

奋力书写党建引领高质量发展的“机关答卷”

——2024年昭通市直机关党建工作综述

记者 陈忠华 莫 娟 通讯员 瞿小英 陈波文/图

关键时期,关键一年。回望2024年,昭通市的高速公路通车里程突破1000公里,“五个千亿元级”产业集群综合产值突破3000亿元,市场主体总量突破40万户,经济总量突破2000亿元,城镇化率增至44%,脱贫群众收入增速连续3年位列全省第一……

“看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。”这些成绩背后,是昭通市委、市政府带领全市人民锚定“3815”战略发展目标,扎实做好“产、城、人”三篇文章的结果;是昭通市直机关对标对表习近平总书记重要讲话精神,忠诚践行“三个表率、一个模范”重要指示,以“走在前、作表率”的实际行动推动高质量发展跨越式发展的结果;是昭通市直机关认真贯彻落实《昭通市推动新时代机关党的建设高质量发展三年行动方案(2023—2025年)》要求,全面深化“五型机关”建设,充分发挥机关党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,统筹推进系列三年行动落地见效,奋力谱写中国式现代化昭通篇章的生动实践。

筑牢根基 为高质量发展凝心铸魂

政治建设是加强机关党建的“根”和“魂”。昭通市直机关牢固树立政治机关意识,将旗帜鲜明讲政治作为第一要求,坚定走好贯彻落实党中央决策部署和省委市委工作要求的“第一方阵”。

“立根铸魂”加强政治引领。理论强,才能方向明、人心齐;眼睛亮,才能见事早、行动快。昭通市直机关坚持不懈加强党的创新理论武装,以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,用党的创新理论滋养初心、引领使命,指导实践、推动工作。带头做到“两个维护”,推动落实“第一议题”制度,第一时间学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,研究贯彻落实具体措施;深入学习贯彻党的二十大的二十届三中全会精神,加强政治机关意识和对党忠诚教育;开展深入学习贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话精神交流座谈会,评选机关党建创新案例20个,机关党员干部到基层宣讲党的创新理论1168场次;举办“万名党员进党校”集中培训19期,297个青年理论学习小组深入开展学习活动,推动党的创新理论学习不断深化、实化、转化。一次次部署,明确任务,扎实推进;一场场教育培训,学思践悟,凝心聚力,各项业务高质量推进。



市委市直机关工委组织开展片区观摩交流流动。

“固本强基”提升组织功能。坚持大抓基层、大抓支部,深化“扩先提中治软”行动,着力培育政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部,对基层党组织开展全面“体检”,党员领导干部全覆盖建立党支部联系点,289个党支部开展结对共建。紧扣事业发展、机构改革,调整和优化组织设置12个,选优配强机关党务干部112名,39个党组织和188名党员获“两优一先”表彰。指派4名工委机关干部作为公立医院党建联络员,市直公立医院“双带头人”比例持续提升,公立医院党建工作水平明显提升。

“争先进位”促进提质增效。聚焦稳增长、促改革、保稳定、惠民生等重点领域和重点任务,深入推进“对标先进、争创一流”主题实践活动,推动市直机关业务工作在全国全省争先进位,建一流队伍、创一流业绩、树一流形象;实施“书记领办”“支部引办”项目,引导机关党员干部“立足岗位作贡献”“我为发展献一策”,有效推动机关党员干部在大抓产业培育、大抓营商环境、大抓市场主体、大抓生态保护等工作中贡献先锋力量。2024年,昭通市直机关3个党组织获省级示范命名,53个国家级、省级示范创建成果持续巩固。

实干争先 为高质量发展挺膺担当

习近平总书记强调,只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。高质量发展没有旁观者,没有局外人。每一名党员干部都是建设者、参与者、见

证者,要实现高质量发展目标,只有实干这条路。

昭通市委市直机关工委始终坚持围绕中心抓党建、抓好党建促发展,紧紧围绕省委“3815”战略发展目标和市委扎实做好“产、城、人”三篇文章部署要求,进行思考谋划,重大决策部署到哪里、党建工作就跟进到哪里,中心任务延伸到哪里、党组织的作用就发挥到哪里,深入开展以“三年行动我带头”“争当高质量发展标兵,争当服务群众标兵”为主要内容的“一带两,两争当”活动,锚定目标、铆足干劲、担当实干,推动各行业各领域系列三年行动全面落实、见行见效。

“从在一座山上建厂到生产出玻璃,仅用了14个月,展示了‘旗滨速度’,体现了‘昭通效能’。”旗滨集团云南昭通光伏项目负责人满脸自豪地说。为推进总投资110亿元、年产400万吨光伏玻璃用硅砂以及年产300万吨的旗滨光伏玻璃项目,昭通市工信局组建“工业高质量发展先锋服务队”,协调各方力量帮助解决建厂中遇到的难题。在各方共同努力下,该项目进展顺利,于2024年5月15日正式点火投产,生产出了云南省第一块光伏玻璃。

