



航拍茶园。

## 党建赋能 人才兴茶

——绥江“党建+人才”引领小茶叶变身“黄金叶”纪实

通讯员 邓阳梅 罗洪文/图



鲜嫩的茶叶。

近年来,绥江县坚持党建引领、人才驱动、产业富民的工作思路,立足峰顶山生态资源禀赋,创新推行引进一名党员人才、带强一个龙头企业、培育一批本土骨干、振兴一个特色产业、带动一方群众增收的“五个一”工作模式,推动茶产业向规模化、标准化、品牌化发展,让小小茶叶成为富民兴村的“黄金叶”,为乡村全面振兴注入强劲的人才动能。

### 精准引才 激活产业发展“强引擎”

绥江县峰顶山片区茶叶种植历史悠久,但长期面临管理粗放、品牌不响、市场不畅、人才匮乏等发展瓶颈。绥江县坚持“产业发展到哪里,党组织就覆盖到哪里,人才工作就推进到哪里”的理念,把引才育才作为破题关键,以组织优势凝聚人才优势,以人才优势激活产业动能。

坚持党管人才,靶向精准引才。县委人才工作领导小组牵头,县农业农村局、会议镇党委及相关部门联合开展茶产业专题调研,精准梳理出技术、管理、市场、品牌四大短板,明确急需引进懂经营、善管理、通市场的复合型企业人才。通过乡情引才、以商招商、政策推介等方式,成功引进在外从事茶产业多年、熟悉市场运作的人才返乡创业。

强化组织保障,夯实发展根基。县、镇两级党委在基地建设、土地流

转、融资信贷、品牌创建等方面给予返乡人才政策支持。会议镇党总支牵头协调解决土地流转、用工组织等难题20余项,为人才干事创业营造良好环境。返乡创业人才杨清注册成立云南九鼎峰茶业有限公司后,迅速整合资源、优化布局,构建“公司+基地+农户”发展模式,推动传统零散种植向集约化、规范化发展,为茶产业提质增效奠定坚实基础。

搭建干事平台,释放人才效能。整合涉农项目资金,支持企业建设标准化茶园、现代化加工厂和智能化生产线。在杨清的主导下,企业组建技术攻关小组,摒弃粗放经营模式,健全生产、加工、销售全链条运营机制,推动峰顶山茶产业逐步走上高质量发展轨道。

### 匠心育才 锻造本土兴茶“主力军”

坚持“引进一名人才,带出一支队伍、造福一方百姓”的理念,把培育本土人才、传承茶技茶艺作为重要责任。会议镇党总支与企业建立“双培养”机制,着力把技术骨干培养成党员、把党员培养成管理人才,全方位锻造种茶、制茶、售茶的本土“生力军”。

针对茶农种植技术落后等问题,党员技术服务队深入田间地头,把主题党日活动开到茶园一线,开展标准化种植、绿色防控、科学修剪等实操培训,手把手传授生态管护技术。截

至目前,累计开展技术培训30余场次,覆盖茶农800余人次,培育本土种茶能手、技术骨干50余人,有效推动了茶叶品质和产量稳步提升。

匠心传承车间,精心培育制茶工匠。聚焦茶叶加工“小散粗”问题,企业设立党员示范岗、党员责任区,通过技术骨干示范引领,不断规范绿茶、红茶制作工艺,对鲜叶采摘到成品包装实行全程严格管控。通过“师徒带徒”“老带新”模式,培育本土制茶技师20余人,推动茶叶产品从粗加工向精品化、品牌化升级。

市场一线炼本领,精细培育经营人才。依托市场运营优势,企业带领本土团队学习品牌打造、电商运营、农旅融合等专业知识,组建党员营销突击队,开拓线上线下销售渠道,构建“直播带货+门店销售+文旅体验”营销模式,培育本土销售骨干、电商人才30余人,让绥江的生态好茶走出深山、走向全国。

### 以才兴产 走出富民兴村“新路子”

会议镇党总支与云南九鼎峰茶业有限公司深度合作,坚持生态优先、茶旅融合、联农带农理念,推动茶产业提质增效、扩面增值,形成企业发展、集体增收、群众致富的良性发展格局。

