

镇雄:一线监督 让小菌菇释放“致富魔力”

通讯员 李兰

初冬时节,走进镇雄县母享镇湾沟村食用菌种植基地,一股菌香扑鼻而来,菌棚内一排排菌棒整齐地摆放在菌架上,一朵朵金黄色的滑子菇早已探出脑袋,工人们来回穿梭在菌棚内外采摘、搬运、装筐,这些菌菇即将被运往全国,释放“致富魔力”。

蘑菇产业是母享镇湾沟村的特色产业。近年来,母享镇湾沟村按照“村企联建+农户共建+省外合作”的发展模式,由企业负责菌棒生产、产品销售,村集体负责组织农户发展食用菌种植,在企业与农户的“双向奔赴”下建立小菌菇致富“工厂”,全村全年菌菇产业总产值逾200万元。

“在基地,我主要负责煮菇,每月工资4000元,加上10余亩土地的人股分红收入,比去外面打工好多了!实现了顾家赚钱两不误。”湾沟村村民吴大哥面对前来走访的纪检干部,讲述起入股合作后发生的变化,脸上洋溢着幸福的笑容。像这样深入基地产区,走村入户查访菌菇产业的发展情况,早已成为母享镇纪委工作的日常。

监督跟着产业走。镇雄县纪委监委

紧盯乡村振兴战略中产业振兴这一重中之重,立足特色产业发展优势资源,通过清单“点题”、监督“破题”、整改“答题”,构建“命题”式片区协作监督机制,以精准监督护航乡村振兴产业发展。

为使相关产业扶持政策落实落地,镇雄县纪委监委充分发挥母享镇纪委“离得近”“情况明”的贴身监督优势,针对菌菇产业发展相关政策落实、职能部门帮扶等情况,广泛走访菌农开展“把脉问诊”,收集了解产业发展中的难点与堵点。母享镇纪委在前期走访中得知,滑子菇对种植环境要求较高,出菇时需一定温差,但母享镇冬季阴雨天气较多,导致出菇率不高,菌农们希望得到行业部门专业的技术指导和政策支持。通过片区协作监督机制,镇雄县纪委监委立即将该问题反馈至县农业农村局。

“在行业部门的政策扶持和技术指导下,现基地建设大棚374个,已形成集菌棒生产、食用菌种植、产品加工、市场销售于一体的产业发展链条,带动当地200余户群众实现年增收上万元。”基地负责人向

监督组介绍道。

在驻县农业农村局纪检监察组的建议和督促下,县农业农村局与镇雄县高原特色农业发展中心联合举办“滑子菇栽培技术”培训班,邀请专家到基地对种植户和工作人员进行培训,讲授滑子菇冬季种植技术、护菇知识。同时,由县农业农村局组建“服务队”,常态化跟进做好技术指导,按基地种植户应季需求,“点对点”精准施策,助推食用菌产业高质量发展。

“我家的地都租给基地种植菌菇了,等到菌菇成熟时我就来采菇,赚点生活费。”在种植基地,湾沟村村民张大姐说,每年10月到次年5月是采摘旺季,由于上下班时间灵活,大家在家门口就可以上班。

“基地的菌棚,孕育着群众的希望,也承载着乡村振兴的使命。我们将继续加大监督执纪执法力度,对产业发展中的不作为、慢作为、乱作为进行严肃查处,以精准有效的监督助力菌菇丰收变群众增收,让群众‘钱袋子’鼓起来。”镇雄县纪委监委有关负责人表示。

彝良:精准监督 办好民生实事

通讯员 李忠伟

“没想到现在办理残疾人证这么方便,只需要带着身份证直接去医院跑一趟就可以办理残疾等级鉴定。”近日,彝良县纪委监委工作人员在向群众了解民生实事办理情况时,杨女士对彝良县中医医院“残疾人服务一件事”窗口,申请办理残疾证的办事高效率连声称赞。

