

从“务工学徒”到“乡贤先锋”

——晏乐富以桑梓情怀书写初心答卷

◆通讯员 罗洪文/图

在金沙江畔的绥江县会议镇会议村，提起晏乐富，乡亲们总会竖起大拇指：“这个娃娃，把根扎在家乡，把心留给了我们。”从建筑工地上学徒到返乡创业的“领头雁”，从腰包鼓起来的小包工头到乡亲们口中的“贴心人”，晏乐富用15年勤劳打拼攒下人生第一桶金，又用8年时间创业，在家乡土地上书写一名共产党员的初心答卷。他的故事里，透着“农村娃”的勤劳本色，藏着新时代创业者的乡土情怀，更彰显一名共产党员的责任与担当。

走出大山的“筑梦人” 把根扎进故乡的土壤

1982年出生的晏乐富，对家乡的记忆里总少不了“贫瘠”二字。20世纪80年代的大河自然村，只是峰顶山麓一片偏僻又贫穷的小山坡。晏乐富自小跟着父母干农活，看着家乡低矮的小瓦房，看着父母面朝黄土背朝天劳作，他暗自发誓“要让日子好起来”。



会议村一角。

2001年高中毕业后，他揣着父亲给的几百元离开了家乡，到水富开启了打工之路。在一家建筑公司，晏乐富当起了学徒——拌砂浆、扛水泥、施工放线，双手磨出层层茧子，却也练就了一身硬功夫。师傅看他勤劳肯干、爱琢磨，便将自己的技术倾囊相授。他从分包小项目起步，一步步成长为项目经理，参与了向家坝、溪洛渡等世界级水电站的建设。寒来暑往，晏乐富常年忙活在施工现场，饿了就吃方便面，困了就裹着雨衣躺在模板上打盹，醒来时睫毛上还挂着混凝土碎屑。那些年，他进过凌晨四点的工地，扛过盛夏灼人的钢筋，也在无数个深夜望着家乡的方向，想着“山那头的老房子，该变样了”。

2017年，已是中大型建筑公司项目经理的晏乐富做了个让亲友吃惊的决定：返乡创业。“城里的房子再大，装不下乡

愁；外头的钱赚得再多，换不回乡亲们的笑脸。”他不顾朋友和同事的挽留，毅然携妻子回到家会议镇，在自家老宅旁建起了生猪养殖场。没人想到，这个曾经头戴安全帽走南闯北的“晏经理”，竟返乡成了一名“猪倌”，喂料、清粪、消毒、防疫……终日与猪为伴。

循环农业的“操盘手” 让土地长出“产业链”

常年走南闯北，历经风雨彩虹，晏乐富练就了勤劳、刚毅、坚韧的性格，他的返乡创业路，也从骨子里带着一股“狠劲”。他成立云南峰顶山生态农业综合开发有限公司，从养殖生猪起步。为掌握生猪防疫技术，他一天能在猪圈待上6个小时，曾连续3个月记录猪仔进食、排便数据，笔记本上画满了体温曲线和饲料配比公式。很快，在他的精心经营下，养猪场年存栏生猪达200头。晏乐富坚持收购当地玉米、红薯作为饲料，他说：“乡亲们种的粮食，以前卖不上好价钱，现在成了我养猪场的‘宝贝’。”农户们算过账，单是把玉米卖给晏乐富，每年就能增加一笔可观的收入。

勤劳致富的信念早已深深刻进晏乐富的灵魂，返乡创业不可能止步于养猪。2018年，会议村飘起了阵阵酒香——晏乐富开办酒厂，用高粱、玉米酿酒，酒糟又成了生猪的“营养餐”。2024年，他追加投资升级酒厂设备，成立绥江县峰顶山粮峰绿色食品有限公司，引入标准化生产线。为了调试新设备，他熬了好几个通宵，最终成功申请9项专利，注册9个商标，使酒厂实现年产白酒60吨。走进酒厂的储存库房，硕大的酒坛整齐排列，200多吨纯粮白酒经过3年窖藏，即将在今年

