昭通日報

ZHAOTONG RIBAO

2026年3月29日 星期日
丙午年二月十一
中共昭通市委主管主办
昭通市融媒体中心出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声

昭通发布公众号 昭通发布客户端 扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第10434期 邮发代号：63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审：彭念敏 今日4版

中共中央政治局召开会议

审议《中国共产党地方委员会工作条例》

中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京3月27日电 中共中央政治局3月27日召开会议，审议《中国共产党地方委员会工作条例》。中共中央总书记习近平主持会议。

会议指出，地方党委要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，把贯彻落实党中央决策部署作为重中之重，对党中央定下来的事扭住不放、狠抓落实，同时紧密结合本地区实际，增强主动性、创造性。

会议强调，地方党委在谋发展保安全上责无旁贷，要脚踏实地、真抓实干。要完整准确全面贯彻新发展理念，扎扎实实推动高质量发展，着力保障和改善民生，全力维护国家安全和社会大局稳定。要树立和践行正确政绩观，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。要在地方党委领导班子中强化民主集中制教育，完善议事决策规则，细化负面清单，健全监督机制，明确监督重点事项、具体措施、责任追究等内容，确保民主集中制严格贯彻执行。地方党委领导班子成员要加强理论学习，提高专业素质，着力提高领导能力。要扛起管党治党政治责任，坚定不移推进全面从严治党，锲而不舍严格贯彻中央八项规定及其实施细则精神，深入整治形式主义为基层减负，依法依规用权，守好廉洁底线，推动形成风清气正的政治生态。

会议还研究了其他事项。

全市深入推进党建引领基层治理暨新时代“枫桥经验”昭通实践工作会议强调

坚持和发展新时代“枫桥经验” 全面提升基层治理体系和治理能力现代化水平 为开创昭通发展新局面提供有力保障

苏永忠出席并讲话 冯皓主持 唐源申琼出席

本报讯（记者 游 考）3月27日，全市深入推进党建引领基层治理暨新时代“枫桥经验”昭通实践工作会议召开，深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，认真落实党中央、省委部署要求，强调要牢固树立和践行正确政绩观，坚持和发展新时代“枫桥经验”，深化落实党建引领基层治理“2+5”工作机制，深入实施“四个专项行动”，全面提升基层治理体系和治理能力现代化水平，为开创昭通高质量发展新局面提供有力保障。

市委书记苏永忠出席会议并讲话。市委副书记、市长冯皓主持。市委副书记、市委宣传部部长唐源领学有关内容。市政协主席申琼出席。

会议指出，我市深入实施“2+5”工作机制全面推进党建引领基层治理三年行动取得阶段性显著成效，并探索总结出了坚持和加强党的全面领导是基层治理的根本保证、坚持把群众组织发动起来是基层治理的力量源泉、坚持问题导向是基层治理的重要方法、坚持抓基层不等于基层抓是基层治理的鲜明导向等实践经验，要进一步总结发扬，不断丰富完善新时代“枫桥经验”昭通实践。

会议强调，要深化落实党建引领基层治理“2+5”工作机制，聚焦重点、紧盯短板，持续建强基层组织和基层治理“两个体系”，常态长效抓实常态化帮扶、乡风文明、矛盾化解、“一老一小”、防灾减灾“五项重点工作”，全面提升基层治理效能。要深入实施综治中心“化纠纷、解矛盾”、府院府检联动“化积案、解心结”、两代表一委员“走基层、解民忧”、群团组织“聚合力、解难题”“四个专项行动”，全面构建党建引领、部门协同、上下联动、齐抓共管的基层治理格局，确保小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。

会议要求，要加强党的领导，强化协调联动，广泛发动群众参与，以钉钉子精神狠抓落实，努力创造经得起实践、人民和历史检验的基层治理实绩。

会议还就禁毒工作提出要求。

会上，全体参会人员观看了深入实施党建引领基层治理“2+5”工作机制落实情况视频，巧家县东坪镇、镇雄县雨河镇党委和永善县务基镇捏池村党总支作交流发言，各县（市、区）党委围绕党建引领基层治理“2+5”工作机制三年行动方案落实情况作书面发言。

