

永善：党建聚力筑链 洋芋产业生“金”

通讯员 王樱桦 雷雪 余宗满 洋文/图

秋日胜景，黄土生“金”。眼下，永善县茂林镇万亩高山洋芋正值采收旺季。田间地头，一个个饱满的“金豆豆”破土而出，不仅承载着丰收的喜悦，更见证了党建引领下特色产业发展迈出的扎实步伐。

组织引领 夯实产业根基

茂林镇洋芋产业形成如今的兴旺局面，离不开基层党组织的坚强引领。该镇充分发挥党组织统筹协调作用，通过“党支部+合作社+基地+农户”的发展模式，积极推动土地流转、技术培训和产销对接等工作。组织开展的测产工作也为科学种植提供了有力的数据支撑，为产业发展筑牢了根基。“近年来，在党组织的带动下，不仅种植技术有人指导，销售渠道也拓宽了，我们发展产业的信心更足了。”永安村种植大户王兴辰捡起新挖的洋芋，喜悦之情溢于言表。他家今年种植的百余亩洋芋总产量预计将超过30万斤，纯收入可逾20万元。

据统计，今年茂林镇洋芋种植面积达2.38万亩，预计总产量可突破5万吨，产值超过7000万元。曾经的“土疙瘩”，如今成了群众增收致富的“金豆豆”。

智慧经营 提升产业效益

在采收现场，一套源于群众实践、得到认可的精细分类方法正在广泛应用。村民们手法娴熟地将新挖的洋芋按品质分级：70%品质优良

的作为“商品薯”直供市场，20%品相上乘的留作“种子薯”，剩余10%的小洋芋则用作自家畜禽的饲料，也可以低价售卖给其他农户，实现资源的充分利用。

“这种分类方法是多年来结合我们高山人民的生活实际摸索出来的，种出的洋芋一点都不浪费。”种植户李启金介绍道。

延伸链条 拓宽增收路径

在党组织的引导支持下，洋芋产业的价值链正在不断延伸。在村民蔡国庆家的院子里，洋芋通过初加工实现了价值提升。“1斤洋芋顶多卖到1.5元，若加工成淀粉，1斤能卖到10元，价值翻了几倍。”他抓起一把雪白的淀粉说道。这种将初级农产品转化为高价值商品的加工方式，为提升农产品的附加值开辟了新途径。从标准化种植到精细化管理，从鲜食销售到初加工探索，茂林镇的洋芋产业在党建引领下展现出蓬勃生机。稳定的市场为种植户的收益提供了保障，而产业链的延伸则开辟了多元化的增收渠道。

“下一步，我们将在稳定种植规模的基础上，着力推动洋芋产业标准化、品牌化建设，积极拓展精深加工产业，进一步延伸产业链。”茂林镇相关部门负责人表示。

在这片充满希望的田野上，小小的洋芋正承载着乡村振兴的美好愿景。在党旗的引领下，这片黄土地正焕发出更加绚丽的光彩。



永善县茂林镇万亩高山洋芋种植基地。

镇雄：党建『红』引领民族『融』

通讯员 赵白羽

“以前村里路不好走，文化活动也少；现在水泥路直通家门口，每年还能和各族乡亲一起欢度火把节、赶民族文化集市，日子真是越过越有滋味！”家住镇雄县果珠彝族乡纳支寨的村民徐国兵，谈及家乡变化时满脸笑意。如今的纳支寨，不仅村容村貌焕然一新，还依托民俗旅游带动村民人均年收入提升10%，达到17500元。这一喜人变化，正是镇雄县坚持以党建引领民族团结进步创建与发展深度融合的生动写照。

近年来，镇雄县坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，充分发挥党建引领作用，通过“思想领航、强基固本、融合发展”三大举措，构建起组织有力、思想同频、情感交融的民族团结新格局。

思想领航 锚定民族团结“定盘星”