有这样的群众好评得益于彝良县纪委监委的监督推进。

针对群众反映残疾人办理残疾证流程烦琐、耗时较长,还要往返民政部门申请两项补贴等情况,彝良县纪委监委督促推动县残联通过落实“残疾人服务一件事”,将残疾人证新办、换证、迁移、城乡居民参保登记等“单事项”打包集成办理,实现流程压缩,大幅缩短办理时间,减轻残疾人办证、换证负担。

2024年以来,彝良县纪委监委立足“监督的再监督”职能定位,聚焦残疾人“特殊”需求,通过随机抽查、群众反馈等方式进行精准监督,督促县残联加强宣传引导、优化流程、简化材料,为残疾人办证提供方便。

在彝良县纪委监委的监督推动下,县政务服务管理局和县残联以贯彻落实“残疾人服务一件事”为契机,以群众需求为导向,将残疾人证办理作为“残疾人服务一件事”首要推进内容,重点解决环节多、跑路多、时间长等问题,积极协调卫健、

民政、人社等相关部门,组织县人民医院和县中医医院的业务人员参加业务培训,采取窗口和网上相结合的办理模式,打造“一个窗口受理、一个平台共享、一站式服务”的线上线下一体化服务管理体系,切实有效提升了服务质量和效率。

如今,随着残疾人证“一网通办”业务的开通,残疾人证申请地点从窗口延伸到了县人民医院和县中医医院“残疾人服务一件事”窗口。有需求的群众只要带上身份证到医院的“残疾人服务一件事”窗口领取申请表,在医院进行残疾等级评定,在网办系统上进行提交,然后等待审核、公示,5个工作日内公示期结束后,申请人对评定结果无异议,便可正式审核出证,整个办理过程不超过7个工作日,实现群众“跑一次”医院即可完成残疾人证办理。

截至目前,彝良县已通过“残疾人服务一件事”办结197个事项,残疾人满意度达100%。县政务服务管理局和县残联将运用“高效办成一件事”受理平台,推广残疾人补贴申领、残疾人就业帮扶等“一件事”办理事项,实现“残疾人服务一件事”全流程整合。

“下一步,我们将继续加强监督指导,督促相关职能部门不断提升服务群众的能力和水平,切实提高群众的获得感、幸福感、安全感。”彝良县纪委监委相关负责人表示。

巧家:综合施策开展“激励行动” 让实干者“动力十足”

通讯员 罗荣梅 周成毅 赵海船

近日,一场为巧家县老店镇小水井村村民小组长王某召开的澄清正名会,为他解开了心里的疙瘩,重拾干劲。此前,巧家县纪委监委收到举报信,反映王某私自垄断水资源乱收水费、水表费的问题。经过调查核实,该举报信与事实不符。

为清白者撑腰,向诬告者“亮剑”。巧家县纪委监委因人因事选用书面澄清、当面澄清、会议澄清、通报澄清等方式,给担当奋进者注入“强心剂”,不断传递监督执纪执法温度。截至目前,已为53名干部进行澄清正名。这是巧家县扎实推动“清廉云南建设”,干部担当作为“激励行动”的一个缩影。

近年来,巧家县围绕干部“能干事”“敢干事”“想干事”综合施策,全面提升干部能力素质,激发干部“愿为”动力,充实干部“敢为”底气。

巧家县把开展干部担当作为“激励行动”与具体工作实践紧密结合,根据上级任务清单,围绕考察识别干部、推动干部能上能下、容错纠错等工作目标,细化优化12项重点23条措施,明确牵头和责任部门,多措并举、协同发力。

导向明则方向清,方向清则动力足。巧家县紧扣省委“3815”战略发展目标,围绕全市深入推进“六大战略”、扎实做好“产、城、人”三篇文章部署要求,聚焦巧家打造“两区一地”战略目标,把激励担当作为贯穿干部选、育、管、用各环节,坚持“四重”用人导向,将乡村振兴、项目建设、招商引资

