

## 银发守正义 温情解民忧

昭通市法院系统退休法官赋能基层治理纪实

记者 陈忠华 通讯员 张洛格 文/图

银发守正义,温情解民忧。在昭通市法院系统,有这样一支特殊的队伍:他们脱下法袍,告别审判台,却未卸下司法为民的使命担当;他们两鬓染霜,刻满岁月沧桑,却始终怀揣对群众的赤诚牵挂。凭借丰富的审判经验与深厚的群众基础,他们在矛盾纠纷调解一线,以温情化干戈、以专业破难题,成为基层治理的“压舱石”。

这支由退休法官组成的“银发法官”调解队伍,扎根基层一线,妥善化解婚姻家庭、民间借贷、农民工工资拖欠等各类纠纷。他们以耐心解隔阂、以专业护公正,成功化解千余起矛盾,既为群众纾困、减轻诉累,也为法院减负提效,用行动书写了党建引领基层治理“2+5”工作机制的昭通实践,让司法温情浸润乌蒙大地。

### 银发调解显担当 千案化解护民生

镇雄县作为云南省第一人口大县,矛盾纠纷多样化、复杂化,司法办案压力较大。2025年,镇雄县人民法院立案近1.8万件。这背后既承载着群众对公平正义的期盼,也折射出法院审判工作面临的巨大压力。为此,镇雄县人民法院探索多元调解路径,返聘退休法官组建“银发法官”调解队伍,让退休法官重返岗位。2025年,该院“银发法官”调解案件超2000件,有效减轻群众诉累,缓解法院办案压力,在基层矛盾化解中发挥了重要作用。

3月26日清晨,镇雄县人民法院“银发法官”调解工作室暖意融融,4名老法官准时到岗。退休法官张国贤与调解员张朝柱正耐心调解一起离婚纠纷。面对情绪激动的妻子与沉默不语的丈夫,他们不急于评判,而是从法理、情理入手,安抚情绪、剖析责任,耐心劝导近2小时,最终促成双方签订调解协议。当天下午,法院立即下达调解书,实现案结事了人和。

刘祖芳是镇雄县人民法院首位“银发法官”。她扎根基层法庭35年,练就了洞察矛盾、化解结症的“火眼金睛”。2023年10月,刘祖芳退休,同年11月应镇雄县人民法院邀请,成为特邀调解员。从审判台到调解席,角色虽变但初心不改。退休以来,她调解案件1012件,成功调解466件,46%的调解成功率,凝聚着她对调解工作的用心与坚守。

买房安家是民生大事,购房合同纠纷在基层易发多发,直接关乎群众的“安居梦”。镇雄县合心家园回迁安置项目涉及700余户群众,因开发商逾期交房,98户群众陷入维权困境,该案被列为省级重点督办保交房案件。2025年4月,镇雄县启动“府院联动”机制,由“银发法官”调解团队牵头,组织镇雄县房地产开发有限公司及拆迁安置纠纷人民调解委员会进行集中调解。刘祖芳、张国贤等老法官迎难而上,多次组织协商,倾听诉求、安抚情绪,向开发商和银行释法明理,最终促成解除购房合同,为98户群众追回2900余万元购房款,让群众的“血汗钱”安全“回家”。

自2023年探索建立返聘机制以来,镇雄县人民法院已组建6个“银发法官”调解团队,实行“退休法官+人民调解员”两两成组模式,健全保障激励机制。刘祖芳总结的倾

听有耐心、析理有公心、办案有诚心“三心工作法”,兼具法律的严谨与为民的温情,成为调解矛盾纠纷的“制胜法宝”。

### 古稀法官守一线 护航高铁促和谐

彝良县年近70岁的“银发法官”彭永芳,用5年坚守诠释“离岗不离心、退休不褪色”的担当。作为全省较早探索银发调解机制的法院,彝良县人民法院充分发挥老法官威望高、懂法律、接地气的优势,构建“法律支撑+民意疏导”纠纷化解体系,让银发力量赋能基层治理。

