

以工代赈“燃”起乡村振兴之火

——昭通市发改委党建引领高质量发展纪实

记者 唐龙泉飞

晨光初现,永善县红光安置区的易地搬迁群众满怀激情地开始了他们忙碌而充满希望的一天。在永善县溪洛渡街道红光片区以工代赈示范工程施工现场,通过短期以工代训,易地扶贫搬迁群众已掌握了一至两项基本的施工技能,他们熟练地进行沟槽开挖、支模、钢筋捆绑、混凝土搅拌和蓄水池浇筑、水管安装等工作,呈现一派繁忙而有序的劳动景象。

红光安置区,是永善县最大的易地扶贫搬迁安置区,安置全县13个乡镇3541户14669人。易地扶贫搬迁后续就业扶持任务艰巨,因当地没有工业企业,就业劳动力主要是劳务输出广东、江浙沿海一带,部分劳动力为照顾家庭无法外出务工,就业十分困难。以工代赈项目的实施,不仅改变了农村基础设施条件,更是对安置区“零”就业、难就业家庭的就业扶持,有效解决了低收入群众就业增收问题。

据红光社区党支部书记鲜波介绍,2024年永善县溪洛渡街道红光片区以工代赈项目的实施,带动当地群众434人(其中易地扶贫搬迁群众321人)参与工程就地就近就业,发放劳务报酬331.46万元(其中易地扶贫搬迁群众215万元),开展就业技能培训320人(次),极大地改善了农村基础设施条件,促进了搬迁群众就业。

昭通是全省脱贫人口最多和搬迁规模最大的地级市,就业扶持是易地搬迁后续扶持工作的关键一环。乡亲们不出村,就能畅享“家门口就业”的幸福,把日子过得有滋有味,这是昭通市发改委党组深入推进全市以工代赈项目,把党建和业务同部署、同考核,以高质量党建引领高质量发展的一个缩影。

“十四五”以来,昭通市发改委党组已指导实施党建引领以工代赈专项项目94个,共带动14653名群众就近就地就

业增收,累计发放劳务报酬12002.5万元,其中易地扶贫搬迁群众获得报酬2852.57万元。

“2024年,市发改委党组坚持党建与业务‘一盘棋’谋划、‘一张图’推进,突出党建引领,深入推进实施《党建引领高质量发展综合业务考核办法(试行)》,建立并实施对上积极争取支持,横向服务企业、部门,对下挂钩联系11个县(市、区)‘三维立体’对接、服务、联系三大工作攻坚机制,构建‘4+N’党建引领推进工作协作机制,紧紧围绕主业主责,在推进稳增长、稳投资、保民生、促发展等重点工作中切实发挥市发改委‘参谋部’‘项目部’‘作战部’的优势作用,推进各项工作取得了扎实成效。”昭通市发改委相关负责人说道。

如何将党建与业务工作深度融合?昭通市发改委党组用实际行动作出解答。

以工代赈项目,不仅是一项促进就业增收的惠民工程,更是搬迁群众参与建设美丽家乡的难得机遇。通过组织技能培训,能有效提升搬迁群众的就业技能,提高就业积极性,增加收入,增强安全感、归属感,确保实现“搬得出、稳得住、有事做、能致富”。为找准适合实施以工代赈项目的乡村,昭通市发改委党组充分发挥基层党组织作用,深刻把握以工代赈政策“工程是手段、赈济是目的”的基本内涵,统筹推进全市以工代赈项目政策落实、项目谋划、资金争取、工作推进。

“以工代赈项目市级服务队涉及5个科室14名队员,其中党员8人,与当地发改部门有关股室和项目地基层党组织的党员干部组成县级服务队和项目点服务队。”先锋服务队队长杨洋介绍说,“我们充分发挥党组织的凝聚力和战斗力,发挥党员先锋模范作用,用心、用情、用力,劲往一处使,营造了有效组织发动项目地群众参与以工代赈项目建设的良好氛围。”

