

昭通：党建引领绘就产业发展新画卷

记者 孔 竣 宋尤顺/文 张广玉/图

党建强则产业兴,组织有力则乡村旺。在昭通广袤乡村,党组织不仅是凝心聚力的堡垒,还是推动产业发展的强大引擎。未来,昭通将继续以党建为引领,以组织之力延伸产业链条,以人才之智激活创新动能,在乌蒙大地上绘就一幅产业兴、乡村美、百姓富的振兴画卷。

在乌蒙山深处,一场由党组织引领的产业革命正悄然改变着昭通大地。当清晨的第一缕阳光穿透云层,昭阳区洒渔镇大桥村的万亩苹果园已经苏醒,果农们穿梭于缀满“红宝石”的枝丫间,脸上洋溢着丰收的喜悦;永善县明子村的千亩示范园内,新栽的果苗在党员责任区中茁壮生长,“水果王国”的蓝图日渐清晰;盐津县的标准化鸡舍里,曾经的深山珍禽——乌骨鸡羽翼渐丰,向着全国市场振翅欲飞……这些跃动的生机,是昭通市扎实做好“产、城、人”三篇文章的丰硕成果,更是“五大强市”建设铿锵步伐的有力证明。

洒渔大桥村“金果”飘香

昭阳区洒渔镇大桥村,素有“苹果之乡”的美誉。然而,在过去一段时期,分散经营、品质不稳、品牌不响、销售不畅等问题制约着苹果产业的升级发展。破局的关键何在?大桥村党总支给出了清晰的答案:实现党建与产业的深度融合。

大桥村党总支创新探索“党支部+公司+合作社+农户”的发展模式,架起党群“连心桥”。通过推动村集体资产运营管理公司与10家苹果种植专业合作社深度“联姻”,成功将全村3557户果农12996人纳入组织化发展轨道。农户得以安心种植,周边群众也在苹果分拣、包装、运输等环节找到了就业机会。一条环环相扣、紧密协作的苹果产业链,在党组织的引领下高效运转。

核心竞争力从何而来?答案藏在占地194亩的苹果仓储冷链物流园区中。这座由大桥村党总支积极争取全国农村综合性改革试点试验项目,整合多方资源建成的产业“心脏”,功能十分强大。储得鲜:14个总容量2000吨的气调库,有效锁住苹果新鲜度,实现错峰销售;6座总容量1000吨的冷库,充分满足大批量果品冷藏需求。分得精:4520平方米的分选车间内,6通道分拣设备高效运转,每小时可分拣20吨苹果,实现精准分级、优果优价。卖得好:1500平方米的电商物流信息中心与421个苹果交易市场门面协同发力,构建起集存储、分选、交易于一体的现代化流

通体系,为苹果产业腾飞奠定了坚实基础。

种植户李大哥感慨道:“我们种了30多年苹果,过去单打独斗,摸不着门路。现在有了村党总支领着干,又加入了合作社,每年苹果收益都翻了几番,收入实实在在地多起来了!”这背后,离不开大桥村党总支常态化组织的党员技术骨干队伍。他们深入田间地头,手把手指导果农进行果园管护、病虫害防治、科学施肥灌溉,严格把控每一个环节,全力守护苹果的“上乘品质”。

汗水浇灌出硕果。如今的大桥村,苹果产业生机勃勃,一个个红艳饱满的苹果,真正成为了村民们捧在手里的“金果子”,甜在心里的致富希望。

乘着省委“3815”战略发展目标和市委深入推进“六大战略”、扎实做好“产、城、人”三篇文章,打造千亿元级高原特色产业产业的强劲东风,昭通市聚焦苹果产业高质量发展,在品质提升、精深加工、品牌打造、人才培养等关键环节精准发力,推动“红果果”向“金果果”加速转变。2024年,全市苹果种植面积达85万亩,产量跃上130万吨新台阶,综合产值突破150亿元。红苹果映照好日子,一条党建引领、科技赋能、品牌增值的乡村振兴之路,在乌蒙大地上越走越宽广。

盐津“黑凤凰”飞出乌蒙山

在乌蒙大山的怀抱中,盐津县峰峦叠翠,溪涧奔流,草木葳蕤。这片灵秀山水,是盐津乌骨鸡天然的“运动乐园”与“生态食堂”。看那林间漫步的“黑凤凰”:体型匀称矫健,羽衣如墨,阳光下泛着幽蓝的光泽;冠冕温润如乌玉,卓尔不凡。正是这独特的风姿,为它赢得了“黑凤凰”的美誉。

