

镇雄:

# 昔日荒山种白茶 党建护航促共富

通讯员 赵白羽/文 余冬云 鲁帅/图



茶农在基地采摘白茶。

走进镇雄县罗坎镇大庙村,白茶基地一片翠绿,茶农们挎着竹篓,指尖在嫩梢间轻快翻飞,一掐一放,鲜嫩的茶青便落入竹篓里,山间处处洋溢着丰收的喜悦。

谁能想到,这片生机勃勃的茶园,早年间是一片无人打理的荒山。“年轻人基本都外出务工了,留在村里的大多是老人、小孩,有土地也无力耕种,只能眼睁睁地看着成片的地抛荒……”说起从前,大庙村党委书记陈正春满是惋惜。

一边是闲置抛荒、无人问津的土地,一边是留守在家、想挣钱却没门路的弱劳动力,如何把这“两难”变成“两利”,成了镇、村党委干部沉甸甸的心事。转机出现在2016

年,镇、村党委深入调研后发现,大庙村海拔800—1400米,邻近白水江,气候温润、光照充足,适宜白茶生长。更难的是,这里的采茶期比浙江安吉早半个月,可以抢占市场先机,而且采茶活计轻巧、劳动强度低,老人们可以轻松胜任,正好契合村里的劳动力现状。

找准了突破口,便果断行动。罗坎镇党委、大庙村党委迅速调整产业发展思路,引进镇雄本地人鲁绍坤与浙江客商,成立镇雄坤农白茶业种植农民专业合作社,探索推行“党支部+合作社+基地+农户”模式,由党支部统筹引领、合作社统一运营和管理,流转农户土地建设标准化白茶示范基地,让昔日荒山重新焕发生机。

为了让村民搭上产业快车,镇、村干部逐户动员群众参与茶园管护,合作社全程开展种植、修剪、采摘等技能培训,手把手教学,让村民在家门口就能就业。村民既能领取土地流转金,又能挣到务工工资,日

子越过越有奔头。“茶叶最讲究一个‘鲜’字,鲜叶采摘后不宜久放,必须马上加工,不然茶香尽数流失,再好的茶青也是白白浪费。”谈及茶叶经营,鲁绍坤一语道出关键。

于是,合作社开始规划建设标准化加工厂房,确保鲜叶随采随制。从厂房选址、土地协调,到修路、通电、通网,镇、村党委全程靠前服务、全力保障,推动加工基地快速建成并投入使用,打通了鲜叶就近加工的生产通道。

2023年,合作社在镇、村党委的帮助下成立了坤农白茶党支部,共有党员9名。每到春茶采摘旺季,企业用工紧缺时,镇、村党委迅速组织160余名党员志愿者化身“助农突击队”,与茶农一同抢抓鲜叶、协助加工,以党建引领保障春茶按时上市。此外,坤农白茶党支部还建立了党员联系户制度,为每名党员划分责任地块,负责联系地块内流转土地的农户及采茶务工农户,通过常态化走访对接,及时了解务工需求,解答种植疑问、解决实际困难,让村民安心务工挣钱。

经过几年持续发展,昔日荒山早已蝶变。如今,大庙村白茶种植面积达6628亩,已建成7000平方米标准化加工厂房,投用一条年产100吨茶叶的自动化生产线,并注册了“坤农白茶”商标,构建起“种植研发+生产加工+品牌运营+市场销售”的完整产业链。基地常年带动50人稳定就业,人均年增收2万元;采茶旺季还能吸纳1500余人短期务工,人均再添一笔可观收入。

荒山变青山,青山变金山。看着满山青翠的茶树,闻着阵阵茶香,村民们笑容灿烂:“有了白茶基地和茶厂,我们的日子真不一样了。土地流转金加上务工费,手头宽裕多了,这一株株小白茶,长出来的是我们大庙村的‘致富芽’。”