国庆节正式上市。“酒香不怕巷子深，但咱得让乡亲们跟着‘沾香’。”晏乐富笑着说。

如今，酒厂、养猪场、农家乐和腊肉香肠加工车间已形成完整的产业链：酒糟喂猪、猪肉做腊肉、腊肉端上农家乐的餐桌，游客吃完还能购买两袋香肠带回家。这条“养殖—酿造—农旅”的产业闭环链，成功盘活了会议村的土地资源、劳动力以及农产品。

最让乡亲们暖心的，是家门口的“饭碗”。晏乐富的企业年均发放工资60万元，为乡亲们提供稳定就业岗位10个，每年还聘用临时工50多人。村民贺朝兵在酒厂担任厂长，每月工资6500元；留守妇女曾梅兰在酒厂做勤杂工，既能照顾老人和孩子，每月又能获得3000多元收入；杨文秀在农家乐当服务员，每月收入2800元……“以前去外地务工，孩子成了留守儿童，现在跟着晏乐富干，日子过得踏实多了。”傍晚时分，乡亲们围坐在会议镇村活动广场聊天说地，纷纷对晏乐富竖起大拇指。他们身后的太阳能路灯将村道照得通明——这些由晏乐富自掏腰包安装的路灯，不仅照亮了夜路，也温暖了民心。

藏不住的“热心肠” 把牵挂酿成“及时雨”

在会议村，晏乐富的“低调”和“高调”总是为人称道：低调的是，他做好事从不声张；高调的是，乡亲们有困难他必定到场。2018年春节，他给全村人发红包，3万多元红包人人有份，分完只留下一句“大家过年高兴”；村里孩子考上大学，他总会给孩子们塞红包，叮嘱一句“好好读书，家乡等你回来”。最令村里特殊困难老人难忘的是每年重阳节，晏乐富总会带

着腊肉、粮食和食用油挨家挨户上门，并将自家酿造的纯粮酒斟满老人们搪瓷缸：“你尝尝，比城里买的香。”

有人劝他：“你做企业不容易，公益可以少做点。”晏乐富摇摇头：“我是党员，要为群众谋幸福。而且小时候家里穷，乡亲们给我们送过米、补过衣。现在我有能力了，不回报咋行？”2024年7月，当中共绥江县委给他送来“绥江县优秀共产党员”的荣誉证书和奖金时，他转身就把1000元奖金捐给了村里的留守儿童——就像他常说的：“把钱花在乡亲们身上，才叫‘值钱’”。

守着“小家”的“暖心汉” 把日子过成“同心圆”

每天清晨，总会看到峰顶山水库边，晏乐富陪着母亲散步的身影，听她唠叨陈年旧事；晚上回家后，晏乐富总是帮妻子择菜做饭，为她揉肩解乏。这位雷厉风行的企业家，回到家就成了“围裙先生”。“事业再忙，家不能散；赚钱再多，心不能变。”他常跟员工念叨，自己的厂房就建在老宅基地上，推开窗就能看见母亲种的菜园，“只要根扎在这里，人就永远不会迷失”。

如今的会议村，酒厂飘出阵阵酒香，养猪场里的小猪崽拱着食槽，农家乐的招牌在路灯下泛着温暖的光晕。乡亲们都说，跟着晏乐富干，不仅钱包鼓了，心里也暖了——他既是带着大伙儿爬坡的“领头雁”，也是藏在柴米油盐里的“贴心人”。从建筑工人到企业家，从“走出去”到“返乡来”，晏乐富虽没有豪言壮语，却处处践行着“把根扎进土地，把心交给乡亲”的赤诚。

站在峰顶山高处远眺，晏乐富指着不远处的大河说：“今年国庆节我们的白酒就要上市了，计划先打开周边市场，着力打造西南地区特色品牌，让村里的年轻人实现家门口就业。”

微风掠过峰顶山的樱花园，拂过晏乐富种植的20多亩甜柿林，把阵阵酒香送到村庄的每个角落。晏乐富的眼中，既闪烁着对家乡发展的热切期盼，也映照出一名共产党员从未改变的初心。

青山种出“金果子”