马铃薯育种是一个复杂而漫长的过程,一个新品种的落地至少需要10年时间,育种工作充满变数,温度、湿度等因素都会影响到最终结果。在困难面前,昭通市农科院先锋服务队始终坚守在育种基地,不断探索育种新路径。经过不懈努力,“昭薯11号”实现了亩产6189.73公斤

的佳绩,创造了昭通自育品种的最高产量纪录。

聚焦新能源、绿色硅铝产业、高原特色产业等重点领域,有针对性地组建12支高质量发展先锋服务队,汇集资源力量、集中攻坚突破,把党建引领具体化、实体化,并贯穿落实到协调推动、资源整合、示范带动、工作保障等机关工作的各个环节,以高质量机关党建促进高质量发展。

昭通市供销社成立“昭品”上山先锋服务队,先后到北京、上海、广州、杭州和四川等地进行交流学习、沟通对接、参展办展,助力昭通农产品走出大山、推向市场,让“昭通味道”走向全国。截至目前,消费帮扶采购金额达2568万元,展销销售额达702万元。

“我和妻子就在家门口的以工代赈项目务工,领了差不多5万元工资,比出去打工好多了,又不用交房租,省了不少开支,还能照顾娃儿读书。”靖安置区搬迁群众周正凯感慨地说。昭通市发改委把以工代赈项目作为“书记领办”项目,全力推进相关工作。2024年,全市成功争取到以工代赈专项资金20663万元;2025年,提前批次的以工代赈专项资金已到位18795万元。2024年,全市在重点工程和农业农村中小型基础设施领域推广以工代赈项目90个,吸纳24151名农村群众就业,人均年增收8000元。

昭通市直机关“实”字当头,务实求变、务实求新、务实求进,充分发挥组织优势、队伍优势、资源优势推进重点工作和重大项目,激发党员干部“想干事”的内生动力,锤炼党员干部“干成事”的过硬本领,机关党建不断展现新担当、新作为。

乘势而上 为高质量发展蓄势赋能

昭通市委市直机关工委直属管理市直机关单位党组织84家,共有基层党组织602个、党员9304名。为全面推进机关党建工作走在前、作表率,昭通市委市直机关工委以“要点、方案、清单”明确年度工作任务,以“月提示、季梳理、年考核”形成长效工作机制,以“分片挂联、定点指导”“分层分类全覆盖,着力在调研指导、会商联动、述职评议等方面叠加发力。立足实际建设“五型机关”,让党建责任落实更加有力、思想政治建设更加牢固、基层党组织建设更加规范、服务中心大局更加紧密、创先争优氛围更加浓厚、纪律作风建设更加严实;推动中心工作、重点业务融

入日常组织生活,融入支部建设管理、融入示范创建活动,广泛开展岗位练兵、技能比武、业务竞赛等活动,设置党员先锋岗、责任区、突击队,引导党员干部立足岗位作贡献;聚焦巡视巡察、抽查检查反馈问题,举一反三,强化分析研判,强化日常调研提醒,紧盯问题涉及重点单位,跟踪督促推动问题整改销号;深入开展群众评议机关作风活动,市直机关作风整体满意率达96.8%。

——“五型机关”添动能。坚持以党的政治建设为统领,持续深化模范机关创建,着力建设坚定的政治机关、高效的业务机关、为民的服务机关、规范的法治机关、清正廉洁机关“五型机关”,有力推动机关治理和各项事业发展。2024年,2个党组织被命名为“云岭先锋模范机关党组织”,1个党组织被命名为“云岭先锋红旗党支部”。

——对标争创当先锋。机关党的建设具有特殊重要性,对其他领域党建起着表率作用和风向标作用。昭通市直机关各级党组织和党员干部在全力服务昭通经济社会发展中,紧扣重点任务,聚焦核心业务,对标全国、全省先进,推动建立269项年度争创项目,市直机关单位106项工作在全国、全省会议上作经验交流,23个集体获得省级及以上表彰奖励。

——分类指导促提升。建立班子成员分片挂联和科室定点指导机制,全覆盖调研走访收集意见建议62条,梳理出党建责任落实、党建业务融合、队伍监督管理等8个方面的短板弱项,通过座谈会商、提示提醒、分类指导等督促抓好整改落实。强化示范带动,培育出“五型医保”“四个气象”“红廉堡垒”等一批机关党建品牌,凝聚起高质量发展的强劲动能。

——服务群众践初心。严格落实“四下基层”制度,开展“百个支部沉一线、千件实事到基层、万名干部大走访”活动,紧扣市委强调要千方百计办好的5类民生实事和市政府确定要办好的“十件民生实事”,完成“三服务”事项412件,涉及民生领域的58家市直单位258件民生事项有序推进。

