

2024年,永善县坚持党管人才、为党聚才的工作原则,围绕扎实做好“产、城、人”三篇文章,紧盯发展瓶颈,突出问题导向,坚持求解思维,通过“引、育、用、留”一体化推进,激发人才创新创造活力,推动人才在一线汇聚、作用在一线发挥、工作成效在一线体现,为乡村振兴注入“源头活水”,以人才赋能推进县域经济社会高质量发展。

广拓渠道“引”人才

笔者走进位于永善县红光安置区的云南钜盛电器科技有限公司,只见宽敞明亮的生产车间内,几十名工人正娴熟地组装着高转速电吹风机,不一会儿,一台台造型精美、轻巧便捷的吹风机便完成组装。

站在一旁的公司董事长王国超高兴地说:“在家乡‘归雁’行动的号召下,我选择返乡创业,进军电器零部件生产行业。经过多年努力,公司生产的多功能茶几、电壁炉、取暖器等产品热销珠三角、长三角等地区,年产值达820万元,还带动了80余名群众在家门口就业。”

人才聚则事业兴。永善县坚定不移实施人才强县战略,围绕发展所需、改革所急、基层所盼,采取“刚性+柔性”相结合的方式,不断拓宽招才引才渠道,精准引进一批高精尖人才团队和高层次人才队伍,推动各类优秀人才活跃在城镇、扎根于乡村。

以人兴城,回引“归雁”。聚焦全县农业转型升级方向、美丽乡村建设短板、农村创新创业弱项,坚持以乡情为纽带,持续深化“归雁兴永”行动,常态化开展人才招聘会,返乡人士代表座谈会,建立永善籍在外优秀人才库,吸引117名优秀人才回乡投资发展项目14个,实现经营性收入2200余万元,带动1158名群众实现就业,支持65名优秀“归雁”人才参选村党组织书记、“两代表一委员”,成功申报省级创新创业平台7个、市级返乡创业园2个。

以人兴业,吸引“头雁”。坚持以“岗”取人、以“需”择人,靶向定人的原则,通过公开招考、特需人才招聘等多种方式,引进各类人才。同时,依托溪洛渡水电站这一世界级名片,先后引进各类优秀人才1194人,其中硕士及以上学历高层次人才47人。建成医疗专家工作站16个,举办学术讲座255次,下乡义诊5796人次,开展CT引导下淋巴结穿刺活检、颈内静脉穿刺等新技术76项,实现“引进一个人才,带动一个行业”的倍增效应。

以人兴企,招引“大雁”。围绕枇杷、脐橙、柑橘、沃柑等特色产业需求,与中国林业科学研究院亚热带林业研究所、中国电力建设集团有限公司、壹然集团等17家“大院大所大校大企”建立合作关系,招引人才141人;依托社会组织资源优势,成立云南省蔬菜行业协会永善分会,吸纳县内十几家蔬菜龙头企业入会,助力永善县冷冻蔬菜产业延链补链,综合产值达1.8亿元。

靶向施策“育”人才

2024年11月12日,华中农业大学教授蔡礼鸿、副教授曾云流一行,先后深入永善县永兴、黄华、青胜等乡镇(街道),开展枇杷矮化回缩整形修剪、疏花抹芽及猕猴桃采摘储运等技术培训。培训中,两位教授结合长期研究和工作经验,用通俗易懂的语言详细讲解枇杷修剪技巧,并指导果农现场实践。培训现场,学员们认真学习、踊跃提问,同专家交流经验、分享心得,对果树修剪和病虫害防治要点进行讨论,气氛十分活跃。

乡村要振兴,人才是关键。为释放人才内生动力,激发城乡发展活力,永

善县牢固树立“人才是第一资源”理念,除精准引进外来“凤凰”,还立足本土优势,持续培育本地“卧龙”,选育并举打造稳固人才“金字塔”,着力提升人才队伍整体素质,为乡村振兴提供人才支撑。

聚焦政治引领,培育党政人才。始终坚持把做好人才思想政治建设作为人才工作的重要内容,制定印发《永善县2024年干部教育培训工作要点及干部教育培训计划》。通过“主题培训+行业培训”相结合的方式,全年累计培训党员领导干部8000余人次,党员培训覆盖率达100%;举办县级村(社区)党组织书记抓党建促乡村振兴专题培训班1期160人,开展“万名党员进党校”培训31期4819人;举办“中青年”培训班1期,组织县处级领导、县直各部门和乡镇(街道)党政主要领导97人到重庆大学开展“党的二十届三中全会精神暨乡村振兴能力提升”培训2期。

