

# 乌蒙大地党旗红 市直机关勇争先

## 昭通市新时代机关党建高质量发展三年行动纪实

通讯员 胡华伦 文图



市税务局机关开展专项行动,为少数民族同胞提供“税费政策上门、贴心服务到家”便民服务。

党建引领风帆劲,实干笃行谱新篇。昭通市新时代机关党建三年行动答卷亮点纷呈、硕果盈枝——

6.4万次“第一议题”筑牢思想根基,600多个“书记领办”“支部引办”项目赋能高质量发展,1600余份“三服务”清单温暖民心,200余次会商指导凝聚攻坚合力,7300多条群众“满意”评价彰显责任担当……

2023年,市直机关党建在全市基层党建“擂台比拼”中荣获“好”等次;2024年,《持之以恒抓基层、打基础,锻造坚强有力的机关基层党组织》入选《机关党建研究》全国100篇优秀理论征文;2025年,成功承办深入学习贯彻习近平总书记“7·29”重要指示批示精神座谈会暨省州(市)机关工委书记联席会议……

巩固拓展脱贫攻坚成果考核稳居全省第一,成功创建全国民族团结进步示范市,高速公路通车里程突破1000公里,经济总量提前一年迈上2000亿元台阶……

三年行动提质效,市直机关捷报频传。一组组翔实数据、一项项亮眼成果,彰显着昭通市直机关全面提高机关党建质量,以党建“红”引领发展“兴”的强劲动能。三年行动实施以来,昭通市市直机关坚持以党的政治建设为统领,聚焦高质量机关党建促进高质量发展,持之以恒抓基层、打基础,补短板、强弱项,促融合、提质效,深入推进“五型机关”建设,引领带动机关党组织和党员干部攻坚克难、奋勇争先,为扎实做好“产、城、人”三篇文章、深入推进“六大强市”建设提供了坚强有力的组织保障。

**凝心铸魂——**  
**铸牢政治忠诚,凝聚引领力量**  
各级机关首先是政治机关,政治性是第一属性,讲政治是第一要求。

2024年7月30日,昭通市市直机关召开深化模范机关创建暨“五型机关”建设工作推进会,持续巩固提升12家省、市级“模范机关创建示范单位”创建成果。会议指出:“只有政治站位高了,机关党建才不会浮于表面、拘泥于事务性工作,模范机关创建才更有内涵、深度和质感。”

昭通市委市直机关工委聚焦坚定的政治机关、高效的业务机关、为民的服务机关、规范的法治机关、清正的廉洁机关“五型机关”建设,连续3年组织召开模范机关建设推进会,通过片区座谈、实地观摩、会议交流等多种形式,推动市直机关各单位互学互鉴、对标提升,努力建设

“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关。2024年,市直机关2家单位被命名为“云岭先锋模范机关”。

党旗所指,心之所向,行之所及。昭通市市直机关始终把党的政治建设摆在首位,持续强化理论武装铸魂、夯实组织基础固本,构建起政治统领、思想引领、党性锤炼“三位一体”的政治机关建设格局,为全市各项事业发展提供坚强的政治保障。

——政治机关属性更鲜明。持续强化政治机关意识教育和对党忠诚教育,严格落实“第一议题”制度,累计开展学习活动6.4万次,引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,把“两个维护”融入血脉、见诸行动。严明政治纪律和政治规矩,严格把好政治标准,落实政治要求,建立健全贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作机制,开展政治理论、形势政策、党纪党规等专题辅导298场,确保党中央各项决策部署在市直机关落地见效。

——思想引领效能更强劲。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,坚持班子领学、集体研学、支部共学、个人自学相结合,组织理论学习中心组集中学习2100余次,举办读书班336期,多形式开展警示教育覆盖3万人次,组织党员领导干部宣讲党的创新理论2992场次,举办“乌蒙先锋讲坛”12期,全覆盖组建青年理论学习小组,开设“全会精神进机关、机关书记谈全会”等栏目,确保学思用贯通、知信行统一。

——基层战斗堡垒更坚实。坚持大抓基层导向,优化调整基层党组织设置72个,新建窗口、项目一线党支部32个;督促24个基层党组织完成换届,选优配强机关党务干部348名,发展党员331名。深入实施“扩先提中治软”行动,对600余个基层党组织进行分类定级,先进基层党组织占比提升11.22个百分点;631名领导干部建立党支部工作联系点,289个党支部开展结对共建,2个党支部被命名为“云岭先锋红旗党支部”。抓实“万名党员进党校”培训,针对基层党组织书记、中层骨干等群体分层分类举办培训班14期,围绕换届选举、党员身份认定等工作开展党务干部“小班制”专题培训30余场。强化党建带群建,市直机关2家单位被命名为全省第一批“云岭先锋党建带群建示范单位”。

**融入中心——**  
**聚焦发展大局,彰显攻坚力量**  
围绕中心、服务大局是机关党建的核心价值所在。昭通市市直机关党组织牢固树立“抓不好党建是不称职”的理念,聚焦机关党建与业务工作深度融合,着力建设统筹有力的党组(党委),执行有力的机关党委,指导有力的机关工委,努力推动党建与业务工作实现从物理相加、化学相融到共生共荣,让党旗在发展一线高高飘扬,以党建“红”引领产业“兴”,赋能项目“强”。

