



水富市：“六社联动”打造基层治理共同体

通讯员 徐海洋 何晓波 文/图

近年来,水富市坚持党建引领、系统谋划、多元协同,构建以社区为平台、社会工作者为支撑、社会组织为载体、社区志愿者为辅助、公益慈善资源为补充、社区企业为动能的“六社联动”治理模式,推动各类治理主体由“单兵作战”向“协同共治”转变,有效打通服务群众的“最后一公里”。

机制先行聚合合力 协同联动有章法

水富市积极探索建立由社区党组织牵头,“六社”主体、物业、业委会、微网格员队伍以及政法、住建等职能部门共同参与的月度联席会议制度,做到有事一起议、难题一起解。依托干部到户、政策到户、服务到户,小事就地办、大事联动办、难事统筹办的“三到三办”工作机制,对网格员入户摸排发现的问题统一建立台账;摸清社工队伍、社会组织、志愿队伍、慈善资源等底数,建立需求、资源、项目“三本台账”;推行“群众点单、支部派单”、“六社”接单、群众评单”闭环服务模式,诉求收集分类后3个工作日内完成派单交办,承办主体10个工作日内办结,办结后2个工作日内向群众推送评单,群众满意

度纳入年度考核。

今年以来,累计办结群众诉求620余件,办结率达96.5%,群众满意率保持在92%以上。

各展所长强支撑 多元协同有力量

力量汇聚只是基础,更要推动各类主体各尽其能、精准发力。

社区工作者是“主力军”,通过“公开招聘+择优转岗+系统调配”方式,选优配强11名社区党组织书记,119名专职社区工作者,全部纳入职业体系统一管理,落实“三岗十八级”薪酬制度,待遇逐年提升,队伍稳定性持续增强,干事活力有效激发。社会组织和志愿者是“生力军”,先后孵化培育社区社会组织23家,引导其承接矛盾调解、特殊群体关爱等服务,累计开展“党建+公益”活动40余场次;组建党员先锋、银发调解等特色志愿队伍12支,注册志愿者302人,志愿服务时长超1600个小时。公益慈善资源和社区企业是“后援团”,主动对接施永青基金、爱德基金会等慈善机构,推动优质资源下沉社区;由社区集体资产经营管理有限责任公司按年度收益10%提取公益金,全部用于社区公益事业;联动辖

区150余家爱心企业共驻共建,通过捐赠物资、完善设施、提供便民服务等方式,优先吸纳社区富余劳动力,助力126名失业人员、低龄老人、残障人士实现“家门口就业”。

精准服务惠民生 共建共享有温度

联动成效好不好,群众最有发言权。水富市将“六社”资源向“一老一小”群体倾斜。针对老年人“吃饭难”问题,建立“个人出一点、社区添一点、慈善捐一点、企业让一点、政府补一点”经费保障机制,建成水富市首家老年幸福食堂,推行“时间银行”互助养老模式,累计服务3.85万人次。为缓解双职工家庭育儿压力,联动工会、共青团、妇联等群团组织,常态化开设公益托管班、“六点半课堂”,设置作业辅导、安全教育等特色课程,服务儿童1200余人次。专业社工力量同步跟进,实施居家老人探访、“物质+服务”社会救助等4个专业社工项目,累计开展服务39场次,惠及群众5000余人次。此外,联动“六社”主体,常态化开展文体展演、邻里节庆、文明实践等活动80余场,参与群众达4.5万人次,邻里关系更加融洽,群众的社区归属感和认同感明显增强。

永善县永兴街道：

党建赋能“五好”社区建设

通讯员 王玉俊 文/图



校园社区工作人员与留守老人谈心。

“社区环境一年比一年好,在家门口就能享受到很多服务。”永善县永兴街道校园社区群众陈富珍由衷感慨。近年来,永兴街道围绕群众对美好生活的期盼,聚力推进好班子、好环境、好发展、好去处、好形象“五好”社区建设,把党建引领贯穿队伍建设、环境改善、产业增收、公共服务、新风培育全过程,以党建“红”引领社区“兴”,不断提升城市基层治理精细化水平,切实把民生实事办到群众心坎上。

建强“好班子” 筑牢基层治理“红色堡垒”

