

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2026年1月9日 星期五
乙巳年十一月廿一
中共昭通市委主管主办
昭通市融媒体中心出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



昭通发布公众号 昭通发布客户端 扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第10364期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 马燕 今日4版

山海同心 携手共富

——沪滇协作绘就昭阳乡村振兴新图景

◆通讯员 王秋静 冯云辉 凌先帅

在乌蒙山腹地的昭阳区,香甜苹果园里硕果盈枝,智能化分选设备高效运转;得益于“组团式”帮扶的校园内,孩子们在新建的实验室中探索科学奥秘;帮扶车间里,脱贫群众在指尖翻飞间实现“家门口”就业……自上海市松江区与昭通市昭阳区建立东西部协作关系以来,两地以“山海同心”之姿,在产业协作、民生改善、人才交流、农文旅融合等领域精准发力,以扎实成效谱写了山海情深、携手并进的乡村振兴新篇章。

产业协作

从“输血”到“造血”

在昭阳区永丰镇,一条由东西部协作资金支持建成的智能化分选线,正将苹果按糖度、色泽进行精准分级。昭阳区农业农村局负责人介绍,5年来,松江区累计投入1.87亿元,助力构建起涵盖种植、分选、冷链、销售的全产业链体系。仅2025年,就投入3700万元用于建设果蔬分选及冷藏设施、提水灌溉等关键项目,持续夯实产业发展基础。

数据印证了产业升级的成效:



2025年,昭阳区苹果种植面积达80万亩,年产量115万吨,综合产值突破150亿元,带动11.75万户45.68万人增收。以“昭阳红”苹果为代表的高端品牌,通过进博会、上海对口协作地区农特产品展等平台走进上海市场。2025年,依托对口协作渠道直供上海的农产品销售总额达7275万元,同比增长超30%，“昭品入沪”实现稳步增长。

两地还立足昭阳绿色能源优势,深化产业协同。依托上海有色金属行业协会等平台,松江区积极协助昭阳区开展绿色铝产业转移对接与招商推介活动,成功引进4家企业,形成年产值3.49亿元的绿色铝产业集群,吸纳407名农村劳动力就近就业,不仅带来了资金与技术,更让群众实现了“家门口”增收。

民生改善

从“基本保障”到“品质提升”

在中组部“组团式”帮扶推动下,昭阳区北闸中学教学质量实现跨越式提升;本科上线率从3年前的7.35%跃升至2025年的33.03%,升学人数和增长率均位居全区第一。

在学校新建的“星沪”综合楼里,图书阅览室、报告厅、餐厅等一应俱全。通过东西部协作资金与上海企业捐赠,学校按上海标准建成的理化生实验室正式投用,学生们告别了以往仅靠书本和想象的学习模式,得以

在动手实践中探索科学奥秘、提升综合素质。

医疗帮扶同样精准落地。昭阳区中医医院在结对帮扶支持下新增眼耳鼻喉专科,并引进了价值80万元的口腔康复设备,日均服务患者20余人次。“有了松江区专家的指导,现在群众看病不用再跑远路了。”昭阳区中医医院负责人的感慨,道出了医疗帮扶带来的切实改变。连续3年开展的“松爱前行,‘昭爱’未来”白内障公益项目,已帮助150余名患者重见光明,成为沪滇协作的民生亮点。

人才交流

从“单向输送”到“双向赋能”

人才是协作发展的核心支撑。5年来,松江与昭阳构建起“选派+培训+交流”的人才协作闭环机制,实现了从“单向输送”到“双向赋能”的转变。2025年,松江区共选派3名干部、13名专业技术人员驻昭帮扶,昭阳区则派出33名教育、医疗、农业领域人才赴沪跟岗学习,双向交流促进了先进理念与实践经验的深度融合。

“今年我们选派师生赴上海市松江区第四中学开展沉浸式研学,通过跟岗学习、文化体验和实地考察,师生们拓宽了视野、增长了见识,这些收获将转化为教学提升的动力。”北闸中学负责人的话,彰显了人才交流的长远价值。

近年来,两地持续打造“昭阳建筑工”“昭通小肉串烧烤工”等3个省级劳务品牌,并开展焊工、电工等定向培训。2025年累计培训905人,转移就业1500余人,让劳务输出成为群众增收的重要渠道。

农文旅融合

从“资源优势”到“经济优势”

依托独特的高原气候优势,松江与昭阳携手打造“秋城昭阳·清凉一夏”文旅品牌,推动生态资源向经济优势转化。在协作资金的助力下,昭阳区重点完善了酒渔河流域等景区的基础设施,构建起“河谷漂流+田园采摘+民俗体验”的全季旅游产业链,助力昭阳成为热门旅居目的地。

