

数字孪生+北斗定位+AI识别

## 昭通岔河水库“智慧大脑”赋能山地水利建设

本报讯(记者 宋允顺 陈忠华 实习记者 闵光景)在昭阳区与永善县交界的冷水河中游,群山环抱的昭通岔河水库建设现场秩序井然、智能高效。9月13日,记者在现场看到,两台无人驾驶振动碾依托北斗卫星导航平稳滑行、精准循迹,自动完成分层压实作业;运输、洒水车辆协同配合、错峰作业,彻底改变了传统大坝施工人海战术、尘土飞扬的模样,智慧建造新景尽收眼底。

民生水利锚定目标,重大工程建设蹄疾步稳。岔河水库总库容4946.3万立方米,总投资6.9亿元,由昭通通岔河水利开发有限公司筹资、中国水利水电第十四工程局有限公司承建。该水库将与黑石罗水库联合调度,作为昭通主城区应急备用水源,

可保障32.5万人供水、13.59万亩农田灌溉用水。工程于2024年开工,2025年7月进入大坝枢纽主体施工阶段,同年12月完成河床截流;目前已实现导流输水放空隧洞贯通、闸门井贯通、大坝基础验收、度汛坝体填筑等关键施工节点。水库坝顶长310米,最大坝高83.8米;当前大坝累计填筑方量114万立方米,总体工程量完成85%,填筑高程由海拔2074米抬升至2137米,各项配套工程有序推进。工程预计今年12月实现大坝封顶,2028年6月下闸蓄水。

北斗赋能施工现场,全过程质量管控告别传统经验施工。高原山地面板堆石坝施工工序繁杂、质量管控难度大,传统施工模式依赖人工经验,以事后抽检为主要质控手

段,误差大、管控滞后。项目搭建融合物联网、北斗高精度定位、三维建模、数字孪生、人工智能的一体化智能建造体系。AI图像识别技术快速分析石料级配,智能加水系统对坝料加水过程实施自动计量和动态控制;无人碾压设备自主作业,实时采集碾压轨迹、速度与遍数,可自动识别漏碾、欠碾、超速施工等违规行为并实时预警,实现坝体填筑全过程数字化质量管控。

数字孪生实时映射,“智慧大脑”实现大坝施工可视可溯。工程构建与实体大坝实时同步、动态更新的数字孪生三维模型,填筑高程、施工进度、设备运行、质量监测等数据实时汇入平台,构筑起项目“智慧大脑”。实体大坝每一层填筑、每一遍碾压都

在数字空间同步复刻,实现施工可视化、动态化、全流程可追溯。施工现场管理由传统经验判断转向精准数据决策,结合视频监控、红外预警、区块链存证技术,全方位筑牢工程质量与安全生产双重防线。

AI赋能攻坚克难,技术创新引领山地水利建设转型升级。乌蒙地区山高坡陡、地形复杂,高边坡施工物料转运困难、风险突出。工程运用大载重无人吊运拖车施工所需混凝土,作业效率较传统人工提升10倍,高效化解高边坡物料运输难题。从AI验料、智能洒水、无人碾压到数字孪生总控,岔河水库以全链条数字化创新推动传统水利施工模式转型升级,为高原山地智慧水利建设提供可复制、可推广的优秀示范样本。

## 颗粒归仓 绥江1.4万亩水稻秋收忙



本报讯(通讯员 罗洪 吴鑫文/图)金秋送爽,稻谷飘香。绥江县1.4万亩水稻次第成熟,一年一度的秋收大幕正式拉开。农户抢抓晴好天气收割水稻,确保秋粮颗粒归仓、应收尽收。

近日,笔者走进板栗镇清水村红岩自然村,只见240亩高山梯田稻浪翻滚,沉甸甸的稻穗压弯了稻秆。当地农户抢抓农时、有序收割,田间地头呈现出一派繁忙的丰收景象。

与此同时,中城镇中村石板溪片区500亩水稻也相继进入成熟收获期,金灿灿的稻穗铺满田间。当地农户因地制宜,采用适合山区农业的小型农机收割水稻,一站式完成脱粒、分选、装袋等工序。

秋收正当时,为了解农村劳动力不足的难题,中城镇中村村、板栗镇清水村等地组建了红色助农志愿服务队。党员、网格员深入田间开展秋收帮扶,鲜艳的红马甲成为秋日田野里最动人的“党建红”。