镇雄县将理论武装作为民族团结的思想根基，把铸牢中华民族共同体意识纳入党员、干部日常教育体系。依托县级党校主阵地，结合“万名党员进党校”、中青班等开展“滴灌式”教学，累计覆盖党员干部1.8万余人次；并通过分层分类开设研讨班、读书班，持续优化学习形式与内容，推动各级干部在学思践悟中不断增进思想认同。

在宣传浸润方面，镇雄县充分发挥基层党组织阵地优势，组建起一支由科级以上领导干

部、县委党校理论骨干教师、“两代表一委员”构成的“石榴红宣讲团”，深入乡镇、学校、社区、村寨开展宣讲529场，覆盖群众15931人。同时，成功评选出3个少数民族特色村寨和2个少数民族特色小镇，让民族团结的氛围浸润城乡角落。

强基固本 筑牢民族团结“桥头堡”

锻造过硬的“头雁”队伍是民族团结的组织保障。镇雄县坚持政治标准与民族工作能力并重，择优选配6名熟悉民族政策、善做群众工作的优秀少数民族干部担任乡镇“一把手”；大力选拔各族群众信赖的党员进入村（社区）党组织班子，实施“领头雁”培育计划，提升基层党组织书记引领发展、化解矛盾、促进团结的实战能力。

为筑牢基层治理前沿阵地，镇雄县将基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理效能，把民族事务纳入基层治理格局，建立“信息收集—问题发现—任务交办—协同处置—结果反馈”闭环工作机制，推动治理重心从“末梢”向“前沿”转变。结合“干部规划家乡”行动，整合党员干部、资金、返乡人才等资源，实施民族团结进步“十百千万”示范引领项目，完善少数民族村道路、文化广场、路灯等基础设施，完成住房风貌改造与人居环境改善工程，成功打造出8个团结和谐、美丽宜居的乡村示范典型。

融合发展 绘就民族团结“同心圆”

在推动互嵌共融上，镇雄县创新建立“民族团结联创、区域发展联建、精神家园联筑、节庆活动联办”互动机制，依托基层党组织搭建民族文化展示平台，精心组织民族活动，促进各族群众广泛交往、全面交流、深度交融，打造共居共学、共建共享、共事共乐的“互嵌式”家园。

推进共同富裕是民族团结的坚实支撑。镇雄县将铸牢中华民族共同体意识教育融入乡村振兴全过程，立足县域资源与民族特色，以产业、文旅为突破口，发挥党组织引领作用，支持民族手工艺合作社、特色种植养殖基地、文化旅游开发项目发展，打造“一村一品”特色产业品牌。截至目前，已带动果珠乡纳支寨、芒部镇大坪苗寨等44个少数民族村落3700余人就近就业，实现村民人均增收8000元，让发展红利惠及各族同胞。

深秋时节，清风送爽。在盐津县落雁乡保隆村龙门易地搬迁安置点，一幢幢白墙黛瓦的新楼依山而建，四周是连绵的青山，清澈的保隆河泛起粼粼波光。干净整洁的水泥路直通家门口，孩童的嬉笑声在绿树掩映的小广场上空回荡；农家书屋里，有人潜心阅读；不远处的蔬菜加工厂里，机器的轰鸣声透出勃勃生机。

这里，是546名告别深山危房、迎来崭新生活的村民共同的家园。从2016年首批搬迁户入住至今，9年间，“搬得出、稳得住、能致富、可融入”的美好愿景，已在这片绿水青山间化为现实。

“以前住在山上的老屋里，可谓‘晴天一身灰，雨天一身泥’。”站在自家90平方米的敞亮楼房里，搬迁户陈明春感慨万千。他清晰地记得土坯房在雨季的渗漏和一家人对屋后山体滑坡的担忧，而最让他揪心的，还是孩子上学、老人看病要走的那段漫漫长路。