1982年,彭永芳进入法院工作,在毛坪法庭担任庭长20余年。他扎根基层、心系群众,走遍辖区各个村落,化解各类纠纷,成为群众信赖的“老法官”。2016年退休后,他仍活跃在普法宣传与纠纷调解一线。2021年,他应邀担任特邀调解员,重返调解岗位。谈及调解工作,他坦言:“调解不是‘和稀泥’,要先背对背疏导情绪、摸清底线,再面对面释法说理、打动人心,才能实现案结事了人和。”

渝昆高铁彝良段建设过程中,因隧道爆破施工,66户村民房屋受损,赔偿协商未果导致矛盾激化,既影响项目顺利推进,也损害群众合法权益。毛坪法庭启动多元调解工作机制,由彭永芳牵头,联合镇政府、村委会与施工方开展协商调解。他不顾年事已高,逐户走访排查,实地查看房屋受损情况,耐心倾听群众诉求,同时向施工方说明法律责任,最终促成双方达成赔偿协议,为村民争取到49.07万元赔偿款,实现了维护群众利益与保障项目推进的双赢。

古稀践使命,调解暖乡邻。多年来,彭永芳扎根农村调解一线,妥善化解各类纠纷,以90%以上的调解成功率、95%以上的自动履行率,真正实现案结事了人和。2025年11月,他被表彰为“云南省离退休干部先进个人”,这份荣誉是对他数十年坚守司法为民初心的最好褒奖。

### 银发聚力筑防线 民安赋能谱新篇

39名退休法官受聘履职,俯下身子当好调解员。2023年6月,省委老干部局印发《“云岭银发”助力基层治理的实施意见》,昭通市法院系统随即启动“银发法官”特邀调解员选聘工作。2025年12月,在全省聘请退休法官从事调解工作推进会上,昭通“银发法官”代表分享经验;2026年1月9日,昭通市中级人民法院联合昭通市司法局为39名退休法官颁发聘书,为基层调解工作注入坚实的“银发动能”。

这些退休法官都是审判工作的“行家里手”,他们数十年恪尽职守,积累了深厚的法律素养、独到的解纷智慧,赢得了群众的认可。脱去法袍,他们以调解员的身份倾听诉求、化解纠纷,诠释“退休不褪色、离岗不离心”的担当。

近日,鲁甸县人民法院的调解室里,老张、老蒋2位退休法官正认真倾听2位农民工的诉求。为讨回拖欠2年多的1.6万余元工钱,二人屡屡碰壁,满心疲惫。老法官们耐心安抚、细致询问,讲解相关法律规定,又联系包工头讲明法律后果。经过2小时调解,双方达成一致,包工头当场承诺支付欠款,2位农民工的脸上终于露出久违的笑容。

为落实全省聘请退休法官从事调解工作推进会部署要求,鲁甸县人民法院邀请3名退休法官加入调解中心,设立“银发法官”调解工作室,聘请一批老法官重返调解一线。截至目前,“银发法官”调解工作室已接收委托案件46件,成功调解金融借款、婚姻家庭、劳务合同纠纷12件。对调解达成一致的,及时出具调解书;调解不成的,快速转入诉讼程序,实现诉调无缝衔接。针对金融纠纷,“银发法官”调解工作室联合大关县金融纠纷调解委员会,建立“人民调解+司法确认”工作机制,已完成5件司法确认、办结3件专项调解案件。

脱下法袍不改初心。如今,昭通“银发法官”调解队伍已成为基层治理的一道亮丽风景线。39名“银发法官”以白发映使命、以坚守践初心,用经验化解矛盾、用赤诚守护平安。他们没有惊天壮举,却在平凡岗位上默默奉献;他们没有豪言壮语,却用实际行动诠释司法为民的真谛。他们将矛盾化解在基层,消解在萌芽状态,让司法温情浸润千家万户,让和谐之花绽放在乌蒙大地。

