

市委市直机关工委——

“345”工作法做深做实减负提质增效文章

通讯员 胡华伦 文/图

2024年以来,昭通市委市直机关工委聚焦深化作风革命效能革命,坚持以目标为引领、问题为导向,把持续深化“两场革命”作为模范机关建设、全面提高机关党建质量的关键环节来抓,推动机关持续转变作风、提效能、优服务,做深做实减负提质增效文章。

强化“三个引领”走在前、作表率

强化政治引领。牢固树立政治机关意识,自觉对标对表,将“持续深化作风革命效能革命”作为市直机关基层党建7个重点任务项目之一,明确严格落实“四下基层”制度、深入开展调查研究、大力整治形式主义官僚主义、不断提升“昭通评议”质效4项具体措施,引领、推动市直机关作风大转变、效能大提升。

强化思想引领。把深化作风革命效能革命作为巩固拓展主题教育成果的重要内容,强化党的创新理论武装,举办“乌蒙先锋讲坛”4期,覆盖党员干部700余人,举办市直机关中层骨干示范培训班等3期,培训党员干部351人次,推动落实“第一议题”制度22825次,开展理论学习中心组集中学习568次,青年理论学习小组学习2930次、党员干部到基层宣讲1168场次,引导机关党组织和党员干部树立正确的政绩观,引领、推动机关作风效能走深走实。

强化示范引领。把持续深化“两场革命”作为示范创建的关键环节来抓,以建设“五型机关”为主题主线,制定“擂台比武”“赛场选马”等工作机制,通过组织召



党员志愿者深入苹果园指导田间管理。

开片区会、推进会到4个单位进行观摩交流学习,38家单位参加市级及以上比赛活动,439人获奖,营造比学赶超的良好氛围,切实走好全市第一方阵。

抓实“四张清单”出实招、优服务

抓实“服务清单”。紧扣市委强调要千方百计办好的“五类民生实事”和市政府确定要办好的“十件民生实事”,推动市直机关单位全覆盖建立服务群众、服务基层、服务企业“三服务”清单共412条,涉及

民生领域的58家市直单位建立民生事项清单共258件,并在市政府门户网站进行公示,一批惠民利企实事落实落地。《昭通市直机关“清单制”承诺办实事暖民心》做法被新华社、央广网、人民网、《光明日报》、《农民日报》、《经济日报》、《工人日报》等10余家中央主流媒体宣传推介。

抓实“项目清单”。围绕中心大局,聚焦扎实做好“产、城、人”三篇文章,开展以“三年行动我带头”“争当高质量发展标兵、争当服务群众标兵”为主要内容的“一

带头、两争当”活动,建立实施“书记领办”“支部引办”项目203个,有针对性地在新能源产业、绿色硅铝产业、高原特色产业等方面推动建立12支高质量发展“先锋服务队”,指导督促市直单位涉及本部门本领域的三年行动落到实处。

抓实“争创清单”。深化“对标先进、争创一流”主题实践活动,确定年度争创目标269项,努力实现“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”目标。2024年,市直机关106项工作在省级及以上行业部门会议上作经验交流,比2023年度多5项,比2022年度多55项。

抓实“评议清单”。深入推进群众评议机关作风活动,建立“昭通评议”系统问题线索交办处置机制(试行),承接“云南评议”平台反馈形式主义官僚主义问题转办及回复86条,收到作风评议3161条,群众评价基本满意和满意事项调处率达100%,市直机关作风整体满意率达96.81%。

突出“五项举措”减负担、提质效

突出求真务实。坚持以“重大任务是否完成、中心工作是否提升、突出问题是否解决、人民群众是否满意”为基本标尺,2家单位、1个党支部分别被市委组织部推荐作为“云岭先锋模范机关”“云岭红旗党支部”对象上报省委组织部;旗帜鲜明树立重实干、重实绩、重实效的导向,表彰市直机关“两优一先”优秀共产党员80名,优秀党务工作者50名,先进基层党组织20个。