推动种植标准化,筑牢产业根基。依托党员技术服务队,打造1000亩生态茶核心示范基地,推广

绿色有机种植模式,辐射带动周边群众发展生态茶园5000余亩,逐步形成连片发展、整体提升的产业格局。村集体公司以土地、资金入股企业,每年获得稳定分红收益,持续壮大村集体经济。

推动加工精品化,提升品牌价值。企业不断优化产品结构,打造“九鼎峰”系列茶叶品牌,注册系列商标11个,产品远销沿海多地,茶叶附加值大幅提升。2025年,会议镇春茶鲜叶产量达60吨,产值480万元。2026年,春茶产量预计达70吨,产值有望突破560万元。

推动农旅融合发展,拓宽增收渠道。创新“茶产业+红色教育+乡村旅游”发展模式,依托茶园生态风光打造党员教育体验区、研学基地和景观带,开展采茶体验、红色研学、品茶休闲等活动,推动“一业变多业”,带动乡村旅游蓬勃发展。

健全利益联结机制,实现共享共赢。健全“党组织+企业+合作社+农户”联农带农机制,农户通过土地流转得租金、基地务工得薪金、入股分红得股金、反包管理得酬金,实现“四金”增收,真正实现产业增效、农民增收、集体增收的良性循环。

如今,在党建引领下,绥江县峰顶山片区茶绿满山、茶香四溢,一幅党旗红、人才兴、产业旺、百姓富的乡村振兴画卷徐徐展开。



茶园一角。



游客体验采茶。

## 党建引领破顽疾 长效管护提颜值

——巧家马树镇环境整治显实效侧记

通讯员 周明瑾 文廷菊

近日,走进巧家县马树镇集镇,曾经尘土飞扬、杂物乱堆的老旧街巷已焕然一新。洁净平整的柏油路面向远方延伸,巷道整洁明亮,停车规范有序,一幅洁净、有序、宜居的美丽画卷正徐徐铺展。

这是该镇坚持党建引领,以“马路办公”破解环境整治难题,以长效管护提升集镇面貌,交出的一份亮眼民生答卷。

为持续改善农村人居环境,全面提升乡村宜居品质,马树镇始终将环境整治作为重点民生工作常态化推进,以“清死角、扫沿线、除积存垃圾”为核心治理任务,紧盯“全域覆盖、全员参与、全程长效”工作思路,统筹部署、广泛动员、精准发力,在全镇范围内掀起人居环境整治热潮,全力打造干净整洁、生态优美、乡风文明的和美乡村。

针对集镇环境“脏乱差”这一长期顽疾,该镇创新工作方法,坚持把办公现场搬到街头巷尾,将问题发现在一线。镇领导班子充分发挥示范带头作用,带领全体干部职工化身“清洁员”“监督员”,全员参与环境整治行动,以干部带头干、抢先干的实际行动,凝聚

起千群同心、共治共享的强大合力。

在整治工作推进过程中,马树镇坚持精细化、网格化管理理念,将集镇全域科学划分为10个卫生责任网格,严格实行定人员、定路段、定标准、定责任的“四定”管理机制,把整治任务细化到每个岗位、责任落实到具体个人,确保事事有人管、件件有着落。

为实现整治工作无死角、全覆盖,该镇健全常态化工作机制,明确每周全域清扫保洁任务,推动综合执法力量与日常清扫保洁队伍协同发力,联动整治,聚焦街道垃圾、路面淤泥、卫生死角、乱堆乱放、占道经营等突出问题,集中攻坚、彻底清理,切实破解环境整治难点。

除集镇集中整治外,村庄环境提升工作也同步扎实推进。马树镇各村(社区)常态化开展卫生大扫除活动,组织党员、群众、志愿者,对村庄内外、广场巷陌、河道沟渠、房前屋后等区域进行全方位、无死角清理。大家手持扫帚、铁锹等工具,分工明确、配合默契,有的认真清扫路面垃圾,有的细致清理河道杂物,还有的耐心规整农具柴火,人人动手、齐心协力美化家园,定期打扫卫生已成为当地的文