2026年以来,昭通市住房公积金管理中心充分发挥党建引领作用,以机关党建为抓手,组织党员、业务骨干深入一线为群众办实事、解难题,推动住房公积金各项业务提质增效。

以党建赋能,党员先锋靠前服务解民忧。今年以来,昭通市住房公积金管理中心充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,推动党员干部一线服务“亮身份、亮职责、亮承诺”。党员志愿服务队深入各小区物业企业,依托业主微信群等渠道,宣传住房公积金政策,推动政策直达基层末梢。深入企业讲法治、讲政策、讲优惠,让企业认识到缴存公积金有利于留住优秀人才,实现人才与企业共赢;让职工认识到缴存公积金是为自己谋一份保障,推动企业为职工缴存住房公积金,打通政策普惠的“最后一公里”。

以宣传扩面,线上线下同频共振促扩围。聚焦企业职工、机关事业单位编外人员、村(社区)干部、灵活就业人员等群体,全力推进重点人群缴存工作,切实让住房公积金政策惠及更多群体。组织党员、业务骨干深入缴存单位、合作楼盘、村(社区)、企业等开展政策宣传,举办“回乡置业”政策宣讲、“进城安居”服务体验为主题的集中政策宣传活动;依托微信公众号等新媒体平台宣传住房公积金政策,全力营造“依法缴存、全民共享”的良好氛围。今年1—5月,累计深入缴存单位、合作楼盘及未建制单位开展政策宣传160余次,覆盖职工9000余人;全市新增住房公积金缴存职工1.1万余人,其中灵活就业人员1047人。

以诚信为本,企业“白名单”纾困助发展。大力营造诚信缴存公积金的良好氛围,弘扬依法足额缴存、守护万家安居的普惠理念,切实维护缴存职工的合法权益。截至目前,共向受托银行推送2批共54家“白名单”企业,其中19家企业获得支付结算金融支持,28家企业获得5931.53万元的融资支持。今年以来,已完成29家诚信缴存企业“白名单”公示,切实当好服务企业的“店小二”,全力为诚信缴存企业发展保驾护航。

以服务破题,“服务前移”通堵点、解民忧。大力推进业务“网上办”“预约办”“帮办代办”,严格落实“业务不办结、大厅不打烊”服务举措,推进贷款受理、租房提取“一件事一次办”;以各分中心党员和业务骨干为主体,持续为特殊困难群体提供“远程指导办”“上门办”等暖心服务,以务实举措为群众排忧解难。针对购房补贴政策收尾工作,昭通市住房公积金管理中心主动将服务柜台前移至开发企业,强化与房企、银行、房产部门联动,确保购房群众“应提尽提、应贷尽贷”,推进期房合作阳光服务。全市新增住房公积金期房合作楼盘13个,受理发放住房公积金期房贷款1047笔5.7亿元,助力全市房地产市场健康发展。

以政策为基,“提贷并举”助群众安居。在持续推进提取公积金支付购房首付款等惠民政策的同时,落实

## 昭通市住房公积金管理中心:

# 党建赋能促发展 制度扩围助安居

通讯员 杨天顺

“一人购房全家帮”政策,将“代际互助”政策适用范围从购买商品住房扩展至二手房交易、公积金偿还贷款等领域。自政策实施以来,共办理购房提取101笔2200余万元,办理维修基金、购房契税提取35笔48.17万元。同时,优化购房贷款房屋套数认定标准,最大限度满足缴存职工家庭合理购房需求,以政策实效切实提升职工获得感。全市共办理住房公积金提取15.98亿元,其中购房首付款提取832笔1.02亿元;发放住房公积金个人住房贷款1782笔8.99亿元。全市住房公积金累计提取总额、贷款总额分别为328.99亿元和325.23亿元。