突出严督实导。持续开展分片挂联、

定点指导,全覆盖到市直单位进行调研,收集意见建议54条,印发《基层党建工作提示单》11期,定期调度重点任务落实情况,到39家市直单位开展基层党建综合督察,查找党建责任落实、党纪学习教育、发展党员等8个方面的短板弱项,帮助其整改提升。

突出问题整改。全覆盖反馈上年度党组(党委)书记抓基层党建工作述职评议考核问题,对考核为一等的5名党组(党委)书记进行集中约谈,并结合上级巡视巡察、督察检查反馈的基层党建方面问题召开市直机关巡视巡察反馈问题整改推进会,督促市直机关单位严肃认真抓整改。

突出重点整治。把“舌尖上的形式主义”作为整治形式主义为基层减负的重要内容,积极推广使用云南省调研报备电子管理平台,认真收集并做好95个市级单位班子成员和内设机构信息录入,抓实调研报备电子管理平台管理业务培训,点对点地对市级30余家部门进行指导。截至目前,88个部门共备案1154次,对出现黄色预警的23家单位和红色预警的27家单位调研分别提醒51次、72次,有效防止扎堆调研、多头调研、重复调研,切实防止“舌尖上的形式主义”,减轻基层负担。

突出风险防控。严格标准、严守底线、严控风险,召开专题研究整治形式主义为基层减负工作会议4次,制定出台《昭通市委市直机关工委减负增效六条措施》《昭通市委市直机关工委减负增效五项承诺》,坚决防止“低级红”“高级黑”现象,努力在“为基层”减负中做好党建“提质”文章。

新寿村—— 产才共育让乡村振兴和人才「双向奔赴」

从水富富区出发,沿着绥水线一路向西,穿过长长的盘山公路,转过一弯又一弯,就到了云富街道新寿村。说起以前的新寿村,外乡人都直摇头,连一条像样的路都没有,村里的人也叫苦不迭,年轻人大多外出务工,村里三分之二的常住人口都是老人和小孩,没有产业和村集体经济收入,村集体经济“空壳化”、村庄“空心化”、干群关系“疏远化”曾是新寿村的代名词。

随着乡村振兴省级精品示范村建设项目建设落地,新寿村迎来了发展机遇。村党支部按照“党组织领导的、群众自己的、集体经济壮大的、特色资源充分彰显的新农村”发展思路,以产业为根本支撑,因地制宜,采取“村集体经济公司管理、合作社指导种、党员大户示范种、农户跟着种”的方式,把“碎片化”土地集中起来,流转土地1920亩,建设了猕猴桃、兰草等7个基地,带动群众发展猕猴桃等水果产业1760亩,实现人均年收入1.74万元。

“我们将小散弱的产业打造成为围绕主干道布局的精准特色产业,而且没有淡季,一年四季皆可看可吃可玩。春天,看山上层林尽染;夏天,300亩油菜、15亩百合、30万株兰花渐次盛开。秋天,260亩李子、300亩黄桃、800亩猕猴桃接成熟,420亩稻田、560亩玉米一派丰收景象。冬天,30亩食用菌、年出

栏5万只肉兔正茁壮成长。”近日,谈到新寿村特色产业的未来发展,云富街道党工委副书记陈露充满信心。

“乡村振兴,人才是关键,如果你让年轻人回来,却没有适合他们发展的土壤和平台,他们怎么会乐意回来呢?”村党总支书记彭卫说出了他的心里话。随着产业的不断发展壮大,新寿村对人才的渴求越发明显,村党支部顺势而为,打出引才、育才、用才等一系列“组合拳”,让人才成为乡村振兴的源头活水。