聚焦行业需求,培育乡土人才。围绕枇杷、脐橙等特色产业发展需求,坚持人才培育重心下移,立足长远抓好本土乡村人才培育。引进各类优秀人才1194人,培养乡村CEO4人,开展技能人才培训69期3721人,开展枇杷种植、生猪肉牛养殖、建筑、电商等实用人才培训5万余人次,打造了一支懂技术、善经营、会管理、能带动发展的乡土人才队伍。在此基础上,有序推进书记领办人才项目,深化“善果工匠”劳务品牌培育,组建“善果工匠”技术服务队,培育枇杷产业“头雁”363人、种植大户1628户,促进3.5万名技能人才在特色水果产业中实现就业。

聚焦发展大局,培育专业人才。充分利用沪滇协作帮扶机遇,选派112名骨干医生、教师、重点行业专技人才到上海、昆明等地学习锻炼和跟班培训,40名帮扶专家帮带培养本土技术骨干178人。建立东西部协作专家工作站2个,邀请专家到永善县指导工作;开展新一届永善“名家、名师、名医”“乡土人才”选拔,遴选培养“三名人才”6人、“乡土人才”30人。与此同时,充实基层队伍力量,下沉3203名干部包保2557个村(居)民小组,深入13318个微网格,广泛开展走访排查、矛盾化解、普法宣传等工作;选优配强村(社区)“两委”干部140人(其中书记9人),储备培育村级后备干部766人;选派16名干部挂任乡镇(街道)党(工)委政法副书记,招录基层治理专干40人、移民政策宣传员25人。

借智引力“用”人才

今年49岁的范玉华曾在上海3所高中担任过班主任、教师发展部主任、党总支副书记和副校长等职务。2022年7月30日,他到永善县溪洛渡高级中学担任党总支副书记、校长,开展为期3年的“组团式”教育帮扶。在他的带领下,学校教育环境得到巨大改善,教师素质显著提高,教学质量不断提升,晋级为云南省二级一等学校,获评“昭通市教育发展先进集体”,为永善教育高质量发展注入了强劲动力。

聚天下英才而用之。永善县坚持“用当其时、用当其位”,针对不同领域、不同层次人才的特点、专业技能、性格优势,最大限度释放人才效能,切实将人才“第一资源”转化为高质量发展的“第一动力”。

用好科技人才,推动技术创新。加大龙头企业支持力度,指导企业做好技术创新申报工作。云南钜盛电器科技有限公司被认定为国家高新技术企业、省级创新型中小企业、云南省科技型中小企业,并通过ISO9001质量体系认

人才与发展『双向奔赴』

永善县『引育用留』人才赋能高质量发展纪实

通讯员 黄桦 陈立 唐燕文(图)



技术人员查看零部件生产情况。

证。云南八凯农业开发有限公司作为永善县首家在专精特新板、科技创新板挂牌上市的民营企业,十分注重科技创新和专利研发,持续加大投入,通过组建研发团队,与云南大学、南昌大学等高校合作,共同攻克行业技术难题。公司先后被认定为国家高新技术企业、云南省知识产权优势企业、云南省农业产业化重点龙头企业及云南省专精特新中小企业,荣获国家级创新创业奖项1个、省市级奖项18个,取得发明专利6项、实用新型专利10项,在苦荞技术全产业链中处于国内领先地位,所研发的苦荞芦丁牙膏、面膜、防晒霜等产品填补多项行业空白,“八凯苦荞”被评为昭通市“十大绿色招牌”。