市委常委，市人大常委会、市政府、市政协有关领导，市中级人民法院院长、市人民检察院检察长参加。

会议以视频形式开到乡镇（街道）。

苏永忠在彝良镇雄调研时强调

深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神 认真落实全国两会部署 以正确政绩观引领推动“十五五”开好局起好步

本报讯（记者 单 虹）3月26日至27日，市委书记苏永忠在彝良县、镇雄县调研，强调要深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神，认真落实全国两会部署，牢固树立和践行正确政绩观，精准有力做好常态化帮扶，大力培育发展富民产业，切实答好“群众持续增收之问”，扎实推进乡村全面振兴，确保“十五五”开好局起好步。

产业振兴是乡村振兴的重中之重。在彝良县柳溪苗族乡桐林社区和洛旺苗族乡横店安置点、镇雄县场坝镇麻塘村，苏永忠详细了解非遗文化传承、农文旅产业发展、促农增收等情况，对各地因地制宜推进农文旅深度融合发展成效给予肯定，强调要坚持以文塑旅、以旅彰文，保护好运用好红色资源，强化地域文化传承与创新，管好用活农村集体“三资”，激发乡村振兴新活力，带动群众持续稳定增收。

在位于镇雄县罗坎镇的白茶种植专业合作社，苏永忠仔细询问白茶种植规模、加工、销售及群众就业增收等情况，强调要加大扶持力度，健全完善联农带农机制，大力推进农产品精深加工，把更多产业链增值收益留给群众。在镇雄县盐源镇和碗厂镇，苏永忠实地察看磷化工产业园规划建设情况，要求提高政治站位，全力做好服务保障，确保项目高效推进、早日建成，让产业发展成果更好惠及群众。

今年是开展常态化帮扶的第一年。在镇雄县花山乡大河村，苏永忠与基层干部、驻村工作队员深入交流，了解常态化监测帮扶情况，强调要精准确定帮扶对象，健全完善帮扶机制，用足用好帮扶政策，持续巩固好脱贫攻坚成果，长久守牢不发生规模性返贫致贫底线。要扛牢粮食安全政治责任，严守耕地保护红线，强化农资保供稳价，落实好各项强农惠农政策，确保春耕生产有序推进。

苏永忠强调，要强化经济运行调度，全力以赴抓项目、扩投资、促消费、稳增长，奋力实现一季度经济“开门稳”。要坚持和发展新时代“枫桥经验”，深化拓展党建引领基层治理“2+5”工作机制，深入实施综治中心“化纠纷、解矛盾”、府院府检联动“化积案、解心结”、两代表一委员“走基层、解民忧”、群团组织“聚合力、解难题”“四个专项行动”，不断提升基层治理效能。要扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

高梅、刘和开参加。

讲政绩就要讲诚信

邱有昆 张纾瑀

诚信是为政之基石，政绩是履职之标尺。政绩能否取信于民、经得起检验，关键在于以诚信立身、干事、立业。

诚信是政绩的“试金石”。政绩之本在于真实、为民。一切脱离实际、违背民意、弄虚作假的“政绩”，都与诚信背道而驰。诚信缺失，政绩便失去灵魂；数字注水，成效便沦为空谈。领导干部讲诚信，核心就是对人民群众负责。要牢记“为民造福是最大政绩”，紧盯群众反映最普遍、意见最集中的问题，能立即办的不推脱，不能办的不轻易许诺，以诚心诚意取信于民，用群众的“脸色”检验政绩的“成色”。

诚信是干事的“压舱石”。诚信不是口号，而是干事创业的根本底气。以诚信谋政绩，必须坚持一切从实际出发，做决策尊重客观规律，抓工作注重实效，办事情紧盯民生需求，不喊空洞口号、不搞盲目攀比、不留“半拉子”工程。以诚信干事业，要言出必行、有诺必践，建立健全承诺公示、过程督办、结果反馈、群众评议机制，对群众承诺的事一抓到底、限期办结；对发展确定的目标一任接着一任干、一张蓝图绘到底，杜绝追求显绩的“样板工程”。

