

永善:党建引领稳就业 多元帮扶促增收

通讯员 黄桦文/图



永善县2024年东西部劳务协作暨浙江嘉兴专场招聘会。

2024年,永善县坚持以党建为引领,聚焦稳岗就业促增收,充分发挥组织优势,通过“六个一批”(动员外出务工,稳定就业增收一批;开展技能培训,促进就业增收一批;开发公益性岗位,政策兜底就业一批;加强助企帮扶,就近吸纳就业一批;实施就业补助,鼓励稳定就业一批;通过贷款帮扶,创业带动就业一批)帮扶措施,推动就业人数和务工收入稳定增加,为巩固拓展脱贫攻坚成果、助力乡村振兴增添新动能。

多措并举同强保障

2024年8月31日,对邹成照一家来说是一个重要的日子,女儿即将入学。邹成照的老家在永善县的一个村子里,他们一家到浙江嘉兴务工已经21年,孩子上学问题一度让他很担心。在永善县驻嘉兴人力资源服务站站长王登玉的指导下,他通过手机上的政务软件提交居住证、身份证等资料后,很快收到了学校的录取通知书。邹成照说:“真是没有想到,孩子上学这件事办起来这么方便,都是党和政府的政策带来的福利,实在是太高兴了!”

就业,一头牵着千家万户,一头连着发展大局。永善县深入贯彻落实党中央和省、市关于“稳就业、保就业”决策部署,抢抓东西部协作机遇,采取有效措施,既解务工人员的“前方之忧”,又解务工人员“后顾之忧”,巩固好前后两个阵地,确保群众稳岗就业。

强化组织保障,层层压实责任。永善县按照“早谋划、早部署、早落实”的工作思路,召开县委常委会、县政府常务会议专题研究劳动力就业工作,并成立了县长任组长、分管副县长任副组长、县直相关部门负责人为成员的就业工作领导小组,县人社局下设办公室,各乡镇(街道)也成立工作机构,村(社区)配备就业信息员,层层压实责任,形成党委领导、政府负责、人社牵头、部门和乡镇(街道)齐抓共管的工作格局。

全面摸清底数,建立完善台账。为做到家底清、情况明,永善县紧紧围绕“不漏一户、不落一人”的目标,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,统筹县、乡、村、组四级党员干部力量,落实2557个就业网格实行党员干部包保负责,按照“月排查、月研判、月更新”工作要求,开展意愿排查工作,并形成“一台账两清单”(劳动力台账、就业意愿清单、培训意愿清单)。

前方后方联动,提升服务质效。前方,依托永善县驻浙江嘉兴、上海闵行区人力资源服务工作站和流动党员党支部,大力抓好“转岗、调岗、稳岗”服务,切实解决务工人员的“前方之忧”。后方,实施农村劳动力转移就业“安心工程”,县、乡、村、组干部常态化入户走访,扎实开展“三留守”人员关爱工作,及时帮助解决外出务工家庭养老保障、就医就学、妇女维权等急难愁盼问题,让外出务工人员安心就业。

多渠道转移促就业

2024年2月20日,家住溪洛渡街道新华社区的龙仲富到永善县城工农广场游玩,没想到竟与一场招聘会不期而遇。

当天上午,永善县举行东西部劳务协作专场招聘会,来自浙江嘉兴、上海闵行区以及永善等地的60余家企业,提供就业岗位3000余个,吸引众多求职者参加,现场人头攒动,气氛热烈。正向企业招聘人员咨询工资待遇、工作时间的龙仲富高兴地说:“以往找工作,只能去人力资源市场,现在国家的政策太好了,直接将就业岗位送到‘家门口’。我之前一直在外务工,每月有6000多元的工资,我想抓住这次机

会,找一个工资高一点的工作。”