基层治理成效如何,关键在干部队伍。永兴街道坚持选优、育强、管好并重,把政治过硬、群众口碑好、敢闯敢干、务实担当的优秀人才充实到社区班子当中。经过持续优化,社区班子成员平均年龄降至36岁以下,大专及以上学历占比超60%,队伍年轻化、知识化、专业化水平显著提升,实现“选好一个书记、建强一个班子、带活一支队伍、振兴一方发展”的治理效应。

为持续提升社区干部履职本领,街道分层分类开展基层治理、矛盾纠纷调解等专题培训20场次,参训社区干部134人次,择优选派36名优秀干部参加上级专项能力提升培训。精准摸排返乡青年、退役军人、乡土能人等优质人才底数,动态储备后备人才109名。依托“勤耕悦读·书香永兴”青年干部大讲堂,培育青年业务骨干23名,逐步构建起储备充足、梯队接续的社区人才体系。同时,街道聚焦锻造实干担当型社区班子,推动社区干部全员下沉网格,围绕需求、问题、幸福“三张清单”,常态化入户走访倾听

民声、摸排民情,累计办结民生实事300余件,切实做到群众诉求一线响应、民生难题一线化解,以优质班子队伍的实干担当,推动基层治理从“被动处置”向“主动服务”转变,筑牢基层治理根基。

打造“好环境” 绘就宜居宜业“幸福底色”

过去,辖区占道经营、乱堆乱放、车辆乱停、排污设施不足等问题较为突出。针对这些城市管理顽疾,街道构建“党组织引领、党员分片包保、群众广泛参与”的网格共治体系,划分35个网格管理单元,开展市容环境专项整治132场次,清理乱堆杂物点位128处,增设分类垃圾桶213组,压实2212家商户“门前三包”主体责任,开展各类文明宣传活动162场次,社区面貌持续焕新。

在集中整治市容顽疾的基础上,街道持续深化生态环境提质工作,全方位补齐辖区环境基础设施短板,优化人居环境。全域启动“我为永兴种棵树”绿化提质行动,累计新植树木13万余棵,精准推进小区绿化养护、庭院美化、道路绿植补植提质,大幅提升辖区绿化覆盖率。建成“两污”处理设施7座,铺设排污管道3200米,有效破解辖区排污治理难题。依托新时代文明实践阵地开展生态环保宣讲活动100余场,发动居民主动参与家园管护,形成“人人共建、户户共治、全域共享”的社区治理格局。

谋求“好发展” 激活增收致富“内生动力”

立足本地山水生态禀赋,街道将小河峡谷农旅融合项目纳入“十五五”规划项目储备,培育“周末经济”“假日经济”“赛事经济”

等多元消费业态,延伸农旅产业链条,拓宽群众增收渠道。针对市场主体经营痛点,推行“一企一策”精准帮扶,累计走访辖区商户、小微企业98家,精准化解经营难题24个,培育本土特色作坊26家,升级改造特色膳食街区,带动街区商户整体营业额增长35%。

依托区位与产业优势,聚焦失业人员、居家劳动力、灵活就业人员及新业态从业者等重点群体,建立动态化、精细化就业服务台账。围绕家政服务、新媒体电商等契合城市发展的优质业态,常态化开展职业技能培训和就业指导宣讲活动,累计举办34场次,持续提升居民就业创业能力。搭建就业供需对接服务平台,累计推送优质就业岗位1000余个,持续夯实民生增收根基,以就业提质、群众增收为社区高质量发展蓄势赋能。

打造“好去处” 构筑群众生活“精神家园”

针对道路梗阻、休闲场地不足等现实短板,街道持续完善城市公共服务设施。新增便民充电桩85个,修缮3条休闲步道,增设休闲座椅23张、便民遮阳棚8座,打通6条城市断头路,切实解决群众出行难题。大瀑沟谷底体育公园、金江锦城篮球公园建成投用,水井湾历史文化公园完成提质升级,3处公园集生态观光、健身休闲、文旅消费于一体,节假日单日最高人流量达300余人次;全域免费开放523个公共停车位,充分满足居民就近出游、亲子休闲需求。