作为承载着千年自然馈赠与人文底蕴的瑰宝,盐津乌骨鸡头顶“全国农产品地理标志产品”“云南六大名鸡”的光环。然而,曾几何时,“养在深闺人未识”的困境如影随形——养殖规模零散、标准化程度低、品牌影响力弱,一度让深山里的“黑凤凰”难以展翅高飞。

如何让“黑凤凰”飞出大山,造福一方百姓?盐津县委、县政府将其确立为“一县一业”龙头产业,作为推动农业转型升级、带动农民增收致富的“金钥匙”。

盐津县委、县政府出台的《乌骨鸡产业发展实施意见》如春风化雨,“龙头企业+党总支+合作社+农户”的订单养殖模式迅速扎根乡村。村党总支化身“主心骨”,领办合作社,组织农户按企业标准开展生态养殖。龙头企业提供“一条龙”服务:从优质鸡苗、专用饲料,到全程技术指导,最后保底回收。党员养殖大户率先示



肖奇富在采摘夏黑葡萄。

范,签订订单,严格按规范养殖,成为乡村养殖户的“技术指导员”和“质量守护者”。这一模式彻底消除了农户“不敢养、不会养、卖不掉”的顾虑,将千家万户的小生产紧密融入现代化产业链中,共享“黑凤凰”腾飞的红利。

如今,在盐津的青山绿水间,一座座现代化的“红色养殖基地”拔地而起,为“黑凤凰”筑起温暖而坚固的家园:1座年选育孵化600万羽优质鸡苗的“生命摇篮”(种鸡场),7处年脱温100万羽健壮鸡苗的“成长驿站”(脱温场),5200个遍布山野、遵循生态理念的标准化鸡舍。产业链的深度延伸,决定着产业振兴的高度。盐津县还建起了乌骨鸡产业园区,年屠宰加工乌骨鸡1000万只,深加工乌骨鸡罐头1600万罐。创新研发的自热乌骨鸡汤罐头、椒麻鸡等系列产品香飘四方,年产值突破5亿元。

为守护“黑凤凰”的金字招牌,盐津引入“5G+物联网+大数据”技术,构建起一张覆盖“育种—脱温—养殖—加工—销售”全链条的智慧养殖云图。消费者只需扫一扫包装上的二维码,乌骨鸡的“身世”、生长环境、养殖过程等信息便清晰地呈现于指尖,实现了从山林牧场到千家万户餐桌的全程透明溯源,形成了完整的产业闭环。

凭借卓越的品质,盐津乌骨鸡先后获评“国家地理标志产品”“全国名特优新农产品”,入选农业农村部全国农业品牌精品培育计划,“天麻乌骨鸡汤”更是跻身市级非物质文化遗产名录。“天下乌骨鸡王,

盐津黑凤凰”,这张承载着自然灵韵与匠心传承的金名片,正日益闪亮,振翅飞向更广阔的天地。

金沙江畔筑梦“水果王国”

金沙江奔腾而过,阳光洒满永善县明子村。这里光热充足、水土丰美,仿佛天生就是孕育甜蜜的摇篮。明子村党总支敏锐地抓住这一天时地利,将打造“水果王国”示范产业园作为强村富民的头号工程,以党建为引擎,点燃了全村的创业激情。

绘就蓝图,方能行稳致远。明子村党总支班子化身“取经人”,多次外出考察学习,还把专家请进田间地头。一幅清晰的产业发展画卷徐徐展开:“一心”(综合服务中心)领航,“多园”(特色水果种植园)争艳,“一带”(观光采摘体验带)串联。蓝图既定,党员先锋队率先行动,带头流汗土地,通过“板凳会”“院坝会”耐心解开群众心结,为规模化、标准化水果种植铺平道路。与此同时,明子村党总支积极争取项目资金,整合各类资源,让水网、电网、路网、通信网如血脉般延伸至果园各处,筑好了引凤来栖的“金巢”。

新产业意味着新挑战,谁来做第一个“吃螃蟹”的人?明子村党总支把目光投向了有闯劲的能人。“云南省农业致富带头人”肖奇富站了出来,在党总支的扶持下,率先流转百余亩土地。“2016年,我引进了四川的‘大五星’枇杷、阳光玫瑰葡萄、蜜汁李、青脆李和夏黑葡萄。”肖奇富站在生机勃勃的果园里自豪地说,通过推广应用滴灌、覆膜等现代农业技术,他精

