



把大火地建成群众就业的福地

——镇雄县全力建设赤水源绿色食品加工产业园区侧记

记者 杨杰 文/图

乡村要振兴,产业必振兴,而产业振兴的关键在于发展乡村特色产业。近年来,镇雄县全力推进产业园区建设,吸引了越来越多的外地企业入驻和在外人员回乡创业。位于五德镇的赤水源绿色食品加工产业园区是镇雄产业园区“一园六片区”布局中的重要片区,这颗冉冉升起的“产业之星”已成为当地群众就业增收的沃土。

筑巢引凤栖兴业谱新篇

一幢幢厂房林立,几条“井”字形柏油路连接起这些厂房——有的厂房里生产正忙,有的还在装修……镇雄县赤水源绿色食品加工产业园距离县城约40千米,这里有云南最大的天坑群——“大锅圈”“小锅圈”和“三锅圈”。天坑群旁边有一片方圆6平方千米的平地,被当地人称为“大火地”。这里,正是镇雄县“百亿元级绿色食品产业”的龙头基地。

筑巢引凤栖,花开蝶自来。镇雄县大火地绿色食品加工产业园区规划面积达1287亩,自2013年启动建设以来,已建成标准化厂房25万平方米、园区市政道路4千米、10千伏专线15千米,以及LNG储气应急调峰系统、供水厂、污水处理厂、小学、安置小区等配套设施。目前,镇雄县大火地绿色食品加工产业园区已招商入驻镇雄产投农产品有限公司、镇雄县乐邦食品有限公司等8家企业,2024年实现产值2.5亿元,带动就业266人;正在洽谈且

拟入驻的企业还有3家,预计今年可实现产值8亿元,新吸纳就业3000人以上。

家门口就业增收顾家“两不误”

在云南镇雄恒青农牧科技有限公司的现代化生产车间里,工人们正忙碌而有序地进行着饲料生产作业,呈现一派热火朝天的生产景象。这家专注于猪饲料生产的企业,产品畅销重庆、毕节、泸州、宜宾等周边地区,为西南地区畜牧业发展提供了有力支撑,目前已吸纳46名群众就业。

“我们就在家门口工作,收入稳定,还能照顾家人,真的很开心!”五德镇鹿角坡村老包村民小组村民姜勇雄高兴地说。2023年10月,他和妻子一同进入镇雄恒青农牧科技有限公司工作,每月工资有4000元(扣除“五险一金”后,下同),妻子有3200元。更让他欣慰的是,公司离家仅3千米,既能按时回家为身有残疾的二哥做饭,又能实现稳定收入。据了解,像姜勇雄一家这样“就业不离乡”的村民在该企业还有很多,仅鹿角坡村就有8人。这一惠民举措,正是当地党委、政府扎实推进就业帮扶、助力乡村振兴的生动实践。

在这家公司的中控室内,39岁的常开军正专注地盯着监控屏幕,通过对讲机协调各车间的生产运行。作为负责全厂设备开关和运行管理的“指挥中枢”,他于2023年8月与妻子宋群一起进入饲料车

间工作,从此开启了“双职工”的新生活。

常开军每月收入约4000元,妻子宋群在原料库车间从事配料工作,月收入3700元。2024年,他凭借出色表现被评为公司优秀员工。“这份工作离家近、强度适中、收入稳定。”他说。常开军家在距离大火地10千米左右的五德镇庙坪村沙鱼洞村民小组,家里有3个孩子在县城读书,夫妻俩带着正在上小学的小儿子住在大火地,父母住在老家。每到周末,一家人就能在老家团聚。宋群说:“这就是我们一家人想要的生活。”

企业入驻带动就业增收

近日,记者在大火地绿色食品加工产业园区看到,工人们正加紧对厂房进行食品生产5S级标准化改造。据悉,改造后的厂房将由上海百年传奇食品有限公司和昭通思农食品科技有限责任公司入驻使用。据昭通思农食品科技有限责任公司负责人介绍,该公司将于6月下旬启动设备安装,7月下旬开始收购青辣椒,8月转入红辣椒收购,计划持续收购至11月上旬,预计年收购辣椒2万吨。该公司项目投产后可提供固定岗位200余个,收购旺季季节性用工达400人以上,同时可带动1万户农户种植辣椒1.5万亩,促进辣椒产业提质增效。

同期入驻的上海百年传奇食品有限公司计划于6月完成设备进场,7月20日左右完成调试。该公司投产后预计新增

就业岗位400个,年收购罗汉笋、方竹笋1万吨,将带动当地竹产业发展,进一步延伸农产品加工产业链。

2024年7月,湖北长收农业科技有限公司在镇雄成立云南长收农业科技有限公司,目前正在进行厂房升级改造工作。公司将立足镇雄,深挖高原蔬菜制品开发,年加工萝卜干、豆角、竹笋、黄瓜等蔬菜制品3万吨左右,项目达产满产后预计可实现2亿—3亿元产值。