“近年来已发动98个项目地基层党组织牵头,506名党员干部参与组织、发动和服务群众,今年已下达实施以工代赈专项项目33个,总投资20993.73万元。截至目前,33个项目地基层党组织发动3427名当地群众参与建设,发放劳务报酬2466万元,人均增收达7100元。”杨洋补充道。

以工代赈,体现的是为民的初心,是“授人以渔”的长远考量。昭通市发改委在充分考虑11个县(市、区)项目点发展需求和群众意愿的基础上,按照“缺什么建什么”的原则,从群众最关心、最直接、最现实的利益问题出发,把高质量实施好全市以工代赈项目作为“书记领办”项目,市发改委机关第二党支部作为“支部引办”项目,突出党建引领,组建“推进以工代赈项目高质量发展先锋队”,不断提高以工代赈工作质效,让已脱贫、易返贫的低收入群众干起来、跑起来,让群众享受到了实实在在的福利。

大关县木杆镇拥有竹资源31.5万亩,以黄柏为主的中药材20万亩,是木杆群众增收致富的主导产业。以工代赈项目的落地落实不仅改善了细沙村的道路基础设施,助力群众更好地发展竹、药产业,也为木杆镇竹文旅融合发展、100公里旅游环线建设和细沙醉美竹园、金山云海等特色景点打造奠定了坚实基础,解锁了木杆未来“竹竹文旅小镇”发展“新密码”,激活了木杆乡村全面振兴“新引擎”。

巧家县马树镇以工代赈项目聚焦草皮地村和小米地村低收入群众、中低技能等群体,由基层党组织牵头,通过“培训+上岗”的方式,对当地参与务工的农村群众有针对性地开展以工代训、劳动技能集中培训等,帮助务工群众掌握实



以工代赈蓄水池修建现场。

际操作技能,学会一技之长,既保障了项目建设,又起到了辐射带动经济发展的作用。同时,以工代赈项目的实施还有助于进一步完善马树镇草皮地村草莓种植基地项目的基础配套设施建设,提高农产品运输效率,有效提升乡村振兴内生活力,有力带动乡村经济发展、劳动力就业、村容村貌提升,不断增强群众获得感、幸福感,助力巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴。

党建赋能解难题、办实事,像这样的案例还有很多。昭通市发改委党组相关负责人介绍说,由“党组成员+其他委领导+党支部+科室”组建的8个工作小组,分片包干,经常深入全市11个县(市、区)开展政策服务、业务指导、工作对接、需求

了解等工作,有效破解了“党建、业务两张皮”“落实、推进、督查、检查各自为政”等机关工作难题,促进党建与业务深度融合,在统筹推进资金争取、督促指导、服务基层、服务企业、抓工作落实、为基层减负等方面取得了扎实成效。

与此同时,工作小组定期向省上对接汇报,积极加强与市直部门和有关企业协调沟通解决以工代赈项目政策、要素、谋划、储备等问题。2024年,全市累计争取到位增发国债38.2亿元,中央预算内资金16.8亿元、超长期特别国债12.46亿元、专债73.8亿元;争取到位2024年以工代赈专项资金20663万元,争取到位2025年提前批以工代赈专项资金18795万元。

(图片由昭通市发改委提供)

扎根乡土践初心 青春淬火炼真金

西碗镇石燕村党总支书记助理 高青天



2024年秋,我背上行李走向了乌蒙山深处的水富市石燕村,开启了驻村选调生生涯的新征程。半年多来,从机关到田间、从书本到实践、从“外来人”到“村里人”,我深刻体会到了基层工作的千钧之重与为民服务的赤诚之心。于我而言,这段时光既是锤炼本领的“墩苗田”,更是磨砺心性的“磨刀石”。

破茧:在“崎岖山路”中叩响初心

初到石燕村,我向村党总支书记:“石燕村是什么样子的?”他笑而不语,指了指介绍板上面的文字“山高路陡,沟壑纵横,交通不便,居住分散……”“下村的一段路,山上容易掉石头”。每当发生垮塌,村干部总是第一时间通知村民并组织清理,这种无畏又乐观的精神深深地感染着我。

