

# 坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

## ——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

新华社记者 王子铭 杨湛菲

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。

习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。

深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

**定向立标，指引干部队伍建设启新程**

2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记坐在座谈会上的重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——

立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

**纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶**

2026年春节假期后，一场以县处级以上领导干部和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学家到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

**久久为功，以高素质干部队伍保障高质量发展**

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意蕴深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

**强化政治标准，校准人导向**

2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质，淬炼硬核本领——

“‘十五五’时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

**坚持严管厚爱，激发队伍活力**

习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。

前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史、续写新的荣光。

新华社北京6月24日电

# 坚持推进作风建设常态化长效化

## ——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之十

新华社记者 齐琪 唐健辉

党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。

习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义之一，正是“坚持推进作风建设常态化长效化”。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定和落实中央八项规定开局破题，党风政风焕然一新，社风民风持续向好，清风正气激荡神州大地。

深入学习贯彻习近平党建思想，要锲而不舍落实中央八项规定精神，以钉钉子精神纠治“四风”，推进作风建设常态化长效化，以优良作风凝心聚力、真抓实干，推动中国式现代化行稳致远。

**擦亮新时代党的建设金色名片**

延安革命纪念馆，记述着百年大党的光辉历程。

2022年10月，党的二十大闭幕不到一周，习近平总书记带领新当选的二十届中共中央政治局常委来到延安，瞻仰革命圣地。

“当年毛泽东同志等老一辈革命家在延安，住窑洞、吃粗粮、穿布衣，用‘延安作风’打败了‘西安作风’。”习近平总书记强调，“全党同志要把老一辈革命家和共产党人留下的光荣传统和优良作风传承好发扬好，勇于推进党的自我革命，坚定不移推进全面从严治党，始终保持党的先进性和纯洁性，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”

党的作风和形象关系党的创造力、凝聚力、战斗力，决定党和国家事业成败。

我们党作为马克思主义执政党，在长期革命、建设、改革实践中形成并坚持发扬了理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评等优良作风，这是党的性质和宗旨的集中体现，是我们党区别于其他政党的显著标志。

历史和现实都告诉我们，抓作风问题这根弦松不得。越是改革开放，越是发展社会主义市场经济，越是长期执政，我们越是要加强作风教育和作风建设。

信念是本，作风是形，本正而形聚，本不正则形必散。

作风问题本质上是党性问题。抓作风建设，就要返璞归真、固本培元。

能不能解决好作风问题，是衡量对马克思主义信仰、对社会主义和共产主义信念、对党和人民忠诚的一把十分重要的尺

子。持之以恒加强作风建设，坚持和发扬党的优良传统和作风，必将把好作风转化为干事创业、为民造福的源源动力。

2012年12月4日，习近平总书记主持中央政治局会议，审议通过中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。

短短600余字的中央八项规定，是改进作风的切入口和动员令。习近平总书记告诫全党：“制定实施中央八项规定，是我们党在新时代的徙木立信之举”；“中央八项规定”写入党的第三个历史决议，作为新时代全面从严治党的成就和经验，镜鉴历史、指引未来。

新时代以来，以习近平同志为核心的党中央科学回答了新形势下党的作风建设抓什么、怎么抓的问题，展现了我们党坚持从抓作风入手推进全面从严治党的深远考量。

以制定和落实中央八项规定开局破题，党的作风建设踏石留印、抓铁有痕。党在革命性锻造中更加坚强，不断焕发蓬勃生机，确保我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，团结带领亿万人民在中国式现代化道路上阔步前行。

**推进作风建设常态化长效化**

“有的不收敛不收手，顶风违规吃喝、收礼；有的政绩观存在偏差，急功近利、盲目蛮干；有的作风不严不实，不正确履行职责，乱作为。”

今年“五一”假期前，中央纪委国家监委公开通报8起违反中央八项规定精神典型问题，释放出锲而不舍落实中央八项规定精神、持续纠治“四风”顽疾的强烈信号。

纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。

“对‘四风’问题，必须下大气力惩治”“对‘四风’问题及其各种变异表现，必须保持高度警惕，继续把发条拧紧”……

习近平总书记要求不断提高政治站位和政治觉悟，坚决捍卫来之不易的作风建设成果，绝不让享乐主义和奢靡之风卷土重来，绝不让特权思想和特权现象盛行。

从遏制“舌尖上的浪费”，刹住“车轮上的腐败”，整治“会所里的歪风”；到制止

“天价月饼”“天价烟酒”，抓好中秋、国庆、新年、春节等时间节点……

针对“四风”问题一个节点一个节点坚守，一个阶段一个阶段推进，全党全社会感受到党中央的决心，党内正气持续上升、社会风气不断上扬。

抓早抓小，防微杜渐。

2025年全国两会刚一结束，党中央就在全党部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。这是习近平总书记亲自谋划的党建工作重点任务。

