

“永”赴千里支教路 三年帮扶结“善”缘

——记上海外国语大学闵行外国语中学支教老师范玉华

通讯员 黄桦 陈立唐 燕文/图



范玉华（前排中）和学生共绘文化墙。

自2022年教育人才“组团式”帮扶工作开展以来,上海外国语大学闵行外国语中学党员教师范玉华心怀大爱,跨越千山万水来到永善县。在为期3年的“组团式”教育帮扶工作中,他带领由上海、云南两地教育人才组成的帮扶团队扎根山区,用实际行动践行教育者的初心使命,展现共产党员的时代风采,为永善县教育事业的高质量发展贡献力量。

跨越山海去支教

支教是一场跨越山海的远征,是一次主动践行“为党育人、为国育才”使命的选择。2022年,中央组织部、教育部等八部委联合开展国家乡村振兴重点帮扶县教育人才“组团式”帮扶工作。在沪滇协作机制下,本着“中央要求、云南所需、上海

所能”的原则,上海市选派141名教育人才到云南省27个国家乡村振兴重点帮扶县,开展为期3年的“组团式”教育帮扶,来自上海外国语大学闵行外国语中学的党员教师范玉华便是其中一员。

从教20多年来,范玉华曾先后在上海市3所实验性、示范性高中担任班主任、教师发展部主任、党总支副书记、副校长等职。他始终怀有一个心愿——到西部地区支教,力所能及地为山区教育贡献一份力量。2022年7月,这个机会突然来临,但范玉华却犯了难:一方面,作为一名共产党员,理应积极响应组织号召,冲锋在前;另一方面,母亲年事已高,两个孩子还小,都需要人照顾。最后,在家人的支持下,他听从党组织召唤,收拾好装满憧憬与梦

想的行囊,不远千里来到溪洛渡高级中学,担任党总支副书记、校长,正式开启教育帮扶工作。

对于永善县,范玉华虽略有了解,但建立不起任何坐标联系。接到任务后,他立即通过网络查阅相关资料,提前为帮扶工作的顺利开展做足“功课”:永善县地处滇川两省六县接合部,属典型的高山峡谷地区。这里群山环绕,峰峦叠嶂、溪水潺潺,宛如一幅美丽的山水画卷。初到永善,只见一座座高楼拔地而起,一条条街道宽阔整洁,一排排树木郁郁葱葱,一个个市民热情好客……这些美好的景象,令范玉华眼前一亮。尽管语言、饮食习惯等方面存在一些挑战,但天蓝、水清、地绿、人安的永善县城,让长期生活在黄浦江边的范玉华对这块土地产生了深厚的感情。

摸清“家底”绘蓝图

教育的力量,足以改变人的命运。一直以来,范玉华都希望凭借自己与团队的努力,为学生营造良好的学习环境,让他们真正享受到学习的乐趣;提升教师的职业幸福感,增强他们对教育事业的热爱;改善学校办学条件,助力帮扶学校焕发新的生机。但他深知,这一切努力必须立足永善实际,不能简单照搬上海经验,尤其是像溪洛渡高级中学这样一所拥有3000多名学生的学校,更应稳步推进,切忌盲目“折腾”。

初到任时,范玉华仿佛回到了高中时代的那所县级中学:规模不小,校舍众多,但因地理位置和分期建设等原因,布局不太合理——缺乏足够的运动场地、楼道、教室、卫生间等区域也显得凌乱,校园文化氛围不足。于是,他带领团队成员从摸清“校底”开始,通过访谈、问卷和查阅资料等方式开展调研,深入了解学校的规章制度与

运行机制,梳理其办学历史、现状、发展困境及其成因,并提出帮扶策略。他撰写的调研报告在全国247位校长的参评报告中脱颖而出,荣获仅有的3个特等奖之一。

面对东西部教育的现实差异,范玉华遵循教育教学基本规律,整体规划学校发展方向、办学特色和课程体系构建,带头修订并完善相关管理制度,重视教师成长,通过强化科研意识、推进课题研究,不断提升教师的教学技能。同时,他着力加强班主任队伍、行政团队及骨干教师的梯队建设,为学校的可持续发展奠定人才基础。

