

巧家仁和：

党建领航聚合力 实干奋进促振兴

通讯员 刘 荣

走进巧家县金塘镇仁和村，平坦整洁的村道、硕果累累的芒果园，勾勒出一幅乡村振兴的美好图景。近年来，巧家县金塘镇仁和村坚持以党建为引领，建强党组织、深耕特色产业、抓好基层治理、用心服务群众，用实干担当书写基层党建与乡村发展深度融合的精彩答卷。凭借扎实的工作成效，2025年12月，仁和村荣获昭通市党建引领基层治理工作先进集体称号。

仁和村地处金塘镇北部，下辖18个村民小组。村党总支下设4个党支部，现有党员54名、预备党员1名、入党积极分子3名。党总支5名委员实行交叉任职，班子结构合理、分工明确、凝聚力强，成为带领全村群众干事创业的“主心骨”。

建强战斗堡垒 筑牢乡村发展“红色根基”	班子强，则事业兴。仁和村党总支始终把党的政治建设摆在首位，持续优化队伍结构，严肃党内政治生活，不断增强党组织政治功能和组织功能。该村“两委”班子成员平均年龄40岁，大专及以上学历人员占比达80%，干部队伍的年轻化为乡村发展注入强劲活力。同时，班子严守纪律底线，自觉接受群众监督，营造了风清气正、干事创业的良好氛围。 “村级事务公开透明，干部做事公道正派，大家心里都敞亮。”谈及村党总支的工作，村民们纷纷点赞。 仁和村全面落实“四议两公开”制度，将集体“三资”管理、项目建设、惠民政策落实等重大事项全部纳入规范化决策流程，做到流程公开、结果公示，切实保障村民的知情权、参与权和监督权。聚焦群众急难愁盼，村党总支创新建立“民情收集—分类交办—跟踪督办—反馈评价”闭环服务机制，党员干部常态化入户走访摸排。2025年，全村累计办结生产用水保障、邻里纠纷调解等民生实事98件，党群干群关系愈发紧密。
用心为民办事 搭建党群“连心桥梁”	群众的烦心事，就是党组织的要紧事。2024年12月4日，滑坡险情突

发，仁和村党总支第一时间组建由25名年轻党员组成的应急突击队，连夜开展群众转移工作。

“险情发生后，我们挨家挨户劝说群众撤离，一刻都不敢停歇。”仁和村党总支书记周玉玖回忆道。全体队员24小时内安全转移129户444名受威胁群众，实现零伤亡、零遗漏。

仁和村野鸭二组村民兰道荣感慨道：“滑坡险情发生后，村干部第一时间组织我们撤离，当晚就安排我们住在宾馆里，之后搬入大沙坝集中安置点。如今，我们住进了新家园，生活安稳又舒心。”

在后续滑坡治理工作中，党员干部带头入户宣讲政策、做好群众工作，仅用45天就完成实物指标调查、房屋及坟墓迁移等各项工作，实现全程零上访、零纠纷，以实际行动践行共产党员的初心与使命，架起党群“连心桥”。

党建赋能产业 拓宽群众增收“致富门路”	乡村要振兴，产业必先行。行走在仁和村，连片的芒果树郁郁葱葱，红绿相间的果实缀满枝头，一派丰收在望的景象。仁和村党总支立足海拔、气候等自然优势，摒弃传统零散种植模式，创新构建“党总支+合作社+基地+农户”四位一体产业发展模式，将党组织政治优势、组织优势转化为产业发展优势，把小芒果做成带动群众增收的大产业。 “起初，不少村民担心种不好、卖不出，不敢尝试。我们党员带头先试种，同时推出‘以奖代补、技术兜底’政策，挨家挨户讲解发展前景、传授种植技术。”周玉玖介绍，村党总支组织党员骨干、致富带头人外出考察学习，并结合村情实际科学筛选3个芒果品种进行推广种植。通过一系列务实举措，终于打消群众顾虑，带动全村13个村民小组438户农户参与芒果种植，累计新植芒果6000亩，建成3个标准化芒果种植基地。同时，仁和村创新推行“芒果+林下经济”套种模式，高效利用土地资源，提升产业综合收益。 如今，仁和村芒果产业已初见成效，2000亩挂果芒果基地年产值达300万元。待剩余的4000亩果树全部进入丰产期，全村芒果年产值有望突破
---------------------------------------	--

党的建设

1000万元。

“靠着这片芒果林，家里收入逐年增加，日子越过越红火。”仁和村一名芒果种植户开心地说道。

在发展特色产业的同时，村党总支坚持多点发力、多措并举拓宽增收渠道，全力稳就业、保民生。2025年，全村劳动力就业人数达941人，占全村劳动力总数的90.1%。针对脱贫户、监测户等困难群体，开发公益性岗位38个，实现困难群众兜底就业；落地2个以工代赈项目，带动77名群众就地务工。