——盐津县人大代表张勇发展特色农业带动乡村振兴纪实

◆通讯员 唐万洪

在盐津县盐井镇黎山村苗寨村民小组，有这样一位扎根山乡的奋斗者：他立足区域优势，潜心发展特色农产品；身为人大代表，他积极为乡村旅游发展和群众增收致富建言献策；作为一名党员，他吃苦耐劳发挥先锋模范作用和示范引领作用。他就是村民张勇，一位敢在山沟里先行先试，成功种植猕猴桃、树莓、八月瓜等特色农产品的创业带头人。

张勇于2008年加入中国共产党，2020年当选盐井镇人大代表，并分别在2020年、2022年荣获盐井镇“优秀共产党员”称号。笔者见到他时，他正在猕猴桃园里专注地修整除草。

2006年至2012年，张勇通过外出务工积累了丰富的经验，开拓了视野。2013年，他毅然决定返乡创业，投身生猪和乌骨鸡养殖。虽然生猪养殖规模一度稳定在300头左右，但经济效益始终不理想。为了突破发展瓶颈，2020年，张勇流转土地300亩，带领21户农户开始种植猕猴桃。经过辛勤耕耘，2022年迎来了首次分

红，这让张勇和果农们看到了发展绿色农产品的广阔前景。2023年，张勇将种植规模扩大到400亩，实现亩产2000余斤，总产值达640万元，为村民增收致富打下了坚实基础。猕猴桃试种的成功，更加坚定了张勇发展多元化特色农产品的决心。

2023年，在精心管护好400亩猕猴桃的同时，张勇又流转了100亩土地种植树莓，取得了显著成效：亩产量达500斤，市场价每斤25元，亩产值约1.25万元，总产值突破100万元。丰收的喜悦不仅洋溢在张勇心中，也展现在参与农户的眉梢。

秉持“人无我有，人有我优”的发展理念，自2024年起，张勇开启了新一轮特色农产品试种：种植红果参（俗称“算盘子”）40亩、地枇杷（俗称“地瓜儿”）40亩、牛腰子果（俗称“八月瓜”）20亩。截至目前，红果参和地枇杷已试种成功，张勇计划今年扩大规模。这种多元化的种植模式，进一步坚定了张勇做大做强特色农产品产业、助力乡村旅游发展的信心。

对于未来，张勇制定了清晰的规划：首先，扩大种植规模，计划将特色农产品种植总面积扩展至1680亩（其中八月瓜80亩、树莓200亩、猕猴桃1200亩、算盘子100亩、地枇杷100亩）；其次，推动产业升级，通过多方合作建设加工厂，带动周边农户发展精深加工产业，开发果酒、饮料及保健饮品等系列产品，提升产品附加值，力争3年内实现年产值1500万元以上，带动300余户农户实现稳定增收；最后，深化农旅融合，配套建设猕猴桃采摘园和树莓采摘园，为乡村旅游注入新活力。

张勇，这位从务工青年成长为致富带头人的共产党员，用一颗颗猕猴桃、一株株树莓，在青山沃野间践行着党员的初心使命；这位心系乡土的人大代表，用创新理念拓宽增收渠道，用特色产业激活乡村旅游，在履职尽责中展现了新时代青年的责任担当。他的故事，正是万千奋斗在乡村振兴一线共产党员的生动写照。



时光飞逝，我在水富市云富街道马脑村驻村已近一年，当熟悉的蝉鸣再次在盛夏的树梢响起，我才惊觉初到这里时的青涩已然褪去。用汗水浇灌的日日夜夜，沉淀出厚重的乡土情怀。回首这段宝贵的驻村时光，最珍贵的收获莫过于遇见了3位人生导师。

傅书记的“治理课堂”