教育帮扶结硕果

针对学校硬件设施薄弱的实际情况,范玉华四处奔走、多方协调,积极争取各类资金共计720万余元。利用这些资金,学校新建和改造了篮球场、田径场、图书馆、食堂、录播教室等设施,增添了电脑、图书和体育器材,解决了学生宿舍热水供应难题,并为宿舍、教室和办公室安装了电风扇,校园面貌焕然一新。

硬件短板的快速补齐,让学校有了发展的“基石”。但作为党总支副书记和校长,范玉华并未止步于此,他进一步思考:如何切实落实中央“组团式”教育帮扶的初衷与使命,真正实现教育教学质量、教师队伍能力、学生综合素质和学校管理水平等4个方面的全面提升。

针对学校管理短板,范玉华带头修订完善管理制度,优化行政队伍结构,大胆起用年轻干部,推动校园管理向科学化、高效化转型。同时,他广泛征求意见,牵头建立公正合理的教职工绩效工资考核分配方案,充分调动全体教职工的工作积极性。

日常管理中,范玉华始终将校园安全放在首位。溪洛渡高级中学毗邻公路,校

逐梦不必去远方 家乡就是好地方

镇雄县“归雁经济”激活乡村振兴“一池春水”

通讯员 刘劲松 文/图



工人在纺织车间参加实操培训。

镇雄县作为云南省第一人口大县,总人口达173万,拥有农村劳动力79.4万人。近年来,该县坚持以党建为引领,以开展“家门口的务工车间”试点工作为契机,积极构建以园区为龙头、车间为依托、工坊为载体的返乡创业就业平台,推动近10万群众实现家门口就业创业,为乡村振兴注入强劲动力。

聚焦“百亿元级目标”党建引领育产业

镇雄县紧紧围绕发展壮大资源经济,坚持“资源换产业、园区聚产业、实

体强产业”,充分发挥全县10.2万名五金工、9.8万名缝纫工和2万余名能人的人力资源优势,以构建1个千亿元级磷基新材料和5个百亿元级产业(煤电能源、绿色食品、纺织五金、商贸物流、文旅康养)的“1+5”现代产业体系为主攻方向,按照“建设一个园区、形成一个产业、带动一方致富”的思路,建成呢噜坪纺织服装产业园、以勒五金高新产业园、赤水源绿色食品加工产业园和镇雄亿联国际商贸城等4个可容纳万人以上就业的产业园区。

通过“1+N”发展模式,以1个园区企业带动N个车间、1个车间带动N个家庭工坊、1个车间带动N个集体经济组织,累计引进42家企业,培育“家门口的务工车间”44个、创业工坊1340个,形成“园区+车间+工坊”三级创业就业承载平台,推动产业集聚发展,务工车间和创业工坊呈现“星星点灯、遍地开花”的良好态势。

围绕“十万主体”创新政策强服务

镇雄县高度重视招商引资工作,

采取“一把手”招商、乡情招商、以商招商等多种方式,积极拓展项目来源。县委、县政府主要领导带头外出招商12次,成功引进龙升誉城、巨成门业、(煤电能源、绿色食品、纺织五金、商贸物流、文旅康养)等重点企业。

在强化政策扶持方面,镇雄县专门出台通用设备租赁和物流补贴方案,对入驻园区企业按不超过实际支付费用60%的标准给予物流补贴,最大限度降低企业运营成本。在用好“云岭创业贷”“税费减免”等既有政策基础上,创新推出“633”创业贷款措施(即贷款6万元、全额贴息3年,吸纳5人以上就业奖补3万元),累计发放创业担保贷款6755户13.7亿元、“633”贷款2756户1.1亿元。

同时,镇雄县持续优化营商环境,建立“111”企业联系服务机制(由1名县级领导挂联、1个部门主要领导坐镇、1个服务专班跟进),32名挂联县领导累计帮助企业解决用工、融资等难题60余个,全力助推全县9.6万户市场主体健康发

党旗映青山 业兴村庄美

龙茶村以党建为笔绘就和美乡村新图景

通讯员 黄成元 张拯平 邱琴

就业难题、基层治理痛点等核心议题,召开专题研讨会16次,精准疏通发展中的“堵点”“难点”,将党组织的政治优势、组织优势转化为推动乡村振兴的强大动力。

兴产业促增收 激活乡村发展“内生力”