## 永善优质医疗资源下沉一线 群众就医更加便利

本报讯(通讯员 郭陶 刘炳曾清群)近日,永善县紧密型县域医共体马楠分院(马楠乡卫生院)联合门诊、联合病房、慢阻肺专病门诊及4个基层专家工作站正式启用,优质医疗



资源下沉基层一线,群众在“家门口”就医更加便利,健康更有“医靠”。

启动仪式现场,永善县人民医院与马楠乡卫生院就联合门诊、联合病房、慢阻肺专病门诊规范化运行管理等事宜深入交流,明确下一步常态化技术帮扶、人才培养、诊疗质量提升等重点合作。随后,双方签署专家工作站合作协议,心脑血管、创伤外科、骨病、呼吸内科4个基层专家工作站同

步揭牌。

此次多个医疗平台同步启用,不是开展“专家来一次、看一批”的短期义诊,而是推动专家、技术、服务常态化下沉。对群众来说,最直接的变化是少跑腿、少耽误,就医成本降低。常见病、多发病在乡卫生院就能诊治,疑难病例可通过联合门诊、远程会诊快速对接县级专家,住院患者可接受县级专家联合查房,慢性病患者

能获得更规范的长期健康管理,群众在乡镇就能获得县级医院同质化的诊疗服务。

近年来,永善县人民医院持续推进紧密型县域医共体建设,推动优质医疗资源下沉,以往“看病远、看病难”的问题,正通过上下联动、资源互通、专科下沉逐步得到破解,基层诊疗能力持续提升,群众就医获得感、幸福感、安全感不断增强。

## 彝良为入伍新兵举办集体生日会

本报讯(通讯员 代唐仙 马永娇)9月13日晚,彝良县民兵训练基地一改往日的严肃氛围,处处涌动着温馨与感动。一场专为2026年下半年入伍新兵举办的役前教育集体生日会在这里温情上演,彝良县人民武装部为即将奔赴军营的热血青年送上了一份难忘的“出征礼物”。

夜幕降临,生日会现场暖意融融。县人民武装部精心布置场地,专门邀请糕点师傅现场制作生日蛋糕,餐桌上整齐摆放着香蕉、西瓜等水果和牛奶等饮品,香甜的气息弥漫全场,让初次离家参训的新兵们感受到了家的温暖。

在雄壮激昂的《强军战歌》合唱中,集体生日会拉开序幕。活动中,县人民武装部精心准备的亲情视频缓缓播放,当一张张熟悉的面孔出现在屏幕上,当亲人带着乡音的叮嘱和祝福从音响中传来时,原本安静坐着的队伍里有了细微的抽泣声。看着视频中年迈的父母,不少新兵红了眼眶,眼中泛起晶莹的泪花。

“祝你生日快乐,祝你生日快乐……”伴随着熟悉的旋律,全场官兵共同唱响生日祝福歌。跳动的烛光映照着眼眸,新兵们年轻刚毅的脸庞,他们双手合十、闭目凝神,默默许下属于自己的军旅心愿。

生日会上,新兵们踊跃登台、各展所长,合唱、小品、武术、独唱等才艺表演轮番登场,现场掌声、欢呼声此起彼伏。

此次集体生日会,既是一份暖心的人文关怀,也是一堂生动的国防教育课,进一步坚定了新兵们投身军营、建功立业的信心和决心。

## 水富举办第二届“森呼吸·趣徒步”活力挑战赛

本报讯(通讯员 谭兴华 杨雨凡)9月13日,主题为“揽胜寻幽·避暑森湖”的第二届“森呼吸·趣徒步”活力挑战赛在水富市铜锣坝国家森林公园举行。

本届赛事设置两个项目:9.2公里越野健康跑(分男子组、女子组)和5.75公里亲子徒步。来自昭通本地及四川宜宾、自贡等地的350余名跑步、徒步爱好者参加比赛,共赴一场回归自然的山水之约,共享一场全民健身的体育盛会。

9时50分许,发令枪响,比赛正式开始。参赛选手沿着赛道全力奔跑,你追我赶、奋勇争先。大家呼吸着清新的空气,穿越原始森林,尽享运动的激情和快乐。

比赛结束后,赛事主办方为各组别前十名选手颁奖,奖品包含现金、景区门票、玩偶等。

来自四川省屏山县的亲子徒步组选手廖明群携儿子潘弘儒夺得该组冠军。廖明群称赞道:“赛事主办方非常热情,赛事组织井然有序,很开心和孩子共度历练成长的美好时光。赛后,我们打算好好感受铜锣坝的自然之美。”