为提升干事创业的积极性,新寿村按照定岗、定职、定责、定酬要求,认真执行“基本报酬+绩效补贴+参保补贴+集体经济创收奖励”的村干部补贴待遇制度,2021年换届后一批年轻有为的年轻人进入了村“两委”,村“两委”班子平均年龄从44岁降至37岁,实现学历、年龄一升一降。同时,围绕项目建设管营,推行书记结对回引人才帮扶机制,鼓励回引人才领办创办经济实体和村集体经济组织,着力培养懂农业、会管理、善经营的乡村企业家。动员外出务工经商的村民、大学毕业生共84人回村创业,引进乡村CEO等管理人才6名,乡村旅游经营人才9名,财会等专业人才7名。

引回来还要留得住,留得住还要干得好!为着力破解乡土人才返乡“水土不服”的问题,新寿村招商引资水富青云发展有限公司等优秀团队,利用闲置资源,打造了2800平方米集理论宣讲、科普研究、人才孵化、产品展销、技能培训等功能为一体的研学产业基地,建立“村党总支+龙头企业+合作社+农户”利益联结机制,孵化企业46家。此外,采取“一般农户+农庄+党员户+示范户”新型农民四户培育模式,结合“万名人才兴万村”“干部规划家乡行动”,依托猕猴桃、黄桃等现场实训基地和返乡创业孵化园等载体,开展实用技术、产业科技等培训,聘请四川宜宾学院文旅、农林水产等领域专家通过专题面授等方式,搭建人才作用发挥平台,培养了党员致富带头人11名,农技、旅游等专技人才252名。

党员致富带头人陈志国和回乡乡贤人陈忠泽创办黄桃基地,党员致富带头人陈洪义创办兔子养殖基地,党员致富带头人徐刚创办食用菌种植基地,返乡特色企业家周煌智创办兰花种植基地,大学生乡村CEO李光龙服务驻地基地,提供销售渠道和创业贷款信息……

通过实施一系列人才引进、培育措施,不但外出打工的年轻人回来了,更有不少大学毕业生、乡贤能人回来了,为新寿村的发展注入了生机和活力,推动人才与产业“双向奔赴”。

(水富市委组织部供稿)

永善供电局——

未雨绸缪 多措并举战寒潮

通讯员 丁福银 曾寒焯 李发勇 文/图

自2024年12月以来,南方电网昭通永善供电局主动应对低温雨雪冰冻天气,对辖区供电设施开展多轮地毯式排查,累计出动线路特巡人员480余人次,巡线车辆150余辆次,巡线600余千米,开展固定式交流融冰4条次64千米,有力保障了全县人民安全可靠用电。

坚持“早发现、早治理”。入冬以来,永善供电局全面梳理易覆冰线路,加快推进抗冰加固项目,对覆冰严重的区段线路及时加固维护。为保障应急需要,永善供电局提前在各供电所储备了发电机等应急设备和材料物资,电杆等大件应急材料全部提前运到重冰区线路附近。全面落实“日巡日报”制度,采用“无人机+人工”的方式,加大对易覆冰区段线路的巡视频次,持续跟踪线路、设备覆冰情况及运行状况。截至2025年1月15日,完成了16条600余千米线路及685台台变等重要设备巡视,保障了电力持续可靠供应。

全力“保电网、保民生”。永善供电局坚持全力“保电网、保民生”的工作思路,成立了抗冰保电应急指挥部,认真落实“每日一例会”工作机制,及时研究抗冰保电工作。党委班子和各级负责人主动靠前指挥,坚守一线带队值班值守。在海拔易覆冰区域确定了16条覆冰重点监测线路,部署了41个人工覆冰监测点,持续跟踪线路、设备的覆冰情况及运行状况,时刻关注永善天气变化,全力应对各种天气突发情况。



