问老干部39人次、老党员37名,办结群众微心愿20余个,切实解决其急难愁盼问题。盘活公共文体资源,老年大学开办5大类特色班,吸纳学员270名,常态化开展书画、声乐公益培训。成功筹办毗邻地区地掷球、门球联谊赛事2场,组织开展红歌展演、书画创作、送戏下乡等活动,不断丰富老干部的精神文化生活。严格落实离休干部各项待遇,完成医疗待遇提标申报1人。建立银发人才储备、常态化建言献策、传帮带培育长效机制,以精细化服务为保障,持续释放老干部工作综合效能。

盘活银发资源 赋能高质量发展

——永善县加强银发人才队伍建设观察

通讯员 龙定江 张梓栩

近年来,永善县聚焦银发人才队伍建设,立足老干部的经验优势、专业优势、威望优势,通过精准选拔储才、搭建平台育才、健全机制留才、打造品牌树才四项举措,充分用好银发人才资源,引导广大老干部发挥余热、担当作为,为全县经济社会高质量发展注入银发动能。

精准选拔储才
筑牢队伍建设“硬根基”

永善县坚持“党性觉悟强、理论素养好、工作激情高、业务能力优”的选拔标准,重点从全县退休干部、退休教师、老战士、老专家、先进模范等群体中,精心选拔储备优秀银发人才,并按照年龄结构、专业特长分类建档,建立动态管理的银发人才信息库。截至目前,永善县已储备各类银发人才123人,实现人才“底数清、专业明、动态管”。精准对接教育、医疗等民生领域短板,积极从县外引进银龄医师、银龄教师等紧缺型银发人才,充分发挥老干部经验丰富、业务精湛、作风扎实的独特优势,既激活县域人才存量,又扩容优质人才供给,助力基层公共服务提质增效。今年以来,永善县已引进银龄人才13人,其中市级银龄医师1人、银龄教师12人。

搭建平台育才
拓宽作用发挥“大舞台”

永善县严格落实“云岭银发”助力基层治理工作要求,紧扣县委中心工作,精准搭建宣传宣讲、基层治理、文化传承、志愿服务四大平台,常态化开展“银发助力+”系列行动,让老干部在服务大局中实现价值、绽放光彩。近3年来,定期收集银发人才意见建议60余条,为全县经济社会发展建言献策、贡献智慧;开展苗族蜡染等非遗技艺传承培训12场次,推动传统非遗活态传承、创新发展;参与村(社区)矛盾纠纷调解8起,助力平安永善建设;组织银发人才开展党的创新理论学习10场次,持续提升他们的政治素养和服务能力,引导其紧跟时代步伐、主动融入发展大局。通过县直部门、乡镇(街道)、村(社区)协同发力,为退休老干部发挥余热、贡献才智搭建广阔平台。

健全机制留才
激活服务发展“内生力”

永善县坚持用心用情服务,不断完善银发人才服务体系;健全长效保障机制,全方位激发银发人才的内生动力和服务活力。深挖本土银发人才资源,强化专项经费保障,为县内银发人才履职尽责、发挥余热奠定坚实基础;常态化开展重要节日关怀慰问活动,及时传递组织温暖,增强银发人才的归属感和幸福感;拓宽评先评优渠道,加大对先进典型的选树和宣传力度,营造崇尚奉献、争当先进的浓厚氛围。依托《永善县人才招引十条措施(试行)》等政策,创新柔性引才模式,积极吸纳县外优秀银发人才,通过签订服务协议明确合作内容、厘清权责边界,精准落实差旅出行、食宿安排、居住配套等保障举措,全方位优化引才留才服务环境。用心用情做好县内外银发人才服务工作,广泛凝聚银龄智慧与力量,为永善县经济社会高质量发展奠定坚实基础。

打造品牌树才
营造争先创优“好氛围”

永善县坚持典型引路、示范带动,深入挖掘、重点选树一批扎根基层、默默奉献的优秀银发人才先进典型,让广大老干部学有榜样、行有示范。组织开展先进事迹学习宣讲活动,用鲜活事例、真切感悟发挥先进典型的辐射带动作用,引导全体银发人才见贤思齐、争先创优,营造比学赶超、主动作为的良好氛围。以榜样力量引领更多老干部投身县域发展,让“银发”力量在新时代永善建设中焕发新光彩,为赋能地方发展注入强劲动能。全县先后涌现出“全国离退休干部先进个人”1人、“全国关心下一代工作先进工作者”3人、“云南省最美银发志愿服务团队”1个、“云南省离退休干部先进个人”1人、“云南省最美银发志愿者”3人。

短剧润民心 银龄助治理

——大关县激发基层治理活力侧记

通讯员 周 娜 秦万军

近期,大关县创新宣传载体、盘活银发资源,紧跟短视频传播热潮,探索“老干部+微短剧”宣传新模式。通过退休老干部本色出演、情景化演绎的方式,将防溺水、避险搬迁等基层重点工作搬上屏幕,以群众喜闻乐见的形式,推动政策宣讲入脑入心,为基层治理注入鲜活的银龄力量。