心打造了305亩高标准生态农业观光园。如今,每到水果成熟季,观光园里的游客络绎不绝,“枝头鲜”成了最受欢迎的招牌。“大家都爱这刚离开树梢的鲜甜!”肖奇富不仅自己闯出了名堂,还主动吸纳200余名村民就业,手把手传授种植技巧。在他的示范带动下,一批批外出务工青年、返乡大学生怀揣梦想回到故土,投身这片希望的田野,形成了“头雁高飞领航,群雁振翅齐追”的动人景象。

如今,明子村的“水果王国”梦想正加速照进现实。村党总支深入推进“党支部+村级集体经济+龙头企业+合作社+村民”的“抱团”发展模式,成功流转土地2200余亩,盘活了沉睡的资源。通过引进龙头企业、合力打造核心示范区——1200亩的“水果王国”样板示范园、精心培养种植大户,为产业发展注入强劲动能。截至目前,全村水果种植总面积已超过4000亩。

“我们成立了永善县明子山旅游开发管理有限责任公司,成功注册了‘明子山’品牌商标,拿下了7个沉甸甸的绿色食品认证证书!”明子村党总支书记韩锋兴奋地介绍道,“我们种出来的水果已经远销北上广!”如今的明子村,四季果香弥漫,前来采摘体验的游客络绎不绝,一幅以果为媒、农旅融合的乡村振兴画卷正在金沙江畔的青山绿水间徐徐展开。一个充满活力、洋溢着幸福的“水果王国”,正从精心描绘的蓝图,一步步发展为触手可及的“甜蜜现实”。

纵观大桥村的“金果”满园、盐津“黑凤凰”的展翅、明子村“水果王国”的崛起,其成功的核心密钥清晰可见:将党的组织体系精准嵌入产业发展的关键节点。通过设立党员责任区、先锋岗,培育致富“领头雁”,激励党员率先应用新技术、探索新模式、开拓新市场,基层党组织真正成为了攻坚克难的“火车头”,引领致富的“主心骨”,有效激活了产业发展的内生动力,形成了“点燃一团火,照亮一大片”的示范辐射效应。这正是昭通党建力量在产业一线最生动、最有力的实践注脚——各级党组织扛牢主责,将产业振兴作为基层党建的主战场。

昭通的实践深刻昭示:唯有将党的政治优势、组织优势切实转化为强劲的产业发展动能,方能确保方向不偏、资源汇聚、破题有力。如今,党建播下的产业星火已呈燎原之势。大桥村苹果的甘甜、盐津“黑凤凰”的啼鸣、明子山果园的葱茏,共同谱写着“产、城、人”三篇文章和谐共进的新乐章,诠释着“五大强市”战略落地的坚实足迹。

巧家：移风易俗见实效 文明新风暖人心

通讯员 颜 微

近年来,巧家县以培育和践行社会主义核心价值观为引领,将移风易俗作为推进乡村振兴和精神文明建设的重要抓手,通过健全机制、创新载体、示范带动,有效破除陈规陋习,让文明新风在堂琅大地落地生根、开花结果。

为有效推进移风易俗,巧家县坚持党建引领,构建起“县级统筹、乡镇(街道)主抓、村(社区)落实”的工作格局。印发整治大操大办、推进移风易俗“典型引路”示范创建工作方案,各乡镇(街道)积极响应。茂租镇通过制定具体实施方案,明确工作人员职责,指导各村(社区)广泛征求意见、修订村规民约,成立红白理事会,同时依托党建活动,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

在包谷埡乡威宁寨自然村,通过党支部引领、党员带头、群众参与,制定村民公约,成立乡风文明理事会,实现“民事民议、民事民办、民事民管”,成功化解村民矛盾纠纷,守护村寨和谐。

“以前办场婚事,光是彩礼就得十几万元,加上宴席、烟酒,全家都得脱层皮。”说起过去的婚俗陋习,新店镇坪地村村民王大娘深有感触地说。修订村规民约是巧家县推进移风易俗的重要举措。如今,全县各村(社区)充分发挥红白理事会作用,由老党员、乡贤组成监督队伍,全程参与婚丧事务,帮助群众节省开支。东坪镇严格执行红白喜事报备制度,明确规定婚丧宴席“限桌数、限礼金”,清理无实质意义的人情往来项目,群众婚丧办事成本平均降低30%。包谷埡乡威宁寨自然村通过执行“七限”规定,有效遏制了大操大办,减轻了村民赶人情经济负担,营造了文明节俭的新风尚。截至目前,全县所有村(社区)已完成村规民约修订工作,为移风易俗提供了坚实保障。