“目前,我们的厂房改造升级已进入尾声,新建的厂房在7月份左右就会有企业相继入驻。我们这个片区在3年至5年

时间里将带动一产从业人员60万人左右。”镇雄县产业园区管委会副主任郎春涛如是说。

以巢引凤,招引英才;开辟新天地,谱写新篇章。目前,镇雄县紧紧依托竹笋、辣椒、魔芋、生猪等农产品资源优势,着力提升从“碎片化”到“集群化”、从“无名山货”到“生态名片”再到“赤水源品”的知名度,打造集“基地种植+园区加工+物流网络”于一体的绿色食品产业集群,力争用3年至5年时间实现100亿元产值,帮助更多乡亲就近就业,为县域经济高质量发展注入新动能。



饲料生产车间的工人往设备里装料。

“小车间”托起“大民生”

——盐津县中和村“12345”模式打造家门口共富样板

通讯员 柴小梦 郭戈 姜丽娜 文/图

地处乌蒙山深处的盐津县中和镇中和村,曾因63%的外出务工率而面临空巢老人、留守儿童及资产闲置等“空心化”严峻挑战。2018年,易地搬迁安置点建成后,如何让1095名搬迁群众“稳得住、能致富”成为关键问题。近年来,中和村以竹产业为突破口,采用“12345”工作法,将闲置资产转化为共富引擎,打造家门口的务工车间。截至2024年,全村就业率达89.7%,村集体经济收入突破77万元,矛盾纠纷减少20%,走出一条“产业进社区、就业到家门”的乡村振兴特色之路。

党建引领 三级联动激活“产业链式崛起”

走进中和村竹产业融合发展示范园,机器轰鸣,一派繁忙景象。村民左春燕正麻利地分拣着新鲜竹笋,她说:“以前在浙江打工,一年回不了几次家。如今在家门口上班,每月能挣5800元,还能照顾老人和孩子。”左春燕的笑容,折射出这个曾经的“空心村”发生的巨变。这样的转变,源于基层党组织的强力推动。盐津县通过“党委领航、政府搭台、企业唱戏”的联动机制,促进产业发展“链式崛起”。

党委领航“闯新路”。盐津县委成立竹产业链发展领导小组,整合全县102.5万亩竹资源,靶向引进百年传奇、百年绿色、纤多多、昭笋、云竹等5家企业,打造产业集群。

政府搭台“优服务”。盐津县建立全

链条服务机制,配套建设日处理量为1500立方米的污水处理厂和容量达1.8立方米的冷链库等基础设施,新建厂房3.6万平方米,及时协调解决场地、环保、用工等难题,1周内完成企业签约落地,2个月实现投产,4个月完成纳规纳统,打造“盐津效率”标杆。

企业唱戏“强链条”。目前,示范园已建成14个生产车间、6条全自动生产线、17条人工流水线,日深加工竹笋30吨,开发产品种类300余种,年精深加工产值超10亿元。

“双链融合” “产业+利益”联结千家万户

中和村通过“村级主导+企业运营+农户参与”的模式,构建起“鲜笋收购—初加工—冷链物流—电商销售”全产业链条,推动产业链与利益链深度融合。上海百年传奇食品有限公司负责人孙总介绍:“我们与‘零食很忙’‘海底捞’等企业签订了采购协议,产品销路稳定。目前仍有2万件订单待完成,工人们正加班加点赶工,做得好的员工月工资可达8000多元。”

目前,全村已建立“党支部+企业+车间+农户”联农带农机制,以“企业供单、车间派单、农户接单”的模式,新增本地就业岗位1100余个,95%的劳动力实现就近就业,人均月收入达5500元。预计到2025年底,可提供就近就业岗位1800余

个,带动周边餐饮、租房等业态协同发展,真正实现“务工、顾家、挣钱”三不误。

“三资盘活” 闲置资源变“共富活水”

走进改造一新的扶贫车间,上海百年传奇食品有限公司的自动化生产线上,一袋袋包装精美的即食竹笋正快速下线。脱贫户王永权正在分拣竹制品,他说:“这个车间原来是废弃厂房,闲置多年。我家有3个孩子在上学,我和母亲都在这里上班,每月能挣9000多元,大大减轻了家庭的经济负担。”

中和村竹产业园区自2017年建成后,因企业“水土不服”,截至2022年,园区空置率超60%,生锈的机器在园区“沉睡”。2023年以来,中和村全面清点村集体闲置房屋、教学楼、土地等30余处“沉睡”资产,将废弃校舍、厂房改造为标准化车间,整合盘活扶贫车间2000平方米和标准化厂房5.7万平方米,园区入驻率从40%提升至100%。在盘活土地资源方面,中和村通过征地、土地流转等方式,整合批而未供、供而未用土地80亩,保障企业扩建需求。此外,中和村整合衔接资金

