

就业充满温暖 劳动奔向幸福

——昭通市2025年农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”综述

“感谢政府组织的这次免费乘车,不但方便,还节约了3000多元的路费。”48岁的王顺才、陈世英夫妻和两个儿子、一个儿媳一起赶来乘坐大巴车,激动和幸福的心情溢于言表。2月8日,昭通市2025年农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”集中输出欢送仪式在昭阳区北闸街道红路安置区同心广场举行,2205名务工群众坐上42辆“务工专车”,分别奔赴浙江、江苏、上海、广东、福建等地务工,开启了新一年的奋斗征程。

就业是最大的民生。昭通市牢牢把握春节期间农村劳动力转移就业工作的“黄金期”,开展农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”,聚焦返乡前、返乡后、春节后三个关键时段,扎实开展外出务工人员返乡监测和就业帮扶工作,系统推进“345”监测帮扶措施,助力返乡群众开心回家、安心过节、稳定就业。

“一盘棋”推动 “一体化”实施

做大做强劳务产业,千方百计增加收入。在市委、市政府主要领导及分管领导的引领下,市人社局迅速贯彻市委、市政府的工作要求,深入分析研究当前形势,专题调度推进情况,按照《昭通市2025年元旦春节期间返乡务工人员服务管理和转移就业工作方案》做好谋划,紧抓不放、全力指导市、县、乡、村有关单位对标对表抓好落实。系统推进“345”监测帮扶措施,建立返乡动态、外出就业、帮扶需求“三张清单”,开展法治宣传教育、纠纷排查化解、关爱帮扶救助、新春文化惠民“四项行动”,落实送出行、送岗位、送政策、送

技能、送温暖“五送措施”。同时,对县外务工劳动力常态化开展动态监测,通过日常调度、实地稳岗调研、抽查核实农村劳动力就业信息、开展企业抽样调查、建立失业预警机制等方式,定期分析研判就业形势。

能转快转 集岗推岗

大力推进劳务输转工作,促进农村发展。市、县人社局突出一个“多”字,积极对接中介机构、用工企业、人社部门1025家,确定“五有”重点企业433家;开展直播带岗52场、视频推岗53期、微信群送岗43期、招聘活动614场次,收集发布优质岗位60.27万个,把优质岗位精准送到群众“手中”,打通人岗匹配“最后一米”。春节过后,11个县(市、区)劳务输出突出一个“快”字,持续开展欢送活动和“点对点”“一站式”输送,迅速掀起应转尽转、能转快转、早转多转的就业热潮。截至2月20日,全市已实现“点对点”输出9.11万人。11个县(市、区)人社局紧密结合春节系列活动、基层社会治理,梳理、发布就业创业政策清单,就业服务突出一个“优”字,全方位提供优质的就业创业服务。通过火塘会、院坝会等形式组织开展返乡座谈会,宣传家乡发展变化和政府的好政策,收集意见建议、共话未来发展,进一步激发群众的内生动力。全市共召开返乡座谈会1061场次。适时跟进转移动态,针对返乡后需要技能培训的4200人、需要创业扶持的2600人、需要兜底帮扶的540人以及就业不稳定的人员落实“一对一”结对机制和“1131”帮扶措施(即1次政策宣传、

1次职业指导、3次岗位推送、1次培训服务),帮助务工人员尽早实现稳定就业。

提质增量 促进“家门口”就业

要奔致富路,念好“务工经”。11个县(市、区)人社部门结合务工人员就业和企业招工需求,在“百日攻坚行动”期间,有针对性地开展“自主培训”“劳务品牌培训”1.5万人次。截至2月20日,全市已开展补贴性职业技能培训3690人次。通过完善“三库一机制”摸清外出务工人员底数和意愿,引导具备条件的优秀人才返乡创业、回乡发展,从而带动就业。提供创业要素保障,兑现政策支持措施,年内力争引导5万人返乡入乡创业,吸纳带动10万人就地就近就业。按照“五个一批”促进就地就近就业的思路,梳理重点项目、产业园区的岗位,优先宣传旗滨玻璃、新安化工、合盛硅业等重点企业的用工需求,促进“家门口的务工车间”扩容增量、提质增效。实施和推广“以工代赈”项目,开发乡村公益性岗位,努力扩大就地就近就业容量。截至2月20日,全市共开发91166个乡村公益性岗位用于安置“一有两无”(即有就业意愿和就业能力、无法离乡、无业可扶)人员,认定就业帮扶车间252家,吸纳就业11836人,其中脱贫劳动力(含监测对象)4457人。

