

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2025年3月1日 星期六
乙巳年二月初二
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



昭通发布公众号 昭通发布客户端 扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第10072期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 马燕 今日4版

昭通市住宅小区突出问题专项整治动员会议召开

苏永忠作出批示 杨承新出席并提出工作要求

本报讯(记者 钱江 孙波 王韵)2月28日,昭通市住宅小区突出问题专项整治动员会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述,动员全市上下统一思想、统一意志,全力把全市住宅小区打造成有温度的生活共同体、有温度的幸福新家园。

市委书记苏永忠作出批示,市委副书记、市长杨承新出席并提出工作要求。

苏永忠在批示中指出,住宅小区是群众生活的基本单元,是基层治理的重要阵地。开展住宅小区突出问题专项整治事关民生福祉、城市品质和社会稳定。

全市各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述,牢固树立以人民为中心的发展思想,切实把住宅小区突出问题整治好、解决好,确保群众“居有所安”,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。要扛牢压实工作责任,坚持市级统筹、属地负责、部门联动、专班推进,各级各部门主要负责同志带头研究、靠前指挥,确保责任到人、任务到岗、措施到位。要积极回应群众关切,践行“四下基层”制度,落实“三法三化”要求,问需于民、问计于民、问效于民,下大力气解决物业管理不到位、环境卫生脏乱差、消防设施

施不完备、停车难停车乱等群众反映强烈的热点难点问题,着力改善小区居住环境,提升居民生活质量。要建立健全长效机制,以开展整治工作为契机,边整治边总结,不断完善物业服务、基层治理、安全管理等制度机制,切实巩固整治成果,防止问题反弹。

杨承新强调,问题小区整治不是“选择题”而是“必答题”,要从提升城市品质、增进民生福祉、强化基层建设、践行责任担当四个维度认识整治工作重要意义,确保提高站位、认识到位、工作到位;问题小区整治不是“一步棋”而是“一盘棋”,要坚持问题小区

整治与创建文明城市相结合、与基层治理相结合、与城中村改造相结合,坚决打赢基础配套、物管提质、安全防范、基层治理、急难愁盼“5场战役”,做到标本兼治、系统施治、全面整治;问题小区整治不是“独角戏”而是“大合唱”,要围绕组建一个专班、建立一套机制、解决一批问题“三个一”要求,压实部门责任、属地责任、挂联责任“三个责任”,以严实的工作纪律、务实的工作作风、扎实的工作保障,凝聚合力、同向发力、精准用力,推动整治工作取得实效。

高梅、毛玖明、王东锋、胡智雄出席会议。

本报讯(记者 苏秀 马洪业)2月28日,全市统战部长会议召开。会议深入贯彻落实全国、全省统战部长会议精神,总结2024年全市统战工作,部署2025年重点任务。

市委书记苏永忠作出批示。市委常委、市委统战部部长戈文昌主持。

苏永忠在批示中指出,2024年,全市统战系统全面落实党中央、省委系列部署要求和市委工作安排,强化抓党建促民族团结、促宗教和顺,围绕维护核心、服务中心、凝聚人心做了大量工作,统一战线各领域工作提质增效,值得充分肯定。2025年,要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,认真落实全国、全省统战部长会议精神,牢牢把握团结奋斗的时代要求,以落实统战工作责任制为抓手,进一步加强思想政治引领,破解重点难点问题,着力提高统一战线工作科学化、规范化、制度化水平,为昭通高质量跨越式发展凝聚更广泛共识、汇聚更强大力量。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,坚持各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展,全域推进民族团结进步创建走深走实。要坚持我国宗教中国化方向,依法管理宗教事务,不断提高宗教事务治理法治化水平,持续巩固民族团结、宗教和顺、社会和谐的良好局面。

会议要求,要在凝聚团结进步思想合力、发挥新型政党制度优势、推动民族团结进步、推进我国宗教中国化、促进“两个健康”、激发各阶层人士活力上持续发力,为扎实做好“产、城、人”三篇文章,深入推进“五大强市”建设、推动昭通高质量跨越式发展凝聚最广泛的人心、智慧、力量。

陆颖、郑磊参加会议。

全市统战部长会议召开

苏永忠作出批示

昭通全力构建和谐劳动关系共谋发展

本报讯(通讯员 王雪莹)近年来,昭通市人社部门坚持完善劳动关系三方协调机制,不断健全劳动争议多元预防调处化解综合机制,扎实开展“安薪行动”“利剑护薪·强基”“治理欠薪冬季行动”等专项行动,全力构建和谐劳动关系,维护社会稳定。

坚持劳动关系三方协调机制。加强劳动关系风险防控,持续加强

企业用工指导服务,依法规范企业劳动用工行为,加强对劳务派遣单位的监管;进一步落实新就业形态劳动者权益保障,以网约车、外卖、快递等行业和平台企业为重点和切入点,开展新就业形态劳动者权益保障服务工作;指导和帮助企业建立以体现技能价值为导向的技能人才分配制度;全面推广使用电子劳动合同,全市已有300余家单位启用