抓好基层治理 绘就和美乡村“幸福画卷”	治理有方，才能乡风文明。仁和村党总支坚持党建引领基层治理，健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系，形成“网格全覆盖、党员全参与、服务全方位”的治理格局，持续提升乡村治理效能。 全村划分成18个网格，择优选配46名微网格员，健全“网格吹哨、党员报到”快速响应机制，将矛盾化解、隐患排查、反诈宣传、治安防控等工作纳入网格员日常工作。党员、网格员化身基层治理“前沿哨兵”，做到隐患早排查、矛盾早化解。 “邻里之间出现矛盾，我们网格员第一时间上门调解，把矛盾化解在萌芽状态。”网格员廖发云说。 2025年，全村累计化解邻里纠纷、土地争议等各类矛盾86起，真正实现“小事不出网格、大事不出村庄”。 不仅如此，村党总支还通过专题讲座、文艺演出、以案释法等群众喜闻乐见的形式，常态化开展普法宣传，引导村民养成办事依法、遇事找法的良好习惯。此外，扎实开展“文明家庭”评选活动，弘扬文明新风，涵养淳朴民风。 提起文明乡风建设，仁和村野鸭二组村民廖林巧连连称赞：“村里风气好了，大家都和睦相处，村干部还不定期上门宣讲政策，日子过得安心又踏实。” 一名党员一面旗，一个支部一座堡垒。如今的仁和村，党组织凝聚力、战斗力持续增强，特色产业蓬勃发展，民生福祉不断增进，乡村治理有序有效。
---------------------------------------	---

清晨，镇雄县南台街道沛泽苑社区的“伙伴计划”托管班里，笑声与彩纸翻飞声交织。返乡大学生志愿者正带着30多个孩子做手工，一只只纸飞机载着童真起飞。9岁的小宇举着刚折好的纸飞机，满眼亮光：“以前暑假只能在家看电视，现在有哥哥和姐姐陪我们做手工、辅导作业，每天都不想回家。”

这一幕，正是镇雄县青年志愿者在一线服务的生动缩影。镇雄县坚持“党建带团建、团建促党建”的工作思路，将组织优势转化为服务效能，探索出一条“党组织领着干、共青团跟着上、志愿者齐参与”的志愿服务新路径。

组织聚力，多方联动“搭好台”

“以前搞活动，经常是人手分散难管理、服务供需不匹配。今年有了党组织这个‘主心骨’，一切都理顺了。”共青团镇雄县委负责人感慨道。

破解“活动用人荒”“托管缺师资”“供需错位”等难题，关键在于党建引领下的精准统筹。镇雄县坚持“先摸底、再招人、后培训”工作原则，在县委统一指导下，由团县委牵头，横向联动文旅、教体、民政等部门，纵向贯通30个乡镇（街道）党（工）委，建立“需求征集—岗位设置—人岗匹配”闭环机制，全面梳理文旅推介、体育赛事、暑期托管三类服务需求，建立动态台账，实现“岗位等人、人岗相适”。

针对暑期志愿服务“流动大、分布散”的特点，镇雄县创新建立“条块结合、多方联动”的工作机制。压实县直机关党组织“党支部+党员”和团县委“团员+志愿者”的双重责任。将263个村（社区）党组织打造为后方支援阵地，有效串联起机关、群团、基层三方力量，构建“上下呼应、左右协同、全员参与”的志愿服务新格局。通过微信公众号、在外学子联络群等渠道广发招募公告，特别号召学生党员、入党积极分子、团员骨干带头报名。招募结束后，联合多部门开展涵盖礼仪规范、应急处置、未成年人看护、文旅常识等内容的岗前培训，通过“党员带团员、骨干带新手”模式，锻造了一支政治过硬、素养扎实的青年志愿者队伍。

多点设岗，党员带头“沉下身”

“网上的路线眼花缭乱，到底哪条路适合带孩子走？”在森林湖公园文旅志愿服务咨询点，来自四川宜宾的王大哥一家正对着手机发愁。志愿者翻开旅游指南，耐心解答：“赤水源头、贺龙指挥部、长征公园都有平缓步道，沿途还有红军故事解说，孩子肯定喜欢。”

队伍建起来，关键要在服务中见真章。全县统筹设置文旅宣传、赛事保障、爱心托管三类志愿服务，分层分

类安排党员、青年志愿者下沉一线、定岗服务，确保每个点位有党员带头、每个关口有骨干值守。

在“相约赤水之源·燃动清凉镇雄”系列活动中，青年志愿者穿梭于乡村好歌汇、文化馆联盟交流活动现场，为游客提供咨询引路、应急处置、秩序维护等暖心服务。党员志愿者佩戴党员徽章亮明身份，带头值守客流密集区域。“从高速路口到活动现场，一路都有‘红马甲’指引，服务太周到了！”游客刘阿姨连连称赞。

针对新兴领域从业者、双职工家庭及易地扶贫搬迁群众子女等的“看护难”问题，团县委联合消防、税务、教体等部门，开办3个“伙伴计划”托管班与“蓝焰护青春红心向家国”夏令营。通过开设非遗技艺体验、红色教育、安全教育等特色课程，“托”起孩子的欢乐假期。

成效惠民，青春答卷“看得见”

在森林湖公园、赤水源广场等游客聚集地，党员志愿者深入开展“我为游客办实事”实践活动，设置固定服务点，提供路线指引、应急救助、免费饮水等暖心服务。大学生志愿者则聚焦未成年人关爱服务，在托管班精心开设趣味课堂，用爱心筑起温暖的“第二课堂”。