刚到村里工作时,我心怀忐忑,唯恐空怀为民之心,也担心因能力欠缺而有负党组织的期望。然而我很快就找到了答案。我将驻村“第一犁”深耕政策沃土,把研究生时代钻研学术的劲头用在了政策学习上,带上政策的“种子”去走访农户。每次走访,笔记本总是满满当地记录着群众的基本情况和需求,慢慢地,我明白了政策宣传不是照本宣科的广播,而是滴灌群众心田的细雨。这漫山遍野的石头,终将在为民初心的叩击下,迸发出乡村振兴的铿锵回响。

砺剑:在“一枝一叶”中锤炼担当

基层工作无小事,桩桩件件系民生。临近蛇年春节,我意识到正是农家自养家禽等农产品的售卖黄金期,于是积极对接农户与单位职工,帮助农户销售农产品近1000元。看着他们脸上喜悦的笑容,我深刻体会到把一件件“鸡毛蒜皮”的小事织成网,何尝不是乡村振兴中一股微小的力量。

2025年春节前夕,石燕村举行了迎新联欢活动,我以主持人的身份登上了“村晚”舞台,怀着炽热的心向大家介绍节目单上的民歌、民舞,看着《打鼓匠山歌》等充满农家文化的表演,我深受触动。活动结束后,我与村民围坐聚餐,欢声笑语驱散了冬日的寒冷。村党总支书记这时候问我:“你看我们石燕村是什么样子的嘛?”我放眼望去,映入眼帘的是温暖和谐的画面和群众醉人的笑容……

铸魂:在“双向奔赴”中厚植情怀
驻村工作不仅是“施”与“受”的实践,更是“心”与“心”的共鸣。我曾劝学生小杨返校上学,在后续的回访中为她送上学习资料,离开的时候她固执地往我手里塞了两个橘子;曾帮助困难家庭老吴化解矛盾纠纷,争取赔偿,一次走访时,距离他家还有数百米,便看到他热情地挥手,邀请我们到家里做客;曾与村民共同安装路灯,一起翻山越岭巡山护林……这些点点滴滴,恰似春夜细雨,无声浸润心田,我懂得了“为人民服务”不仅是使命,更是血肉相连的情谊,也明白了驻村干部与群众的关系,就像漫山遍野的云南松,干部根系扎得越深,群众这片沃土便越发生机盎然,我们在以心换心、以情暖情中共生共长。

明志:在“向下扎根”中坚定信仰
基层是一本厚重的“无字书”,教会我两堂课。一堂是“方法课”,从“理论派”到“实践派”,我学会了用“土办法”解决“新问题”。记得有一次村委会停水了,周边农户的水龙头也“哑了火”,村干部老谭稍加思索便决定用钉子给水管“放气”,“嗤”的一声长鸣后,水流奔涌而出,这场特殊的“水利会诊”,让我深刻领悟到看似粗粝的“土办法”,实则是成年累月与山水对话的生存智慧。一堂是“初心课”,在与74岁老党员杨大爷的交谈中,他掏出泛黄的《中国共产党章程》说:“当年入党宣誓时,我就决定这辈子要跟党走、为群众做点事。现在,我老了,该是你们年轻人担重任的时候了,你要好好干啊!”这些话令我如醍醐灌顶,原来选调生的光环不是“镀金石”,而是“责任状”。

石燕村的星空格外清澈,仿佛能照见初心。半年驻村,我褪去“书生气”,染上“泥土香”,从“外来客”变成“自家人”。未来的路,我将继续以“赶考”姿态扎根乡村,把论文写在大地上,将青春融入山河中,做一名心中有火、眼里有光、脚下有泥的新时代选调生!