2024年4月25日20时59分,烈焰划破夜空,昭通苹果搭乘神舟十八号载人飞船奔赴空间站,成为空间站保供鲜食

水果之一,充分彰显了昭通农产品的优质品质和特色产业的品牌影响力。近年来,昭通市苹果产业发展中心坚持把苹果产业作为“一把手”工程,将产业服务纳入“书记领办”项目,列入“三服务”清单重点任务,推动政策、资金、技术下沉一线;组建20人的苹果产业高质量发展先锋服务队,队员分别担任生产经营主体指导员、片区网格技术员;建立“园主派驻”制度,选派27名党员担任“红色园主”,设立“党员责任果园”和党员示范园,推动果园实现标准化、精细化生产。

在工业高质量发展方面,昭通市工业和信息化局秉持“工信围着企业转、企业有事马上办”的理念,围绕打造3个千亿元级产业集群的目标,组建工业高质量发展先锋服务队,精准对接旗滨光伏玻璃、侨通公司设备技改等重点项目。其中,旗滨集团昭通光伏高透基材项目作为自主本土招商引资的重点项目,总投资达110亿元。面对项目建设中的低风险评价等难题,先锋服务队多次赴工业和信息部汇报争取,最终获得低风险预警意见,并协调解决水、电、路、气等要素保障问题。从2023年4月总包进场,到2024年6月云南省第一块光伏玻璃成功下线,仅用14个月便实现投产,创造了“旗滨速度”与“昭通效能”。

2023年,聚焦核心业务靶向发力,制定实施294项争创攻坚措施;2024年,聚焦重大项目建设精准攻坚,组建12支高质量发展先锋服务队深入一线赋能;2025年,聚焦改革发展主题深度融合,开展跨部门、跨领域、跨支部“同话改革、共促发展”主题联学活动128次……党建工作的触角持续向业务一线延伸、向攻坚前沿扎根,党建举措更贴实际、更重实效,党建与中心工作的融合度也越来越紧密。

三年行动中,市直机关党组织坚持围绕中心抓党建,抓好党建促业务,紧扣省委“3815”战略发展目标和系列三年行动计划,聚焦扎实做好“产、城、人”三篇文章,深入推进“六大强市”建设,扎实开展以“三年行动我带头”和“争当高质量发展标兵、争当服务群众标兵”为主要内容的“一带头、两争当”活动,组建高质量发展先锋服务队,靶向解难题、促发展,以党建引领城市新社区建设和治理、农文旅融合发展、生态品牌产业高质量发展等做法成效明显。同时,持续深化“对标先进、争创一流”主题实践活动,聚焦核心指标、重点工作,坚持横向比看工作排名、纵向比看工作进步,对标全国全省先进制定追赶计划、完善争创措施,推动业务工作争先进位、短板弱项逐年补齐。2025年,115项业务工作进度明显,174项工作在全国全省会议上作经验交流,涉及的市直机关单位数量在2023年的基础上翻了一番,形成了市直机关党建与业务工作互融互促互进的良好局面,营造出以高质量机关党建引领高质量发展发展的浓厚氛围。

**践行宗旨——**  
**坚守为民初心,传递服务力量**  
民生无小事,枝叶总关情。昭通市市直机关党组织始终坚持以人民为中心的发展思想,聚焦就业、医疗、社会保障等群众急难愁盼,推动党员干部下沉基层办实事、解难题,持续增强群众的获得感、幸福感、安全感。

昭通作为劳务输出大市,每年有260万人外出务工。市人力资源和社会保障

局创新构建“平台集岗+直播带岗+招聘荐岗+短信推岗”四维联动服务模式,推动党员干部带头担任“带岗主播”,领导班子成员多次走进“昭通人社”抖音直播间,推介岗位信息、解读就业政策。截至2025年11月,全市开展“直播带岗”等线上推介活动226场,推介就业岗位45.03万个;举办招聘会930场次,提供就业岗位92.79万个。同时,出台促进劳动力转移就业和返乡创业高质量发展“双十条”,开展书记欢送会、返乡座谈会等活动,架通省际劳务协作“连心桥”。2025年,全市有组织输出劳动力达44.98万人,让务工人员安心出家门、上车间、进厂门。

“我想跟您确认一下,工钱您领到了没有?”“收到了,收到了,谢谢。”为确保每个以工代赈项目的群众都能及时拿到工钱,昭通市发展和改革委员会区域协调发展改革科工作人员浦绍前,近几个月足足打了1000多个电话。近年来,昭通市发展和改革委员会将以工代赈项目列入“书记领办”项目,组建“推进以工代赈项目高质量发展先锋服务队”,充分发挥基层党组织引领作用,发动506名党员干部参与组织服务群众;通过“培训+上岗”模式,让群众在参与项目建设中掌握技能、实现增收。“昭通市以工代赈加加减除助力易地搬迁后续扶持”的典型做法,被国家发展和改革委员会编入新时期以工代赈工作指引并推广。

