



昭通发布公众号



昭通发布客户端



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第 10301 期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审:周 燕 今日4版

我省多措并举推动长征国家文化公园建设

本报讯（云南日报记者 侯婷婷）记者近日从省文化和旅游局获悉，自长征国家文化公园建设工作正式启动以来，我省充分发挥自身丰富的长征文化资源优势，全面有序推进长征国家文化公园（云南段）建设，取得一系列显著成果，不仅保护和传承了珍贵的长征文化遗产，也为地方经济社会发展注入新的活力，为弘扬长征精神、推动红色文化旅游发展树立了典范。

据介绍，长征国家文化公园（云南段）建设范围广泛，涵盖昭通、曲靖、昆明、楚雄、大理、丽江、迪庆7个州(市)、33个县(市、区)。这一建设布局，旨在充分挖掘和保护云南地区丰富的长征文化遗产，传承和弘扬伟大的长征精神。在深入调研和广泛征求意见的基础上，我省于2022年5月印发《长征国家文化公园（云南段）建设保护规划》，明确了建设的总体

布局、重点任务和实施步骤，为长征国家文化公园建设提供了科学指导。同时，各相关州(市)结合本地实际，编制了相应的详细规划和实施方案。目前，全省基本形成“1+N”的长征国家文化公园规划体系，确保省级规划与地方规划有机衔接、协同推进，为项目建设的有序实施奠定了坚实基础。

在资金支撑方面，我省积极争取国家支持并加大自身投入。遴选推荐扎西会议会址周边文物保护提升项目、禄劝段红色遗址保护展示项目等多个项目进入国家“十四五”时期文化保护传承利用工程项目储备库。自2021年以来，长征国家文化公园（云南段）建设相关项目累计获得中央预算内投资资金支持超亿元。目前，长征国家文化公园（威信段）扎西会议会址周边文物保护提升项目、红军长征国家文化公园（寻甸段）柯

渡教育基地建设项目等多个项目已完工，长征国家文化公园（禄劝段）红色遗址保护展示项目除纪念馆部分均已完工，祥云县长征国家文化公园建设项目、长征国家文化公园（镇雄段）红军长征步道示范段建设项目正在进行中。近年来，我省先后实施了寻甸县丹桂村中央红军总部驻地旧址修缮工程、威信县扎西会议会址修缮工程、寻甸县红军长征柯渡纪念馆可移动文物数字化保护利用项目等文物保护及数字化保护利用项目工程，落实文物保护资金数千万元，有效保护了长征文物，传承红色文化。

与此同时，我省紧紧围绕保护好长征文物、讲好长征故事、传承好长征精神、利用好长征资源、带动好长征沿线发展的总体目标，加快推进长征国家文化公园建设，全力实施好保护传承、研究发掘、环境配套、文旅融合等工程，不断提升红色文化旅游品

牌的知名度和影响力。在文旅融合方面，加大发展红色旅游新业态、新产品的建设力度，一批红色景区、红军村等体验丰富的红色文化旅游产品受到好评。昭通市推出舞台剧《赓续扎西魂》、音乐剧《那年红军到扎西》；威信县蜡染扎西会议系列作品荣获创意云南文化产业博览会“传承红色记忆‘讲好五个故事’”创意应用赛道金奖。姚安县以红军长征过云南、过楚雄、过姚安的历史史实为素材，在光禄镇建成国家长征文化公园，包括纪念馆、长征主题公园、长征主题街区和“姚安记忆”主题餐厅，形成了“红色+历史”“红色+民俗”“红色+乡村”等多种旅游模式，满足不同游客的需求。2024年，红军长征过云南沿线7个州(市)共接待国内外游客6.56亿人次，实现旅游总花费9048.90亿元，同比分别增长16.1%、22.9%，文旅融合成效显著。

永善实施“河湖长+警长”机制 守护“一江清水出云南”



11月3日，溪洛渡水电站库区的金沙江上，一群海鸥掠水而飞。它们时而盘旋江面，时而俯冲啄食，洁白身影与巡逻的公安民警同框，定格成一幅灵动鲜活的冬日生态画卷。

近年来，金沙江水质持续改善，前来越冬的候鸟逐年增多。永善通过实施“河湖长+警长”机制，常态化开展库区巡逻、生态环境保护宣传等工作，警民携手筑牢金沙江流域生态安全屏障。

通讯员 龙喜学 摄

昭通持续优化公共资源交易领域营商环境

本报讯（通讯员 杨君涛）近年来，昭通市从健全机制、强化监管、提升质效入手，推动全市招标投标市场规范健康发展，全力打造阳光交易平台，形成高效规范、公平竞争、充分开放的招标投标市场，持续优化公共资源交易领域营商环境。

健全完善监管机制方面，昭通市完善联席会议机制，健全内控管理制度，制定公平竞争审查方案，厘清监督管理责任，规范外审项目服务。2025年以来，全市审查交易项目452个。