宣传教育在移风易俗中发挥着重要作用。巧家县突出“线上+线下”一体化宣传模式,线上利用多媒体平台宣传先进典型和做法,并通过广播滚动播放相关内容;线下结合传统节日,依托新时代文明实践中

心所(站),发挥“乡村干部+红白理事会成员+党员代表+‘支客师’”4支宣讲队伍作用,利用“道德讲堂”、村民小组会、党员大会等平台,采取领导干部带头讲、党支部书记集中讲、驻村工作队队员入户讲、党员村民互动讲、“支客师”事前事中事后讲等方式,结合典型案例开展“零距离”宣传,引导群众算清经济账、人情账,切实减轻群众负担。

在奖惩机制建设方面,巧家县积极探索创新举措。东坪镇将移风易俗与“积分超市”相结合,建立积分管理奖惩制度,村民遵守规定即可获得相应积分,积分可用于兑换生活用品。这一做法有力推动了群众思想从“要我干”向“我要干”转变,有利于选树先进典型,营造文明新风尚。茂租镇建立曝光惩戒制度,对违反婚丧操办规定的当事人进行惩戒教育。包谷埡乡威宁寨自然村通过定期评比,曝光不文明行为,宣扬先进典型,鞭策后进群众。

“以前办白事,又是纸火又是表演队,不仅花费大还折腾人;现在村里推行白事简办,省钱又省心。”炉房乡炉房社区村民王大娘说。自开展移风易俗以来,像王大娘这样感受到新变化的村民不在少数。炉房乡创新激活农村“支客师”群体,使其成为政策宣传员、文明新风倡导员、基层治理协调员和矛盾纠纷调解员,为乡村治理注入新动能。马树镇推行白事简办,仅在纸火方面,每户平均节约1万元,同时开展“移风易俗最美家庭”评选活动,激励群众主动践行文明新风尚;药山镇大村村通过组建“一条龙”服务队,提供“一站式”上门服务,推出婚丧“节俭套餐”,深受村民欢迎;老店镇尹武社区通过加强党建引领,深化村民自治、做实监督引导等举措,推动文明新风落地生根……

如今的巧家县,移风易俗的新风正气正不断升腾,城乡社会风气明显改善,群众精神面貌焕然一新。下一步,巧家将持续深化工作举措,不断完善长效机制,推动文明新风在这片土地上持续吹拂,为乡村振兴和经济社会发展注入强劲动力。

强基固本筑堡垒 凝心聚力促发展

昭通市直机关党建三年行动取得实效

通讯员 胡华伦 文 图



市直机关党员干部与村民一起采摘花椒。

机关作风持续向好

扎实开展党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续整治形式主义为基层减负,制定机关党建减负增效“六条措施”“五项承诺”,研究细化整治“机关病”“衙门作风”8条措施。对市直单位2369次调研报备行程严格执行事前审核,承接“云南评议”平台反馈形式主义、官僚主义问题线索262条,收到作风评议4334条,机关作风整体满意率达96.5%。印发机关纪委建设重点工作任务清单,选派16名纪检干部参与实战轮训,受理违纪违法案件56起,审结52起。

责任体系不断健全

拧紧抓牢党建工作责任制“牛鼻子”,着力构建权责清晰、履责到位、督责有力、考责精准的责任体系,健全“分片挂联、定点指导”和“月提示、季调度、年考核”等工作机制,推动督查检查、调研指导、述职评议等多措并举,确保基层党建工作任务有力有效落实。每年全覆盖反馈党组书记抓基层党建工作述职评议考核结果,对考核等次为“一般”的7名党组(党委)书记进行集中约谈,并结合上级反馈的基层党建问题全力推动整改。

服务发展有力有效

深入开展“对标先进、争创一流”“一带、两争当”等系列活动;实施“书记领办”“党支部引办”项目203个;组建12支高质量发展“先锋服务队”常态化下沉基层一线,抓推进、强保障、促落实,为高质量发展贡献了机关党建力量。紧扣市委、市政府确定的民生重点领域和重点事项,建立并落实“三服务”清单1913项,持续开展“百个支部沉一线、千件实事到基层、万名干部大走访”活动,通过“清单制”为群众办实事、解难题。“清单制”承诺办实事暖民心、“一党员一清单”等做法获11家中央级主流媒体平台推介。