云南省滇东北中心医院作为全省布局的4个省级区域医疗中心之一,自2022年7月率先建成运营以来,昭通市卫生健康委员会聚焦打造“家门口”的好医院,由卫生健康委员会党组书记、主任兼任医院党委书记,医院党政领导班子成员挂帅肿瘤、心血管、呼吸、神经、创伤“五大中心”,大力推进临床、医技科室党建带头人和学术带头人“双带头人”培育工程,引进并开展新技术、新项目180余项,吸引6000余名长期在外就诊的重症患者返昭治疗,“疑难重症不出市”成为现实。

市直机关始终坚持以人民为中心,持续深化作风革命、效能革命,广泛开展“百个支部沉一线、千件实事到基层、万名干部大走访”活动,推动机关优势资源下沉基层一线,持续转作风、提效能、优服务。持续深化党建引领基层治理“2+5”工作机制,着力整治“机关病”和“衙门作风”问题,推进机关运行更加规范高效,党员干部更加担当作为,促进矛盾化解、普法宣传、命案防控、防灾减灾等工作提质增效。大力推广“清单制”服务模式,推动市直机关单位围绕市委、市政府确定的重点领域和“十件民生实事”“十件惠企实事”,建立并落实服务基层、服务群众、服务企业“三服务”清单,用心用情解决群众急难愁盼问题。3年来,市直机关党组织共建立并落实“三服务”清单1600余份,机关作风群众整体满意率达96.8%。

**明责履职——**  
**压实党建责任,激发奋进力量**  
抓牢党建责任制,是凝聚奋进力量的根本支撑,也是提升党建质效的核心路径。昭通市委市直机关工委牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,聚焦责

任制落实这个“牛鼻子”,构建“年初统筹部署、季度调研督导、半年攻坚推进、年底述职评议”的闭环工作机制,推动机关党建各项任务落地落细、见行见效。

清单化明责,破解责任虚化难题。聚焦党组(党委)主体责任、书记第一责任人和班子成员“一岗双责”,以清单制细化责任事项、明确履职标准、划定完成时限,构建层层递进的责任体系。坚持“抓机关、带系统、促基层”,针对事业单位、群团组织、国有企业、公立医院、律师行业、垂管部门等不同类型单位的职能特点,量身定制差异化责任清单,并先后召开党组织关系在昭通的市直垂直管理部门党建工作联席会和省级垂直管理部门党建工作联席会,推动党建责任精准落地。

攻坚式履责,激活党员先锋动能。紧扣党中央重大决策部署、省委工作要求,制定基层党建重点任务项目清单,明确具体措施、党建载体和实施路径,统筹机关资源力量,形成“党建引领、业务融合、同向发力”的良好格局。聚焦党建工作重点、业务发展难点、行业领域堵点,创新推行“党员领办”“党员导师”机制,通过组建专项工作专班、设立党员示范岗、细化攻坚责任清单,选派4名工委机关干部担任公立医院党建联络员,精准破解工作瓶颈。

常态化督察,补齐党建工作短板。建立“领导班子分片挂联、科室定点指导”工作机制,将84个部门(单位)划分为9个片区,通过现场调研、即时反馈,累计发现并推动整改问题800余个。健全“月度提示、定期调度、会商指导”工作机制,按月印发工作提示单,动态掌握任务落实进度,对重点难点问题实行“面对面会商、点对点督办”。围绕党内政治生活基本规范、党费使用管理等内容,先后组织3次集中督查,推动党务工作标准化规范化建设。依托“昭通评议”系统,云南省调研报备电子管理平台,健全问题线索转办、核实、处置闭环机制,采取“四不两直”方式开展明查暗访,督促整改问题171个,全面提升工作质效。

刚性化考核,倒逼责任落地生根。抓实党组(党委)书记抓基层党建述职评议考核,坚持问题导向,构建“查摆一反馈一整改一问责”全链条整改机制,点对点反馈问题501个,对考核结果为“一般”的8名党组(党委)书记进行约谈提醒,强化考核结果运用,形成“考事、识人、问责”的刚性约束,确保各类问题清仓见底,切实以严考实评述出责任、改出实效,推动机关党建质量全面提升。

乌蒙山巍峨矗立,见证市市直机关实干笃行的奋斗足迹;乌蒙大地党旗猎猎,引领机关党建赋能发展的振兴征程。站在新的起点,昭通市市直机关各级党组织和广大党员干部,将以跃马争先的干劲、万马齐驱的攻坚态势、马不停蹄的务实作风,持续强化政治统领,深化党建引领,推动机关党建与中心工作深度融合,以高质量机关党建为抓手,扎实做好“产、城、人”三篇文章,着力统筹“三个发展”,深入推进“六大强市”建设,筑牢发展保障、激活奋进动能,凝心聚力把昭通高质量发展的宏伟蓝图,逐步转化为惠及群众的实际成效。



市直机关党员干部引导办事群众扫码评议机关作风。

在市直机关“党员先锋岗”服务窗口,党员正在为群众提供服务。