跟踪服务 保障就业权益

劳务输出有干头,群众干活有甜头。11个县(市、区)人社部门发挥驻外就业创业工作站作用,协调联动务工人员所在

地人社部门,在务工人员集中地开展走访慰问、座谈交流等活动,把家乡党委、政府的温暖送到企业、车间、工地,及时发现、有效处置欠薪隐患。截至2月20日,慰问走访农村劳动力37.66万人。陈世英介绍,他们一家5口人在外务工每个月共有约3万元的收入,他们家前两年也有人乘坐过政府组织的大巴车外出务工,已经多次享受到这样的服务。

以群众喜闻乐见的方式开展普法宣传、禁毒防艾、反诈反诈宣传教育活动,增强务工人员的法律意识和防范意识。截至2月20日,在交通要道等地方悬挂宣传标语1553幅、发放宣传资料

20.76万份。

“祝大家一路平安,工作顺利、事事如意!”昭通市2025年农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”集中输出欢送仪式结束后,参与活动的领导及现场工作人员为外出务工人员分发了返岗务工“大礼包”,并引导他们有序乘车。凤凰街道凤凰社区的龙东亚原来在浙江省嘉兴市的一家企业做电焊工,月工资8000元,今年他在湖州找到了新工作,工资上万元。“第一次乘坐政府包的大巴车出去务工,还有‘大礼包’送给我们,感觉很幸福。”截至2月20日,全市61.25万返乡劳动力春节后已实现转移就业59.66万人。



务工群众乘“务工专车”开启奋斗征程。

“五杆”服务进家门 “五心”社保暖人心

社会保险,真心呵护每一个生命。2024年,昭通市人社系统坚持以人民为中心的发展思想,牢固树立“社保服务进家门、落实保障到个人”的服务理念,着力打造“五心”社保服务,持续提升经办服务水平。

争做信仰坚定的标杆 打造让群众放心的社保服务

昭阳区乐居镇仁和村的赵先生通过“主任讲社保”直播,了解到城乡居民养老保险有多个缴费档次后,为本人和妻子缴纳了2000元档次的城乡养老保险,他说:“缴费档次越高,60岁以后能够领取更多的养老金。”2024年,昭通市瞄准未参保市场主体、稳定就业劳动力等重点群体,推动法定人群参保全覆盖,积极打造“主任讲社保”“社保代言人”“社保服务驿站”党建服务品牌,通过线上直播和线下服务大厅、招聘会、培训会等平台,由党员领导干部带头向群众解读社保政策,推动社保扩面提质增效。据统计,全市基本养老保险参保人数达到389.03万人,其中城镇职工养老保险新增参保人数3.74万人,增幅为9.46%,城乡居民养老保险参保人数341.10万人;工伤保险参保人数38.71万人,同比增加1.78万人;失业保险参保人数20.51万人,同比增加1.1万人。

争做忠诚为民的标杆 打造让群众舒心的社保服务

“国家政策真好,我每月都能按时领

取养老金,而且年年涨。兜里有钱了,子女的经济压力也小了,日子越过越好!”昭交集团的张先生感慨道,“我2005年退休,当时退休金才800多元,现在涨到了3700多元,多亏国家的好政策,让我们老年人生活更有保障。”近年来,昭通市积极回应群众诉求,扎实开展“五项服务”,每季度组织开展1次服务活动,为群众解决问题100余个。建立特殊群体“一对一”服务制度,开展“适老化”关爱服务3000余人次。开展“社保服务进万家”活动,采取上门服务、集中宣讲、政策直播、一对一解答等形式,给群众送政策、送服务、送温暖。发放一次性扩岗补助60.15万元,稳定就业岗位401个;坚决贯彻阶段性降低失业保险费率政策,2024年共为企业减负18106.26万元。进一步提高退休人员的养老待遇水平,确保各项社会保险待遇按时足额发放。与2023年相比,城乡居民养老保险人均缴费提升了37.72元,基础养老金每月提高了20元。

