

巧家升级政务服务

让信息多跑路 群众少跑腿

◆通讯员 饶兵 张顺富

高效办成一件事,群众满意是关键。巧家县政务服务管理局聚焦企业群众办事堵点、难点,以“一多三最一满意”(办事方式多元化,办事流程最优化,办事材料最简化,办事成本最小化,群众满意)为改革核心,推动政务服务全面升级,让信息多跑路,群众少跑腿,全力优化营商环境。

市民胡云芬打算开一家婚介中心,需要办理营业执照。在巧家县政务服务中心工作人员的指导下,她通过手机提交申请,全程耗时不到10分钟,便顺利拿到了打印好的营业执照。

利拿到了打印好的营业执照。“我今天早上就是来办理营业执照的,他们告诉我手机上就可以办理,但我不会操作,那个同志便教我操作,仅仅几分钟就好了。这办事效率太高了,我非常满意。此外,他们的服务态度也非常好,谢谢他们。”胡云芬满意地说。

这份“少跑腿”的便捷,不仅限于巧家县内。巧家县政务服务管理局主动打破地域壁垒,探索“跨省通办”新路径。

“今年,我们在‘高效办成一件事’的基础上,推出了60余项免费办的事项清单,可免于提交相关材料。同时,我们与四川省宁南县、会东县签订了战略合作协议,3个县的政务服务中心综合窗口实行无差别联动帮办代办,3个县的企业和群众在工作生活

地就可以办理20余项事项,降低了办事成本。”巧家县政务服务管理局负责人介绍,“我们聚焦企业群众的办事需求和难点堵点问题,做到‘有需求就有响应,有问题就解决’,全力打造‘办事不求人,有呼必应’的政务服务环境,真正让市民感受到巧家县政务服务中心的暖心服务,全面打响‘巧手通办,服务万家’品牌的升级版。”

从“一多三最一满意”的精准发力,到“跨省通办”的破壁创新,再到“有呼必应”的暖心承诺,巧家县正以实实在在的举措,践行着“让信息多跑路,群众少跑腿”的改革理念。不断升级的“巧手通办、服务万家”服务品牌,不仅优化了营商环境,还让便捷、高效、温暖的政务服务走进寻常百姓家。

从“一多三最一满意”的精准发力,到“跨省通办”的破壁创新,再到“有呼必应”的暖心承诺,巧家县正以实实在在的举措,践行着“让信息多跑路,群众少跑腿”的改革理念。不断升级的“巧手通办、服务万家”服务品牌,不仅优化了营商环境,还让便捷、高效、温暖的政务服务走进寻常百姓家。

从“一多三最一满意”的精准发力,到“跨省通办”的破壁创新,再到“有呼必应”的暖心承诺,巧家县正以实实在在的举措,践行着“让信息多跑路,群众少跑腿”的改革理念。不断升级的“巧手通办、服务万家”服务品牌,不仅优化了营商环境,还让便捷、高效、温暖的政务服务走进寻常百姓家。

关爱一老一小

昭通暑期托管巧解 儿童无人管难题

本报讯(记者 常开俊 通讯员 程芳 黄润)作为云南省劳务输出大市,昭通市在今年暑期推出集中托管服务,通过设立托管点,有效破解了假期儿童无人管、无人陪的难题,让在外务工的父母能够安心工作,让孩子们能快乐过暑假。

在镇雄县吧哩坪纺织服装产业园“儿童之家”,职工子女暑期托管班成为最热闹的地方。阅读、绘画、趣味游戏……孩子们在专业的看护下快乐学习。而在不远处的纺织车间内,他们的父母正在流水线上专注工作。

“以前一到暑假就发愁,现在孩子们在这里既安全又开心,我们也能安心工作了。”园区工人李再娟一边整理着布料,一边欣慰地说。在暑期托管班里,她的两个女儿正在和小朋友们一起做手工。“这里有很多小伙伴一起玩,还有老师带我们做游戏,我觉得很开心!”大女儿龚建丹兴奋地展示着刚完成的手工作品。

暑期托管班的开设,体现了园区对工人需求的精准对接。“我们托管班的服务时间从上午8时持续到晚上9时,不仅提供免费看护和作业辅导,还开设了多种趣味课程。”云南镇雄产业园区政务服务科负责人介绍,截至目前,今年暑期已有130余名工人子女报名接受托管。

小托管托起大民生。2025年暑期,昭通市全面推进集中托管服务,共设立117个学校托管点,联动村(社区)“儿童之家”等阵地,累计托管留守儿童1.6万余名。通过广泛动员,全市招募2847名返乡大学生、教职工及社会青年志愿者,为孩子们提供科普教育、体育锻炼、写字绘画等多样化课程,打造出安全舒适、设施完善的学习与活动空间,真正实现“假期有人管、成长有关怀”。