产业是乡村振兴的“压舱石”。龙茶村紧扣“户均3头牛、人均3亩茶”的发展目标,创新推行“党支部建在产业链上”的模式,探索出“党支部+合作社+企业+农户”的多元联动发展路径,让产业红利精准惠及村民。

如今,茶坊、庄园、养殖场、加工厂等新型经营主体在村里“遍地开花”,直接带动300余名村民实现家门口就业。2024年,龙茶村村集体经济收入达58.6万元,村民腰包越来越鼓,乡村发展的内生动力如春潮涌动,澎湃向前。

稳就业扩渠道 托起村民“幸福梦”

就业是最大的民生,也是增收致富的根本途径。龙茶村聚焦村民就业需求,深入实施稳岗就业促增收行动,为村民“量身定制”就业方案。

门口商贩聚集、人车混杂,安全隐患突出。为彻底解决这一问题,他积极对接相关部门,在多方支持下推动校门口实现人车分流,从源头化解风险。此外,针对校园面积广、地势落差大的特点,他牵头设立“红色护学岗”,组织全体行政人员与党员教师轮流值守,在上下学等人流高峰时段,校园关键点位为学生保驾护航。

在范玉华看来,教育帮扶既要注重“输血”,更要强化“造血”。他将上海市先进的教育理念与自身丰富的教学经验融入溪洛渡高级中学的日常教学,开展多项创新性工作。面对学生基础薄弱、课堂效率不高等现实问题,他提出“低小多快、学议练讲”的教学指导思想,强调以学为中心、以学定教。针对学校实行全寄宿制且留守青少年较多的特点,他倡导“理解、陪伴、体验、自主”的德育理念,通过理解与陪伴构建融洽的师生关系,借助体验活动和自主管理增强德育实效,促进学生全面发展。面对教学资源相对紧缺的实际情况,他鼓励学生发展兴趣爱好,并支持热爱写作的老师李光花牵头成立文学社,为学生搭建展示才华的舞台。在范玉华的鼓励与启发下,李光花多次带领学生在省、市及全国写作比赛中获奖。

同时,范玉华还充分利用东西部协作机制带来的各类资源,积极搭建教师学习、交流与展示的平台。他多次邀请上海、昆明等地的名师到校开展培训,为教师提供新课程改革的理论解读与实践指导。在校内,他组织开展同课异构、班主任论坛以及多层次教学竞赛等活动,全面提升教师的综合素养与立德树人能力。

在范玉华为首的帮扶团队带领下,溪洛渡高级中学师生精神面貌与校园环境显著改善,连续两届高考超额完成目标任务。2023年,学校成功晋升为云南省二级一等学校,并荣获“昭通市教育发展先进集体”“昭通市美育特色学校”等称号。在2024年“云南省教育人才组团式帮扶中期考核”中,溪洛渡高级中学获评优秀等次。范玉华个人也因表现突出,被上海市闵行区人力资源和社会保障局给予考核记功行政奖励。

展,有效带动群众直接或间接就业增收。

依托“万人园区”健全机制促就业

镇雄县坚持党建引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,依托4个“万人园区”和车间工坊,将市场化与组织化相结合,健全闭环管理和精准服务机制,促进群众在家门口稳定就业。创新推出“2+1+2”人力资源服务模式,即成立1家县级人力资源服务公司和1个行业协会、1个乡镇就业服务中心、1个村级创业就业服务站和1个集体经济劳务公司,建成“昭、就业”连锁超市16个、“零工市场”2个。依托47个在外流动党员党组织、5个驻外劳务输出工作站和262个村级党组织,健全“123”劳动力监测机制(一套监测预警体系、内外双线摸排、“红黄绿”三色动态管理),实现劳动力从摸排到就业的全过程闭环管理。落实“1131”就业帮扶措施(1次政策宣传、1次职业指导、3次岗位推荐、1次技能培训),前3个月按1000元、800元、600元标准发放稳岗补贴,完善职工食堂、宿舍、儿童之家等配套服务,帮助务工群众子女协调解决城区学位93个,确保群众稳定就业。

