

从“五型红会”看乌蒙温度

——昭通市红十字会党建引领人道事业跨越式发展工作纪实

◆ 记者 马礼琼 文/图

乌蒙山间,红十字精神的光芒温暖着每一寸土地。自2023年以来,昭通市红十字会党组认真落实《昭通市推动新时代机关党的建设高质量发展三年行动方案(2023—2025年)》,锚定“一年有突破、三年强品牌、五年促跨越”工作目标,坚持党建引领,全力推进政治、为民、清廉、效能、创新“五型红会”建设,在应急救援、人道救助、应急救护以及献血、造血干细胞捐献、人体器官捐献“三救三献”工作中不断深耕,交出了一份亮眼的人道事业答卷。

筑牢忠诚之基,锻造“政治红会”

对党忠诚,是昭通市红十字会党组始终坚守的政治底色。围绕对党忠诚、博爱奉献、“六廉”建设、提升短板弱项、深化改革5个关键方面,昭通市红十字会在11个县(市、区)中的85个乡镇(街道)及5个企业,建立了90个红十字会基层组织与红十字特色志愿服务队,吸纳个人会员5400人,注册志愿者1600人,构建起覆盖广泛的人道服务网络。

坚定理想信念,坚定政治立场,严守政治纪律,发挥党组“把方向、管大局、保落实”的核心作用,积极引导群众听党话、感党恩、跟党走。同时,积极联合基层红十字会党支部等开展主题党日、志愿服务活动,推动党建与业务深度融合,借助“5·8”红十字博爱周,组织昭通农特企业开展义卖活动,拉动内需,促进农特产品品牌化发展,形成“党建带红建,红建促党建”的良性循环,让红十字组织成为党联系群众的坚实桥梁。

厚植为民情怀,打造“为民红会”

“群众的需求,就是我们努力的方向。”昭通市红十字会立足“三救三献”



昭通市红十字会开展综合演练。

职能,重点关注“孤、困、弱、残、老”等特殊群体,通过精准摸排、分类建档、定期回访的工作模式,深入了解每户困难家庭的实际需求,建立完善的帮扶档案。

在此基础上,昭通市红十字会积极实施滇苗助学、博爱家庭箱、“昭通志愿”、假肢矫正等项目。其中,滇苗助学项目助力贫困学子渡过难关;博爱家庭箱项目有效缓解了困难家庭的生活压力;“昭通志愿”项目凝聚社会爱心力量;假肢矫正项目为2100名残障人士提供康复服务,帮助他们重拾生活信心。通过系列帮扶举措,昭通市红十字会切实将温暖精准送到特殊

群体手中。

坚守清廉底线,建设“清廉红会”

廉洁是红十字事业的生命线,为此,昭通市红十字会细化“学教促廉、文化养廉、警示醒廉、家风助廉、事业创廉、制度固廉”六项举措,将廉洁建设贯穿工作全过程。

推进“透明度指数”评价工作实现县级全覆盖,建立健全捐赠款物管理制度,通过多渠道及时公开善款使用情况,自觉接受社会监督。凭借严谨的工作态度和透明的管理机制,昭通市红十

字会连续两年在全省16州市红十字会透明度指数评价中位列榜首,有力维护了昭通红十字事业的公信力。

聚焦实干增效,塑造“效能红会”

昭通市红十字会围绕救护培训、人道救助等重点工作,积极争取建设资金2100余万元,成功实施37个“博爱家园”项目,形成了具有昭通特色的“博爱家园”模式,吸引了省内外红十字会组织纷纷前来交流学习。

在救护培训领域,昭通市红十字会组织专业师资队伍深入企业、学校、

社区开展培训。截至目前,已培养持证救护员2.78万名,开展公益普及培训54.22万人,有效提升了群众的应急自救互救能力,为守护人民群众生命健康安全构筑起坚实防线。

激发创新活力,培育“创新红会”

创新是推动红十字事业发展的动力源泉。昭通市红十字会健全完善“三献”激励机制,广泛动员社会力量参与“三献”工作。截至目前,人体器官捐献志愿者登记人数达1.15万人,让更多生命获得了延续的希望。

昭通市红十字会积极加强与各部门的沟通协调,与昭交集团达成合作共识,动员昭交集团所属11个县(市、区)现有运营班线的客运车、网约车,为造血干细胞捐献者提供免费乘车服务。这一创新举措既表达了对爱心人士崇高敬意,又起到了良好的宣传引导作用,让更多人了解并参与到“三献”工作中来,成功培育出“创新红会”。