宣传有温度,治理有力度。大关县立足基层工作实际,深入挖掘社区治理、民生服务领域的真实素材,摒弃传统说教式宣传,把晦涩难懂的政策条文、严肃规范的工作要求,转化为情节简短、内容真实、贴近群众生活的微短剧剧本。通过生活化场景还原、沉浸式情景演绎,让生硬的政策“活起来”、枯燥的理论“接地气”,真正实现政策宣传走进千家万户、浸润群众心田。

“政策宣传的效果好不好,关键看群众愿不愿看、能不能懂。退休老干部人生阅历丰富、乡土语言地道、群众威信高,擅长运用方言俚语拉家常、讲道理,由他们本色出演更具亲和力、说服力和感染力。”大关县融媒体中心有关负责人汪万春介绍道。

据悉,大关县以退休干部刘玉礼为核心主角,精心拍摄制作以防溺水、避险搬迁为主题的微短剧。作品上线后迅速刷屏网络,传播效果显著。其中,防溺水科普短剧浏览量突破9万人次、转发3600余次;避险搬迁宣传短剧热度居高不下,累计浏览量超34万人次、转发9400余次,有效实现了小短剧撬动大宣传的传播效应。

小小微短剧,释放大能量。通过创新拍摄宣传短剧,大关县为退休老干部发挥余热、服务基层搭建起全新舞台,推动广大老干部从基层治理的“旁观者”转变为主动参与的“宣传员”“实践者”,真正实现老有所为、老有所乐。

参与拍摄的退休干部纷纷表示:“退休以后,我们始终坚持参与矛盾调解、普法宣讲、文艺惠民等志愿服务,此次参演微短剧是全新的体验与收获。”“用镜头宣讲家乡政策、用余热助力基层治理,既能发挥自身价值,又能传递社会正能量,看到网友的点赞与认可,我们的内心充满了成就感与幸福感。”

大关县将持续深耕“银龄+基层治理”特色工作模式,充分盘活退休干部优质人才资源,常态化开展银龄主题微短剧创作拍摄,不断丰富剧本题材、打磨作品质量、拓宽传播渠道,持续放大银发宣传优势、释放基层治理效能,以源源不断的银龄余热为全县基层治理高质量发展赋能添彩。

一通紧急求助电话 一份百分百的信任

——威信县庙沟镇暖心守护留守老人小记

通讯员 王 媛

“同志,我胸口很痛……”近日,威信县庙沟镇庙沟社区瓦房居民小组的留守老人罗联科突发胸痛不适。危急时刻,老人没有联系在外务工的儿子,而是第一时间拨通了居家养老社工宗方群的电话。这通特殊的求助电话,承载着老人最质朴、最真切的百分百信任。

罗联科今年85岁,老伴年过八旬,2个儿子长期在外务工,很少回家。瓦房居民小组距离集镇3公里、县城30余公里,突发疾病、无人陪护是乡村留守老人、高龄老人最大的担忧。长久的贴心陪伴、常态化的暖心服务,让罗联科早已把基层社工当成了最可靠的亲人。

接到电话时,社工宗方群正在吃饭。听闻罗联科身体不适,她立即放下碗筷,火速赶往老人家中,同步联系服务团队组员,并向社区党组织报备。社区党组织书记迅速带队赶赴现场,将罗联科送往庙沟卫生院开展紧急救治。

经医生初步诊断,罗联科病情危重,疑似心肌梗死,必须立即转往上级医院抢救。镇、社区工作人员争分夺秒、无缝衔接,紧急协调转运车辆,火速将老人送往威信县人民医院救治。经系统检查,老人确诊为急性心肌梗死,医疗团队立即开启绿色通道、启动紧急手术。

由于送医及时,罗联科顺利度过危险期,各项生命体征逐渐平稳,身体情况持续好转。远在外地务工的儿子得知全部经过后,再三向镇、社区工作人员和社工表达谢意。

危急时刻的主动托付,源于日复一日的坚守。这份特殊的信任,是庙沟镇深耕居家养老服务、提升治理效能的最好见证。今年以来,庙沟镇党委坚持以党建引领基层治理,将居家养老暖心服务列为重点民生工作,扎实推进经济困难老人、留守老人、独居老人探视走访服务试点项目。通过培育本土服务人才、整合基层社工力量,组建专业化居家养老服务队伍,包含持证社工2名、专业养老护理员2名,常态化为辖区100名特殊困难老人提供每月不少于3次的上门服务。

日常保洁、洗衣做饭、助浴理发、健康监测、陪伴谈心……社工团队用心用情做好每一件民生小事,精准对接独居、高龄、困难老人的生活照料与精神慰藉需求。日复一日的贴心守护,换来了受访老人100%满意度,进一步筑牢了党群干群“连心桥”。

相较于传统的养老模式,庙沟镇靶向发力、精准施策,聚焦乡村独居高龄老人的痛点、难点,有效破解务工家庭“远水难救近火”的养老困境,依托常态化、精细化、暖心化的居家养老服务,为乡村老人撑起安全“保护伞”、筑牢晚年“幸福墙”。一句“有事就找我们”,是基层干部、社工对群众的郑重承诺;一通紧急求助电话,是群众对基层治理最真挚的认可。