电子劳动合同功能,签订电子劳动合同12000多份。

不断健全和完善劳动争议多元预防调处化解综合机制。以“青年仲裁员联系企业”活动为抓手,深入企业、园区、高校、工地、机关、社区

和高超,开展政策宣传、用工指导、风险研判等工作,有效控制案源;通过开展联合调处劳动纠纷、加强案件研讨等方式,与各级法院建立良好沟通

协调机制,加强裁审衔接,统一裁判标准,提高办案质效;提高调解仲裁成功率87.6%,同比提高5个百分点,劳动争议仲裁结案率为100%。

深入开展欠薪问题治理。扎实开展“安薪行动”“利剑护薪·强基”“治理欠薪冬季行动”等专项行动,持续聚焦工程建设领域欠薪问题,切实保障农民工合法劳动报酬权益。

彝良“三个转变”激发流动党员新活力

本报讯(通讯员 陈俊鹏 杨梓)近年来,为破解流动党员动态掌握难、学习落实难、活动开展难、作用发挥难等问题,彝良县立足自身实际,从动态管理、云端互动、暖心服务等方面入手,实现“三个转变”,让流动党员“流动不流失、离乡不离党”。

动态管理,实现从“信息孤岛”到“数据互联”的转变。流动党员管理的基础在于信息的准确性和及时性。针对传统管理模式中信息更新滞后、数据分散等问题导致流动党员成为“信息孤岛”。彝良县建立县、乡、村三级流动党员动态登记台账,对外出和外来党员适时进行登记,实行“凡出必报”“凡进必登”动态管理制度。通过整合党员信息、流动轨迹、组织关系等数据,实现流动党员信息实时更新和共享,形成了动态管理机制。同时,通过建立线上党支部、开设网络党课、开展线上主题党

日活动等方式,打破时间和空间的限制,让流动党员随时随地参与组织生活,加强了流动党员的管理和服务。

云端互动,实现从“线下集中”到“线上家圆”的转变。由于流动党员工作、生活地点的不固定,参加组织生活难度较大,线下集中学习模式难以满足流动党员的需求。彝良县积极探索“互联网+党建”新模式,利用互联网开设“空中党课”,及时发布、推送学习内容,采取“结对子、一帮一”学习方式,组织基层党组织书记、优秀党员与流动党员结成学习对子,空中架桥梁,开展网上“送学上门”服务。以“万名党员进党校”“党课开讲啦”为载体,紧盯元旦、春节、清明、五一、国庆等流动党员集中返乡重大时间节点,提醒和督促其到党组织报到,采取召开建言献策座谈会、集中培训、送学上门等形式,组织党员汇报思想动态、宣讲政策理论,进一步

增强流动党员的归属感和党组织的凝聚力。

暖心服务,实现从“被动等待”到“主动关怀”的转变。彝良县主动作为,构建流动党员“暖心工程”,建立乡镇(街道)流动党员服务站16个、村(社区)服务点155个,探索“单独建、联合建、孵化建”等组建方式,在昆明、浙江嘉善等流动党员集中地设立5个就业服务工作站,同步跟进建立11个流动党员党组织。创新流动党员管理服务模式,在嘉善成立在浙流动党员党总支,开展以“干部规划家乡行动”和“我为群众办实事”实践活动,积极引导流动党员发挥自己的聪明才智和资源,为家乡的发展建言献策。通过设立流动党员服务热线,建立流动党员帮扶基金、开展流动党员家庭走访慰问等,主动了解流动党员的需求和困难,及时提供帮助和支持,让他们感受到党组织的关怀和温暖。

奋进昭通
扎实做好“产、城、人”三篇文章

盐津开展

“医共体”下沉活动

本报讯(通讯员 黄成元 李洪兰 罗滔)近日,盐津县开展“医共体”下沉基层活动,为提升居民就医体验,推进医疗资源下沉迈出了坚实的一步。

在滩头乡玉屏社区活动现场,盐津县人民医院的工作人员正有条不紊地为这场近距离的就医交流交流活动做着准备。“大家好,今天我们来这里开展活动,目的就是让大家更深入地了解盐津县人民医院所提供的优质医疗服务,让大家以后看病更便捷!”相关负责人热情的开场白,瞬间拉近了与群众的距离。

随后,大屏幕上播放起医院精心制作的宣传视频。视频中,先进的医疗设备逐一亮相。同时,医院工作人员详细介绍了专家团队。

在交流环节,大家纷纷提出了自己关心的问题。“医保报销流程是怎样的?”“就诊预约方式有哪些?”面对大家提出的问题,工作人员都耐心地解答。对于行动不便的居民,工作人员还特别介绍了医院的便民服务,如上门接送服务和家庭病床服务等。

社区工作人员陶雨婷听得十分认真,她心里盘算着如何把这些好消息传达给辖区群众。陶雨婷说:“我们将及时把此次宣传的政策传达给辖区群众,让群众能够享受到高质量的医疗服务。”

