



美好的阅读时光。

王文萍：用爱把幼教事业融入生命里

记者 莫娟

一抹灿烂明媚的微笑，一双深邃睿智的眼眸，说起话来柔声细语，浑身上下洋溢着充沛而蓬勃的活力。她身上有着幼儿教育从业者特有的感性与细腻，举手投足间尽显优雅气质。她，就是昭通市幼儿园党总支书记王文萍。日前，2024年度“全国三八红旗手”名单公布，王文萍榜上有名。

播洒阳光 收获春天

3月6日，记者走进昭通市幼儿园，瞬间被一面五彩斑斓的作品墙所吸引。孩子们充满童趣的绘画作品和手工制品挂满墙面，令人目不暇接。此时，王文萍正在绘声绘色地给孩子们讲故事，她的声音温柔且富有感染力，孩子们围在她身边，欢声笑语不断。

在与王文萍交谈时，我们了解到她投身幼教事业已达37年之久。她始终秉持着“捧着一颗心来，不带半根草去”的信念，将孩子们放在首位，以爱心与耐心陪伴他们成长。王文萍说：“幼教事业就是我的生命，我希望通过自己的努力，让每一个孩子都能拥有快乐、幸福的童年。”

多年以来，王文萍始终怀着一颗仁爱之心，把每个孩子都当成自己的孩子，给予无微不至的照顾。她循循善诱、和蔼可亲，是孩子们心中的“老师妈妈”；她平易近人、虚怀若谷，是老师们心中的“引路姐姐”；她孜孜不倦、成绩斐然，是幼教事业的“守望者”。王文萍的付出得到了社会各界的广泛认可和赞誉，先后获得全国、省、市“巾帼建功标兵”“三八红旗手”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等荣誉称号。她所带领的昭通市幼儿园也屡获殊荣，成为幼教事业的标杆。

面对诸多荣誉，王文萍淡然一笑，她说：“我所做的只是尽到了一个幼教工作者的本分；我所收获的是孩子们纯真的笑容和家长们信任，这是我最大的幸福。”她的话语中透露出对幼教事业的热爱与执着。

王文萍对幼儿教育事业满怀热忱，执着追求，勇攀幼儿教育事业发展高峰。忙碌的身影见证着她的辛勤付出，果敢的作风彰显着她敢打敢拼的精神。她一次次创新，引领幼教工作走进新天地。她带领专家团队实施“鲲鹏计划”“专家工作室”项目。在她的带领下，昭通市幼儿园荣获“全国文明单位”“全国五一巾帼标兵示范岗”“云南省现代教育示范幼儿园”“云岭先锋红旗党支部”等称号。

孜孜不倦 乐此不疲

教育是一项长期而艰巨的任务，需要一代又一代人共同努力。王文萍不仅心系孩子们的成长，还关注教师队伍的培养和发展。她悉心关心、指导每一位教师，助力他们提升综合能力。她十分重视教研工作，从教学设计到课堂讲授，她都亲力亲为，促进每一位教师的教学水平在各类活动中稳步提升。同时，她经常组织教师开展交流活动，鼓励大家相互学习、共同进步。在“比、学、赶、帮、超”良好氛围中，园内形成了同事间友好相处、紧密合作、共同进步的良好局面，全体教师实现了共同成长的目标。

历年来，王文萍勇挑国培计划项目重担，主动承担“王文萍专家工作室”首席专家等职责，认真指导“云南省国培计划项目幼儿园潘妍名师工作坊”以及“昭通市黄润秋名班主任学术工作室”相关工作。在她的悉心培养下，一批批优秀的幼儿园园长脱颖而出，成为幼教事业的骨干力量。她为全市幼儿园园长、幼儿教师开展培训，成功培养出潘妍等一批省、市级名师，以及宗云霞等一批师德标兵。

“对幼教事业的热爱给予我向前奔跑的巨大动力，让我的生活变得简单、充实却又意义非凡。”王文萍说。

王文萍愿做孩子金色童年的护航人，始终以专业的态度追求教育理想。她认真备好每一节课，悉心守护每一颗童心，不断提升教育教学水平。每天入园时段，她都坚持开展礼貌与安全教育课；还定期深入教学一线授课，成功化解一个个教育难题。她立足幼儿身心发展的特点与规律，融合红色文化、传统文化，精心开发“阳光·生长”园本课程。该课程以游戏为载体促进儿童成长、助力教师发展，得到省、市专家的高度赞誉。