## 厚植乌蒙清廉沃土

### ——昭通市纪委监委持续深化廉洁文化品牌建设工作侧记

通讯员 孙晓楠 吴庆灼

新时代廉洁文化建设是净化政治生态的现实需要。昭通市以新时代廉洁文化“强基行动”为抓手,打造“清风润昭”品牌,深挖本地红色文化、历史文化与民族文化中的廉洁元素,以阵地铸魂、以文化赋能、以家风筑基,推动廉洁文化浸润人心、融入日常,营造崇廉尚洁的浓厚氛围。

威信县扎西镇滨河路上长达140米的廉洁文化长廊,以图文并茂的形式展示了历代贤达的廉洁事迹与革命先辈的家风美谈。居民张阿姨牵着孙儿驻足观看:“饭后,我们会带孩子来这里走走,讲述优良家风故事……”这一幕,正是昭通市推进新时代廉洁文化“强基行动”的生动缩影。

昭通市坚持阵地化推进廉洁文化建设,将本土文化资源与廉洁元素深度融合,打造多点发力、全域覆盖的廉洁文化阵地集群——以清官亭廉洁文化主题公园为核心地标,升级打造廉洁文化长廊、廉政故事墙、互动体验馆等,通过组织沉浸式学习、开设专题党课等方式开展教育活动,让党员干部与群众在感悟先贤风范的同时,接受廉洁熏陶。

串联市反腐倡廉警示教育基地、八仙营中共党史教育基地、龙氏家祠等点位,深化“廉旅融合”,打造“清风之旅”廉洁文化专线,形成“主阵地引领、次点位联动、游览线串联”的格局,让廉洁文化“活”起来。

“打开‘清廉云南地图’,即可一键导航至全市27个廉洁教育基地。”市纪委监委相关负责人介绍,昭通市通过资源整合、数字赋能,实现“一键导航、云上观廉”,进一步提升廉洁教育的覆盖面和便捷度。

立足昭通“红色热土、文化厚土”优势,市纪委监委推动廉洁文化与红色文化、本土文化同频共振。精心打造《柯四先生》《那年红军到扎西》等22部廉洁题材剧目,举办“画廉·话廉”创作大赛、廉洁书画展等系列活动,以多元艺术形式生动诠释廉洁内涵,筑牢党员干部拒腐防变思想防线。

“家庭是廉洁的第一道防线,我们要带头树立良好家风,管好自己和身边人……”在昭阳区凤凰街道举办的“廉洁看家风”故事分享会上,退休干部李大爷的发言引发在场人员强烈共鸣。昭通市纪委监委将家风建设作为重要抓手,深挖本土先贤家风资源,梳理优秀传统文化和新时代良好家风故事,把《龙氏家族——封鲧丸熊》背后的家风故事等作为家风教育的鲜活教材,宣传先进典型、讲好感人故事,让优良家风可感可学。

从廉洁文化阵地的凝心铸魂,到文艺作品的浸润熏陶,再到优良家风的传承涵养,昭通市纪委监委持续深化廉洁文化品牌建设,不断丰富内容载体、创新传播方式,让崇廉尚洁的清风吹拂乌蒙大地。

## 案件质量是纪检监察工作的“生命线”

### ——昭通市纪委监委推动办案质效与办案能力“双提升”工作小记

通讯员 孙晓楠 罗永雄

“要牢固树立法治意识、程序意识、证据意识,依规依纪依法开展审查调查、证据收集、事实认定等工作,做到程序、实体、效果的有机统一。”近日,昭通市纪委监委召开会议,通报全市纪检监察机关案件质量评查情况,对评查发现的问题提出整改要求。

案件质量是监督执纪执法工作的“生命线”。近年来,昭通市纪委监委将案件质量评查作为提升办案质效的关键抓手,不断完善机制,细化举措,强化落实,探索形成“制度筑基、模式创新、结果赋能”的工作路径,构建起“评查—整改—提升”的闭环体系,确保案件从实体到程序、从过程到结果都经得起检验。