昭通市红十字会以“五型红会”建设为抓手,在“三救三献”领域不断发力。持续推进“红十字博爱送万家”活动,大力开展捐资助学、大病救助、健康促进、博爱助困等志愿服务活动。截至目前,累计投入款物9316万元,大病救助4800人次。凭借出色的工作成效,昭通市红十字会先后荣获“全国人体器官捐献工作先进集体”“全国文明单位”等称号,其会员单位2次被中国红十字会总会表彰为“红十字模范单位”。

新时代新征程,昭通市红十字会将继续以党建为引领,弘扬人道主义精神,以更加饱满的热情、更加务实的作风,在“三救三献”事业中砥砺前行,让红十字的光芒照亮乌蒙山区的每一个角落,为保障人民群众生命健康、促进社会和谐发展作出更大贡献。

巧家·

多措并举发展壮大村级集体经济

◆ 通讯员 宋国兴 杜行

大型水电站白鹤滩水电站1座,装机容量1600万千瓦(云南侧800万千瓦),32座中小型水电站,装机容量80.6万千瓦。6座集中式风电场,15座光伏电站相继并网,总装机容量达148.4万千瓦,推动清洁能源装机容量突破1029万千瓦,占昭通市总量的45.3%。

通过“风光水储”一体化开发,巧家县创新实施“光伏+乡村振兴”模式,统筹1.41亿元衔接资金,利用党政机关、学校、医院等公共建筑屋顶,建成分布式光伏40余兆瓦,每年可为村集体增收1600万元。

与此同时,主动在金沙江沿线的“一城三镇”及马树镇等地争取抽水蓄能项目,并积极争取移民后期扶持资金,在移民安置区及其周边建设光伏和风力发电项目,持续提升清洁能源装机容量和供应能力,加快打造金沙江下游清洁能源基地。

沉睡资产变增收活水 闲置资源创增值新篇

针对农村集体资产“家底不清、利用不足”的痛点,巧家县组建130个村级集体经济经营管理公司,对集体门面、山林、厂房等资源开展清查盘活。抢抓白鹤滩水电站移民搬迁机遇,将财政投资的农贸市场、商业店铺等优质资产移交村集体统一经营管理,通过收取管理费、维护费,年创收900万元;盘活冷库等村级闲置资产300余万元,构建“资产租赁+服务增值”双轮驱动模式,年均带动村级集体经济增收1200万元,让“静资产”转化为“活资本”。

此外,在玉屏街道望江社区,农贸市场被改造成草莓初加工基地,日均吸纳上百名劳动力就近就业。在草莓加工淡季期间,当地通过引进布艺玩具加工企业,为移民群众提供就业机会,实现了资产盘活、企业增效、群众增收“三方共赢”。

党建链串起产业链 特色农业提质增效

在蒙姑镇的千亩枇杷园里,金灿灿的果实压弯了枝头;马树镇的草莓大棚中,鲜红的果实让农户喜笑颜开……一幅产业兴旺的乡村振兴画卷正在徐徐展开。巧家县坚持党建引领,采取“党支部+村级集体经济公司+企业+农户”的发展模式,整合1.1亿元衔接资金,在金沙江、牛栏江流域重点打造25个“芒果+N”产业示范园,建成2.3万亩芒果种植基地,年产值突破4000万元。

炉房、马树、老店等乡镇地势平坦,土地肥沃,气候寒凉,适宜发展夏季草莓、蓝莓、花卉等特色农业。截至目前,夏季草莓种植面积达2.5万亩,带动9000余人实现就近就业,人均年务工收入2万元。“党建+产业”的发展模式,让巧家县走出了一条特色产业富民的新路子。

巧家县全面延伸生猪、肉牛、马铃薯、蚕桑、核桃等传统产业链条,促进蚕桑产业提质增效,核桃油加工、核桃乳加工等产业逐步发展壮大,有效提高了传统种植业资源的利用效率,同时增强了其市场竞争力。建成年加工马铃薯1.2万吨的淀粉、薯片、粉丝(条)加工厂,并成功申报省级马铃薯种薯基地。通过整合资金、发放奖补等方式鼓励各乡镇(街道)、村(社区)积极发展村级新型集体经济项目,截至目前,已实施种植养殖项目8个,推动村级集体经济收入增收150万元。