2025年暑假期间,昭阳区接待游客427.58万人次,单日接待游客量超15万人次,成功跻身云南“四大旅居目的地”。“暑假来我们酒渔河畔的研学团队特别多,这一片的民宿几乎天天爆满。”酒渔河畔的民宿经营者老洪算着“收入账”喜笑颜开。

站在新的起点,松江与昭阳将持续深化东西部协作,聚焦乡村振兴核心任务,在产业共兴、民生共惠、人才共育、文旅共融等领域持续发力,以更紧密的协作格局凝聚发展合力,让协作成果更广泛地惠及两地群众,共同书写新时代沪滇携手共进、乡村振兴的崭新篇章。

外媒看昭通

我省公路部门 迎战低温天气抗冰保通

本报讯(云南日报记者 李承韩)新年伊始,寒潮骤至,昭通、迪庆、曲靖等地公路局第一时间启动应急预案,深化“一路多方”协作机制,严格落实响应、巡查、管控措施,保障低温雨雪天气群众出行安全。

抗冰保通,预防为先。省公路局所属各单位坚持预防为主、防治结合原则,全面实施分级巡查,重点强化对桥涵隧道、急弯陡坡、临水临崖、背阴路段等易积雪结冰部位的监测排查。1月5日气象预警发布后,昭通公路局各单位便全面加强公路巡查,提前布防。1月6日6时45分,冰凌情况被及时发现,昭阳、彝良公路分局立即启动应急预案,精准开展防滑料和融雪剂撒布作业。迪庆公路局在重点路段规范设置安全警示标志牌,提醒过往车辆。会泽公路分局排查统计14段易积雪结冰路段并向社会发布,让公众提前知晓、规避风险。

为提升应急处置效率,各地公路部门持续深化“一路多方”协作机制,积极与应急管理、公安交警、气象、自然资源等部门沟通协作,建立信息共享、联合会商和联动处置机制。罗平公路分局深化“交通+气象+交警+应急”四联协作体系。麒麟、陆良公路分局分别联合属地交警、交通执法等部门开展应急演练,提升能力。

按照“宁可备而不用,不可用时无备”的原则,各公路部门提前储备各类应急物资并分类分站存放,实行精细化管理。德钦分局书松管理所、香格里拉分局左瓜管理所设立2个应急前置备勤点,提前部署应急人员37名,应急装备25台,实现力量靠前、快速响应。曲靖公路局组织应急骨干开展应急队伍收拢集结与拉动专项演练。

抗冰保通,既为路通,也为心通。昭阳公路分局新设的“公路驿站”作为应急服务综合体,为滞留司乘提供热水、暖炉与临时休息场所,不仅是“有困难,找老魏”服务品牌在抗冰一线的生动延伸,更成为风雪途中可依靠的暖心驿站。

大关构建生猪全产业链 拓宽“致富路”

本报讯(通讯员 陈际群 赵长明)近年来,大关县将生猪产业作为巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村全面振兴的重要支柱产业,通过引进和培育龙头企业,构建了从饲料生产、科学养殖到屠宰加工、市场销售的全产业链条,推动产业向标准化、规模化、智能化和绿色化转型升级,为县域经济发展注入了强劲动力。

目前,大关县生猪产业规模化效应显著,年出栏50头以上的规模养殖场达115个,2025年累计出栏生猪31.93万头。产业链上游,大关东方希望畜牧有限公司、昭通聚源饲料有限公司两家饲料企业稳定运行,2025年合计产值超3亿元。下游环节,年设计屠宰产能20万头的佳益屠宰场投入运营,进一步完善了从生产到市场的闭环。

龙头企业带动作用突出。大关东方希望畜牧有限公司采用“饲料+养殖”一体化模式,其养殖场自2024年8月投产以来,已实现生猪产值1.14亿元,产品销往全国10余个省份。在“龙头企业+合作社+农户”利益联结机制带动下,大关县已有3.11万户12.43万人依托生猪产业链实现增收。

据统计,“十四五”期间,大关县生猪存栏增至20.88万头,累计出栏187.47万头,产业链综合产值达66.67亿元。一条完整的生猪产业链已形成,正蹄疾步稳迈向高质量发展新阶段,成为群众增收和乡村振兴的坚实支撑。