用好帮扶人才,解决民生问题。抢抓人才“组团式”帮扶机遇,聚焦医疗、教育、产业等领域,组织引导帮扶专家深入基层一线“把脉问诊”、精准指导,为促进永善县经济社会高质量发展提供人才支撑和智力保障。在医疗帮扶方面,招聘临床优秀紧缺人才4人,选派33名县乡医务骨干与帮扶专家跟班学习,选派9名医务骨干到帮扶医院进修学习,开展乡村全科医疗能力提升培训4期,培训80人;整合1000万元建成介入科,完成介入手术333例,抢救急性心肌梗死患者63例,医院心血管科、老年病科两个重点科室的综合能力明显提升,首次开展重型颅脑损伤手术、胸腔镜下肺癌根治术、纵隔肿瘤切除术等疑难手术,累计诊疗患者13203人次,推广医疗新技术15项,手术示范1183例,参与疑难病例讨论1538例,开展学术讲座435次、业务培训10437人次。在教育帮扶方面,积极邀请上海、昆明帮扶地区专家到溪洛渡高级中学开展专题讲座、交流研讨、班主任论坛等活动,带领45名教师到上海外国语大学闵行外国语中学、昆一中西山学校开展联合教研活动3次;选派30余名教师到上海华东师范大学、昆明市第一中学跟班学习锻炼,10名帮扶教师与30名青年教师结对,成功申报立项市级教育科学、社会科学规划课题4个,县级教育规划课题3个,获奖22人次;1名教师获省级骨干教师,6名教师获市级骨干教师、学科带头人称号,教师综合素质全面提升,推动“组团式”帮扶提质增效。永善县溪洛渡高级中学在教育人才“组团式”帮扶中期考核中被省委组织部、省教育厅评为“优秀”被帮扶学校。在科技特派团“组团式”帮扶方面,19名科技特派员到永善开展现场服务指导16人次、线上指导5次,帮带培养65名本地技术骨干,指导企业、合作社43家以及种植养殖户1510户,开展培训37期,培训高素质农民196人、农村实用人才1万余人次,开展科普宣传3000余人次,成功攻克关键技术20余项,引进新品种21个,指导完成黄牛冻改1.3万头,生猪改良4万头,建成规模养殖场74个。

用好乡土人才,助推产业发展。积极搭建本土人才交流平台,制定乡土人才培

养计划,抓好就地取“才”基础工程,摸清农技人员、农村产业发展带头人、农村实用人才、乡村振兴带头人等“土专家”“田秀才”底数,分类分级建立信息库,全面推行“本土人才+产业(项目)+农户”模式,发展特色产业;持续开展“我为党旗育能人”行动,组织477名科级以上领导干部联系服务870名乡村能人,帮助解决问题756个,提出创业就业建议115条;推进“万名人才兴万村”行动,150名专家结对帮扶143个村(社区),到村指导1362天,培训8633人次,帮助解决问题670余个。在广大党员干部、农技专家和乡土人才的推动下,全县培育“一村一品”40个,沃柑、脐橙、枇杷、白桔、猕猴桃入选全国名特优新农产品名录。

以诚相待“留”人才

毕业于中国矿业大学的王明,前些年一直在江苏苏州从事文艺工作。他先后参加了第七届海峡两岸合唱节、云南省第十一届青年演员比赛等大型赛事,并取得优异成绩,所指导排练的文艺节目多次获奖。2022年,永善县开展高层次人才引进工作,王明凭借专业优势通过考核,成功入职永善县溪洛渡文化演艺有限公司。他深有感触地说:“来到永善后,无论是工作、生活上的保障,还是领导、同事的关心,都让我感受到满满的诚意和归属感。”

栽下梧桐树,引来金凤凰。为使高端人才引得来、留得住、用得好,永善县坚持用足上级政策、用好本地政策,最大限度将政策红利向基层一线倾斜,不断优化人才发展环境,通过强化服务机制、营造工作氛围、加强典型宣传等举措,培植“拴心留人”生态,激活人才“一池春水”。

真金白银兑现承诺。坚持硬环境与软环境并重,倾力涵养“拴心留才”好生态。落实县领导联系服务专家人才制度,深入推进人才安居三年行动,积极争取人才政策,成功申报“兴滇英才支持计划”5人、云南省科技副总1人、“兴昭人才”5人;探索个性化、精准化的人才服务模式,高品质打造人才公寓10套,兑现各项科研工作和激励津贴补助24万元,为专家人才购买人身意外伤害保险等,积极主动解决好人才子女就学、个人就医等后顾之忧,让各类人才引得“顺怀”,留得“安心”。

聚力人才政治关怀。不定期召开县委人才工作座谈会、“组团式”帮扶工作会、人才工作联席会议、乡村人才座谈会等,优先推荐优秀人才为“两代表一委员”“优秀共产党员”“大国工匠”“劳动模范”“乌蒙工匠”人选,增强人才归属感、获得感和荣誉感。开展“银发人才”“善果工匠”等宣传活动,通过广播、电视、微信等媒体平台,持续加大全国离退休干部先进个人节目宣传,全国青少年普法教育优秀辅导员陈明、云南省道德模范李敏、云南省“最美退役军人”彭朝勇、云南省百名优秀民营企业企业家吴剑锋、省级乡村工匠名师王秀芬等各行各业优秀人才典型事迹宣传报道,全面营造敬才、爱才、用才的浓厚氛围,增强人才的社会认同感和个人荣誉感。



永善县2024年枇杷种植管理、化肥农药科学安全使用及“善果工匠”培训会

“善果工匠”培训。

果农采摘脐橙。