龙门安置点的建成彻底改变了这一切。2015年，盐津县创新采用“易地搬迁群众联建”的方式启动建设。历时1年多，118套安置房拔地而起。2016至2018年，村民们陆续告别危旧老屋，搬进了通水通电、有独立厨房和卫生间、安全稳固的新居。陈明春指着雪白的墙壁和洁净的卫生间，笑容满面地说道：“亮堂、结实、安全！”安置点配套的卫生室、活动广场、便民超市等设施，让日常生活更加便捷。目前，安置点已入住100户546人，剩余的住房也将迎来新主人。

安居是基础，乐业才是根本。如何让搬迁群众“稳得住、能致富”？当地党委和政府为龙门安置点量身打造了精准的就业帮扶机制。“光有好房子不行，还得有活干、有钱赚。”搬迁户罗文彬道出了大家的心声。当地依托绿水青山间的资源禀赋发展特色产业：乌鸡养殖开辟了养殖、防疫等岗位，肉牛养殖带动了饲草种植，丰富的竹林资源则催生了竹编、竹笋加工等新业态。

罗文彬参加了竹编培训，他说：“以前只会种地，现在学会编竹筐、竹篓，由合作社统一收购，一个月能多挣1000多元。”罗文彬一边说话，一边麻利地编着手里的竹筐。紧邻安置点的蔬菜加工厂则为农闲时的村民提供了灵活就业场所。陈明春和罗文彬闲暇时便在这里分拣、打包本地种植的时令蔬菜，按件计酬。“家门口就能上班，时间灵活，还能顾家，比过去好多了！”陈明春边忙活边说。

与此同时，各种技能培训（电工、焊工、家政、缝纫等）拓宽了就业渠道，定期举办的招聘会搭建起企业与求职者的桥梁，公益性岗位则托底保障困难家庭。“目前，安置点内所有具备劳动能力的家庭，至少一人有稳定的工作或收

入来源。我们的目标是让每一位搬迁群众都能在家门口找到致富门路，脸上有笑容，心里有盼头。”保隆村党总支书记介绍道。

物质生活改善的同时，精神文化生活也日益丰富多彩。傍晚时分，安置点的小广场热闹起来，群众自发组织的广场舞队翩翩起舞；农家书屋里灯火通明，阅读氛围浓厚；棋牌室里，对弈正酣；河畔边，绿荫下，老人们三三两两地散步、谈心。“以前天黑了就没事做，现在能跳舞、看书、下棋，邻里关系也更亲近了。”村民张春标高兴地说。随着节日联欢、道德讲堂、卫生评比等活动的常态化开展，居民身心得到愉悦，文明新风逐渐养成，社区归属感持续增强。在治理层面，楼栋长制、党员联系户等机制的推行，有效引导群众参与管理、维护公共环境，共建共享美好家园的氛围日益浓厚。

站在龙门安置点的高处俯瞰，但见青山如黛，保隆河如玉带环绕，一排排新居错落有致，产业基地生机勃勃……

从深山的“忧居”到青山绿水间的“优居”，龙门易地搬迁安置点的546名群众，用勤劳的双手托起了自己的幸福生活。陈明春站在阳台上，望着楼下潺潺流淌的保隆河与远处葱茏的山峦感慨不已：“搬出大山时，心里揣着对故土的牵挂；如今，我们不仅在这里安了家，还找到了希望。”陈明春和罗文彬的笑容，正是这绿水青山间群众安居乐业最生动的注脚。

通讯员 黄成元 张拯平 邱琴

从『忧居』到『优居』 ——盐津于绿水青山中绘就幸福安居新图景

精准选 多元育 严格管 ——鲁甸探索村(社区)干部“双提升”新路径

通讯员 刘卓娅 宋 聆

近年来，鲁甸县深入实施云南省村(社区)干部能力素质和学历水平提升行动计划(“双提升”行动)，聚焦“选、育、管”关键环节，构建起“三链赋能”培养新格局，推动学员培养工作走深走实，一批政治素质硬、业务能力强、群众认可度高的村(社区)工作者脱颖而出，为基层治理和乡村振兴注入强劲动力。