电力管理人员巡查线路。

与此同时,永善供电局各基层供电所还通过“小喇叭”进村组、免费上门送应急充电灯、主动为群众检查用电设施等方式,挨家挨户地开展冬季用电宣传活动,手把手教群众使用“南网在线”App。截至目前,已累计开展“小喇叭”宣传226次,为供电区域群众提供上门服务350次,赠送应急充电灯1622盏,为今年冬季抗冰保电和春节保供做好了准备。

漫天飞雪“出征去”、灯火阑珊“凯旋回”。2024年12月15日,受低温雨雪冰冻天气影响,永善县10千伏水竹线毛家坪支线冰凌导致突发故障停电,11个台区204户群众用电受到影响。故障发生后,永善供电局立即组织工作人员迅速奔赴漫天飞雪中。为了及时、精准地锁定故障位置,工作人员对10千伏毛家坪支线电杆、杆基、瓷瓶等设备进行了地毯式排查,主动协调地方党委政府、通信部门开展线路故障处置。采用分段试送的方式,及时确认故障并紧急消缺。经过连续7个多小时的不懈努力,水竹乡毛家坪供电区域全部恢复供电,村寨内呈现出一片灯火阑珊的温馨景象。

科技融冰,覆冰线路轻松“解衣卸甲”。今年以来,随着新一轮寒潮来袭,昭通迎来持续、大范围降温。1月8日夜,在海拔2000余米的永善县水竹乡毛家坪等高寒片区,气温降至零下5摄氏度,导线最大覆冰超过22毫米。1月9日至10日,永善供电局全面启动固定式交流融冰设

备,仅用30分钟就完成10千伏水竹线毛家坪2个台区32千米线路融冰,导线覆冰隐患及时解除,首次交流融冰取得圆满成功。据永善供电局现场融冰工作负责人曾寒焯介绍,与传统的工除冰相比,固定式交流融冰设备工作30分钟,便可完成过去50人停除冰8小时以上的工作量,不仅大大节省了人工成本,还有效避免了人工除冰带来的高坠、触电、断杆、断线等安全风险,同时在用户“零感知”的状态下完成融冰,用户用电不受任何影响。截至目前,永善供电局已开展固定式交流融冰4条次,融冰线路区段4段,累计融冰超过64千米。

党员干部“舍小家、顾大家”。面对持续雨雪冰冻灾害,永善供电局党员干部充分发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,舍小家、顾大家,主动请缨,积极投入到抗冰保电的第一线。

2024年12月14日傍晚,永善供电局墨翰供电所党支部书记黄佑文巡线结束后就接到了父亲的电话:“明天你能回来陪我吃顿饭吗?”直到这时黄佑文才想起明天正好是星期六,也是父亲90岁生日。黄佑文安排好第二天的工作后连夜开车返回家中。第二天一大早,买菜途中的黄佑文得知墨翰乡洋芋坪等高海拔地区多条线路一夜之间覆冰加重后,便迅速返回到墨翰。

2024年12月17日,永善供电局溪洛渡供电所的工作人员一大早就来到云养村,开始了10千伏富庆线T燕岩支线“一日一巡”。多年来,这条长3.5千米、沿陡峭山脊飞越而上的线路一直是巡线员们每年必啃的“硬骨头”。由于道路狭窄、结冰严重,大部分路段根本无法直立行走。上山前,仅有8个月就要退休的胡朝华提醒大家:“你们跟在我后面,一定要手脚并用,降低重心,不然一旦踩滑,就会掉到山下去了。”他们对每一根电杆、每一根导线、每一个瓷瓶都认真巡视,不放过任何一个细节。在这条陡峭的山路上,他们每走一步都得小心翼翼,如履薄冰,稍不注意若失足就会坠入山崖。

永善供电局党委鼓励全体党员干部员工务必坚守初心、主动作为,以甘于奉献、勇于担当的精神,投入到抗冰保电最艰巨的战斗中去,主动迎战雨雪冰冻与春节返程、复工复产交织的严峻挑战,全力以赴服务保障人民群众在严寒冬季用上“放心电”“暖心电”。