以文旅为媒,“五条措施”为“文旅强市”注入新动能。聚焦“三个精准”,出台“五条措施”,为市外来昭购房人员提供贷款额度上浮、缩短贷款审批周期、开通业务绿色通道、专窗专人办理等优质服务。今年1—5月,共向在昭购房的市外缴存职工家庭发放住房公积金贷款205笔9615.8万元,让入昭购房人员切实感受到昭通的暖心服务。依托“秋城昭通·避暑胜地”文旅名片及渝昆高铁即将开通的区位优势,昭通市住房公积金管理中心全力支持市外住房公积金缴存职工在昭安居置业,推动游客从短期旅居向长期定居延伸,助力昭通将川滇黔区域中心城市区位优势,转化为引才入昭、人才兴昭的强大动能。

威信:

# 三向发力,让流动党员“流而有为”

通讯员 张颖

威信县曾有1800多名党员常年外出务工、经商。他们长期离家,组织生活如何正常开展?思想诉求跟谁说?家乡建设如何参与?这些都是流动党员管理存在的“老大难”。

面对这一困境,威信县从摸清底数、抓实学习、主动作为三个维度精准发力,让流动党员“流而不失管、离乡不离党”,真正实现“流而有为”。

**把底数摸清,让流动党员在外有“家”**  
流动党员管理最大的难题是什么?一是党组织联系不上党员,二是党员找不到党组织。

威信县把外出党员报备工作制度化,并纳入党委书记抓基层党建述职评议考核。各党支部建立党员管理台账,各乡镇党委建立信息数据库,实行半年动态更新机制。为精准摸排党员去向,威信县推行“三查三访五找”工作法——查档案、查地址、查电话,访居民、访派出所、访知情人,信函找、电话找、告示找,班子成员包干找,动员亲戚朋友联系找。2024年,全县1833名流动党员全部录入信息数据库。

随着本地特色产业持续发展,返乡创业扶持政策落地见效,近两年返乡回流的党员越来越多,截至目前,全县流动党员已

缩减至405名。针对仍在外出务工、经商的党员,威信县主动延伸组织服务触角,在昆明、浙江等流动党员集中区域设立12个流动党员党组织,让党员在外地也能就近找到“家”。

**线上线下联动,让流动党员学习“不断线”**  
党员常年离乡在外,如何正常参与组织生活?威信县依托线上渠道,以“屏对屏”沟通实现“心贴心”联结。

线上学习不间断。全县以10个乡镇为单位,分别搭建流动党员线上联络服务群。群内常态化推送时政资讯、政策解读,并提供事项帮代办、答疑解惑。与此同时,依托“云岭先锋”“学习强国”等平台,累计开设“云上微课堂”600多次,将“三会一课”主题党日活动搬到线上开展,有效解决流动党员无法线下参会、组织生活缺位问题。

线下服务不缺位。抓住春节、五一、国庆等返乡窗口期,确保每名流动党员每年至少参加一次集中教育培训。严格落实常态化联系机制,确保每月至少联系一次流动党员,向其通报村里重点工作、收集意见建议,切实保障他们的知情权、参与权。在昆明的流动党员党组织,还利用“七一”“八一”等重要节点,开展红色故事演讲比赛、退役军人党员座谈会,让组织生活充满温度。

**搭建平台,让流动党员建设家乡**  
光有归属感远远不够,还要激发流动党员干事创业的价值成就感。威信坚持服务与引导并重,让流动党员“流而有为”。

威信在昆昆康党支部创新打造“就业港湾”——先摸清困难党员的技能特长、就业意向,再推行“订单式”培训,采取“培训即上岗”“师带徒”模式,累计帮助300多名流动党员实现稳定就业。威信在昆海口党支部牵头发起“宝贝回家”公益活动,广大流动党员利用信息渠道广、联络覆盖范围大的优势,助力100多户寻亲家庭找回失散亲人。