诚信是评绩的“硬标尺”。考核评价干部、评判政绩优劣，既要重能力、重实绩，更要重品行、重诚信。诚信是政德的核心，一个不讲诚信的干部，即便短期有“数字政绩”，最终也会因失信翻车。要完善政绩考核评价机制，把诚信表现纳入干部考察的重要内容，严查虚报政绩、隐瞒问题、阳奉阴违等失信行为，既看发展成果又看工作作风，既看客观条件又看主观努力，既看显绩又看潜绩，既看短期成效又看长期影响。要把评价结果与干部的选拔任用、培养教育、管理监督紧密结合起来，坚持以诚信取人、以实绩用人，形成“以诚信立身、以实干建功”的良好风气。

“至诚以感人，非诚无以取信于民。”广大党员干部要把诚信摆在干事创业的突出位置，坚守诚信底线，将讲诚信贯穿于谋政绩、抓政绩、评政绩的全过程，以诚信铸忠诚、守初心、创政绩。

树立和践行正确政绩观

镇雄“家门口”就业让群众日子有奔头

本报讯（通讯员 龚 睿 林绍博）连日来，镇雄赤水源绿色食品加工产业园以“企业用工需求”为核心，打出线上线下招聘“组合拳”，有效缓解企业用工之“渴”。

机声隆隆，人影匆忙。在上海百年传奇食品有限公司、云南长收农业科技有限公司的生产车间内，工人们正专心致志有序忙碌，各条生产线开足马力满负荷生产。

“工作稳定，离家近，在公司上班有盼头，心里踏实。”正在生产线忙碌的代前康，今年2月底在镇雄举办的招聘会上与云南长收农业科技有限公司成功“牵手”。经过入职培训，他已逐渐熟练掌握工作技能，并凭借出色能力担任车间组长。

在园区企业人事办公室，前来应聘的人员络绎不绝。“早上来上班，晚上还能陪孩子，工资也挺满意。”工人袁太开立志要把日子越过越好、工作越做越好。家乡发展好、园区企业多、待遇也好，像代前康、袁太开这样在家门口就业的故事，在镇雄县比比皆是。

园区现有企业15家，可直接吸纳就业1100余人，带动就业3000余人。为解决企业季节性用工和临时用工问题，园区提供一站式服务，通过主动深入企业对接联络，全面掌握用工需求，建立信息库，做好动态用工保障和集中招聘服务。

为持续优化就业服务，镇雄县人社部门在产业园区设立就业创业服务中心，通过多种方式收集企业用工信息，采取干部入户走访、局长直播带岗、现场招聘等方式，帮助群众找工作、协助企业招工人，打造“镇好就业”“镇好创业”服务品牌。如今，创业带动就业、就业促进创业的氛围日益浓厚，既帮助企业解决了用工难题，也让就业者实现了稳定增收。

近年来，镇雄县以开展“家门口的务工车间”省级试点工作为契机，着力构建以园区为龙头、车间为依托、工坊为载体的返乡创业就业平台，走出了一条以劳动密集型产业为支撑、吸引群众返乡就业创业、有效带动农民增收的可持续发展路径。使“家门口”就业成为民生幸福的生动注脚，为镇雄高质量发展筑牢民生根基。

党的领导是事业发展的根本保证。看一个地方党的领导和党的建设水平高不高，一个重要方面就是看政治生态好不好。各级领导干部要切实履行管党治党责任，作风正派、公道处事，以自身模范行动推动政治生态持续净化。各级党组织要加强党员、干部教育管理，严肃查处各种违规违纪行为，让歪风邪气没有市场。

——2025年3月，习近平总书记考察云南时强调

风正帆扬 实干担当

◆云南日报记者 谢进 王丹

殷殷嘱托，言犹在耳。一年来，我省坚持以习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想为遵循，持续探索以党的自我革命引领社会革命的云南实践，锲而不舍落实中央八项规定精神，部署开展作风革命、效能革命，纵深推进清廉云南建设，有力巩固拓展发展、反腐、惠民互促共进“云南现象”，为奋力推进云南高质量发展提供有力保障。

突出强基固本
让党旗在边疆高高飘扬

思想是行动的先导，理论是实践的指南。云南始终把坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂作为首要政治任务，切实筑牢对党忠诚的思想根基。