昭通市纪委监委立足工作实际,出台《昭通市纪检监察机关案件质量评查工作办法》,细化评查细则,在事实认定、证据采信、定性量纪等环节划定“硬标尺”,让评查工作有章可循、有标可依。同时,建立由审理部门牵头、有关部门协同联动的评查机制,形成上下同心、齐抓共管的评查格局,为常态化评查筑牢根基。

为突破传统“单兵作战”局限,昭通市纪委监委推行“交叉评查、片区评查、专项评查”的融合模式,抽调市、县两级业务骨干组建专业评查组,分批次对全市11个县(市、区)开展案件质量全覆盖评查。评查过程中,工作人员以“挑剔找错、较真碰硬”的态度,逐卷“过筛子”、逐环节“抠细节”,建立翔实的问题台账,梳理共性问题形成“错题集”,指

出办案短板弱项,以“图片+文字”直观呈现问题,深入剖析根源、精准开出整改“药方”。

从“查问题”到“改到位”,昭通市构建全链条工作机制,同步建立“问题清单+责任清单+整改清单”管理制度,实行点穴式反馈、台账化管理、销号式整改,推动个案纠错向系统提升转变,切实将评查成效转化为办案质效。

昭通市纪委监委以案件质量评查为契机,充分运用案件质量评查结果,每季度在评查片区召开案件质量评查复盘暨业务巡讲工作会议,采取承办部门和评查组“双评讲”方式,由该片区各县(市、区)承办部门分别对一个优秀及一个较差的案件进行全景式回顾、多节点解剖、沉浸式还原过程,推动个案经历转化为集体智慧,避免彼此“踩雷”、少走弯路。

“我们构建常态化案件质量评查机制,核心是‘以评促改、以评促升’,从基层办案的具体问题入手,既帮助办案人员补齐能力短板,也推动办案流程不断规范、办案质效持续提升。”昭通市纪委监委案件审理室负责人表示,2025年以来,全市累计开展案件质量评查130件,评查发现问题数同比下降10%,案件质量呈现向上向好态势。

从基层案件的规范办理到重点案件的精准查办,从办案能力的全面提升到制度体系的不断完善,评查工作的成效正转化为护航纪检监察工作高质量发展的强大动力。

### 征稿启事

本版面向广大读者继续征稿。  
征稿内容:反映昭通平安建设相关工作的稿件或图片。  
要求:1. 作品内容原创;2. 文字稿件字数1000—2000字,新闻图片说明需包含完整的新闻要素;3. 弘扬正能量;4. 来稿注明作者姓名和联系方式。  
诚邀政法系统、纪检、信访、消防、气象、防灾减灾等单位或个人积极投稿。  
联系人:张广玉  
联系电话:13638863206  
邮箱:32425145@qq.com

## 昭通公安普法入企织密风险“防控网”

通讯员 曾寒

近日,昭通市公安局应邀为红塔烟草(集团)有限责任公司昭通卷烟厂100余名部门领导、科级干部开展企业法律知识专题宣讲,以专业法律解读为企业骨干筑牢法治堤坝。

本次宣讲由昭通市公安局经济犯罪侦查支队民警主讲,结合烟草行业工作特点

和企业管理实际,聚焦企业经营中易触碰的法律红线,围绕常见职务犯罪展开。宣讲中,民警紧扣《中华人民共和国刑法》相关条文,采用“法条解读+典型案例+风险提示”的模式,结合多起企业职务犯罪真实案例,深入剖析各类违法犯罪行为的作案手段、法律后果和社会危害。

整场宣讲内容翔实、案例鲜活、针对性强,既有专业的法律解读,又有贴合企业实际的风险提示,让参会人员深受教育。参会人员纷纷表示,此次宣讲及时、必要,不仅提升了自身的法律素养,增强了风险防范意识,也为今后工作中规范履职提供了明确的法律指引。



银发调解员刘祖芳(左一)耐心调解家事纠纷。