市政府就“十五五”规划纲要草案及政府工作报告 征求市人大常委会意见

本报讯(记者 苏秀)1月7日,市委副书记、市长冯皓率队到市人大常委会,就市政府工作、市“十五五”规划纲要草案及《政府工作报告(征求意见稿)》听取意见建议。

冯皓介绍情况。市人大常委会党组书记、主任王斌主持会议,陈刚、晏祥莉、张华昆、郭晓东、王邦蓉、马康庚、郑磊、杨仕翰,以及各委(室)负责同志逐一发言。大家认为,过去五年,在市委的领导下,全市上下深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神,苦干实干、攻坚克难,推动昭通高质量发展迈出坚实步伐。大家对修改完善纲要草案和报告,以及加快构建具有昭通特色的现代产业体系、发展民生事业、塑造文化名城、融入区域一体化发展、做大做强资源经济和县域经济等提出意见建议。

冯皓衷心听取发言,同大家深入交流。他说,大家的发言聚焦发展大局、切中问题要害,体现监督和担当,饱含人民情怀,我们将认真研究吸纳。2025年,市人大及其常委会以高质量立法和监督多维赋能中国式现代化昭通实践,希望大家一如既往地支持政府工作。我们将始终尊重和接受人大监督,主动自觉接受监督,高质量办理代表建议,全力支持人大依法履职,深入推进依法行政。

冯皓指出,在“十四五”奠定的良好发展基础上,昭通矿产资源、绿色能源、人力资源、生物多样性独特和区位优势越加凸显,未来五年将进入最好的发展时期。我们将认真贯彻落实党中央、国务院决策部署及省委、省政府和市委工作要求,勇担当、干实事、拼发展,在中国式现代化进程中不断开创昭通发展新局面。

王斌表示,市政府始终自觉接受人大监督,积极支持人大工作,彰显了政治自觉和实干担当。市人大常委会将紧扣中心大局,继续发挥人大制度优势,共同把纲要描绘的机遇转化为昭通人民可触可感可及的现实。

梁凌云、葛钧、姜东、刘和开、马洪旗、孔令影、李卫强、郝流勇,市级相关部门负责同志到会听取意见建议。

市政府就“十五五”规划纲要草案及政府工作报告 征求市政协意见

本报讯(记者 苏秀)1月7日,市委副书记、市长冯皓率队到市政协,就市政府工作、市“十五五”规划纲要草案及《政府工作报告(征求意见稿)》听取意见建议。

冯皓介绍情况。市政协党组书记、主席申琼主持会议,胡建普、杨淦、成仁、雷贤慧、傅再胜出席,市政协专门委员会负责人、市政协常委或委员代表发言。大家认为,过去一年,全市高质量发展亮点纷呈,实绩厚重,彰显了强劲势头,凝聚了信心合力。大家对修改完善纲要草案和报告,以及构建现代化产业体系、深入推进“六大强市”建设、深度融合“文旅+房地产”、发展低空经济和数字经济等提出意见建议。

冯皓边听边记。他说,大家的发言满载民意、尽显担当,我们将认真研究吸纳。2025年,市政协胸怀大局、履职尽责,用心用情反映社情民意,尽心竭力建言资政,广泛汇聚智慧和力量,在助力全市经济社会高质量发展中展现了政协作为。希望市政协继续发挥优势,观在大处、谋在深处、督在要处、商在近处,多献前瞻

之策、多提治本之方,让协商出新、监督更有力。我们将健全民主监督常态化机制,提升委员提案办理质效,拓展监督维度,强化成果转化,与政协同心同德,把各项工作做得更实更好。

冯皓指出,回顾“十四五”,昭通高质量发展极不平凡、卓有成效。展望“十五五”,昭通将进入发展的最好时期,我们将深入贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神,按照省委、省政府和市委工作要求,锚定“十五五”规划的目标任务和重大项目,广泛凝聚

合力,全面抢抓机遇,勇担当、干实事、拼发展,坚定不移推进中国式现代化昭通实践不断开创新局面。

申琼表示,市政府始终高度重视政协工作,持续为政协履职搭平台、优机制、强保障。市政协将锚定高质量发展首要任务,心无旁骛支持市政府工作,在商以求同、协以成事中,为昭通高质量发展注入智慧动能、凝聚奋进力量。

梁凌云、葛钧、姜东、刘和开、马洪旗、孔令影、李卫强、郝流勇,市级有关部门负责同志到会听取意见建议。

刚柔并济聚才,探索用才“新路径”。在推进全职引才的基础上,水富市创新践行“不求所有、但求所用”理念,大力拓展柔性引才渠道。推动本地重点企业与中南大学、昆明理工大学等高校及省外科技企业建立战略合作关系,支持企业搭建创新平台,成功创建省级院士工作站1个、省级专家基层科研工作站4个。同时,通过“揭榜挂帅”“周末工程师”“假期专家”“云端顾问”等多元模式,累计柔性引进院士、教授等110余人次,有效推动“产学研”深度融合,实现人才智力资源共享。