用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，全省健全落实“四个以学”长效机制，推动广大党员、干部牢记嘱托学思想、感恩奋进铸忠诚。

从课堂到田间，从机关到边疆，党的创新理论以春风化雨之势，浸润云岭大地，让“拥护核心·心向北京”的信念在每一个党员心中深深扎根。

抓实深入贯彻中央八项规定精神学习教育，是锤炼党性、改进作风、推动发展的宝贵契机。我省坚持学查改一体推进，全力推动学习教育取得实效。

推动学习研讨入脑入心，全省以省委读书班、理论学习中心组集中学习为示范，带动各地区各部门举办读书班、开展党委（党组）理论学习中心组学习、讲授党课。推动查摆问题清仓见底，坚持聚焦两个清单查问题、紧扣巡视反馈查问题、围绕群众反映查问题，逐一建立整改台账，编印典型案例，推动以案示警、以案明纪。

推动集中整治落地见效，针对群众反映强烈的突出问题，部署开展突出问题集中整治，抓实立行立改项目，针对违规饮酒等问题开展警示教育、通报典型案例，推动以案促学、以案促改。推动开门教育可感可及，认真倾听群众意见，接受群众监督，广泛开展党员亮身份、亮职责、亮承诺行动，推动全省各级党委（党组）为群众办实事解难题超5万个。

本固则枝荣，根深则叶茂。

一年来，云南树牢大抓基层的鲜明导向，着力增强政治功能和组织功能，紧盯组织覆盖空白点、作用发挥薄弱点，统筹推进各领域基层党组织建设，不断夯实党在边疆民族地区的执政基础。

抓党建促乡村振兴的步伐坚实有力。全省强化驻村工作队员的能力培养和日常管理，让驻村切实成为助村。通过扶持新型农村集体经济项目，实施“四位一体”项目和红色美丽村庄项目，为乡村振兴注入源头活水。开展“家门口的务工车间”试点，盘活闲置资产，让群众实现“挣钱顾家两不误”的就地就近就业，党建引领下的乡村振兴画卷，正徐徐展开。

人才支撑为基层发展注入澎湃动能。我省优化实施“兴滇英才支持计划”，遴选支持高层次人才、团队，让更多“千里马”在云岭大地竞相奔腾。创新招引“企业引培生”，支持州市探索校聘企用、政聘企用模式，推动人才入企进园。组建第二批专家人才产业服务团，选聘第三批科技副总及产业导师，协助企业培引高层次产业人才，进一步畅通产学研用良性循环。高规格举办腾冲科学家论坛博士服务团专题论坛，推动国家部委和专家人才帮助生物医药领域企业破解发展难题，让人才“第一资源”真正成为发展“第一动力”。

下转第2版

水富直播带岗进厂区 架起就业“连心桥”

本报讯（通讯员 宋春燕）近日，水富市人力资源和社会保障局创新服务模式，将直播招聘会搬进两碗镇三角村水富昭笋林产品有限责任公司厂区，通过直播带岗打破就业供需壁垒，精准破解企业转型升级后的用工难题，切实推进稳就业、保民生工作落地见效，用务实举措架起企业与求职者的“连心桥”。

直播现场，工作人员手持直播设备穿梭于分拣区、加工区、包装区，通过镜头直观展示企业生产环境、岗位操作流程、食宿条件等关键信息，同步详细解读岗位类型、技能要求、薪资待遇等求职者关心的问题。真实鲜活的现场呈现、细致全面的信息讲解，吸引了超3000名网友在线观看，不少本地求职者在直播间咨询后，当场表达了面试意愿。

此次专项直播带岗，是水富市“助企稳岗”行动的生动实践。依托数字化手段打破信息壁垒，既让求职者实现“身临其境”选岗位、降低求职成本，也让企业招工更高效、更精准，实现就业供需双向赋能。今年以来，水富市已举办线上线下各类招聘会20场次，其中直播带岗6场次，累计发布岗位2万余个（含本地岗位422个），成功帮助企业招聘295人，切实打通了就业服务“最后一公里”。