立足县域发展,威信县深入实施“归雁工程”。今年以来,累计组织60多名返乡党员召开“共叙乡情、共话发展”座谈会,收集产业发展、基层治理等意见建议130多条。针对有创业意愿的流动党员,同步落实政策指引、乡情感召两项举措,现已扶持17人创办实体,威信桃花里农业专业合作社便是典型范例。积极培养组织协调能力强、有创业意愿的流动党员,目前已有8名流动党员返乡后进入村级后备干部队伍。

从“失联”到“找到党组织”,从“接受关怀”到“建设家乡”,威信县广大流动党员正逐步从分散在外的“流动人员”变成助力家乡发展的“主力军”。

鲁甸:

# 乌蒙山里的“樱桃密码”

通讯员 廖德燕 刘卓娅

仲夏时节,乌蒙山麓果香四溢。走进鲁甸县茨院回族乡沿河村大樱桃示范基地,红彤彤的大樱桃缀满枝头,空气里满是清甜的果香。基地里一派繁忙景象,村民们动作麻利,熟练地采摘鲜果。分拣区,大家按照果型大小、果实品相筛选樱桃:一果果圆润饱满、色泽紫红,令人垂涎欲滴。

“今年大樱桃的品质好得没话说,订单量比往年翻了好几倍,根本不愁卖!”村党支部书记金川捧起一串樱桃,满脸笑容地说。他身后的这片50亩示范园,正是带动茨院乡产业发展的核心引擎。

**党员先“吃螃蟹”**  
**一片试验田长出的底气**  
想要把大樱桃种出规模,起步阶段并不容易。沿河村党支部明确发展思路:把党组织建在产业链上,充分发挥党员先锋模范作用。金川带领党员干部流转土地,率先试种,成功打造出这片高标准示范园。

果园里,防雹网撑开“保护伞”,水肥一体化智能设备让大樱桃“渴了有水喝,饿了有饭吃”。从种苗选育、修枝整形到绿色病虫害防治,党员技术骨干全程泡在果园里,手把手向群众传授种植管护技术。村民们起初只是站在田埂上看,后来看到枝头硕果累累,果农实实在在增收后,纷纷主动上门咨询:“金书记,这树苗应该怎么种?麻

烦您教教我们。”群众实现从“站着看”到“跟着干”的转变,一颗小小的红樱桃就这样种下了党群同心的深厚信任。

**手机成了新农具 镜头拓宽致富路**

大樱桃熟了,怎么卖得旺、打响特色品牌?茨院乡的答案是:把采摘园变成体验园,让手机成为助农增收的新农具。

大樱桃采摘季,党员干部身着红马甲穿梭在一行行果树间,有的蹲下身子,手把手教小朋友分辨哪颗樱桃熟得透;有的提着竹篮,帮助年长果农采摘高处的鲜果。游客们纷纷拿起手机,拍摄挂着露珠的樱桃和孩子们在基地里欢笑画面,并发布到微信朋友圈、短视频平台。一传十,十传百,“茨院大樱桃采摘游”迅速成为周边短途游的热门项目。游客李先生带着家人前来体验,一边品尝一边赞叹:“这里的樱桃甜度高、果味浓、汁水饱满,来一趟太值了!”

线上宣传引流,线下采摘直销。来自周边城区及曲靖、昆明等地的水果采购商直接把车开到基地,一箱箱分级装好的大樱桃从枝头摘下后立即装车。从田间地头到城市果盘,全程不到一天,新鲜度成为茨院大樱桃最大的竞争优势。大樱桃采摘产业与乡村旅游双向赋能、互促共进,同步实现人气、经济效益双提升。

**一颗红果果的“增收账”**  
**甜了舌尖,鼓了腰包**

今年,沿河村大樱桃亩产稳定在1000斤,按照每斤15元的市场价算,一亩收入就有1.5万元。此外,基地从果树管护、花期管理、鲜果采摘、分级包装全流程都需要大量务工人员,用工岗位优先吸纳本地村民。绿色樱桃林成了群众家门口的“绿色银行”,村民既能就近务工增收、照料家庭,还能免费学习标准化种植技术。