近年来,水富市积极落实云南省“体育+旅游”“体育赛事进景区”“跟着赛事去旅行”等文旅融合举措,依托铜锣坝国家森林公园独特资源,以户外运动赛事激活森林旅游业态,推动“赛事引流、文旅消费”一体化发展,着力打造全域旅游示范标杆。

## 巧家开展无花果产业“新农人”培训

本报讯(通讯员 宋国兴 刘易)近日,巧家县无花果产业“新农人”培训班在蒙姑镇冲村举办,种植大户、致富带头人、农技人员等60人参训。培训紧贴产业实际与农户技术需求,采用“理论教学+现场实操”模式,把技术送到田间地头,切实提升参训人员无花果标准化、精细化管理能力,为产业提质增效、群众增收蓄势赋能。

授课专家结合无花果生长规律和种植管理实际,围绕水肥管理、树形修剪、病虫害防治等生产管理中的重点问题进行系统讲解,将专业知识转化为通俗易懂、操作性强的实用方法。参训人员认真听、仔细记,结合自己在种植过程中遇到的问题,与授课专家积极交流,在一问一答中理清种植管理思路,掌握关键技术要领。

课堂搬进示范园,手把手教学更接地气。培训场地从会议室转移到冲村冲村高家地无花果示范园。果树旁、田埂边,学员们围着授课专家认真观摩,一场“看得见、摸得着、学得会”的田间课堂随即展开。结合果园实际情况,授课专家围绕标准化摘心、修剪后伤口保护、有机肥和配方肥的施用、病虫害绿色防控等内容开展现场示范教学。参训学员从“听着学”变为“跟着做”,手持修剪工具现场练习,遇到问题即时提问,专家现场答疑、手把手指导。“专家讲、现场看、跟着学、动手做”的培训方式,让抽象的技术知识变得直观易懂。



### 收购国家重点保护野生动物构成犯罪的怎么处罚？

【有事要问】收购国家重点保护野生动物构成犯罪的怎么处罚？

【身边案例】村民罗某为了提高中药药效,便向他人收购穿山甲甲片,后被举报。经查,罗某共收购穿山甲甲片400余克,总价值3万余元。罗某因涉嫌危害珍贵、濒危野生动物罪被公安机关刑事拘留。罗某家人咨询,收购国家重点保护野生动物构成犯罪的怎么处罚？

【意见律师解答】根据《中华人民共和国刑法》第三百四十一条规定,非法收购国家重点保护的珍贵、濒危野生动物及其制品的,处五年以下有期徒刑或者拘役,并处罚金;情节严重的,处五年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;情节特别严重的,处十年以上有期徒刑,并处罚金或者没收财产。

昭通市司法局 审稿  
云南意衡律师事务所 供稿

### 声 明

昭通蓬飞禽类屠宰有限公司(统一社会信用代码:91530600MACHP48H1T)现就有关冒用我公司名义从事非法经营事项,郑重声明如下:我公司未授权任何个人、集体、第三方单位,使用我公司企业名称、企业标识、相关资质开展生猪屠宰、肉类加工等任何生产经营活动;未与任何第三方签订委托生产、挂靠经营、场地合作等协议。凡未经我公司书面授权开展的相关经营活动,均与本公司无关。

特此声明。  
昭通蓬飞禽类屠宰有限公司  
2026年9月15日

### 盐井镇文兴社区老年操舞协会注销(清算)公告

盐井镇文兴社区老年操舞协会根据《社会团体登记管理条例》及《盐井镇文兴社区老年操舞协会》之规定,于2026年9月6日决议注销本协会,并成立了清算组。请盐井镇文兴社区老年操舞协会债权人于本公告发布之日起45日内,向本协会清算组申报债权。