在强化交易综合监管方面，昭

通市压实网格监管责任，建立运用覆盖市、县两级行业主管部门的投诉举报网络监管系统。加强交易信息公开，着力破解招投标领域信息不对称、市场壁垒多、竞争不充分等问题。抓实评标专家管理，落实专家签到管理要求，坚决从严管控打印专家名单，制定落实评标专家“十必须”“十不准”规则，切实做到评标专家和投标人、代理机构、工作人员及评标专家相互之间“四不见面”。此外，严格常态巡检巡查，强化交易全程监管。各级行政监管部门切实

强化进场交易事前、事中、事后监管和“双随机、一公开”监管，对落实“应进必进”、构建统一大市场清除公共资源交易领域隐性壁垒等情况开展监督检查，全面规范交易场所评标评审秩序。

交易质效提升上，昭通聚焦国家和省招标投标领域突出问题系统整治要求，全力开展系统整治。全面开展全流程电子化交易，建成标准化规范化智慧化交易场所。全面推行远程异地评标，远程异地评标率达100%。强化交易回访和“开放日”活动，全面优化交易服务。降低交易性制度成本，全面提升交易服

务质效。

此外，昭通市严格落实“四减”“绿色通道”、延时预约等服务要求，抓好投标保证金（保险）及减免保证金政策落实。2025年1—9月，全市共完成项目交易719个，交易金额232.33亿元；减免政府投资项目投标保证金项目478个，减免金额0.95亿元，清退保证金0.071亿元；免于收取无失信记录企业投标保证金项目数288个，减免金额0.31亿元万元。全市采用投标保证金保险项目198个，替代现金保证金4.25亿元，受益企业3478家(次)。

暖心锦旗背后的高效服务

申报表存在错误。更让他着急的是，这次更正涉及上百名员工的数据，数据零散、信息量大，手动操作不仅耗时，还极易出错。“万一填错，不仅耽误事，还可能影响员工的权益，那可真是麻烦了。”一想到这些，陈强顿感压力。

于是，他尝试通过税务部门的征纳互动平台反馈诉求。昭通市税务局征纳互动运营中心的工作人员徐东冉第一时间作出响应。

徐东冉没有简单地回复操作指引，而是主动询问细节并迅速

启动远程协助。她耐心地与陈强一起逐项核对数据，找出个人所得稅申报表中的错误，逐项协助更正。

在徐东冉的协助下，原本看似复杂烦琐的更正流程变得清晰顺畅。她不仅指导陈强完成前端操作，还同步协调后台加快业务流程审批与流转进度，大幅缩短了业务处理时间。

本以为事情到此告一段落，没想到几天后，陈强专程将一面印有“业务精湛效率高、贴心服务纳税

人”的锦旗送到徐东冉及其同事手中。“真的特别感谢你们，没想到这么快便解了我的燃眉之急，实实在在为我们企业减轻了负担！”陈强语气里满是感激。

这面锦旗代表的不仅是一位纳税人对某一次服务的满意，更象征着征纳之间互信互助的良好关系持续深化。从“远程协助”到“送锦旗上门”，这个小小的故事也生动地说明，税务服务不仅是一道流程、一项业务，更是一次次带着温度的双向奔赴。

◆通讯员 廖月 梁娟

近日，昭通市税务局收到了一面纳税人赠送的锦旗。这面锦旗背后，是一段税务干部与纳税人之间真诚沟通、务实解困的暖心故事。

事情要从昭通驰卫保安服务有限公司的办税人员陈强遇到的一件“头疼事”说起。那天，陈强正忙于办理公司员工个人所得税更正申报，原本以为在电子税务局上就能轻松搞定，却发现有好几个月的

锚定现代化 改革再深化

水富：“乡村CEO”激活乡村振兴新动能

◆通讯员 李明骏 殷秀芬

“招聘运营人才只看简历心里没底，现在加了‘实战演练’，选出来的‘CEO’有真本事，能带着村民致富！”说起村里的“乡村CEO”，水富市高滩村原党总支书记李结银赞不绝口。两年来，“90后”郭振超带领团队打造“城市田园·果韵高滩”农文旅项目，吸引47家企业入驻，创造600余个就业岗位，带动农户年均增收超3万元，村集体经济收入突破100万元。

针对乡村资源盘活难、专业运营人才短缺等问题，水富市创新实施“乡村CEO”选聘培育机制，将青年人才创业热情与乡村发展需求深度对接融合，精准选拔、系统培育出一批爱农村、有想法、会经营的实干人才，让“乡村CEO”成为推动产业发展、联农兴农的关键力量。

赛场“相马”：精准选出“接地气、有本事”的实干者

水富市以“归雁兴水”行动为抓手，引导有知识、有经验的人才返乡创业。在此基础上，结合各村资源禀赋开展公开招聘活动，创新加入“实战考核”环节——由该市农业农村部门、镇(街道)党(工)委和村(社区)党组织联合出题，组建考察组全程跟踪评估。

对产业基础较好的村，考察组以

正在实施的小额项目为“模拟考题”，给予候选人一定的资金和权限，考察其统筹协调、市场研判及群众工作能力；对产业薄弱村，则以闲置资源盘活为“试题”，重点评估候选人的调研分析、资源整合与运营思路，确保选出的人才“接地气、有本事”。