为推动劳动力有组织规模化转移就业,永善县按照“夯基础、稳总量、扩增量、调结构、提质量”的思路,一方面结合当地农村劳动力实际,充分依托永善驻上海、浙江等地的服务机构、劳务公司和流动党支部力量,组织工作人员和流动党员实地走访用工企业,“一对一”交流掌握用工需求,广泛收集岗位信息,通过“永善人社”微信公众号、现场招聘、直播带岗等方式,线上线下多渠道不间断推送岗位信息,为求职者和企业搭建供需双向平台。另一方面,通过座谈交流、视频连线、走访慰问等方式,了解永善籍务工人员所思所想,积极帮助他们解决困难和问题,让他们放下心理包袱,不再为“薪”忧“酬”,在异地他乡愉快工作、高兴赚钱。

2024年,永善县召开返乡农民工座谈会162场次,发放宣传资料22190份,收集优质岗位25万余个,组织现场招聘、巡回招聘、“局长直播带岗”54场次,转移就业2.12万人,开展“点对点”“一站式”集中输送3320人;驻浙江嘉兴市工作站服务就业人数达9410人,帮助转岗2435人,走访慰问务工人员7088人,慰问金额3.2万元,处理劳动维权82人次,涉及金额42万元。

多层次培训提技能

2024年4月8日,为期15天的永善县2024年美容师培训班在溪洛渡街道红光安置区举办,共有50余名学员参加培训。课堂上,授课老师讲授了护肤、日常化妆、护肤品分类等理论知识,学员们认真聆听讲解,仔细做好笔记,并不时向老师提问。在实际操作环节,学员之间互为实践对象,进行面部按摩、生活妆、职业妆等美容实操练习,培训老师作指导和点评。参训学员周白钰高兴地说:“通过此次培训,不仅增进了自己对美容知识的了解,而且提升了职业技能,增加了就业机会。”

技能培训是劳务品牌提升质效的重要手段,也是实现品牌发展壮大和高质量发展的重要支撑。永善县坚持以市场为导向,结合市场需求、产业发展和劳动力结构,积极探索创新劳动力技能培训方式,组建职业技能全过程监管专班,针对不同群体、不同就业意愿,采取“订单、定向、委培”等立体式、全能式培训方式,为劳务品牌创建储备一批“能工巧匠”,让更多普通工转为技术工、体能输出变为技能输出、“农民工”转为“农技工”、初级工晋升为中(高)级工,增强劳动力就业市场竞争力,促进群众高质量就业。2024年,开展补贴性职业技能培训2727人,其中,农民工补贴性培训2693人,应届

毕业大学生技能培训34人。

多元化帮扶保民生

走进位于永善县红光安置区的云南钜盛电器科技有限公司,只见敞亮整洁的车间内,一台台设备摆放整齐,工人们正娴熟地组装着自动化机器生产出来的高速电吹风机零部件,不一会儿,一台台造型精美、轻巧便捷的吹风机便组装好了。工人文兴高兴地说:“我在这里上班,月均工资3000元,既离家比较近,方便照顾孩子,也能增加收入。”

就业是民生之本、财富之源、稳定之基,也是经济发展的“晴雨表”、社会稳定的“压舱石”。2024年,永善县坚持把稳就业、促就业作为保民生的重中之重,持续开展“政策找人”“政策找企”等专项行动,精准落实各项就业创业政策,开展多元化精准帮扶,有效促进群众稳岗就业增收。

建好平台促进创业就业。目前,已在永善县的6个乡镇(街道)49个村(社区)分别建设“稳就业连锁超市”“就在身边”就业平台;积极创建黄华镇金寨村返乡创业园,大兴老街社区返乡创业园通过复审;着力打造“善果工匠”“金沙江建筑工”“永善纺织工”3个劳务品牌,带动6.83万人,年创收33.84亿元;组织“娘家人”外出就业服务平台参加第三届公共就业服务专项职业技能大赛,并获服务案例二等奖;推荐6家企业参加“赢在昭通”创新创业大赛,4家进入决赛,《漫步云端》《通源牧业一花椒籽助力肉牛规模养殖》2个项目分别获文旅融合、特色农业赛道一、二等奖;推荐2家企业参加全市“十大优质创新创业项目”评选,云南钜盛电器有限公司通过评审并获奖10万元。