乘风破浪谱华章,风劲正是扬帆时。新时代新征程上,昭通市直机关各级党组织和广大党员干部将认真学习贯彻市委五届九次全会精神,不忘初心、牢记使命,奋发进取、务实笃行,以实际行动扎实做好“产、城、人”三篇文章,深入推进“五大强市”建设,奋力谱写中国式现代化昭通篇章。

水富市“四项举措”提升发展党员工作质效

通讯员 段 芮 尹苑玲

“党员是党的肌体细胞和党的活动主体,发展党员工作,可不是一件小事,容不得半点马虎。”水富市委组织部部务委员对负责发展党员工作的同志说道。这一番话,不仅是对发展党员工作的严格要求,更是对发展党员工作的深刻认识。近年来,水富市坚持把发展党员作为加强基层党组织建设的关键,聚焦强基、选优、清零、管控四项举措,不断提升发展党员工作质量。

强基固本,发展党员“章法”稳

“以前,发展党员工作责任不明确,大家都不知道该做什么,可现在不一样了。《水富市发展党员工作制度》出台后,把资格联审、档案审核等7项内容说得清清楚楚,还给党(工)委书记和组织委员发放了责任清单。大家按清单办

事,工作效率大大提高了。”谈起这本“工作宝典”,党(工)委书记和组织委员们纷纷点赞。水富市从制度建设入手,为发展党员工作搭建起坚实的框架。

有了制度还不够,还得让党务工作者们真正理解并掌握。为此,水富市分级分类举办专题培训班8批次,累计360余人次参训。培训过程中,将发展党员的重点环节、突出问题讲实讲透。同时,水富市推行发展党员全程纪实制度,要求“一人一表、一事一记、一步一审”,确保发展过程有记录、有公示、有审核、有监督。通过一系列举措,党员队伍的整体素质和发展党员工作质效得到明显提升。

好中选优,党员队伍“活力”足

基础打牢后,如何让党员队伍更优质?水富市从源头抓起,在招商引资、征地拆迁等工作一线发现、考察入党积极分子。在党员发展指标分配上,水富市向产业工人、农民、“三新”等重点群体倾斜,拿出全市超60%的指标给予这些群体。每年发展35岁以下青年比重超80%,党员队伍年龄结构、来源结

构越来越“年轻化”“多元化”。为把好人口关,水富市深入实施“发展党员培源提质”行动,聚焦返乡大学毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、“三新”群体中的优秀青年,建立先进分子信息库、入党申请人源头库和入党积极分子储备库“三库清单”,并构建联系培养、实践培养、跟踪培养“三培养”机制,整合县、乡、村三级教育培养资源实行联管联育,推动考察培养工作提质增效。截至目前,入库人数已达422人,党员队伍的“含金量”越来越高。

问题清零,发展党员“病痛”无

针对在发展党员的过程中出现的问题,水富市率先在全市开展机关党员干部党籍材料集中整理规范试点工作。以党支部为单位,组织精干力量通过查党统、核对党员信息、审查党籍材料,按照“三查五看”要求,为发展党员工作进行一次全面、系统的“健康体检”。“三查”即基层党组织自查、党(工)委交叉检查、市委组织部审查;“五看”即看党籍材料是否齐全、看党籍材料

料填写是否规范、看党籍材料是否涂改、看入党程序是否规范、看党籍材料是否存在其他问题。同时,将核查出的问题进行分类登记,优先解决年轻干部、后备力量等重点群体存在的问题,重点突破未满18岁递交入党申请书、入党志愿书缺失等“老大难”问题。截至目前,已排查相关人员1922名,实现机关党员、村(社区)干部全覆盖。

务实管用,档案管理“样貌”新

档案管理是发展党员工作的重要环节,水富市在这方面也下足了功夫。按照场所选址规范、硬件配置规范、门牌标识规范要求,率先开展乡镇党员档案室建设试点工作,采取“党支部+党员姓名+编号”编码方式和“一人一档

一目录”原则,统一制作党员档案归档目录清单。同时,构建“党委+责任领导+管档专员”三级管理体系,建立完善党员档案登记表、档案查(借)阅登记簿、组织关系转接情况登记簿,做到“借阅有备案、归还登记、转人有卷宗、转出有手续”。通过这些举措,实现党员档案信息动态掌握,管理井井有条。

此外,水富市通过深入调研,制定了党员档案室建设设施设备配置建议清单及预算表,从市管党费中划拨经费10.5万元用于软硬件建设。同时,安排专人督促各镇(街道)补充建设经费,为党员档案管理工作提供了坚实保障。

水富市的发展党员工作在探索中前进,为党的事业注入了新的活力,党员队伍越来越“硬核”。