充分盘活广场、运动场馆等公共文体资源,累计开展文艺展演、全民健身等群众性文体活动65场次,扶持7支群众文体社团常态化运营,让社区既有宜居环境的“颜值”,更有暖心民生的“温度”,家门口的公共空间成为居民休闲娱乐、增进邻里交往的重要阵地。

树立“好形象” 凝聚共建共享“强大合力”

为破除红白事大操大办、人情攀比等陈规陋习,街道通过常态化开展移风易俗主题宣讲,累计组织文明劝导志愿服务活动100余次,引导居民自觉维护公共秩序、参与邻里守望互助,全域营造和谐友善的社会氛围。依托枇杷节、农民丰收节等节庆载体,引导群众通过电商渠道推介本土特产,不断提升辖区特色农产品的对外知名度与影响力。

在涵养社会风气的同时,街道把便民服务作为拉近干群关系的关键抓手,推行微笑接待、贴心代办、上门帮扶的便民服务模式,累计办理各类便民事项3000余件。一件件接地气的便民服务,让群众从治理旁观者转变为参与者,汇聚起干群同心共建美好家园的强大合力。

党旗在基层一线高高飘扬

盐津县：聚力党建提质 绘就富民新卷

通讯员 吴强 陆志秋/文 黄成元/图

今年以来,盐津县明确“十五五”时期党建工作以政治引领、强基固本、赋能发展、服务民生为主攻方向,围绕提质增效、全域过硬、品牌塑造的工作主线,推动基层党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”、从“基础规范”向“引领发展”深度转变。深入实施党建引领工程,持续筑牢党员干部的政治忠诚根基,建强全域过硬的基层组织体系,推动党建工作与中心工作深度融合,不断增强群众的幸福感与获得感。

在强基固本上,盐津县打出强理论、固基础、建支部、促融合、优队伍五项组合拳,各项举措同步发力、落地见效。理论武装方面,在日常教育培训覆盖1.3万余名党员的基础上,举办领导干部培训班10期,参训人员1200余人次,推动党的创新理论入脑入心。基础党务工作持续规范提升,常态化开展党务工作者业务培训,健全完善各项工作机制,全面提升基层组织生活质量。基层组织建设提质升级,扎实推进软弱涣散基层党组织整顿提升,89名先进个人和18个先进集体获省市县“两优一先”表彰,新兴领域党组织覆盖范围持续扩大。

在党建融合发展上,盐津县深化“五户联治”基层治理模式,擦亮“津心服务”“银发先锋”“毗邻党建”等特色党建品牌;圆满完成全县101个村(社区)“两委”换届工作,择优配强基层班子,优化驻村工作力量,为基层治理、乡村振兴赋能蓄力。立足全县资源禀赋,盐津县统筹布局多元富民产业,构建“3+N”富民产业体系,壮大盐津乌骨鸡、肉牛、竹产业三大支柱产业,盐津乌骨鸡出栏量持续攀升,肉牛养殖规模较2021年大幅增长,102万亩竹林形成10亿元产业集群;全域培育发展茶叶、中药材、蚕桑、特色果蔬等特色富民产业。深入推行“党支部+龙头企业+合作社+农户”的产业发展模式,做实“链”上党建,把党组织建在产业链各环节,实现“一村一品、一产业一支部”的组织覆盖,把党组织的战斗堡垒筑在产业发展最前沿,临时党支部、党员责任区、党员示范岗覆盖特色种养、农林

加工等各产业基地。党员干部主动冲锋一线,亮身份、当先锋,争当技术推广排头兵、市场开拓“领头雁”、群众致富贴心人。

兴隆乡探索打造“四片叶”特色产业样板,以党建赋能山地特色农业发展;建成3.2万亩茶叶种植基地,推行党员带头开展技术指导、实行订单保价收购的帮扶模式,茶农户均年收入大幅提升;党员带头攻坚中药材种植难题,建成1200亩中药材种植基地,年产值超千万元;全域规划建成1.1万亩蚕桑种植基地,落实统一供苗、统一培训、保底收购举措,带动近千户群众稳定增收;盘活闲置荒坡发展蓝莓等特色果林,通过土地流转,让群众实现“租金、薪金、股金”一地“三金”增收。兴隆乡“四片叶”产业模式逐步在全县复制推广,推动村集体经济持续壮大,带动农户稳定增收,生动诠释了“支部是根,群众是叶,根深才能叶茂”的发展逻辑。落雁乡同步打造粮油、生态种养特色产业集群,党员骨干下沉田间地头传授绿色种养技术,带头探索稻蛙、稻鱼综合种养模式,牵头合作社签订保价订单、实行兜底收购,建成近万亩优质水稻种植基地、1500亩稻蛙养殖基地,取得良好产业效益。