傅书记，马脑村党总支书记傅天才。这位深耕基层沃土十余载的“老把式”早已将治理的智慧融入了自己的血脉。记得今年初，我怀揣满腔热忱，想用选调生服务群众经费干几件“漂亮事”，于是连夜奋笔疾书拟就方案，核心思路便是“群众提需求，我们抓落实”。当我兴致勃勃地向傅书记汇报时，她并未直接否定，而是微笑着说：“群众反映的排洪沟修复，沟有多深，险在何处，你实地‘号过脉’了吗？安装长椅和路灯的选址，是你一个人拍板，还是邻里都点了头？有限的魔芋种子如何分配？发放顺序和标准是什么？”这一连串的追问让我顿时语塞，脸颊发烫。她这才点拨道：“为群众办事，不是简单的‘点单上菜’，而要像下棋一样通盘考虑：一要分清轻重缓急，安全是底线；二要倾听民声，群众满意才算好；三要平衡利益，做到公平公正。否则，好心可能办坏事，引发新矛盾。”随后，她带着我实地考察，分析利弊，手把手教我如何在复杂的诉求中抽丝剥茧，如何在有限的资源里精打细算，把零散的“单点突破”变成环环相扣的“系统工程”。

如今每当我提笔规划时，脑海中总会响起傅书记的“三问”：这步棋是否踩准了民情民意？是否惠及了大多数群众？她教给我的，从来不是刻板的工作套路，而是如何在基层治理这个复杂棋局中，真正做到倾听民声、统筹资源、把握全局的工作智慧。

罗大叔的“土地哲学”

罗成均是马脑村村“两委”委员。初见罗大叔时，他花白的头发衬着古铜色的脸庞，说话如锄头落地般简洁干脆。他既是村“两委”班子成员，也是土地的守望者。那布满沟壑、皴裂如松树皮般的双手，以及被岁月风霜雕琢的脸庞，无不诉说着他与土地相守相伴的漫长岁月。他给我上的“第一课”，是在巡查松材线虫病崎岖山路上。身侧是深不见底的悬崖，我紧贴崖壁，双手死死抓住路旁的树枝，每一步都走得战战兢兢。而罗大叔却走得稳稳当当，为了看清峭壁下方是否有枯死的病树或滚落的断枝，他常常探出大半身子仔细观察！那份视险如平地从容，看得我手心直冒冷汗。下山时，他平静地说：“这条路，我不知走了多少遍。去年虫害防治最忙的时候，天蒙蒙亮，我就带着工具上山清理那

些枯死的松树了。”

罗大叔的“课堂”没有讲台，也没有教案，却用最生动的实践教会了我“脚踏实地”4个字。他不仅把职责扛在肩上，还把乡亲们的冷暖放在心上。谁家的厕所堵了，哪里的水管漏了……只要接到求助，他总是立即背上沉甸甸的工具包赶往现场，为乡亲们排忧解难。在他身上，“脚踏实地”不再是纸上的箴言，而是深深嵌入泥土的脚印、掌心厚茧的老茧，以及心头那份沉甸甸的责任与牵挂。

李嬢嬢的“烟火辞典”

李自群不是村干部，却是村里出了名的“热心肠”。她的脸上总带着温暖的笑容，眼角的皱纹里仿佛藏满了温暖的故事。初次见识她的“魔力”，是在清河组陈家的喜宴上。小小的院坝里人声鼎沸，她就像一位经验丰富的“宴会指挥家”，招呼客人、安排帮手、哄逗哭闹的孩子……只要有她在，再忙乱的场面也能变得井然有序。看着她麻利地收拾碗筷，爽朗地招呼客人，我忽然懂了，这看似琐碎的忙碌中，饱含着乡邻间最本真、最醇厚的温情。我们亲切地叫她“李嬢嬢”。

这份对邻里的热忱，李嬢嬢也毫无保留地给予了我们这些“外乡客”。记得初次踏进她家小院时，她正背着背篓从地里回来，高高卷起的裤腿上沾满了新鲜泥点，质朴又真实。见到我们，她先是一愣，随即露出温暖的笑容，热情地说：“哎哟！稀客啊！快进屋坐！刚从地里回来，一身泥巴，不要嫌弃哈！”话音未落，她便麻利地沏茶倒水，又拿出瓜子招待我们。李嬢嬢身上这份淳朴的热情，悄然驱散了我初来乍到的拘谨与生疏。这份温暖，一直陪伴我度过驻村的日日夜夜。离别之际，得知我要离开马脑村的消息，李嬢嬢没有华丽的辞藻，只是紧紧握住我的手，眼眶泛红，半晌才哽咽道：“小周……你要走了，我真舍不得。”