持续破解企业“引才难”痛点,为区域发展注入强劲人才动力。政策先行筑巢,打造引才“强磁场”。针对企业在引才、育才、留才中的实际困难,水富市精准出台《企业引才育才激励办法》,紧扣重点产业发展方向靶向引才。通过“自主申报+单位推荐+部门审核”闭环机制,不仅为引进人才提供生活补贴、住房保障等“真金白银”的支持,还在配偶就业、子女入学等关键民生环节开通绿色通道,全方位解除人才扎根顾虑。数据显示,2025年,该市已成功引进各类专家人才1300余人,其中硕士及以上高层次人才35人,人才集聚效应初步显现。

多路并进揽才,拓宽引才“快车道”。摒弃被动等待思维,水富市构建线上线下联动的人才对接体系。线上依托主流招聘平台、社交媒体及市级人才服务端口,高频开展直播带岗、网络双选等活动,累计发布制造、服务、技术等岗位信息超6万条,实现求职者“指尖求职、精准对接”;线下组织重点企业组团赴四川轻工大学、云南大学等省内外高校开展专场招聘,通过政策宣讲、面对面洽谈,精准对接高校毕业生资源,累计收到优质简历1100余份,签订就业协议420余份。

水富三维发力破局企业引才难

本报讯(通讯员 李明骏 何晓波)“过去引进技术型人才不尽心,如今有了市里的支持,企业在人才市场的竞争力明显增强了。”近日,水富某公司负责人的话,道出了水富市众多企业的心声。近年来,水富市聚焦企业高质量发展核心人才需求,以“政策引导、多方招引、服务凝聚”三维发力,通过精准制度供给、灵活引才模式、高效服务保障,



持续破解企业“引才难”痛点,为区域发展注入强劲人才动力。

政策先行筑巢,打造引才“强磁场”。针对企业在引才、育才、留才中的实际困难,水富市精准出台《企业引才育才激励办法》,紧扣重点产业发展方向靶向引才。通过“自主申报+单位推荐+部门审核”闭环机制,不仅为引进人才提供生活补贴、住房保障等“真金白银”的支持,还在配偶就业、子女入学等关键民生环节开通绿色通道,全方位解除人才扎根顾虑。数据显示,2025年,该市已成功引进各类专家人才1300余人,其中硕士及以上高层次人才35人,人才集聚效应初步显现。

多路并进揽才,拓宽引才“快车道”。摒弃被动等待思维,水富市构建线上线下联动的人才对接体系。线上依托主流招聘平台、社交媒体及市级人才服务端口,高频开展直播带岗、网络双选等活动,累计发布制造、服务、技术等岗位信息超6万条,实现求职者“指尖求职、精准对接”;线下组织重点企业组团赴四川轻工大学、云南大学等省内外高校开展专场招聘,通过政策宣讲、面对面洽谈,精准对接高校毕业生资源,累计收到优质简历1100余份,签订就业协议420余份。

健身适老化值得点赞

何焱

2026年1月1日,我国首个《健身器材适老化通用要求》国家标准正式实施。这一标准的出台,不仅是对老龄化社会需求的精准回应,更折射出养老理念从“生存保障”向“品质生活”的变革。

传统健身器材多针对青壮年设计,时速15公里的跑步机,需要复杂触控操作的智能面板,对老年人而言不仅存在使用障碍,更存在安全隐患。新国标直击痛点,将跑步机最高时速限定为10公里,增设一键报警、心率预警功能,并在器材进出部位配置扶手和辅助装置,以技术手段弥补了老年人生理机能的自然衰退,真正提升了老年群体的生活品质。

然而,要全面提升老年群体的健身体验,还需要多方发力。一方面,适老化的健身器材需要配套适老化的运动场地,这意味着相关健身中心的改造也应同步提上日程,要尽早完善防滑地面、充足照明等基础设施要求。另一方面,健身器材的正确使用对于部分老年人来说也存在挑战,因此,在推广适老化健身器材的同时也要积极开展使用培训,并尝试推出人性化服务。例如,推出“银发健身指导员”制度,由志愿者一对一教学等,帮助老年人尽早掌握相关器材的使用方法。

适老化健身目标的实施,表面是技术规范升级,内核却是社会文明的进步。未来,随着银发经济潜力的进一步释放,这种“精准适老”理念逐步延伸至公共交通、智能家居等更多领域,“老有所乐”将不再是一句口号,而成为触手可及的日常。