今年暑期以来，青年志愿者累计服务游客超万人次，服务满意率98%以上。“看到穿着红马甲的志愿者，心里就踏实。”来自四川的游客王女士竖起大拇指。

从组织聚力的“一张网”到服务民生的“一盘棋”，镇雄县通过“党建带团建、团建促党建”工作思路，将千百名返乡青年的微光汇聚成炬，在赤水河畔交出了一份有温度、有实效的民生服务答卷。

盐津：

“红色纽带”连民心 双向奔赴兴乡野

通讯员 黄成元 杨若莹

盛夏时节，走进盐津县落雁乡，稻田如绿毯铺展，乌骨鸡在林下悠闲觅食，一幅业兴人和的乡村图景跃然眼前。

业兴人和的背后，是盐津县以落雁乡为先行示范，全域推行机关党员干部结对挂联村（社区）党支部机制的有力探索。盐津县推动机关力量下沉、资源投放一线，以支部联建、干部联户促进基层党建、产业发展、乡村振兴、基层治理、民生服务一体提质增效，走出了一条双向赋能、共建共促的党建新路径。

**织密“红色纽带”
精准结对全域覆盖**

落雁乡坚持“党建引领、全域覆盖、精准结对、务实高效”原则，结合干部岗位特点与专业特长，实行“一对一”精准结对，全乡2个机关党支部、33名机关党员干部全部下沉，结对7个村（社区）党支部，搭建起联动共建体系。这一模式已在全县推广，一条纵贯县、乡、村三级的“红色纽带”越织越密。

明确挂联干部“六大员”定位——党建指导员、政策宣传员、民情联络员、矛盾调解员、发展助力员、民生服务员。挂联干部紧盯党建薄弱环节、发展堵点、群众急难愁盼精准发力。同时，建立刚性约束制度，明确每月下沉不少于1次、每季度开展集中共建活动，杜绝“挂而不联、联而不实”。

结对共建打破壁垒。机关人才、政策优势有效补齐基层力量不足、治理不精细等短板，村级党组织规范化达标率、群众诉求办结率、矛盾纠纷化解率持续提升；基层实践则让机关干部在服务群众中锤炼党性、增长本领。一场机关与基层的“双向奔赴”，全面激活乡村振兴内生动力。

**一线淬炼初心
真情服务纾解民困**

挂联干部走出机关、扎根基层，把

群团攥指成拳 暖流浸润童心

——威信群团组织以党建赋能破解基层治理难题

通讯员 卓瑞雨 曹馨心

“过去做关爱活动，常面临‘缺钱、缺人、缺场地’的窘境，如今党建是‘主心骨’，群团攥指成拳，干事更有底气、服务更有温度！”

近日，威信县工商联、县红十字会、县妇联、县科协、团县委等群团组织和县民政局，组建威信县“群团联盟”关爱“一老一小”志愿服务专班，联合本土爱心企业代表，先后深入扎西镇、长安镇、旧城镇等10个乡镇的40多个暑期托管点，开展威信县群团组织“聚合力、解难题”专项行动暨“同心护童心”志愿服务活动，将环保水杯、科普读物、急救救护包等爱心物资送到6000余名留守儿童手中，以组织之力汇聚社会关爱，提升民生温度，助力基层治理。

强化党建引领，变“单兵作战”为“兵团攻坚”，破解基层治理力量分散难题。

面对以往群团组织资源难统筹、力量难聚合的难题，威信县坚持问题导向，把党建引领作为破题关键，构建起“县委部门牵头、群团组织落实、社会广泛参与”的工作体系。此外，出台《威信县群团组织“聚合力、解难题”工作任务清单》，建立每月1次调度和每月1次联席会议工作机制，每季度梳理“需求、资源、项目”三张清单，推动组织共建、阵地共用、资源共

享、活动共办。

活动前期，威信县委社会工作部组织10家部门分组摸排全县52个暑期托管点及散居困境儿童的实际需求，县工商联对接爱心企业募集物资，团县委统筹35名青年志愿者负责暑期托管点位联络，县民政局依托留守儿童信息系统精准锁定服务对象，各群团组织按职能认领“服务清单”，变“多条线”为“一股绳”，以组织力促进服务力的提升。

锚定服务需求，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，破解民生服务“供需脱节”顽疾。

服务好不好，群众说了算。威信县群团组织坚持需求导向、实效为先，把群众满意度作为检验工作的标准，不搞“花架子”、不走过场，既送“有形物资”又送“无形服务”，针对不同群体差异化需求靶向发力。

在庙沟镇暑期托管点，县红十字会救护师用情景模拟、互动问答的方式，手把手教孩子防溺水、心肺复苏等急救技能，把“安全网”织进孩子心里；县妇联开设“阳光小课堂”，通过团体游戏、小讲堂等方式，润物无声地引导孩子积极树立正确的价值观，种下自信乐观的种子；县科协和团县委青年志愿者打造“流动的科技馆”，让孩子们亲手操作科学小实验，在指尖