联系人:肖淑群  
电话:13887071186  
地址:盐井镇文兴社区  
盐井镇文兴社区老年操舞协会  
2026年9月15日

### 登报作废

杨致远不慎遗失道路运输证正副本,证号:530602011277,车牌号:云C34685。特登报作废。

### 登报作废

昭通市昭阳区炬泽园保险箱经营部不慎遗失营业执照正副本,注册号:532101199004120615。特登报作废。

### 登报作废

昭通市昭阳区一郎鸡小吃店不慎遗失营业执照正副本,注册号:530602600157263。特登报作废。

《盐津县三产融合乡村振兴建链补链肉牛深加工乡村振兴项目生态环境影响报告书(征求意见稿)》公众参与公示

一、生态环境影响报告书(征求意见稿)全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

1. 链接:https://pan.baidu.com/s/1y7GXC2hZmrexatpC-NVfUuQ?pwd=5jph; 提取码:5jph。

2. 查阅纸质报告书的方式和途径:公众可通过电话、信函、电子邮件等方式,向建设单位索取查阅。

二、征求公众意见的范围  
本次公众意见征求范围包括受项目建设直接或间接影响的单位(团体)和个人,以及关注本项目建设的单位(团体)和个人。

三、公众意见表的网络链接

http://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024\_665329.ht - ml。

四、提交公众意见表的方式和途径

公众可以通过信函、电子邮件或电话联系、面谈等方式,在公示时间内将填写完成的公众参与意见表提交建设单位。具体联系方式及公示内容请查阅本项目网络公示页面:

https://www.ztyj.gov.cn/contents/6124/30078.html

五、公众提出意见的起止时间

2026年9月4日—2026年9月17日(公示期为10个工作日,不含节假日)

盐津县农业农村局  
2026年9月15日

广告

◆通讯员 王艳琼

近年来,鲁甸县坚持新时代好干部标准,紧扣干部“选育管用”全链条,精准用好教育培训、选拔任用、监督管理“三把标尺”,着力打造一支政治过硬、本领高强、作风务实的高素质专业化干部队伍,为全县经济社会高质量发展夯实组织支撑。

活用教育培训“尺”,精准铸魂提能育干部。鲁甸县坚持以能力标尺校准干部培育方向,构建“理论研学+异地实训+一线练兵”立体化培育体系,补齐干部履职短板。抓实理论铸魂,依托组团式帮扶、沪滇协作、县委党校等阵地,常态化开展主题培训、“万名党员进党校”活动,围绕党的创新理论、乡村振兴、基层治理、产业发展等内容分层分类精准办班;今年以来,累计开展专题培训8期,参训干部

超1400人次。借力沪滇协作拓宽培育渠道,落实双向互派培养机制,分批选派党政、教育、医疗、农业领域干部赴上海市普陀区挂职跟岗学习,同步引进上海援鲁干部现场带教授课,分享产业发展、基层服务先进经验。强化一线实战历练,实施年轻干部“墩苗计划”,择优选派35岁以下优秀干部下沉村(社区)、项目一线、信访维稳岗位,在征地拆迁、特色产业培育、矛盾化解等急难任务中经风雨、壮筋骨、长才干,推动培训成果转化为干事实效。

用好选拔任用“尺”,鲜明实干导向选干部。鲁甸县始终把实绩标尺贯穿选人用人全过程,牢固树立重一线、重实干、重实绩、重公认的用人导向,严把干部选任关口。常态化开展班子与干部全覆盖分析研判,组织调研组深入乡镇、县直部门蹲点走访,

近距离、多角度考察干部在乡村振兴、项目建设、民生服务中的表现,动态更新优秀年轻干部储备库,优化干部老中青梯次结构。严格规范选任程序,落实民主推荐、实地考察、多部门联审、集体研究等制度,细化政治素质正反向考察清单,把政治标准作为干部选拔首要关口,坚决杜绝“带病提拔”。坚持一线识人用人,优先提拔使用长期扎根基层、攻坚实绩突出、群众口碑良好的干部,统筹推进干部轮岗、职级晋升等工作,精准调配专业干部到产业园区、农业发展、政务服务等关键岗位,让有为者有位、能干者能上,持续激发队伍干事创业活力。

用严监督管理“尺”,抓早抓小从严管干部。鲁甸县以纪律标尺划定干部行为边界,坚持严管厚爱结合、激励约束并重,织密干部日常监

督管理网。做实常态化日常监督,健全谈心谈话、提醒函询和诫勉机制,县委组织部、县纪委监委联动开展季度走访、年度复盘,紧盯“一把手”、年轻干部、驻村工作队等重点群体,及时纠治苗头性、倾向性问题。抓实关键环节管控,规范干部出入境证件集中管理、个人有关事项报告、重大事项请示报告制度,聚焦项目资金、惠民补贴、乡村振兴项目等重点领域开展廉政风险排查,常态化开展警示教育、廉政谈话等工作,筑牢干部廉洁自律防线。健全能上能下长效机制,综合年度考核、专项督查、群众评议结果,对担当不足、履职不力干部及时调整岗位;同时落实容错纠错、受处分干部关爱回访机制,旗帜鲜明为敢闯敢干、踏实干事的干部撑腰鼓劲,引导全体干部知敬畏、存戒惧、守底线。