服务创收拓新路 联农带农促共赢

在崇溪镇水果种植基地和马树镇草莓科普示范基地、草莓交易市场,村级集体经济公司通过“财政资金入股+国企运营”模式,实现村级集体经济增收180余万元;依托鲁巧高速公路建设项目,劳务服务队为村级集体经济创收500万元……巧家县创新建立“双向联结”机制,一方面将财政投资的危房改造、道路硬化等小型项目交由村集体实施,实现年创收700万元;另一方面,引导村级集体经济公司为龙头企业提供土地流转、劳务用工等配套服务,实现年增收500万元,形成“政府得民心、村集体增收、群众获实惠”的多赢格局。

巧家县通过创新服务管理模式,不仅拓宽了村级集体经济的增收渠道,还显著增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。各村级集体经济组织充分发挥“上连党心、下接民心”的桥梁作用,为群众提供就业信息、技能培训、矛盾调解等全方位服务。据统计,2024年,全县各级党组织累计办理民生实事1200余件,群众满意度达98%以上,形成了“集体强、群众富、乡村兴”的良好局面。

从金沙江畔到乌蒙山巅,巧家县各级党组织正以实际行动将绿水青山转化为金山银山,让村级集体经济成为乡村振兴的“强引擎”、共同富裕的“助推器”。在这片充满希望的土地上,一幅产业兴、百姓富、生态美的乡村振兴新画卷正在徐徐展开。

盐井镇:

党建引领做实劳务输出文章

◆ 通讯员 唐万洪 文/图

近年来,盐津县盐井镇党委坚持以党建引领为核心,将劳务输出作为拓宽群众增收渠道和激发村(社区)发展活力的重要抓手,通过“组织带动、服务推动、保障联动”的工作模式,推动劳务输出工作实现“量质双提升”。

党组织引领

筑牢劳务输出“核心支撑”

永安社区党总支充分发挥战斗堡垒作用,构建起“党总支+劳务专业合作社+网格员+群众”联动机制,为劳务输出提供了强有力的组织保障。在摸清底数的基础上精准施策,依托网格化管理,组织网格员及五户长成立摸排小队深入基层,开展走访调查,建立劳动力信息台账,动态掌握群众的就业意向、技能水平及家庭情况,制定“一户一策”的个性化就业帮扶方案。与此同时,积极整合资源搭建平台,与盐津县人社部门、职业院校以及用工企业紧密合作,不定期举办招聘会和岗位推介会,已累计发布岗位信息150余条,涵盖建筑业、制造业、服务业等多个行业领域,有效拓宽了劳动力就业渠道。鼓励党员带头外出务工,成功培养了27名“劳务经纪人”。通过现身说法,交流行业经验、老乡带老乡等方式,带动1000余人外出就业,形成了“政府得民心、村集体增收、群众获实惠”的倍增效应。2024年以来,永安社区累计输出劳动力3200人,人均月增收300元,劳务经济成为乡村振兴的“新引擎”。

服务保障

畅通就业增收“绿色通道”

团结社区党总支在技能提升、权

益保障、后续跟踪服务等方面精准发力,着力构建全链条服务体系。依托社区党群服务中心,结合市场需求开展电工、电商直播等技能培训,累计培训50人次,其中70%以上学员取得相关资格证书并成功就业。与浙江、上海、广东等地的企业建立长期合作,推行“点对点”输送模式,包车护送务工人员直达企业,降低务工人员就业成本。针对无法外出务工的留守群体,引进服装厂、珍珠打孔厂、电子数据线生产厂等“家门口就业”项目,为居民提供灵活的就业渠道。此外,建成“一老一小”综合服务中心,组织社区志愿者结对帮扶留守老人和留守儿童,解决外出务工人员的后顾之忧。

机制保障

激发乡村振兴“新动能”

花苞村通过建立长效机制推动劳务经济可持续发展。一方面,建立村级务工人员信息数据库,定期回访就业情况,为失业人员及时提供二次岗位推荐,确保劳动力市场稳定有序。另一方面,花苞村党总支将劳务输出与本地产业发展紧密结合,鼓励外出务工人员将先进的技术和经验带回家乡,推动“打工经济”向“创业经济”转型,助力乡村振兴。

据悉,盐井镇始终坚持以党建为引领,以群众需求为导向,持续深化“组织化输出、精准化服务、品牌化发展”模式,帮助更多群众通过就业实现增收稳定、家庭和谐,为乡村全面振兴注入强劲动力。据统计,全镇30613名农村劳动力中,已就业26811人,就业率达87.58%。



盐津县2025年农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”集中输出服务欢送仪式现场。