

市委人才工作领导小组2025年会议强调

诚心引才 悉心育才 精心用才 真心爱才
为开创昭通高质量发展新局面提供坚实人才智力支撑

苏永忠主持并讲话 冯皓出席

本报讯(记者 游 考)11月21日,市委人才工作领导小组2025年会议召开。会议强调,要深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,认真落实中央及省委关于人才工作的部署要求,诚心引才、悉心育才、精心用才、真心爱才,为开创昭通高质量发展新局面提供坚实的人才智力支撑。

市委书记、市委人才工作领导小组组长苏永忠主持会议并讲话。市委副书记、市长冯皓出席。

会议指出,全市上下要深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,坚持

正确政治方向,高质量编制“十五五”人才发展规划,千方百计做大人才总量、提升人才质量、激发人才活力,推动全市人才工作不断取得新成效。

会议强调,要坚持“不求所有、但求所用”的引才理念,围绕发展所需、改革所急、基层所盼,持续深化“兴昭人才支持计划”,强化返乡创业带动就近就地就业,健全完善引才政策、创新引才方式、加大引才力度;抢抓渝昆高铁即将通车机遇,立足独特区位优势,坚持眼睛向外,拓宽引才聚才渠道,以更加主动的作为引进人才。要建强平台载体,深化产教融合,加强人才协作,着力健

全人才培养体系,深化拓展多元化人才培养渠道,以更加科学的办法培养人才。要聚焦服务产业发展、乡村振兴、民生事业,积极为各类人才发挥作用、施展才华搭建平台,以更加务实的举措用好人才。要持续深化人才发展体制机制改革,健全落实人才评价、激励、服务机制,既办好干事创业的“关键大事”,也办好衣食住行的“关键小事”,以更加优质的服务留住人才。

会议要求,要坚持党对人才工作的全面领导,切实履行好管宏观、管政策、管协调、管服务职能,扎实抓好“书记领办·人才赋能”工程,全方位支持、

保障、激励、服务、帮助人才,持续营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围,切实凝聚起推动人才工作的强大合力。

会议审议了《昭通市人才发展专项资金使用管理办法(修订稿)》《昭通市第五批市委联系专家拟认定名单及市级领导联系专家建议名单(送审稿)》《昭通市2025年度院士专家工作站拟认定建议名单(送审稿)》等有关文件和事项。

高梅、梁凌云、毛玖明、马洪旗、孔令影出席。市委人才工作领导小组成员单位主要负责同志等参加。

破解“水土不服”
实现干部成长

张 旭

2025年中央一号文件明确提出,要着力解决部分年轻干部在农村基层“水土不服”问题。这既是干部成长路径校准方向,更是引领他们扎根乡村、担当作为的行动纲领。当乡村振兴的号角愈发嘹亮,“水土不服”本应是成长路上的“适应性考题”,却被少数干部异化为“不作为”的“挡箭牌”,此现象亟需警惕。

基层“不适”症状,实则是客观挑战与主观偏差的交织。从客观环境看,部分农村仍存在网络信号“时断时续”、文化设施“捉襟见肘”的情况,习惯了城市数字化生活的年轻干部难免会生出心理上的“孤独感”;从主观心态看,有的年轻干部常把“忙得没意义”挂在嘴边,更有甚者,将“本领恐慌”裹上“环境不适”的外衣,以“村里情况太复杂”“群众工作不好做”为借口逃避责任,既凉了群众的心,更阻碍了乡村发展的步伐。

破解“不适”困局,需“外部支撑”精准发力。首先要“暖心”,搭建“传帮带”桥梁助老带新,优化乡镇干部住房、医疗等保障条件,落实健康体检与带薪休假制度,让年轻干部在生活上“有依靠”;其次要“赋能”,摒弃“大水漫灌”式培训,通过开设“乡土方言班”和“纠纷调解实战课”,或组织干部到特色产业基地学技术、到矛盾多发村学调解等方式,把培训课堂搬到基层一线;最后要“提气”,将基层实绩与提拔晋升、评优评先直接挂钩,让敢担当、善作为的干部“有奔头”,彻底走出“干好干坏一个样”的误区。

根治“水土不服”的关键,终究在干部自身的“内功修炼”。心态上要丢掉“做客”想法,在“墩苗”中培育“枝叶关情”的为民情怀;方法上要放下“书生架子”,主动拜老农为师,学种植养殖知识,用“土话”讲医保政策、用“田坎会”解邻里纠纷,在接地气中积累“能办事”的智慧;担当上要敢啃“硬骨头”,面对产业发展瓶颈时,把专业知识转化为纾困方案,面对基础设施短板时,主动对接资源争取项目,在“功成不必在我”的坚守中,干出“功成必定有我”的实绩。



破旧立新 新风拂面——

扎西群众会惠民润心

◆通讯员 中丽琴 姜 颖

近日,威信县扎西镇各村(社区)陆续召开群众会,围绕破旧俗、立新规、兴产业、促和谐等重点工作,用“沾泥土、带露珠、冒热气”的语言,通过面对面宣讲、心贴心交流,引导群众摒弃陈规陋习,激发内生动力,共同绘就乡村振兴新画卷。