精准选拔 严守标准筑牢人才“蓄水池”

“以前总觉得基层工作不好干，成为‘双提升’学员后，既能系统学习专业知识，又能为家乡发展出力，特别有成就感。”新街镇闪桥村监委会主任康湛秋作为今年新入选的“双提升”学员，言语间满是兴奋。

鲁甸县始终将学员质量视为“双提升”培养工作的生命线，将政治标准贯穿选拔全过程，严格筑牢“入口关”。在报名阶段，将政治立场、政治觉悟、政治表现列为首要审核条件，优先筛选政治过硬的基层工作者；在资格审查环节，创新采用“基层党(工)委初审+县级综合联审”机制，全面核查报名人员的思想动态、政治素养及现实工作表现，坚决杜绝政治不合格者入选。

同时，为了让更多基层干部了解政策、参与“双提升”项目，鲁甸县依托微信群、QQ群等线上平台精准推送“双提升”政策要点，并针对村(社区)“两委”干部、后备力量等重点群体开设线上咨询通道。截至目前，政策宣传已覆盖15800余人次，累计回复各类咨询89条，有效帮助基层干部明确学习目标、规划职业路径。“这次‘理论+实践’的培训特别接地气！我不光学到了规范的党建知识，还学会了把专业知识用在调解矛盾上，现在处理社区事务，感觉有理有据，顺手多了。”

多元育培 创新模式搭建成长“快车道”

“‘理论+实践’的培训模式太实用了。我不仅掌握了一套规范的党建工作方法，还学会了用专业知识解决居民矛盾，处理社区事务越来越得心应手。”龙树镇龙树社区基层治理专干刘启迪谈及“双提升”培训收获时感慨不已。

为切实提升学员综合能力，鲁甸县创新构建“理论+实践+基地”三维培养模式。该模式依托砚池街道党群服务中心、特色香葱种植基地等资源，专门建设了一批实践教学基地，让学员在基层治理、产业发展一线“实战练兵”，有效提升了解决实际问题的能力。

教学实施中，学校紧扣基层工作需求设计个性化教学计划：通过集中面授，帮助学员梳理知识重难点；以流动课堂、实践教学串联理论与应用，让知识“活起来”；搭建线上教学平台，提供远程辅导服务，帮助学员巩固重点知识，消除畏难情绪。此外，还将学员划分为3—10人的学习小组，推动学员互学互促、共同进步。

丰富的培养模式与扎实的实践锻炼，让学员的综合素质得以显著提升。2024年，鲁甸县“双提升”学员李有学、李庭锋成功入围云南开放大学首届“双提升”行动创新创业比赛决赛，其中李有学斩获银奖。鲁甸县还建立跟踪培养机制，优先推荐优秀学员参加上级培训，并将其纳入村(社区)“两委”后备干部库，以此推动更多优秀学员成长为基层治理“主力军”。截至目前，全县“双提升”学员中，已有4人考取事业单位、3人考上公务员、63人进入村“两委”班子。

严格管理 细化流程激活干事“新引擎”

为保障“双提升”培养质量，鲁甸县坚持以精细化管理筑牢学员培养“质量防线”。县委组织部牵头制定《鲁甸县“云南省村(社区)干部学历水平和能力素质提升行动计划”促学督学办法》，明确各党(工)委、教学点管理教师的职责，对学员的请假程序与缺课处理方式作出详细规定，构建起“多方协同、全程监督”的促学督学体系。

针对学习进度滞后的学员，鲁甸县组织专人开展“点对点”辅导，帮助学员补齐知识短板，确保每学期学习任务按期完成。截至2025年，鲁甸学习中心空中课堂参学率、线下课堂学员考勤率、作业提交率、教师评分率、学员过程性考核合格率均为100%，为“双提升”工作高质量推进奠定了坚实基础。