等一线作为“练兵场”,让务实肯干的干部有“盼头”。2024年以来,举办专业能力培训班11期,动态识别优秀干部210余名,选派21名到乡镇挂职锻炼,选用提拔57名有巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴一线工作经历的“巧家干将”。

坚持严管与厚爱相结合,做到在政治上激励、在工作上支持、在生活上关照。一方面,巧家县纪委监委综合统筹监督力量,督促各级各部门强化干部“八小时之外”纪律作风监督,帮助练就“金刚不坏之身”。另一方面,督促建立完善关心关爱和奖励体系,严格落实谈心谈话、健康体检、带薪休假等制度,严格兑现各类津贴补贴,注重在考核奖励时重点向“挑大梁”的干部倾斜。

“我们要经常给干部鼓劲、加加油。”据巧家县纪委监委相关负责人介绍,为有效激发干部争先创优的积极性,巧家县还建立了《巧家县一线考察识别干部办法》《巧家县干部正向激励和容错纠错办法》《巧家县推进领导干部能上能下操作规范》等制度,推动营造能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面,着力提振干部干事创业精气神。

“干部的精气神和工作状态,直接关系到工作的成色成效。”巧家县纪委监委主要负责人表示,将努力当好强作风、提效能的幕后“助推器”,推动全县统筹用好各项激励措施,积蓄拼闯势能,提升选任效能,释放制度潜能、激发内生动能,激活干部队伍“一池春水”。

永善:贴近监督 推动冷凉蔬菜发展

通讯员 范波 杨志

走进永善县茂林镇永安村冷凉蔬菜种植园,菜农们和周边务工的群众正熟练地采摘鲜嫩清香的蔬菜;园区清洗分拣线上,一个个萝卜被送进清洗机洗净后自动筛选分级;园区外,一辆辆来自重庆、上海、广东等地的运输车辆已装满萝卜、甘蓝等蔬菜,准备运往一线城市居民的餐桌上……

“李大哥,今年你家种了哪些蔬菜?产量怎么样?销路有没有问题?”近日,永善县纪委监委干部深入茂林镇有机冷凉蔬菜种植园,面对面向菜农了解冷凉蔬菜种植、销售等相关情况。

“我家的蔬菜以甘蓝为主,共种植了约250亩冷凉蔬菜,品质和收成都很好,政府帮我们联系了公司上门收购,价格也很满意,我今天都卖出去一车了……”永安村保米组的李大哥满脸笑容,一边过秤一边向纪检监察干部介绍道。

乡村要振兴,产业必先行。近年来,永善县聚焦“产”的文章,及时调整产业发展布局,在江边河谷区发展以枇杷、柑橘为主的“甜蜜事业”,在二半山发展以花椒、辣椒为主的“麻辣事业”,在高半山山区发展以冷凉蔬菜、中药材、竹子为主的“清香事业”,依托“三项事业”助力群众增收致富。

“结合我镇区位优势、土地资源集中连片、气候适宜冷凉蔬菜生长等条件,全镇规划实施连片式、规模化种植,并采取‘党支部+村集体+基地+农户’的发展模式,实行统一发展规划、统一收购、

统一订单销售。2024年10月,已与永善农抬头农业有限公司签订用地协议,目前正规划2025年冷凉蔬菜园用地。”茂林镇有关负责人介绍道。

永善县纪委监委充分发挥“组组”协同、“室组地”联动及村务监督委员会“贴身”监督等优势,把监督“堤坝”筑在菜农关心领域,将监督“岗哨”架在乡村振兴起点,通过上下衔接、整体发力,以有力监督助推山区产业发展。

与此同时,永善县纪委监委秉承“监督+服务”的原则,紧盯冷凉蔬菜技术服务、产销对接、带动就业等关键环节靠前监督、精准发力,严查产业发展中不作为慢作为乱作为、履职尽责不到位、对待群众厚此薄彼等行为,同时通过走村入户、深入田间地头等方式,听取群众心声,了解群众在冷凉蔬菜发展中遇到的问题,督促党员干部、农技人员用心用情用力解决好群众的堵点、难点问题,着力为冷凉蔬菜发展保驾护航。