在履职期间，王文萍总结形成园本课程资源30余册110余万字，生成园本优秀课程案例300余个。她主持并参与《有效提升乡村幼儿教师专业能力的实践研究》等课题研究，填补了昭通市学前教育课题研究领域的空白。她勇挑省级专家团队重担，深入大理弥渡等学前教育薄弱地区以及边境地区开展帮扶指导工作。她负责镇雄、威信、昭阳等地教改工作，到乡村幼儿园开展调研、帮扶支教活动96次，受益师生达2万余人次。

笔耕不辍 卓犖不凡

教育不仅仅是传授知识，更是点燃孩子内心火焰的过程。因此，王文萍特别注重培养孩子的创造力，鼓励他们在游戏中学习，在探索中成长。她潜心于幼儿教育理论研究，经她指导申报的市级课题，如《幼儿园大班分组教学组织与实施策略实践研究》已成功立项。她撰写的游戏案例《桥的故事》等入选省级优秀游戏活动案例，教育教学论文《巧用情景，培养幼儿规则》等在省级期刊发表。她参与编纂了“十三五”规划创新示范教材《幼儿文学》等书籍，不断引领教师队伍向专业、自信、阳光的高水平、高质量的研究型人才迈进。

王文萍始终坚守育人初心，依托“专家工作室”“名园长学术工作室”等平台，指导30余名幼儿园园长提升管理效能，助力6所县级公办幼儿园、1所市级民办幼儿园晋升为云南省一级一等幼儿园。她发挥团队优势，构建起以昭通市幼儿园为教研中心、镇雄县、威信县第一幼儿园为教研基地的教研联盟模式，凭借片区经验辐射带动全市联合教研工作开展。截至目前，教研联盟共同体已拓展至3个片区，涵盖760余家公办及民办幼儿园。

在这所幼儿园里，从门卫到老师，从家长到孩子，每个人的脸上都洋溢着微笑。这所幼儿园里的每一位老师都很美，美在她们对孩子的关爱、对家长的亲和、对同事的友善，美在她们对幼教事业的执着和追求。王文萍以真诚滋润着这片充满童真的土地，以爱心浇灌着一群群活泼的小生命，开辟出幼教事业的新天地。

(本版图片由受访者提供)

一年之计在于春。就业是最大的民生，一头牵着千家万户，一头连着经济大势。在昭通，有一支扎根就业服务工作的“娘子军”，她们在平凡的岗位上默默奉献，在工作中绽放芳华，她们是市公共就业和人才服务中心的就业“红娘”。近日，市公共就业和人才服务中心被全国妇联授予“全国三八红旗集体”荣誉称号。

春节过后，昭通市抢抓务工人员返岗复工的关键时机，组织多家部门扎实做好劳务输出和劳务技能培训工作，全力以赴提技能、促就业、保民生。

为了帮助更多群众返乡创业，市公共就业和人才服务中心着力探索创业帮扶新路子。“对返乡创业者，我们都会提供政策、金融、平台、人才等方面的扶持和服务。”市公共就业和人才服务中心主任邵艳利介绍，昭通市通过制定个性化政策为“归雁”返乡创业赋能，在创业指导、要素保障、融资贷款、专家指导等方面提供全流程的“管家式”服务。

“这些年家乡发展迅速，给了我们回乡办厂的底气。”永善人王国超是云南铂盛电器科技有限公司的负责人，年轻时曾在广东电器制造行业打拼，在家乡“归雁”行动的号召下，他选择返乡创业，进军电器零部件生产行业。经过多年发展，公司产品热销珠三角、长三角等地区，年产值达820万元，还带动当地80余名群众实现家门口就业。

这是市公共就业和人才服务中心加大创业帮扶力度，不断健全完善创业服务体系，努力将昭通市打造成滇东北创新创业新高地的生动实践。

近年来，市公共就业和人才服务中心积极推动劳动力就业体系创新、机制创新、措施创新、制度创新，制定出台措施，立足人力资源实际，不断优化就业服务、提高就业质量、扩大创业规模，创新构建“用工企业+劳务公司(劳务合作社)+培训机构+劳动力”转移就业昭通模式和“政府引导+平台推动+政策赋能+管家服务”返乡创业昭通模式，推动实现全市301万农村劳动力就业更稳、收入更高、创业更好。