明新风尚。

为推动环境整治从“集中攻坚”向“长效管护”转变,马树镇不断健全常态化工作机制,将周一、周四定为镇级包保大扫除日,组织干部职工、志愿者开展集中清扫行动。同时,建立“回头看”动态管理机制,通过设置环境整治光荣榜、曝光台,晒出整治成效、查找工作差距,督促问题整改,充分激发广大商户、群众比学赶超、主动参与的积极性,彻底扭转以往“政府干、群众看”的被动局面,形成环境整治“千群一起干、齐心共维护”的良好格局。

在党员干部的示范引领下,集镇商户与居民纷纷主动加入环境整治队伍,从以往的“袖手旁观”转变为如今的“主动参与”,自觉清理门前杂物,规范经营秩序,主动维护公共环境。

在马树社区商贸大街经营多年的商户陈顺凯,第一时间主动清理自家门前的污水与杂物。他由衷地感慨道:“以前,总觉得打扫卫生是环卫工人的事,现在看到干部职工带头冲在一线,我们商户也不能拖后腿。现在,街道每周都有专人清扫,拆除违规栏杆后道路变宽了,路面的泥巴也不见了,铺面干干净净,

集镇环境越来越整洁,我们的生意也越来越好做了。”

集镇的点滴变化,居民们看在眼里、喜在心里。曾经困扰群众多年的泥巴路,变成平整的沥青路面;以往昏暗狭窄、杂物堆积的巷道,变得明亮通畅、整洁有序。路面洁净、停车规范、巷道畅通,已成为马树集镇的新常态。“干部们加班加点整治环境,我们都看在眼里、记在心里。现在,我们的居住环境越来越好,日子也过得越来越舒心。”集镇居民的称赞,是对环境整治最真实、最暖心的认可。

马树镇综合行政执法大队工作人员介绍,集镇环境整治始终坚持领导带头、干部参与、群众联动,整治范围已逐步延伸至全镇各村(社区)。每月的全员大扫除活动将常态化开展,持续抓好环境管护,让马树镇尽显和美乡村、休闲宜居的本色,不断提升居民的生活品质,也给外来游客留下美好的印象。

从“一时洁净”到“常态美丽”,从“集中整治”到“长效管护”,马树镇集镇环境整治工作取得了实实在在的成效,群众的幸福感也不断提升。

跨越千山万水,情牵金沙江与长三角。永善县驻浙江嘉兴、上海闵行驻外工作站精心打造“石榴红”服务驿站,始终坚持以党建为魂、服务为本,构建起“就业有保障、权益有守护、乡情有寄托、发展有支撑”的综合服务体系,让5万余名永善籍务工人员、项目与长三角市场实现“双向奔赴”,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴注入强劲动能。

### 党建引领聚人心 异乡有“家”暖意浓

“没想到在千里之外的嘉兴市店镇,还能和老乡一起过火把节。党支部不仅精心组织活动,还帮我解决了就业难题,心里觉得特别暖。”彝族务工人员殷明感慨道,道出了众多外出务工人员的心声。

永善县始终坚持“党员流动到哪里,党组织就覆盖到哪里,服务就延伸到哪里”的原则,依托驻外工作站建立流动党员党支部,将426名流动党员凝聚成服务务工群体的“主心骨”。党支部严格落实“三会一课”、主题党日等制度,定期开展政治理论学习,把党的声音传递到务工一线。在上海、浙江嘉兴等地,驿站以党支部为阵地,常态化组织花山节、端午佳节等民俗活动,以及中秋节慰问、新春送温暖等关爱活动,累计惠及各族务工人员3000余人次,让异乡务工群众的乡愁有了寄托。