落实惠民政策促就业增收。落实就业创业政策,2024年,全县发放创业担保贷款383户9767万元,有效带动947人就业;兑现就业帮扶车间吸纳奖补98.87万元,支持企业提升吸纳就业能力;发放跨省一次性交通补助34676人2092.27万元,跨州(市)交通补助576人17.28万元,符合条件的应发尽发;兑现沪滇一次性生活补助828人124.2万元,发放基层治理专干生活补助564人次141万元。

落实兜底安置促就业增收。持续开展“零就业”家庭动态清零行动,对就业困难人员开展就业兜底援助。2024年,全县开发各类公益性岗位8130个,发放补贴7960万元,其中,人社部门开发城乡公益性岗位4662个(乡村公益性岗位3338个,城镇公益性岗位1324个);覆盖脱贫劳动力4092人,易迁劳动力601人,兑现补贴资金5640万元。



招聘会现场。

市林草局: “三个聚焦”为重大项目开辟“绿色通道”

昭通市林业和草原局(以下简称“市林草局”)坚持聚焦党建引领、聚焦业务精通、聚焦服务水平,将林草要素审批作为全年重大民生服务事项,不断强化为民服务的宗旨意识,提高为民办事能力水平,扛牢抓实全市重点建设项目林草要素保障主责,为全市稳投资、稳增长、稳住全市经济大盘开辟了“绿色通道”。

岔河水库是昭通的重点水利工程,是昭通中心城市供水及下游灌溉的重要水源。但砂石料场选址占用公益林地的问题一直困扰着业主及工程建设方,严重影响项目进度,成为制约市、县两级推进水库建设的一大难题。市林草局始终将群众利益和地方发展作为工作的出发点和落脚点,在了解相关情况,及时派出专业骨干队伍进行指导,经过实地踏勘、技术攻坚,项目顺利获批,为岔河水库工程建设提供了有力保障,这仅仅是市林草局狠抓重点建设项目林草要素保障的一个缩影。近年来,市林草局全面加强林业要素保障,始终坚持做到“三个聚焦”,切实把党的政治优势和组织优势转化为推动重大项目落实落地的现实优势。

聚焦党建引领,充分发挥“两个作用”

形成党组书记挂联重大项目带头抓、分管领导靠前指挥主动抓、技术骨干深入一线具体抓、机关党委全过程跟踪的问效机制,注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为

林草要素审批工作“提档增速”。严格落实“四下基层”,班子领导挂联基层党组织制度,深入开展听取群众意见、听取企业意见、听取服务对象意见“三个听取”行动,健全完善政企联系机制,打通林草审批“最后一公里”。

聚焦业务精通,不断提升审批质效

提高政治站位,不断涵养业务人员“身在兵位,胸为帅谋”的大局意识,通过党组理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等载体,开展“凝心聚力促发展,立足岗位作贡献”大研讨、发展“三中全会精神专题学习研讨以及“科技赋能林草发展”专家讲坛等活动,打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的林草骨干队伍,在全市重大建设项目中主动服务、科学研判、吃透政策、推动落实,努力增强服务发展的“硬实力”。

聚焦服务水平,始终践行为民初心

为不断提升为民办事服务水平,市林草局按照受审分离原则,优先选派党员入驻窗口做好前置审批服务,主动担当政策“讲解员”。依托“昭通评议”平台,收集群众意见建议54条,群众满意度达98.15%,党员先锋岗连续两年被考核评为“优秀”。切实改进工作作风,提升服务效能,为行政审批环节做好“减法”,坚持“即来即办、快审快批”工作模式,用好“一网通办”的便捷申报方式,持续推行“容缺受理”服务模式,进一步提升群众对林草要素审批工作的满意度。(市林草局供稿)

“不悔来时路,扬帆新征程”

殷秀芬 文/图



殷秀芬向群众宣传政策。

驻村时光倏然而逝,离别的日子也在不经意间到来,“马上要对你进行驻村期满考核了……”看着工作人员发来的消息,万千思绪涌上心头,两年的驻村点滴在脑海里一一浮现,如同一本匆忙而又充实的回忆录。我用700多个日夜作笔,以满腔的热血与实干为墨,从空白写至密密麻麻,而今缓缓翻开,每一页都载满了我和这个小村庄一起“茁壮成长”的故事。