争做经办规范的标杆 打造让群众省心的社保服务

聚焦群众办事的难点、堵点,全力推进“综合柜员制”改革,将养老、工伤、失业3个经办机构整合办公,让参保群众办理社保业务“最多跑一次、只进一扇门”。切实提高社保信息化服务水平,依托一部手机办事通App、云南人社12333App、社保网厅,业务咨询电话等渠道建立“社保线上服务驿站”。积极推广并引导群众通过

网厅办理业务,让社保经办工作实现“网上办、掌上办和指尖办”,让“数据多走路、群众少跑腿”。民生安全网作用进一步发挥,工伤预防工作取得突破性进展,工伤医疗联网结算率达70%。

争做群众信赖的标杆 打造让群众顺心的社保服务

昭通市某人力资源服务有限公司2023年提供就业岗位504个,通过内部岗位调配、优化管理等方式,裁员率控制在5.5%以内,符合稳岗返还条件,获得返还资金13.096万元。该公司人事管理负责人表示:“免申即享,服务越来越好了!”近年来,昭通市全面推广“静默认证+自主认证”的待遇资格确认模式;持续开展减材料、减时限、减环节、优服务、优流程、提效率的“三减两优一提”行动,切实降低群众办事成本;全面开展社银社邮合作网点建设,150个乡镇(街道)实现全覆盖;积极落实援企优惠政策“免申即享”,让参保企业无需申请就享受到稳岗返还政策红利,共为3444家企业发放稳岗返还补贴3191.42万元。

争做廉洁奉公的标杆 打造让群众安心的社保服务

2024年,各项社保基金收支的增幅在合理范围内,各项社保待遇均按时足额发放,待遇支出较上年增长了11.71%。全面落实城乡居民养老保险代缴政策,惠及困难

群众33.27万人。为农民工群体保驾护航,推动全市328个新开工工程建设项目建筑工人参加工伤保险。积极推进失业保险金“畅通领、安全办”。2024年,共为14607人发放失业保险金2636.67万元,为9204名失业人员代缴医疗保险309.78万元,为3629人发放技能提升补贴601.65万元。以昭通某酒店管理有限公司为例,该公司共有员工158人,人均工资3759元,降费前每月需缴纳失业保险费11878.44元,降费后每月只需缴纳5939.22元,每月节省5939.22元,这为企业在原材料采购和设备维护方面提供了更多的资金支持,有力保障了企业稳定生产和就业岗位稳定。

就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展。2024年,昭通市始终坚持就业优先导向,抓实农村劳动力转移就业、重点群体就业、创业带动就业、公共就业服务体系建设,不断扩大就业容量,提升就业质量,全市就业形势稳定向好。

农村劳动力转移就业质效双升

劳务输出是农民增收致富的重要途径。昭通市坚持抓组织化和市场化“两化”、调结构与树品牌“两点”,积极拓展劳务合作区域和企业“两头”,让无法外出劳动力就地就近就业,满足招商引资项目的用工需求;深化东西部劳务协作,扎实开展2024年农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”,构建“‘五有’重点企业+劳务公司(劳务合作社)+培训机构+劳动力”高效转移就业模式,推动劳动力实现有组织、有技能、有品牌、有服务“四有”转移就业。

昭阳区旧圃镇的外务工人员赵云说:“过完年返岗,我们都会带上一家家乡的特产,大包小包的,东西又多又难搬,现在的政策是真的好,不仅安排专车送我们,还有直达企业的大巴车,给我们减少了许多麻烦,让我们能安心上班,安全到岗。”

“五个一批”就近就业

有一种幸福叫“家门口就业”。2024年,昭通市扎实开展促进高质量就地就近就业专项行动,通过本地企业招用一批、返乡创业带动一批、工程项目吸纳一批、灵活就业促进一批、开发岗位安置一批“五个一批”举措,扩大本地岗位容量,提升本地就业增量;扎实推进“家门口的务工车间”提质增效和扩容增量,持续加强返乡劳动力监测,保障农村劳动力稳定增收。2024年,全市农村劳动力转移就业率、脱贫劳动力转移就业率、易迁劳动力转移就业率分别达到86.91%、89.50%、93.39%。此外,培育劳务品牌25个(其中省级劳务品牌5个),从业人数达47.06万人,带动就业59.41万人。