破旧立新树新风,文明节俭润心田。针对部分群众婚丧嫁娶大操大办导致人情负担过重的问题,积极倡导“婚事新办、丧事简办、余事不办”新风尚。通过算清“经济账”“人情账”,引导群众将资金和精力更多地用于生产发展、改善生活。同时,积极引导群众操家理事,从自家房前屋后环境卫生做起,做到室内整洁、院落干净,以家庭“小美”聚合乡村“大美”。

勤劳致富奔小康,政策保障暖民心。激励广大群众摒弃“等靠要”思想,树立“幸福都是奋斗出来的”理念。宣传相关奖补政策,鼓励大家根据自身条件和产业规划,积极发展特色种养、乡村旅游、农产品加工等产业,依靠勤劳双手创造财富。同时,严格落实义务教育政策的重要性,保障适龄儿童受教育权,为未来发展夯实基础。督促做好“两险”收缴工作,设置“你问我答”环节,对群众提出的医保报销和养老服务相关问题现场解惑。

遵纪守法促和谐,清朗网络共维护。引导群众通过合法途径表达诉求、解决争议,学会遇事找法、解决问题靠法,共同维护社会的和谐稳定。同时,特别提醒广大群众网络不是法外之地,呼吁文明上网、理性发言,不造谣、不信谣、不传谣,共同维护清朗网络空间。

乡村振兴,既要塑形,更要铸魂。扎西镇通过统一思想、明确方向,让文明新风入脑入心,让产业振兴有路可循,让基层治理精细高效。

为您导读

一江水连两地情 东西部协作绽芳华

——详见第2版

篮球名宿郑海霞
走进市实验中学传育人

——详见第2版

情暖桑榆 爱满社区

——详见第4版

水富：
4000人参加
健康跑活动

11月22日上午,2025年水富市“富滇‘银领’·幸福有约”健康跑活动在万里长江第一港广场正式启动。本次活动共吸引4000名跑步爱好者参与,设有5.5公里健康跑、欢乐跑两大组别,其中健康跑名额1000人、欢乐跑名额3000人,欢乐跑又进一步细分为2000人的大众欢乐跑、500人的青少年亲子欢乐跑和500人的幼儿亲子欢乐跑,覆盖各年龄段市民,让全民健身、共享健康的理念融入城市生活。

通讯员 狄廷秀 摄



科技赋能“昭通苹果” 果农解锁“增收密码”

◆记者 王国江 杨金飞 通讯员 唐 昕

品种改良提质、防雹网护航、无人机助力……如今在昭通,一系列新技术正为苹果产业注入强劲动能,不仅破解了产业发展中的诸多难题,还让果农们稳稳握住了“增收密码”。记者近日从昭通市苹果产业发展中心获悉,今年昭通苹果产量预计达到135万吨,比去年增产5万吨,增长3.8%;综合产值155亿元,比去年增加5亿元,增长3.3%。“科技兴果”的致富路越走越宽。

深秋时节,昭阳区的苹果园里一派忙碌景象,云南千柔农业科技有限

公司负责人周鹏正穿梭在果园中,指导农户修剪枝条。“这段时间要把老桩上新长的枝条除掉,避免与新嫁接的枝条竞争养分。”他告诉记者,自家果园结合当地气候和土壤特点,今年已完成280多亩老果园的品种改良,计划未来2至3年完成1000亩改造。“新品种丰产后每亩能增收近8000元,1000亩就能增收近800万元。”周鹏的话语中满是期待。

周鹏的探索并非个例。自1999年起,昭阳区周边的苹果种植户便持续推进老果园提质改造。同时,昭通采取“政府主导引进、企业实施培育”的模式,先后引进130多个苹果新品种,与科研院所深度合作,积极开展试验种植。“我们引进了131个品种进行试种,目前已有2个品种实现量产,市场售价每斤约8元,远高于普通品

种。”昭通超越农业有限公司副总经理王兴鹏介绍,企业培育的“昭锦”“昭富”等品种已拥有自主知识产权,成为市场新宠。

科技防护为苹果产业织牢“安全网”。昭通地处高原,应对冰雹等灾害曾是苹果种植过程中的难题。为此,昭通大力推广防雹网技术应用,昭通超越农业有限公司便是首批受益者。“使用防雹网后,商品果率比普通果园提高约18%,每年能为公司增收1000万元以上。”王兴鹏给出的一组数据,印证了科技防护的显著成效。目前,昭通各地苹果园防雹网覆盖率已达10%以上,越来越多果农告别了“看天吃饭”的被动局面,纾解了生产焦虑。

在采收运输环节,无人机的应用让效率实现提升。“一人一机一天能吊运苹果3万斤左右,要是人工挑运,得15

到20个人才能完成。”昭阳区苹果基地技术负责人许金盟算了一笔账,基地的1000亩果园通过无人机开展植保、化肥运输和果实吊运,一年可节省成本30万元。如今,昭通各地苹果园已广泛应用无人机作业,打通了苹果从果园到转运点的“最后一公里”,显著缩短了苹果从采摘到入市的流转周期。

科技赋能之下,昭通苹果产业实现全面升级。目前,昭通苹果种植面积达100万亩,累计建成10万亩高标准矮砧密植园和20万亩标准化乔砧密植园,攻克5项核心技术,制定25项地方标准,初步构建了西南冷凉高地苹果质量控制标准体系。全市苹果园商品果率提升至85%以上,曾经的“丑苹果”蜕变为声名远扬的“昭阳红”,还曾随神舟十八号载人飞船遨游太空,成为名副其实的“飞天苹果”。