初入基层——

用真诚求知沉淀一片“初心”

作为水富市委组织部的一名选调生,我被组织派到两碗镇花坛村驻村,还记得初到花坛村时的茫然与无从下手,更忘不了因不了解政策而被群众问得支支吾吾、难以作答的窘迫,而学习帮助我快速打开了思想迷雾,找准了工作的方向。我一方面坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和路线方针政策的理解和把握;另一方面用心汲取“基层大学”的“养分”,沉下心来学习“三农”政策和业务流程,不断补充知识库,做到随时“充满电”。

“刘叔,你们还没申请在外务工交通补贴,要交的证明有……”不知从何时起,我已能熟练地为群众答疑解惑。这背后离不开我坚持“迈开腿”“张开嘴”,与村干部和其他驻村工作队队员挨家挨户地走访,穿梭在街头巷尾、田间地头、农家院坝,与群众唠家常、问冷暖、解民忧,建立全村的“民情日记”和“村情记录”,与群众的情谊逐渐深厚后,心中的信念也愈发坚定。

筑梦基层——

用实干笃行浇灌一捧“希望”

在驻村的700多天里,我把根深深地扎进了基层的田野里,用行动与汗水浇灌希望的种子。通过与村干部“双向”结对互带,积极充当党建工作的“指导员”,带动并见证了全村各项工作从落后到奋勇争先的转变。积极充当“宣传员”,用群众愿意听、容易懂的方言宣传讲解党的理论、政策,将惠民政策化为甘霖润泽民心。也在服务群众中积极充当着“勤务员”。两年来,在上级相关部门的支持下,花坛村共投入经费8万余元,发动党员带动群众投工投劳30余人修缮公路;为100余户困难群众送去生活物资,支持困难群众种植蜜本南瓜、生姜,发

放100余羽鸡苗,引导群众发展养殖产业;联动妇联、爱心企业举办关爱筑梦活动,为53名困难儿童的成长与梦想插上翅膀……一串串数字见证着我们的努力,也为一个个家庭送去希望与关怀,防返贫路上不落下一户一人,是我们的庄严承诺。

“叔叔,妹妹最近的状态稳定不?按时吃药没……”我在基层治理中积极化身“先锋队队员”,当好和谐稳定的“守护者”,用心用情摸排化解群众的矛盾纠纷,分级分类建立花坛村风险人员与重点人群“户档案”,做到精细管理,及时给予关心关爱。

挥别基层——

用真心实意装满一筐“丰收”

驻村的这两年于我而言意义非凡,在基层日复一日的实践历练,突破自我中,我丰富了阅历,提升了能力,实现了从初出茅庐、懵懂无知到扎根基层、服务群众的转变,也积蓄了从迷茫不安到坦然笃定的成长力量。一次次与村民聊家长里短,我从“没话说”的别扭到自然流露关怀的话语再到多方争取为其排忧解难,基层的工作经历让我明白了群众“想什么”“需要什么”,也懂得了“帮什么”“如何帮”;一次次与村干部跋山涉水,将政策落实到位,我更懂得了基层工作的不易,也磨砺了吃苦耐劳、担当作为的优良品质;“谢谢你们每个月都来关心我”“小殷,要常来家里玩”……一遍遍跑腿上门送去关怀与帮助,在群众一张张舒展的笑脸和一声声热情的呼喚中,我懂得了坚持的意义与力量……何为“民生”,何为“以民为本”,在日复一日的“看见问题”“找到路子”、在帮扶“起到作用”的过程中我找到了答案,这也将成为我前行的底气与动力。

征程万里风正劲,策马扬鞭再奋蹄。虽然我驻村锻炼期已满,但这并非终点,而是满载收获、继续前行的新起点。未来,我将初心如一,在基层热土上书写更绚烂的青春诗篇。