银发践初心 余热护平安

——盐津“司法老兵”助力基层治理提质增效

通讯员 熊世琴 彭啟美

在盐津县,活跃着一支初心不改、余热生辉的“司法老兵”队伍。他们熟稔法理条文、深谙乡土民情、心系群众冷暖,既是基层矛盾化解的“减压阀”,也是青年干警成长的“引路人”。他们用专业素养和丰富经验化解矛盾纠纷、破解基层治理难题,为县域平安建设、法治建设注入了持久而温暖的银发力量。

凭经验巧解陈年积纷

邻里琐事、土地权属、婚姻家庭等矛盾看似琐碎寻常,若久拖未决、日积月累,便会演变为基层治理的堵点难点。盐津县人民法院充分发挥老法官熟乡情、通法理、有威望、善疏导的优势,由老法官刘朝刚带队下沉盐井镇,深入村组网格、奔走田间地头,集中攻坚各类陈年积案、疑难纠纷。

盐井镇曾发生一起涉及6个村民小组的耕地流转历史遗留纠纷,矛盾积淀深厚,处置难度大。为妥善化解纠纷、解开群众心结,刘朝刚带领工作组成员实地踏勘、逐户走访,全面摸清纠纷始末与群众核心诉求。同时积极联动镇、村基层力量,多方会商研判、反复沟通协调,兼顾法理与情理,厘清土地边界、明确各方权责,循序渐进地疏导群众的对立情绪。经过多轮调解与温情疏导,各方当事人最终达成共识,顺利化解了这起纠纷。

工作组坚持拉网排查、分类闭环处置,聚焦土地权属、劳务薪资等民生类纠纷,建立“简易纠纷现场办结、复杂纠纷联动调处、隐患纠纷跟踪销号”的处置机制,精准高效化解基层矛盾。截至目前,盐井镇已成功化解各类矛盾纠纷418起,化解率达96.5%。

传帮带培育青年干警

针对基层青年干警实战经验不足、群众沟通技巧欠缺等问题,盐津县人民法院推行资深法官驻庭传帮带培育计划,择优选派3名政治过硬、业务精湛、经验丰富的老法官下沉法庭,通过“一对一”结对帮扶、手把手实操教学、实打实一线练兵,全方位助力青年干警成长成才。

拥有30年审判经验的伍鸿鸣下沉牛寨法庭后,全程跟进指导青年干警开展立案接待、庭审把控、裁判文书撰写、上门调解等工作,引导青年干警活用乡土语言、善用群众思维,用心用情化解矛盾纠纷;常态化组织庭后复盘研讨、疑难案件剖析,结合自身办案经历拆解纠纷难点、梳理办案逻辑、总结处置经验,精准补齐青年干警的业务短板和群众工作弱项。

温情调解办好民生实事

为延伸司法服务触角,从源头减少诉讼增量,盐津县人民法院邀请审判经验丰富的退休老法官杨桂义担任特邀调解员,在柿子法庭精心打造特色司法调解品牌——“三叔调解室”。杨桂义总结提炼出“耐心倾听、找准症结、释法明理、换位思考”四步工作法,以柔性调解模式化解民生矛盾,让司法温度直达民心。

此前,柿子镇村民郭某承包本村7户村民近30亩林地发展竹产业,多年持续投入管护,推动闲置林地实现稳产增收。但双方当初未签订书面承包合同,林地承包期限、收益分配等问题争议逐年累积。每逢竹笋采收旺季,郭某与村民之间的纠纷便反复出现,邻里关系日渐紧张。杨桂义一方面严格依规释法,明确双方虽无书面协议,但郭某长期实际管护、双方长期履约的行为已构成合法事实的承包关系,清晰界定双方权利与义务;另一方面坚持情理兼顾,耐心劝导双方换位思考、互谅互让。经过多轮细致疏导、反复协商,双方最终冰释前嫌、握手言和,顺利签订林地承包及收益分配协议。

据统计,“三叔调解室”累计受理委派调解案件698起,其中成功调撤451起,调撤率达64.61%,有效分流诉讼压力、节约司法资源、减轻群众诉累,以暖心、高效、专业的调解服务守护民生安宁。

完善制度释放银发力量

为推动老法官、退休干警持续参与基层治理和传帮带育人工作,盐津县人民法院按照“择优选聘、规范履职、全面保障”的工作思路,严格落实选聘标准,择优吸纳政治素养过硬、业务能力精湛、群众口碑良好、甘于无私奉献的资深老法官、老干警参与基层司法治理,并实行动态管理、精准定岗、规范履职,确保银发力量精准发力、高效赋能。

与此同时,盐津县人民法院全方位做好后勤保障工作,配齐办公场地、设备等基础硬件,为银发队伍营造良好的工作环境,充分调动老干警和老法官离岗建功、发挥余热的主动性与积极性。