市公共就业和人才服务中心始终聚焦全力打造群众满意的公共就业服务体系，当好就业“红娘”。2024年，多次组织开展创业培训，6610人次参训；发放“云岭创业贷”专项贷款，惠及285人，总计7696万元；发放创业担保贷款7.74亿元，扶持3578人创业，带动9371人实现就业。

健全体系优化服务，让群众就业更稳定。建零工市场、就业服务综合体、就业“幸福里”社区、“昭·就业”连锁超市、“就在身边”就业服务平台、驻外就业服务站等各类基层就业服务平台，成立村级劳务合作社，借助“就业市场+就业平台”将城乡劳动力纳入就业服务体系，打通就业服务的“最后一公里”；常态化开展“直播带岗”“短信推岗”“招聘带岗”“入户送岗”等活动，让群众在家门口、手机上就能找到心仪的工作，为就业者提供更多就业岗位；与274个地区的人社部门及用工企业建立长期稳定的劳务协作关系，在务工人员集中地设立流动党员党组织、驻外就业服务站，定期组织稳岗专班到务工人员集中地开展工作，确保务工人员能够稳定留在当地、稳定坚守岗位；依托驻外就业服务站，对外出务工人员提供政策咨询、法律援助、权益保障、参保代办等服务，让务工人员在异乡也能感受到“家”的温暖。针对无法外出务工的群众，实施家门口的务工人员试点工作，推动就业帮扶车间扩容增量，增加本地就业岗位数量；探索创建“企业(帮扶车间)+服务平台(劳务公司或劳务合作社)+就业专员+劳动力”用工服务保障模式，提高就地就近就业组织化水平；探索居家就业“送岗到家”灵活就业模式，把岗位送到群众家中，让群众在家门口实现就业。

提升技能稳输出，让群众收入更高。通过建立第三方人力资源企业库，推动优质人力资源服务企业与村级劳务合作社、就业服务站开展结对合作，承接劳务输出、技能培训等业务，切实发挥市场在人力资源配置中的决定性作用。

在全国范围内筛选确定有规模、有层次、有信誉、有保障的“五有”重点企业，推动劳动力以成批量、建制化的方式前往企业务工。坚持走“先找岗位再找人”的订单化输出路径，依据岗位需求确定人员并安排培训，以此增强转移就业的针对性与时效性。坚持技能化输出，依托市内3所职业院校和各民办培训机构，筛选十大“紧需型”工种开展针对性技能培训，4.45万人次参训；政府、企业、学校联合创建培训中心，

当好就业“红娘” 牵好就业“红线”

记昭通市公共就业和人才服务中心

记者 唐龙泉

推进企业工人初、中、高级梯次培养；聚焦高原特色产业、现代服务业，采取农技下乡、送技上门等方式，对农村劳动力开展“实用型”技能培训。

政策赋能优环境，让返乡创业更具活力。建立市内、市外“4+1”创业服务体系，鼓励引导在外昭通籍优秀人才带资金、带项目、带技术回昭兴业，着力打造“人回乡、钱回流、企回迁”的“雁归经济”。

以组织化体系凝聚创业合力。在市内成立创业孵化园运营指导中心，组建创业联盟和创业导师团，在大型商圈设立创业服务中心，在产业发展基础较好的村(社区)配备“创业服务管家”；在市内成立返乡创业服务站，助推返乡创业。

以个性化政策激发创业动力。落实各项创业扶持政策，对发展较好、带动就业成效显著的返乡创业人员以及优质创业项目给予一次性奖补。加大创业担保贷款扶持和创业培训力度，创新推出镇雄“633贷”、盐津“大厨贷”、彝良“乡情贷”等特色“创业贷”产品，推广“兴昭富民卡”“归雁兴昭卡”等返乡创业专属金融产品。

以专业化平台强化创业服务。因地制宜打造创业孵化平台，建成各级各类创业孵化平台22个，建立“1+X”乡村创业管家服务机制，孵化创业实体608个，提高创业能力、提高创业成功率，降低创业成本、降低创业风险。

以精准化服务提升创业效力。在浙江、上海、广东等东部发达地区成立返乡创业服务站，为返乡创业提供组织保障。建立高校毕业生返乡信息库、在外经商务工人库、返乡入乡创业项目库以及本地外出人员联络机制，为返乡入乡创业人员提供“定制化”创业服务。



集体留影。