4240万元、东西部协作资金2000万元,撬动社会资本1.7亿元,完成固定资产投资3.34亿元。通过盘活闲置资源发展竹产业,村集体经济从2018年的不足5万元增长到2024年的77.22万元,就业率从37%提升至89.7%,真正实现了“闲产变活水、空置变增收”。

“四个培育” 夯实可持续发展根基

在上海百年传奇食品有限公司的质检车间,大学毕业返乡青年张美琴正在检测产品。“我原本打算在外面务工,村里知道后主动推荐我来这里工作,还组织我们去重庆学习质检技术,现在我当上了小组长,月收入达6500元。”张美琴说,“我丈夫也在车间上班,月收入达7000元。我弟弟和他的女朋友也在这里工作。如今,我们都不用外出务工了,照顾小孩和老人都方便多了。”

为切实筑牢竹产业园区可持续发展根基,中和村狠抓基地、龙头、群众、制度“四个培育”:对已投产笋用竹林基地开展科学管护,累计完成低效林改造3.4万亩,笋用竹成活率达85%;推动企业升规纳

统,形成“龙头带产业、产业延链条、链条成集群”的园区经济模式;开展切片、腌制、质检等专项培训10余期,覆盖务工人员600余人次,培育本地技术骨干200余人,53人晋升为车间管理人员;建立“村级监督员+企业管理员+技术指导员+农户联络员”协同管理机制,通过柔性管理实现增收顾家“两不误”。

“五效共富” 书写乡村振兴“中和答卷”

夜幕降临,园区周围的餐饮店和小吃店生意红火。卖烧烤的王大哥一边招呼客人一边笑着说:“园区建好后,很多年轻人返乡就业,我的生意比之前好了很多,特别是晚上,很多加班的工人来吃夜宵,生意好得不得了。”

中和村的烟火气深刻折射出村集体增收、企业降成本、农户提收入、社会稳安定、乡村提活力的“五方共赢”格局。村集体经济收入达77.22万元,同比增长35%;企业用工成本、要素成本降低20%,投产效益显著提升;安置点1095名搬迁群众变身产业工人,人均月收入5500元,同比增长15%。更可喜的是,城镇化率提升0.61%,留守儿童、空巢老人数量减少74%,矛盾纠纷下降20%以上,94.6%务工人员家庭幸福感显著提升。

从“空心村”到“共富村”,中和村用“小车间”托起了“大民生”,为乡村振兴提供了可复制的“中和经验”。未来,这里的故事还将继续书写,成为乌蒙山区乡村振兴的生动注脚。

家门口就业 幸福不离乡

刘月

在全面推进乡村振兴的时代背景下,镇雄县赤水源绿色食品加工产业园区和盐津县中和村创新探索的家门口就业新业态,为破解农村就业难题提供了极具价值的实践样本。

乡村振兴战略的实施旨在激发乡村发展活力、增强乡村吸引力,构建新时代乡村可持续发展机制。然而,近年来,大量青壮年劳动力外出务工,留守的妇女、儿童和老人受体力、技能等条件限制,难以参与传统生产活动,导致部分农村出现产业“空心化”现象。随着农村人口向城市大规模迁移,吃、穿、用、住、行等消费性资源也随之流向城市,农村商贸体系遭受冲击,部分农村集市呈现显著萎缩态势。

乡村要振兴,产业必振兴。镇雄县全力构建“1+5”现代产业体系,通过招

商引资引进38家特色企业,培育家门口的务工车间43个,创业工坊1327个,带动5.92万群众返乡创业就业,成效令人振奋。盐津县中和村这个曾经的“空心村”,创新实施“12345”工作法,将闲置资产转化为共富引擎,不仅实现高就业率目标,更探索出一条“产业进社区、就业到家门”的特色产业振兴之路。

镇雄县及盐津县中和村的实践证明:乡村振兴必须立足资源禀赋优势和产业发展基础,选准优势产业。不同乡村在资源禀赋方面存在差异,而这种差异往往蕴含着优势。首先,应按照“小品种、大产业”的思路,既要强调特色,又要突出优势,因地制宜发展“一村一品”“一乡一业”,做大做强特色产业。其次,应通过引进人才与技术,成立农产品加工企业,实现农产品深加工,延

伸产业链,提高农业产业效益和农民收入水平。再次,要培育壮大特色产业实体和农业龙头企业,支持企业以土地流转、代耕代种、生产托管、联耕联收、股份合作等多种形式与农户合作,建立健全利益联结机制,带动农户增收,让农民在本地就能增收致富,以此增强对外务工人员的吸引力。

俗话说:“远走不如近肥,人生难得有安乐。”镇雄县、盐津县“家门口就业、幸福不离乡”的生动实践诠释了“授人以渔”的发展智慧。展望未来,期待昭通各乡村进一步完善产业发展体系,在品牌建设、数字赋能等方面持续发力,为乡村振兴提供更多可复制、可推广的实践经验,让家门口的务工车间托起群众稳稳的幸福,成为乡村振兴征程中最动人的风景。



盐津县中和村群众在竹笋生产车间劳动。