设立“党员先锋岗”,党员志愿者主动亮身份、践承诺、办实事,配合驻外工作站走访慰问务工人员1.76万人次,发放慰问物资及慰问金5.4万元,为困难务工人员排忧解难。针对务工人员办事难、办事慢的问题,驿站延伸服务触角,联合金融、医保部门设立“红色代办”便民服务站,累计办理社保卡激活、密码修改等业务2367次,解答咨询5200余次,协助办理就业创业贷款647笔,金额达8145万元;在嘉兴挂牌成立昭通市省外医保服务工作站,开展线上线下医保政策宣传42场次,服务务工人员5万余人次,实现异地就医“一站式”办理,让务工人员在异乡真切感受到“组织在身边,办事零跑腿”。

### 全链服务稳就业 红色引擎强底气

“我通过县里的招聘会提前选岗,搭乘免费大巴直达上海,经驻上海工作站精准对接,顺利入职上海吉田拉链有限公司从事缝纫工作,丈夫也和我一同进厂。公司为我们缴纳五险,每月到手收入近5000元,一家人相互照应,工作轻松,很快就适应了。”务工人员刘江美的心声,是永善驻外就业服务暖心落地的生动缩影。

为让务工人员“出得去、能就业、稳得住”,永善两大驻外工作站充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,深耕长三角用工市场。支部党员带头走访企业、对接岗位,累计走访企业206家,收集优质岗位4.3万余个。通过“党建+就业”联动模式,依托线上直播带岗、线下专场招聘等形式,有组织输出务工人员6296人,其中在上海稳定就业2000余人。今年,驿站还贴心协调免费大巴,集中输送151名务工人员直达上海返岗就业,全程提供暖心服务,切实降低务工出行成本。针对大龄劳动者的技能转型需求,驿站联合企业开展家政服务、养老护理等定向培训,帮助百余名务工人员掌握一技之长,推动劳动力从“体力型”向“技能型”转型。

权益保障是务工人员安心就业的底线。驿站建立“党员维权绿色通道”,由支部党员全程跟踪协调,处理欠薪、劳动争议等各类纠纷80人次,成功追回薪资24万元;开展就业创业、劳动保障政策宣传99场次,覆盖4.6万余人次,发放宣传资料1100余份,让务工人员“懂政策、明权益、会维权”,稳稳攥牢增收“钱袋子”。党员徽章在维权一线闪亮,党旗在就业高地飘扬,成为异乡务工人员最坚实的依靠。

### 双向赋能促循环 家乡发展添动能

“以前家乡的天麻、脐橙难出大山,现在通过驿站搭建的渠道,走进了嘉兴的水果市场、上海的企事业单位,我们在家门口就能增收。”永善县善耕农业科技发展有限公司负责人说道。

“石榴红”服务驿站不仅是务工群体的“避风港”,还是家乡与长三角市场对接的“桥头堡”。在党支部的引领下,驿站依托长三角区位优势,搭建“线上+线下”产销对接平台,将永善天麻、脐橙、枇杷等100余种特色农产品引入线下展厅展销,同步上线“云联有品”小程序,组织参加长三角农产品推介会46场次,累计销售农产品50余吨,销售额60余万元,搭建24个稳定销售渠道,让大山里的优质农产品进入长三角市场。

在招才引智与招商引资方面,驿站以乡情为纽带,以党建为桥梁,组织3场长三角永善籍企业家座谈会,邀请12名企业家返乡考察,11人表达创业意愿,3个创业项目成功落地;对接长三角3家商会、31家企业,服务区内组团招商5次,推介黄华物流园区、特色产业等项目,促成2家企业赴永善考察,为家乡的发展汇聚资源、增添活力。

一个支部就是一个堡垒,一名党员就是一面旗帜。如今,永善“石榴红”服务驿站已在浙江嘉兴秀洲区、桐乡市等少数民族务工人员集中区域落地生根,党建引领下的“红色驿站”正成为凝聚乡情、服务民生、促进发展的重要阵地。下一步,驿站将持续拓展服务领域,强化技能培训,农产品品牌打造,招商精准对接,让党旗在长三角务工一线高高飘扬,让民族团结之花在异乡绚丽绽放,让务工增收与乡村振兴双向发力、协同发展。

## 暖心驿站践初心 双向赋能兴家乡

通讯员 吴贡华

永善服务长三角务工人员双向赋能家乡发展侧记