观荣誉学技能 鲁甸警营开放日为孩子们上“成长安全课”

本报讯(通讯员 邱家虎)近日,为让小朋友们近距离了解警察的工作环境和日常工作状态,提升孩子们对警察工作的认识,鲁甸县新时代文明实践中心抓住鲁甸县公安局警营开放日契机,组织近百名小朋友到鲁甸县公安局开展文明实践活动。

活动内容包括警体拳表演、武器器械展示、警犬防暴扑咬表演等。枪操表演格外吸引孩子们的目光,民警们手持枪械,动作整齐划一,每一个转身、每一次出枪都精准有力,展现出过硬的军事素养。孩子们看得目不转睛,小脸上写满了惊叹。紧接着,警体拳、警棍盾牌操依次上演,拳风凌厉、招式刚猛,民辅警们一招一式都充满力量,既展现了自我防卫的技巧,又传递出守护社会安宁的决心。

在武器器械展示区,看着平时只能在电视上看到的装备此刻展现在自己眼前,孩子们表现出极大的好奇心。民警给孩子们讲解每种装备的用途和使用规范,让大家在安全前提下轻轻触摸非武器类警械。

荣誉室里,墙壁上整齐地挂满了各种奖状、锦旗和奖牌。民警指着这些荣誉,向大家介绍近年来鲁甸公安的重点工作和艰苦历程,孩子们听得格外入神,眼神中对警察多了几分敬佩。同时,民警还用通俗易懂的语言,给孩子们讲解了防溺水、反诈、预防校园霸凌、防性侵等知识,让大家在轻松的氛围中学会许多实用的安全技能与知识。

此次活动的开展,向外界展示了警察的良好形象和处置突发事件的能力,提升了警营队伍的公信力,对增强大家的安全防范意识和提升自我保护能力起到了积极作用。

老街村暑期“学习园”护童成长

本报讯(通讯员 朱睿 刘睿)为切实破解暑期农村学生“看护难”问题,扎实推进“一老一小”关爱服务落地见效,今年暑假,西南林业大学驻大关县玉碗镇老街村工作队结合自身专业优势与乡村实际需求,开办暑期“学习园”,目前已有20余名学生报名参与。

驻村工作队走访中发现,老街村村民特别重视子女的教育,但镇、村英语教学的师资力量不足,加之农活较多,孩子的教育与管护成为不少家庭的“烦心事”。驻村工作队队长陈雷雷为英语教师,这一情况他看在眼里、记在心里,很快萌生了开办暑期“学习园”的想法。

为让这一想法落地见效,驻村工作队立即联合村“两委”行动起来,广泛征求家长意见,得到了村民的支持。“学习园”最初计划聚焦小学毕业生,帮助他们提前适应初中英语的学习节奏。可消息一传开,不少其他年龄段的学生也带着强烈的参与意愿涌来,最终学员年龄跨度从8岁延伸至16岁,涵盖了小学低年级到初中高年级多个学段。

自7月15日开课以来,“学习园”的暖心举措收获了村民的一致好评。“平时地里的农活多,根本没时间辅导孩子,英语更是一窍不通,‘学习园’真是解了我们的燃眉之急。”一位家长的朴实话语道出了大家的心声。孩子们纷纷表示:“陈老师讲课特别有趣,现在我们更自信了,敢开口说英语了。”

据驻村工作队队员和村“两委”工作人员介绍,接下来,“学习园”将进一步丰富课程内容,在英语教学的基础上融入防溺水、防诈骗、交通安全等教育模块,让孩子们在提升学业水平的同时,增强安全防护意识。

“中国标准”护航全球 自动驾驶安全部署

崔爽

日前,由我国牵头制定的国际标准《道路车辆自动驾驶系统测试场景评价与测试用例生成》(ISO 34505)正式发布。此次发布的标准主要规定了自动驾驶系统测试场景的评价流程与试验方法,明确测试场景暴露率、复杂度、危险度等评价指标的判定要求,并定义了测试用例生成的一般性方法及其必要特征。

“我国汽车行业主持制定和参与的全球技术法规协调以及国际标准制定项目已经达到50项之多。”该国际标准牵头制定单位中国汽车技术研究中心有限公司中国汽车标准化研究院总工程师孙航表示,“该国际标准由我国牵头并成功发布,缘于我国汽车行业前期在国际标准化工作中打下的良好基础,以及我国在自动驾驶产业建立的先发优势。”