永善县「三曲联奏」推动干部教育培训提质增效

通讯员 黄桦 冯忠群

近年来,永善县委紧盯新时代干部队伍建设新要求,积极探索干部教育培训新途径新方法,用心用情用力奏响系统谋划、分类施教、学以致用“三部曲”,全面提高干部教育培训质量,为推动全县经济社会高质量发展蓄力赋能。

坚持系统谋划 奏响干部教育培训“前奏曲”

对标全国全省全市新一轮干部教育培训规划要求,以建设高素质专业化干部队伍为总体目标,坚持早谋划、早部署、早落实,建立“县委统一领导、组织部门统筹协调、县直部门齐抓共管、乡镇(街道)积极参与”的干部教育培训工作机制。

县委组织部充分发挥部门职能作用,广泛开展干部培训需求调研,通过微信、座谈交流、实地走访、问卷调查等形式,围绕培训对象范围、培训课程设置、培训形式、师资安排、课程结果反馈等方面,广泛征求意见建议。围绕县委、县政府重点工作,收集整理各单位办班意向,将培训班次与组织需求、岗位需求和干部自身需求有机结合,科学制订年度

培训工作要点及培训计划,确保干部教育培训的科学性和实效性。

坚持分类施教 奏响干部教育培训“进行曲”

按照“干什么学什么,缺什么补什么”原则,针对不同领域、不同单位、不同岗位党员干部的特点和需求,量身定制培训课程内容,分层分级分类开展培

训。对于“关键少数”人员,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训必修课,纳入党委(党组)理论学习中心组学习“第一课题”,重点加强政治理论教育、党章和党规党纪学习教育、党的宗旨教育、革命传统教育,夯实党员干部理论基础。对于科级干部,重点开展政治能力和领导力提升、经济建设、应急处突、廉政教育培训。对于新录用公务员和青年干部,主要围绕政治理论、机关工作理念方法、国家安全和保密知识等内容开展教育培训;对于村(社区)“两委”干部、驻村工作队队员,重点加强培训党务知识、乡村振兴、社会治理、矛盾纠纷调解等,进一步提升党员干部综合素质和履职能力。

云南省干部在线学习学院除开展集中培训外,还依托“云岭先锋”App和党建盒子,组织全县各级各部门按时参加时代前沿知识专题讲座、新时代基层干部主题培训班等线上各类知识讲座,定期登录“云南省干部在线学习”后台查看学习汇总表,对学习进度慢的参训人员及时进行提醒,确保干部教育培训取得实效。2024年,永善县培训党员干部8000余人次,党员培训覆盖率达100%;举办县级村(社区)党组织书记(主任)抓党建促乡村振兴专题培训班1期;开展“万名党员进党校”培训31期;举办中青年干部培训班1期;组织县处级领导、县直各部门和乡

镇(街道)党政主要领导到重庆大学参加党的二十届三中全会精神暨乡村振兴能力提升培训2期。

坚持学以致用 奏响干部教育培训“交响曲”

坚持将“学有所为、学有所用”作为检验干部教育培训成效的落脚点,引导广大党员干部以知促行、以学促干,将学习成果转化为巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴和经济社会发展的强大动力。抢抓东西部协作机遇,采取“走出去”的方式,选派119人参加上级调训,进一步开阔视野、更新观念,提升推动高质量发展本领。

坚持将一线作为培养锻炼年轻干部的“练兵场”,考察识别的“试金石”,提拔使用的“主阵地”,推行“一线工作法”,选优配强村(社区)“两委”干部140名(其中书记9名),储备培育村级后备干部766名,选派16名干部挂任乡镇(街道)党(工)委政法副书记,招录基层治理专干40名,聚焦重大项目建设和复杂矛盾化解等开展工作,让干部在多岗位磨炼中长见识、增才干。县委组织部采取“日常跟踪+中期评估+期满考核”方式,开展全周期跟踪考察,了解年轻干部工作实绩、群众评价等,对于有一线工作经历且表现优异的,在干部选拔任用和职级晋升时优先考虑,激发广大年轻干部干事创业的积极性。

(图片由永善县委组织部提供)



中青班座谈会。

培训工作要点及培训计划,确保干部教育培训的科学性和实效性。