傅书记服务基层的智慧、罗大叔脚踏实地的作风、李嬢嬢朴素热忱的温情，也让我明白了基层工作的意义与价值。他们3位人生导师教给我的宝贵经验，将伴随我在新的驻村地——云富街道高滩村继续前行。

泥土芬芳里的成长课

一名驻村干部工作手记中的三位“人生导师”

◆通讯员 周代红

淬炼青春担使命

——鲁甸县构建“选育管用”全链条培养体系锻造选调生队伍纪实

◆通讯员 刘卓娅 王艳琼

近年来，鲁甸县委、县政府始终把选调生管理培养视为干部队伍建设的“源头工程”，通过精准施策构建“选育管用”全链条培养体系，以加强教育培训、岗位锻炼、选拔使用、关心关爱“四个加强”为抓手，推动选调生在基层沃土中茁壮成长，为全县经济社会高质量发展注入强劲的“后生力量”。

靶向施训筑根基 锻造政治过硬“先锋队”

鲁甸县坚持把政治建设摆在首位，依托县委党校主阵地打造选调生“政治学堂”，每年举办专题培训班，邀请省、市委党校专家和业务骨干围绕党的创新理论、乡村振兴政策等内容开展系统授课，着力筑牢选调生思想根基。针对基层工作实际需求，创新采用“菜单式”业务培训模式，组织县直部门骨干、乡镇（街道）基层工作经验丰富的干部，通过案例剖析、现场教学等方式，重点传授矛盾纠纷调解、项目推进等实战技能。建立的“3+1”帮带机制成效显著，由县处级领导、乡镇（街道）党委书记和村党支部书记组成的帮带团队，为选调生提供工作指导，助力他们

快速从“学生”转变为“基层干部”。

一线淬炼壮筋骨 搭建实干担当“练兵台”

“把办公室搬到田间地头”成为鲁甸培养选调生的鲜明特色。通过推行“基层墩苗+多岗历练”的成长模式，安排选调生全员下沉行政村担任实职，在防汛抗旱、产业发展等重点工作中定岗定责。对基层工作满两年的优秀选调生，有计划地交流至县直部门关键岗位锻炼，助力其快速成长。每年组织的国情调研活动成果丰硕，47名选调生累计完成涉及乡村振兴、基层治理等领域的调研报告20余篇、专题报告16篇。通过规范使用到村任职补助资金，选调生们牵头开展惠农政策宣讲、农业技术培训等活动，有效破解了“经验短板”“视野局限”等成长瓶颈。

精准识别搭阶梯 畅通干事创业“上升道”

鲁甸县创新构建“四维考核”评价体系，通过日常观察、年度考核、专项督查和期满考核相结合的方式，为选调生精准“画像”。县委组织部定期深入乡

村，通过访谈党员代表、村民群众和村（社区）“两委”班子成员等群体，全方位掌握选调生履职情况。在选拔任用中坚持“赛场选马”，对政治素质过硬、群众认可度高的选调生大胆使用。近3年来，共提拔35名优秀干部，其中15人走上正科级领导岗位，20人担任副科级领导职务；对2名岗位适应性不足的干部及时进行岗位调整，树立了“以实绩论英雄”的鲜明用人导向。

暖心关怀聚力 涵养控心留人“好生态”

鲁甸县创新建立“五必谈”关爱机制，让组织关怀直达选调生心坎。在选调生下派基层前、试用期满等关键节点，由鲁甸县委主要领导及组织部负责同志开展谈心谈话，组织专题座谈交流12场，协调解决食宿保障等实际问题58件。在培养使用中，将选调生全部纳入后备干部人才库，在职务晋升、评优评先中予以倾斜，形成“组织培养+个人奋斗”的良性循环。如今，鲁甸县选调生队伍中涌现出的“产业带头人”“调解能手”等先进典型，成为推动乡村振兴和基层治理的生力军。