孙航解释道,自动驾驶测试场景能够呈现真实世界中交通情景的发生环境以及发生过程。基于场景的测试方法是通过预先设定的测试场景,要求测试车辆完成特定目标而对其进行测试的方法。在自动驾驶功能的开发与验证、测试与评价以及检测与认证阶段,都需要通过场景测试满足特定任务。自动驾驶汽车的功能与性能优劣,主要是通过基于场景的一系列测试来进行评价的。

工业和信息化部装备工业一司有关负责人介绍,此次标准的发布和实施体现了自动驾驶测试验证技术在全球范围内达成的重要共识,有助于形成从概念设计到建模仿真,从场景库建设到实际测试场地搭建的整套应用场景应用框架,为自动驾驶系统的仿真开发和试验评估提供了基础性标准,有效满足自动驾驶系统安全评估和测试验证等迫切需求。

近年来,我国在自动驾驶领域驶入发展快车道:技术攻坚持续突破,国内汽车企业在整车及关键系统部件研发、端到端软件架构、基础场景库构建等领域不断迭代突破并积累了大量实践经验;应用场景多点开花,北京、上海、深圳等城市部分区域已实现共享出行、区域接驳、快递配送和专线物流等场景方面的商业化运营,推动我国成为全球自动驾驶商业化探索核心阵地;标准体系加速完善,我国已建立起涵盖基础类、功能规范类、试验方法和关键系统类的自动驾驶标准体系,并在国际范围内率先提出制定自动驾驶测试场景以及自动驾驶核心感知部件系列技术标准。

孙航介绍,除了推动场景系列标准制定外,我国还牵头国际标准化组织范畴内的功能安全、电磁兼容、激光/毫米波雷达、测试设备等10余项自动驾驶领域国际标准的编制。此外,在联合国世界车辆法规协调论坛范畴内,我国还牵头制定自动驾驶系统安全性重要技术法规,其将为全球自动驾驶系统的安全部署提供统一规范。

工业和信息化部表示,下一步将组织中国汽车技术研究中心有限公司等单位,深度参与汽车领域国际标准制修订工作,持续提升我国在汽车国际标准法规协调中的参与度、贡献度。

(来源于新华网)

永善 山间公路助乡村振兴

近年来,永善县不断加大交通基础设施投入力度,以推动“四好农村路”建设为契机,建设了一批“产业致富路”“生态旅游路”“幸福民生路”,助推经济社会高质量发展。图为连接国家3A级旅游景区云上马楠的公路在山间蜿蜒盘旋,沿途风光美不胜收。

通讯员 陈洪 摄



上接第1版《扩容强师提质 普惠红利润童心》

有着70多年办园历史的昭通市幼儿园是“全国文明单位”,是昭通市第一所一级一等幼儿园。自2016年被认定为“云南省幼儿园园长骨干教师培训基地”以来,昭通市幼儿园连续9年开展云南省幼儿园园长任职资格培训,累计培养园长及后备干部1000余人次,课程涵盖园所管理、课程建设、安全卫生等模块,在“云南省幼儿园园长骨干教师培训基地”考核中连续8年被考核为优秀,培训模式被列为省级优秀案例,为昭通学前教育的发展作出了应有的贡献。

联盟片区充分发挥昭通市幼儿园“园长任职资格培训基地”优势,牵头的昭阳、镇雄、威信教研联盟内的园长、骨干教师分批次纳入培训,实现片区教研与项目培训大联动。昭通市幼儿园党总支书记王文萍说:“昭通市幼儿园牵头组建镇雄、威信、昭阳三大片区学前教育教研联盟共同体,覆盖760所公办和民办幼儿园,探索出一条‘教研共融、幼育同优’的实践路径。”同时市委、市政府出台《加强教师队伍激励六项措施》,从培训、绩效、评优等方面激发队伍活力。绥江

县中城镇福兴幼儿园教师吴成燕表示:“职称评定和薪酬待遇向基层倾斜后,更多年轻教师愿意扎根农村,农村幼儿园的师资力量得到了明显增强。”

聚焦质量提升 推动“班改幼”试点

昭通市以等级创建和教研创新为抓手,全面提升保教质量。目前,全市省一级幼儿园增至36所,较2021年增加16所,其中一级一等园达11所,实现优质资源倍增。绥江县成功创建全省首批国家级学前教育普及普惠县。绥江县相关负责人说:“近

年来,绥江县委、县政府抢抓‘一村一幼’和‘班改幼’试点县机遇,紧扣优质、均衡、普惠目标,构建广覆盖、保基本、有质量的学前教育公共服务体系。”截至目前,绥江县在园幼儿4553人,其中公办3643人、民办910人。学前三年毛入园率93%,公办园在园幼儿占比80.01%,普惠性幼儿园覆盖率100%。