目前,全县返乡创业就业人数达10万余人,实现了从“劳务经济”向“归雁经济”的华丽转身。

完善的基础设施、文明的乡风民风成为这个山村最亮眼的“新名片”。

优治理促和谐

筑牢乡村稳定“平安线”

治理有效是乡村振兴的重要保障。龙茶村创新实践“自治、法治、德治”的“三治融合”治理模式,让乡村治理既有力度,又有温度。以“自治”激发活力,健全村民议事决策机制,村民主动参与乡村规划、项目建设等事务,真正实现“村民的事村民说了算”;以“法治”守护平安,组建党员普法队伍,深入田间地头排查矛盾、化解纠纷,2024年成功调解各类纠纷15起,对风险隐患实行分级管理,筑牢和谐稳定基石;以“德治”涵养新风,依托新时代文明实践站等阵地,持续开展“最美家庭”“最美庭院”评选活动,用榜样力量带动村民养成文明习惯,让文明新风如春雨般浸润人心。

党旗映青山,实干促振兴。龙茶村以党建为笔,在乡土大地上精心描绘和美乡村新图景。产业强了,乡村美了,治理优了,昔日的普通村落,如今处处涌动着蓬勃生机,为新时代乡村振兴写下生动的注脚。

『人防』不松懈 『技防』添智慧

绥江县筑牢汛期安全防线侧记

通讯员 罗洪

入汛以来,绥江县持续遭遇强降雨天气,防汛形势日趋严峻。面对汛情,当地坚持“防”字当头,通过层层压实责任、强化科技赋能、完善应急保障等举措,全方位织密防汛安全网,坚决打好防汛主动仗,切实守护人民群众生命财产安全。

9月12日,新一轮强降雨突袭绥江,新滩镇银厂村因持续暴雨引发山洪险情。作为该村山洪灾害预警员,赵辉海整夜未眠,沿村内溪沟不间断巡查,严密监测水势变化。“只要下大雨,发大水,我就睡不着,整晚都在岸边来回巡查,一旦发现险情马上通知群众转移。”赵辉海朴实的话语,真实映照出基层防汛人员的责任与坚守。

银厂村山高坡陡,是自然灾害易发区域,全村共排查出4处滑坡隐患点和1处山洪易发区。为筑牢该村防汛安全防线,当地采取“专人值守+动态巡查+提前预警”模式,结合气象部门发布的精准预报,第一时间组织危险区群众有序转移,并进行妥善安置,成功实现安全避险。“我们安排5人开展常态化巡查,另有4人24小时在岗值班。”银厂村党总支书记李光林介绍,入汛以来,该村已累计转移14户34名群众,确保群众生命安全。

在绥江的防汛工作中,“科技赋能”成为一大亮点。县气象局在全省率先试点运行新一代智能预报业务平台,该平台可自动分析气象雷达与地面观测数据,实时生成并发布预警信息;同时,当地还建成全省气象系统首个电子围栏系统,通过与移动公司合作,科学划定预警区域,实现预警信息“精准靶向推送”。“这一模式彻底改变了过去‘人找预警’的被动局面,实现‘预警找人’的主动防控。”县气象局副局长彭小康介绍,今年以来,全县已累计发布各类防汛预警信息2万余条。

此外,绥江县水旱灾害防御中心搭建县智能防汛监测预警平台,对全县34个自动雨水情站数据进行实时处理,雨水情信息上报率达100%。“这个‘智慧大脑’让防汛工作更科学、更高效、更智能,一旦出现特大暴雨,系统就会自动报警并启动应急预案。”9月12日上午,值班人员黄仕其一边紧盯监测数据,一边向笔者介绍平台功能。

为全方位筑牢防汛安全屏障,绥江县还从应急能力、物资储备、隐患排查等方面发力:累计组织防汛演练260余次;建立县、镇、村三级防汛抗旱应急队伍,共733人;落实抢险人员800余人;配备地质灾害监测员185人、洪涝灾害预警员21人,全天候值守、紧盯雨情灾情;储备防汛应急物资2.7万余件,已向前线调拨征集物资3600余件、救援装备206台(套);派出6个排查工作组,对全县156个地质灾害点、21个山洪易发区等重点区域开展“拉网式”排查,确保“不漏一处、不留死角”,全力守护群众生命财产安全。