鲁甸银发人才调解工作室成立

本报讯(通讯员 刘卓娅)2月27日,鲁甸县银发人才调解工作室成立仪式在砚池街道雨露社区举行。

在仪式上,有关部门负责人为首批4名银发调解员颁发了聘书。这批受聘的银发调解员均为县内退休的政法干部,他们的任务是发挥自身的专业和经

验优势,利用专长参与矛盾纠纷的调解、法律法规的宣传以及基层治理工作。

近年来,鲁甸县积极探索新形势下离退休干部参与基层治理的有效途径。2021年,鲁甸县成立了银发志愿服务队,引导具有专业技术的离退休干部志愿者参与科技普及、法律咨询、关爱

帮扶以及纠纷调解等工作。此次银发人才调解工作室的成立,标志着鲁甸县在离退休老干部助力基层治理方面迈出了新的步伐。这一举措旨在搭建一个新的平台,让老同志能够充分发挥其“政治优势”“经验优势”和“威望优势”,从而将矛盾纠纷化解在源头。

加大保障和改善民生力度

——2025年,中国经济这么干⑨

一次高校毕业生双选会,折射促进重点群体就业政策力度。

前不久,在四川成都市人社局与电子科技大学组织的双选会上,应届毕业生林波递简历、现场聊,并有老师给他做面试指导。最终,林波找到了心仪的工作,将开启职场新生活。

成都市人社局搭建起覆盖面广、精准度高的人才招聘平台,通过深度分析企业岗位与人才库信息,实现人岗智能匹配,招聘周期缩短、录用效率更高。

人力资源社会保障部等9部门联合开展2025年“春暖农民工”服务行动,针对农民工大规模开展“送温暖”活动,提供“点对点”返乡返岗运输服务;2025年春风行动开展,劳务对接广泛进行……2025年,人力资源社会保障部将更加突出就业优先导向,加强重点人群就业支持。

一场商业保险纠纷调解,见证加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

“不到一小时,就拿到了医疗费用差额。”辽宁沈阳市的外卖员李欣说,今年初,他在送餐途中发生事故后入院治疗,外卖公司通过雇主责任险理赔支付了一笔医疗费,但还有部分医疗费差额公司不认。

李欣找到沈阳市皇姑区新就业形态劳动者权益保障中心帮忙。在保障中心组织下,双方协商后达成一致,外卖公司一次性支付了差额费用。

最高人民法院近日首次发布新就业形态劳动争议专题指导性案例,推动明确新就业形态劳动者的劳动关系认定问题;人力资源社会保障部持续推进新就业形态就业人员职业伤害保障试点……首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,有关部门加快探索新就业形态权益保障模式,创新灵活就业人员社会保险参保机制,让新就业群体更有保障。

一座就业帮扶车间,体现就业帮扶政策落实成效。

制作宫灯骨架、粘贴金边……“家门口就能挣钱,这活儿挺适合我。”春节前,在河北邢台市驴庄乡,脱贫户王春花正忙着制作大红灯笼。加入了当地的就业帮扶车间,经过培训后,她成为制作宫灯的一把好手。

邢台市人社局就业服务中心主任王莉介绍,当地大力实施防止返贫就业攻坚行动,目前全市共认定帮扶车间39个,开发乡村公益岗带动就业1.4万余人,帮助更多困难群众在家门口有活干、有钱挣。

前不久,2025年就业援助月专项活动在全国范围内启动。各地开展摸排走访,建立重点帮扶对象清单,支持就业困难人员、零就业家庭成员、登记失业人员等就业创业。人力资源社会保障部就业促进司有关负责人表示,人社部门对就业困难群体到企业就业或自主创业、灵活就业的,在税费、贷款、社保等方面给予多项政策支持。

下转第2版

云南省2025年青少年自行车冠军赛在昭通落幕



本报讯(记者 聂孝美 安德立文/图)近日,“奔跑吧·少年”云南省2025年青少年(公路、山地)自行车冠军赛在昭通市举行,经过8天的激烈角逐后,圆满落幕。本次比赛吸引了来自全省7个州(市)代表队的160余名优秀自行车选手齐聚昭通,共同展现自行车运动的魅力与风采。

本次比赛设有公路个人计时赛、公路团体计时赛、山地自行车比赛、山地混合接力赛等项目。

经过8天的激烈比拼,各个项目决出名次。本次云南省青少年(公路、山地)自行车冠军赛在昭通的成功举办,不仅推动了自行车运动在云南省的发展,也为昭通市的体育事业注入了新的活力。

为您导读

永善城乡公益性岗位增强群众幸福感

——详见第2版

◆人民日报记者 申少铁 邱超奕 杨彦帆

中国现代化,民生为大。

“家事国事天下事,让人民过上幸福生活是头等大事。家家户户都盼着孩子能有好的教育,老人能有好的养老服务,年轻人能有更多发展机会。这些朴实的愿望,就是对美好生活的向往。”

保障和改善民生没有终点。过去一年,基础养老金提高了,房贷利率下调了,直接结算范围扩大方便了异地就医,消费品以旧换新提高了生活品质……新的一年,各地区各部门牢记嘱托,落实中央经济工作会议各项决策部署,加大保障和改善民生力度,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

落实就业优先,提升民生获得感。就业是最大的民生。今年以来,各地区各部门拿出更多举措,形成促就业合力。