为遏制“小学化”倾向,全市建立行政教研一体化的片区教研体系,设立1个市级教研中心、6大县际联盟,聘请7名兼职教研员,常态化开展幼小衔接督导。

晋耀臣:义胆永驻高山激流间

铭记历史 缅怀先烈

合县三区、七区、一区,房涑涑联合县九区、七区等地。在担任区委书记等职务期间,他积极发动群众开展抗日斗争,让山沟沟里的老百姓有了自己的抗日组织。

在房良联合县三区,晋耀臣经常召开村干部会、绅士会、知识分子座谈会,团结爱国志士、开明绅士和知识分子,还建立了农教会、妇教会、青年自卫队等组织;在房良联合县七区,晋耀臣发动群众减租减息、参军、征粮、筹款、支援抗日。

然而,1940年发生了“房良一区事

变”,叛匪与党内坏分子勾结,私通日伪,致使党政干部40余人被捕,20人被杀。事变发生后不久,晋耀臣被调到房良联合县一区开展工作。晋耀臣临危不惧,于深山老林中与日伪军周旋转战,在各村警戒锄奸、消灭叛匪。他紧紧依靠群众,严格培养年轻积极分子,发展了100多名年轻党员,在15个村重新建立起党组织和村公所。战功显赫的晋耀臣被晋察冀边区授予“抗日英雄”光荣称号,却也成了日伪军的“眼中钉”。

1941年6月,房良联合县与涑涑

联合县合并为房涑涑联合县。1943年10月,晋耀臣任中共房涑涑联合县七区区委书记。

1944年4月,因叛徒告密,敌人包围了晋耀臣的驻地。晋耀臣在郑家磨村的桥头,摔碎盒子枪,撕碎文件扔入河内,终落敌人之手。铅丝穿骨、开水浇身、刺刀戳目……晋耀臣血骨铮铮,从容就义。

蒲洼村的老宅,再后来归来人。据《蒲洼村村志》记载,抗战胜利前后,这里成为了一处兵工厂的地雷部,继续支持党的革命斗争。如今,兵工厂旧址被列入房山区文物保护单位,成为该地的革命见证。

新华社记者 陈钟昊 据新华社北京7月21日电

水富市着力打造“新材料工”劳务品牌

聚才兴城 互促共进

◆云南日报记者 沈迅 通讯员 李媛媛

近年来,水富市依托省级经济开发区平台,以新能源产业为引擎驱动转型发展,积极构建“产业集群+技能培训+权益保障”模式,打造“水富新材料工”劳务品牌,探索产业升级与群众增收互促共进的新路径。截至目前,该品牌已直接带动2352人就业,就业人员月均工资超过5500元,一线技术工人最高月薪达1万余元。

水富经济技术开发区聚焦新能源电池材料产业,先后引进云南中晟、盈和新材料、锂电科技等14家龙头企业,形成覆盖正负极材料、电芯等环节

的完整产业链。该园区被列为省级十大新能源电池材料特色园区,其新能源电池集群于2023年被评为“云南省成长型制造业集群”。

先后与14家企业签约新能源电池及配套项目17个,在谈项目超20个。“水富经开区开发投资有限公司负责人李海介绍,结合产业规划布局,水富经开区着力打造“幸福里”产业工人社区,同步启动建设“水富新材料工”劳务品牌。2025年,通过5场现场招聘会、6场“直播带岗”发布岗位868个,解决410人的就业问题。

“以前在建筑工地打工,非常辛苦,收入也不稳定,现在每月工资能拿到1万元左右,还能照顾到家庭。”

云南中晟车间主管刘永富说,他人入职企业后通过新材料工培养机制,掌握了叉车操作、行车指挥、人员管理等多项技能,从一名普通的炉前工逐步成长为车间主管,实现了技能、收入的双提升。

在人才培养方面,水富市构建起“引育留用”全链条机制,通过企业引育才激励办法,引进博士30人、硕士49人,其中包括国家级人才6人、省级人才7人。针对企业需求,水富市一方面依托人社部门开展职工技能培训,另一方面组织符合条件的企业申报企业自主培训和自主技能评价资质,通过有力措施提升区域人力资源质量、促进产业升级。

“作为硕士毕业生,我深刻感受到水富对专业技术人才的关心和重视。”云南锂电新材料科技有限公司技术员张玲说,工作两年来,她参与了多项技术研发,成为“水富新材料工”劳务品牌代言人,得到了很多学习和锻炼的机会。接下来,她还准备申报“兴昭人才”支持计划,在水富市扎根发展。

“劳务品牌不仅要做到‘人岗匹配’,更要形成可持续的竞争力。”水富市人力资源社会保障局相关负责人介绍,水富市将通过规范化、标准化建设,持续提升品牌价值及劳务人员市场竞争力,力争到2025年底,园区新能源电池材料产能超过20亿元,带动就业3000人以上。