村民张大佩一边麻利地分拣樱桃,一边算起收入账:“在基地务工,一天能挣100多元,还能照顾孩子,比外出务工踏实多了。”她计划明年把自家的几亩地改种大樱桃,严格参照示范园的管护模式。示范园带来的增收效应持续扩散,村民从最初的“观望者”转变为“参与者”,全乡大樱桃种植规模稳步扩大。一颗小小的红樱桃,串联起特色产业、就近务工、技术培训等多条增收路子,让群众实实在在地尝到了产业增收致富的甜头。

未来,茨院乡将聚焦大樱桃全产业链建设,拓展深加工产业,提升产品附加值,打造本土特色品牌,让大樱桃不仅有“高颜值”,还有“高身价”。通过推动产业规模化、生产标准化、运营品牌化发展,让每一颗红樱桃都成为有品质、有故事的“幸福果”“致富果”,让特色产业带来的甜蜜持续惠及群众。

# 以“政审联审”严把党员“政治首关”

王星耀

近日,中共中央办公厅印发了新修订的《中国共产党发展党员工作细则》,明确要求建立“政审联审”制度,严把政治标准这个发展党员的“首关”。

信息共享不畅,曾是基层发展党员的堵点。从事基层党务工作的同志普遍深有体会:过去,政治审查主要依靠基层党组织与本人谈话、查阅档案、函调等传统方式,虽然程序到位,但往往难以掌握入党申请人在执纪执法部门的“负面记录”。有的入党申请人在谈话时态度诚恳,认识到位,私下却存在酒驾、赌博甚至涉黑涉恶等违法违规行为,而这些问题往往在党员吸纳完成或即将转正后才反馈到党支部,给党员发展工作造成被动局面。还有少数党支部对业务能力或经济实力突出的入党申请人放松“政治体检”,在政治审查环节“走马观花”,致使部分政治立场不坚定、品行不过关的人员进入党员队伍,直接损害了党的先进性与纯洁性。

开展“政审联审”,让审查从“单线条”变“全闭环”。“政审联审”制度的建立,意味着政治审查不再是基层党组织的“单打独斗”,而是由县级组织部门牵头,联合纪检、公安、法院、检察院等执纪执法部门共同参与,形成政治审查的“组合拳”。通过数据比对与信息核查,全面掌握入党申请人在“八小时外”的表现是否存在违纪违法问题,依托全方位、深层次的“政治体检”,确保将不符合标准的人

员拒之门外。“政审联审”的目的不是简单地“设门槛”,而是以信息共享打破部门壁垒,整合分散在各职能部门的关键信息,形成一份完整的“政治体检”报告,真正做到审查关口前移、问题早发现、隐患早处置。只有把政治审查这道关口,才能有效防止动机不纯者进入党组织。

建立“政审联审”制度,组工干部要有“铁肩”。政治标准是党员队伍的生命线,一旦失守,党员发展全流程工作便会出现偏差。组工干部作为“管党员的党员”,在把牢政治关口上必须旗帜鲜明、敢于较真。要主动对接执纪执法部门,建立常态化沟通机制,把功夫下在平时,而不是等到发展党员时才“临时抱佛脚”;要深入入党申请人所在的工作单位、居住社区,广泛听取同事、邻居的真实评价,精准掌握其现实表现和思想动态;要敢于较真碰硬,不当“老好人”,绝不能因为对方是熟人、能人就睁一只眼闭一只眼。组织部门要主动扛起责任,不仅要看入党申请人能力行不行,还要看其政治上是否靠得住;不仅要看入党申请人工作实绩优不优,还要看其关键时刻能不能站出来。

党员发展工作关乎党的事业薪火相传、后继有人。要推动刚性审查与思想引领同向发力,引导入党申请人深刻认识到,加入中国共产党不仅是一项荣誉,还是一份信仰的终身承诺。