消未起之患、治未病之疾，医之于无事之前。一些党员干部“破纪”，多始于思想“破防”。

对此，习近平总书记教育引导广大党员干部“要抓早抓小，有病就马上治，发现问题就及时处理，不能养痍遗患”。

持续加强理论武装，教育引导党员干部坚持学习党的创新理论，解决思想根子上的问题，使党的作风全面纯洁起来。

不断扎紧制度的“篱笆”，推动作风建设常态化长效。

从出台“八项规定”，到《中国共产党问责条例》明确将“党的作风建设松懈，落实中央八项规定及其实施细则精神不力”等列为问责情形，再到最新修订的《中国共产党纪律处分条例》将“违反精文减会有关规定搞文山会海”等行为纳入处分范围……

补齐作风建设制度短板，不断强化制度执行力。

党中央把抓作风从严的要求落实到法规制度中，各地各部门狠抓建章立制，细化配套制度规定，党的作风建设取得重要成果、呈现新的气象，党的作风建设的制度优势得以充分彰显。

**抓住保持同人民群众的血肉联系这个核心问题**

作风问题核心是党同人民群众的关系问题。

习近平总书记指出：“加强和改进作风建设是保持党同人民群众血肉联系的有效途径，必须聚焦解决群众反映强烈的突出问题，以作风建设新成效汇聚起推动改革发展的正能量。”

惩治“蝇贪蚁腐”，让群众切实感受到正风肃纪反腐就在身边。

2025年，中央纪委国家监委直接督办群众身边不正之风和腐败问题8116

起，全国共查处相关问题96.7万起，处分62.7万人，移送检察机关2.2万人……

群众身边的不正之风看似微小，却直接啃食群众获得感、侵蚀党的执政根基。

新时代新征程，必须聚焦解决群众反映强烈的突出问题，使人民群众生活得到改善、人民权益得到保障。持之以恒抓作风建设，做到一丝都不放松、一刻都不停顿，以优良作风把广大人民群众紧紧团结在党的周围。

化风成俗，以优良党风引领社风民风。

“党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。”习近平总书记明确指出，要坚持纠“四风”和树新风并举，以优良的党风带动民风社风，倡导时代新风。

近年来，加强作风建设与培育践行社会主义核心价值观、新时代公民道德建设、家庭家教家风建设等相结合，党员、干部自觉抵制各种不良思潮侵蚀，带头践行新风正气。高额彩礼、厚葬薄养等现象逐渐减少，“光盘行动”、垃圾分类、绿色低碳成为生活新风尚。

党风正则民风淳，政风清则社风明。持之以恒落实中央八项规定精神，治“四风”树新风并举，坚决铲除腐败滋生的作风温床，以好作风好形象团结带领人民群众创造新伟业。

实干兴邦，为民造福是最大政绩。

2026年春节假期刚过，树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

“要树立和践行正确政绩观，坚持从实际出发、按规律办事，自觉为人民群众负责、以实干出政绩。”习近平总书记谆谆告诫。

作风连着民心，民心关乎执政根基。

广大党员干部要始终把人民放在心中最高位置，把保持同人民群众的血肉联系作为作风建设的永恒课题，同人民群众心往一处想、劲往一处使、情往一处聚，更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

作风建设只有进行时，没有完成时。

以习近平党建思想为指引，以优良作风凝心聚力、干事创业，不断赢得人民群众信任拥护，必将以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障。

新华社北京6月25日电

## 云南实施“金领计划”赋能大学生就业创业

本报讯（云南

日报记者 李海球）

近日，省人力资源和社会保障厅联合省教育厅实施大学生就业创业“金领计划”，以“岗位技能提升100%、就业服务提升100%、有就业意愿者100%就业”为目标，充分发挥职业教育、技工教育在技能人才培养中的特色优势，赋能高校大学生提升职业技能和就业创业竞争力。

日前，“金领计划”首期“大学生技师班”在云南交通技师学院开班，从全省54所本专科院校通过面试择优录取200名学生进行培训，内容涉及无人机应用技术、新能源智能网联汽车工程技术专业。省政府有关部门联合比亚迪、宁德时代等龙头企业，落地定向岗位448个，确保参训学员100%就业。在首期“大学生技师班”开班仪式上，云南交通技师学院与成都京东、蜂巢能源、云南英茂商务、曲靖亿纬锂能等企业签署校企合作协议，开展“订单式”培养，为大学生就业提供更多优质岗位。

近年来，省人力资源和社会保障厅、省教育厅不断创新工作举措，加大支持力度，推动解决高校毕业生“就业难”与企业“用工荒”的结构性矛盾。实施“金领计划”，开展“金领技师”培养专项计划，有助于构建涵盖职业技能培训、技能等级认定、就业创业服务等环节的全过程闭环支持体系，推动实现“岗位技能提升100%、就业服务提升100%、有就业意愿者100%就业”目标，促进大学生高质量充分就业。