昭阳区依托73万亩苹果种植园,着力培育懂技术、会管护的“昭阳苹果管护工”,凭借科学管护技术擦亮昭通“中国高原苹果之城”城市品牌。酒渔镇的马伟就是这些管护工中的一员,他说:“近年来,专家来果园教我们管理技术,苹果长得更好了,长出的都是大果好果,每斤能卖到五六元。以前一亩地收的苹果一万元都卖不到,现在能卖两三万元。”

重点群体就业保持稳定

充分依托“大中城市联合招聘”“就业援助月”“春风行动”等系列就业服务活动,为高校毕业生、就业困难群体、退役军人、易迁劳动力、退捕渔民等重点群体提供全方位的就业帮扶。2024年,全市共举办招聘会1023场次,提供就业岗位92.95万个;通过“昭通人社”微信公众号和就业微信群推送优质岗位217期30524个岗位,通过手机短信推送岗位6.65万人次;开展“局长直播带岗”活动306场,共推介就业岗位53.97万个,达成就业意向2万人。全市城镇新增就业31100人,城镇失业人员再就业5834人,就业困难人员就业5996人,2024届高校毕业生帮扶就业率为93.98%。

创业带动就业释放动能

紧紧围绕《昭通市促进劳动力转移就业和返乡创业高质量发展二十条措施》,优化政策支持、强化创业金融扶持和孵化平台支撑,推动创业孵化平台增量、提质、升级,创新构建“政府引导+平台推动+政策赋能+管家服务”返乡创业昭通模式,实现返乡创业、促进产业、带动就业“三业”联动。成功举办第六届“中国创翼”创业创新大赛昭通市选拔赛和第七届“赢在昭通”创新创业大赛。2024年,已建成4个省级创业孵化示范基地、4个省级创业载体(1个创业小镇、1个创业社区、2个创业村落)、2个乡村创业孵化园、12个乡镇返乡创业园;开展创业培训6610人,通过“贷免扶补”创业担保贷款扶持创业3578人,发放贷款7.74亿元,带动就业9371人;发放“云岭创业贷”专项贷款7696万元。

镇雄县以勒五金高新产业园内,罗旺斯门业生产车间里的工人正在赶订单、抢进度、抓生产,一派繁忙景象。“打工十年、创业十年,如今能在家乡政策的支持下,通过返乡创业助力家乡发展、带动更多老乡在家门口就业,我感到非常荣幸。”公司创始人吴长斌是土生土长的镇雄人,在浙江创业成功后,在政府“归雁”行动的号召下,他争当返乡“头雁”,借助政府多项优惠政策的支持,率先入驻园区。同时,作为金华市昭通商会会长,吴长斌还带领商会会员“组团”返乡创业,助力镇雄县“西南五金之城”打造,实现自身发展与家乡发展共赢。

公共就业服务体系日趋完善

制定印发《昭通市基层公共就业服务体系建设方案》,不断健全“覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效”的全方位公共就业服务体系,打造便民高效的“15分钟就业服务圈”。目前,全市已建成县级就业服务综合体10个、零工市场12个(其中镇雄零工市场获评省级零工市场)、“昭·就业”连锁超市98个、“就在身边”就业服务平台631个、驻外就业创业服务站30个。此外,培育打造具有昭通特色的就业“幸福里”社区5个,其中巧家县马树就业“幸福里”社区被认定为省级“幸福里”社区。加快人力资源市场主体培育,全市人力资源服务机构数量增至254家,比2023年增长31%;达到升规纳统标准的机构达14家,2024年升规纳统3家。昭通市技工学校成功升格为昭通高级技工学校,技工教育水平稳步提升。

(本版文图由记者 陈忠华 通讯员 陈 榜 邵艳利提供)



人社部门干部开展“社保服务进万家”活动。