在“十五五”新征程上,盐津县明确五大发力方向,持续擦亮党建工作底色。持续深化党的政治建设,常态化开展党员干部培训,实现培训全覆盖;聚焦乡村振兴,强化基层班子建设,推广“党支部+”产业发展模式,充分发挥党员先锋模范作用,壮大村级集体经济,做优做强茶叶、中药材、蚕桑、特色水果、盐津乌骨鸡、肉牛、竹产业等富民产业,拓宽群众多元增收渠道;深耕基层治理,优化网格服务体系,完善共建共治共享的基层治理格局;拓展新兴领域党建覆盖,做实“链”上党建,实现党的组织和工作有效覆盖;建强党员干部队伍,扎实开展建党105周年系列活动,强化流动党员教育管理,引导广大党员扎根产业一线、破解发展难题,当好产业发展排头兵、群众致富带头人。



茶农采茶。

以党建红绘就基层善治画卷

田朝艳

基层治理是国家治理的基石,党建是基层治理的根本引领。坚持把党的领导贯穿干部队伍建、社区建设、基层治理、产业发展全过程,将组织优势转化为治理效能,不断增进人民福祉,让群众获得感、幸福感、安全感更加充实、可感。

建强干部队伍,是基层善治的固本之基。基层治理成效,关键看班子,核心在队伍。各地要坚持选优配强社区班子,吸纳返乡青年、退役军人、乡土能人充实基层力量,优化队伍年龄、学历结构,分层分类开展业务实操培训,建立后备人才储备库,锻造年轻化、专业化的基层骨干;持续强化理论武装,用党的创新理论凝心铸魂,不断提高基层干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保基层各项工作始终沿着正确方向推进。

同时,推动干部下沉网格一线,开展常态化入户走访,用好需求清单、问题清单、幸福清单,推动治理模式由“被动处置”向“主动服务”转变,让基层干部成为联系群众、化解难题的“主心骨”。

创新治理模式,构建共建共治共享的治理新格局。基层治理不能“单兵作战”,要健全党组织领导的基层治理共同体。永善县永兴街道建设“五好”社区,以网格为单元推进环境整治、阵地提质;水富市探索“六社联动”模式,建立联席会议制度,推行“群众点单、支部派单”、“六社”接单、群众评单”闭环服务模式,统筹社工、

社会组织、志愿者、企业等多方力量,聚焦“一老一小”提供精准服务。

实践证明,唯有整合各类资源,引导群众从治理旁观者转变为参与者,才能破解城市治理难题,化解邻里矛盾,涵养文明新风,激活基层治理内生动力。同时,要持续推进移风易俗,摒弃大操大办、人情攀比等陈规陋习,以新时代文明实践浸润人心,培育文明和谐的社会风尚。

党建赋能产业发展,筑牢群众增收的坚实基础。发展是解决民生问题的“总钥匙”。要立足资源禀赋,把党建链条深度嵌入产业链条,因地制宜培育农旅融合、特色作坊、山地农业等多元业态。推行“党支部+龙头企业+合作社+农户”发展模式,做实“链”上党建。

同时做好商户帮扶、技能培训、就业岗位对接工作,盘活本地劳动力资源,拓宽群众增收渠道,实现党建促发展、发展惠民生的良性循环。

为民造福是最大政绩。基层党建工作的成效最终要体现在民生实效上。无论是人居环境改善、公共设施完善,还是便民代办、文体服务供给,都要站稳人民立场,聚焦群众急难愁盼。持续推动资源、服务、管理向基层下沉,补齐公共服务短板,不断丰富群众精神文化生活,打通服务群众的“最后一公里”,以高质量党建引领高效能治理、高质量发展,切实把一件件民生实事办到群众心坎上,绘就城乡和谐幸福的崭新图景。