郭振超是水富市首位通过该模式任职的“乡村CEO”。2023年，凭借多年创业与基层工作经验，他在高滩村“实战考核”中表现突出，赢得考察组与村民认可。任职后，他组建“营在乡村”管委会，全力策划运营乡村振兴项目，带动村民共享发展红利。

截至目前，水富市已通过“实战选贤”机制为多个村选拔出6名优秀“乡村CEO”。“乡村要发展，人才不仅要会处事，更要会办事、办成事。”水富市云富街道组织委员陈庆林说，“选郭振超时，高滩村刚起步，我们看他在调研中、与村民沟通中主动破解难题，思路清、办法实，项目效果也好，这样的人用着踏实。”

厚植沃土：“培育+激励”让“乡村CEO”扎根成长

“选得好”更要“育得好、留得住”。水富市构建“培育+激励”双轮驱动体系，为“乡村CEO”成长保驾护航。“乡村CEO”上岗后，实施“双导师”帮带机制：由昭通市委组织部委派的金融特派员担任“金融导师”，提

供融资贷款、财务管理、风险管控等专业指导；镇党委书记和分管农业的副镇长担任“成长导师”，在思想引导、项目审核等方面给予支持。

“起初心里没底，全仗两位导师扶持。”太平镇一位“乡村CEO”回忆道。他负责的一家食品加工厂曾因急需资金周转而濒临停滞，在“金融导师”的帮助下成功申请到一笔低息贷款；后来遇到土地流转难题，镇党委书记和副镇长又出面协调。“这样的支持让我觉得，自己不是一个人在战斗。”

为提升运营能力，水富市每年组织“乡村CEO”到周边先进种植基地、产业园区考察学习，借鉴成功经验；还择优推荐产业基础好、带动能力强的“乡村CEO”赴高校参加系统培训，或参与省、市级创新创业比赛。2024年以来，已有4人分别到昭通学院、中国农业大学接受培训，2人在云南省创新创业大赛中获“创业之星”称号并获得项目经费支持。

激励保障机制更让“乡村CEO”有奔头：薪酬实行“工资+分红”制度，财政保障基本工资，集体经济经营性收入增量部分参与绩效分红；晋升渠道畅通，“乡村CEO”被纳入村级后备干部库，实绩突出、符合条件者优先转任村党总支书记。2023年以来，6人中已有3人实现从“经理人”到“带

头人”的身份转变。

金点结果：“乡村CEO”引领产业蝶变

在水富市各级党委和政府的引导下，“乡村CEO”广泛参与产业规划、技术推广、市场对接，将一个个“金点子”转化为推动乡村振兴的“金钥匙”。

太平镇“乡村CEO”龙荣国依托铜锣坝原始生态资源与乌金猪养殖基础，壮大腊肉食品加工厂，还盘活4000亩集体林地发展何首乌、五指子等林下经济，为群众提供就近就业岗位20余个。“年轻时能外出打工，年纪大了只能在家务农。现在‘家门口’上班能挣钱，日常开销不用愁了！”盐井村村民龙云海笑着说。

截至目前，6名“乡村CEO”已带动4个村庄实现产业蝶变：有的聚焦特色农产品，打造品牌拓宽销路；有的挖掘乡村文化，发展旅游业吸引游客；有的整合闲置土地房屋，发展民宿产业。如今，这4个村的集体经济年收入均突破百万元，其中邵家坪社区年接待游客达106万人次，旅游综合收入超5500万元，村民户均年增收7万元以上。

从人才“一头热”到乡村与群众“两头甜”，水富市的“乡村CEO”正用智慧与担当，谱写联农带农、兴村富民乡村振兴新篇章。

巧家组织 行政执法知识竞赛

近日，巧家县市场监督管理局开展2025年度行政执法知识测试、知识竞赛及案卷审查活动，切实提升干部职工法律素养和执法能力，进一步规范市场监管行政执法行为，着力推进法治化建设进程。

本次竞赛紧扣“以赛促学强本领”主题，题型涵盖法律法规、业务技能等领域，设置了小组必答题、风险题、抢答题3个环节，全面考验选手的知识储备与临场应变能力。来自全县市场监管系统的7支代表队21名选手同场竞技，上演了一场精彩纷呈的“脑力比拼”。

（康德斌 周明瑾）

绥江应急救援技能培训进校园

日前，绥江县红十字会在该县职业高级中学开展应急救援技能培训，进一步提升师生应对突发事件的自救互救能力。

“遇上他人或自己气道异物梗阻应该如何施救？”“自动除颤仪应该如何使用？”培训中，绥江县红十字会工作人员采取理论知识与实践操作相结合的方式，系统讲解心肺复苏、创伤救护、AED操作等常见急救技能的要领和注意事项，并指导学生进行心肺复苏实操演练。

“看似简单的动作，实际做起来并不容易，不仅要规范，还要兼顾节奏和效果，必须勤于练习才能真正掌握。我要把培训中学到的知识和家人分享，让更多的人掌握并了解急救技能相关知识。”学生杨涛开心地分享收获。

（杨东升）



新闻点击