“我们通过高标准改造农田、建设机耕道,实施农机补贴等方式,搭建标准化、规模化冷凉蔬菜发展平台,同时通过引进企业统收统购、电商销售等线上线下相结合的方式拓宽销售渠道,确保菜农种得好、卖得更好。截至目前,全镇5个村种植冷凉蔬菜2.3万亩,受益群众1200余户。2024年甘蓝地头收购价最高时期每吨达6000多元,总体上蔬菜价格同比增长25%—35%,菜农既增产又增收。”茂林镇相关技术人员介绍道。



永善县纪检监察干部深入田间地头,与群众面对面交谈,详细了解辣椒产业田间管理、采收销售以及相关职能部门服务保障等具体情况,助力“小特”产业在乡村振兴中迈出“大步伐”。图为永善县纪检监察干部下沉一线向椒农了解辣椒采收、销售情况。通讯员 杨友泽 摄

威信:巡中督导 助推巡察工作提质增效

通讯员 石绍聪

“要透过现象看本质,会用‘放大镜’瞄准突出问题,进行跟踪分析,从问题表象查找背后的政治偏差。”“关于‘账外账’的问题,是作为立行立改问题反馈,还是作为问题线索移交,要在深入核实资金来源、用途后考虑有没有违纪,善用‘显微镜’把工作做深做细……”日前,威信县委巡察工作领导小组赴麟凤镇、长安镇开展巡中督导,及时为巡察组“把脉问诊”“开方纠偏”。

为破解巡察发现问题“蜻蜓点水”、发现的问题“老生常谈”等“老大难”问题,近年来,威信县坚持把巡中督导作为提升巡察质效的关键环节,在巡察中期,由县委巡察工作领导小组成员带队,深入巡察一线“问诊”、指导巡察业务、慰问巡察干部,打通巡察“中梗阻”,助力巡察工作高效有序推进。

巡中督导既能“点对点”检验巡察成

效,又能“面对面”直击问题,传导责任压力。督导组通过查看问题底稿、召开座谈会、听取工作情况汇报、解析案例、实地走访等方式,详细了解巡察工作进展情况和存在的问题和困难,并有针对性地提出意见建议。同时,对巡察方向再聚焦、要求再明确、重点再划线、纪律再严明,确保巡察工作站位更高、成效更好。“通过督导组的现场答疑解惑、把关定向,我们思路更清晰了,巡察的重点和方向更明了,完成巡察任务的信心也更足了。”威信县委第二巡察组负责人说道。

此外,对巡察组发现的问题线索进行“集体会诊”是巡中督导的关键一环。督导组会同巡察组及时召开问题线索分析研判会议,对巡察组排查出具有较强指向性的问题线索进行可查性、真实性等方面会商研判,同步探索“巡中成案”机制,对

会商研判后条件成熟的问题线索开展边巡边移边查,进一步提升巡察移交问题线索的精准率和成案率。

“从历次开展中期督导和后续跟进的情况来看,开展督导后,各巡察组在后半程的巡察工作中更能聚焦监督重点,巡察报告的质量也能大幅度提高。”据悉,2024年以来,已对两轮巡察开展了全覆盖的巡中督导,提出意见建议17条。通过巡中督导,十四届县委第七轮巡察发现问题线索10件,其中边巡边移5件,已立案7人,切实增强了巡察的震慑力。

“开展巡中督导既是贯彻落实巡视巡察工作的重要举措,也是提升巡察质效的有效途径。”威信县委巡察办相关负责人介绍,将常态化落实好巡中督导工作机制,提升巡察中发现问题、解决问题的能力,推动巡察工作提质增效。

大关:用好纪检监察建议“良方” 助力监督提质增效

通讯员 唐睿

“你单位存在项目监管不到位、资金管理乏力等问题,请根据列出的建议清单迅速整改……”

近日,大关县纪委监委针对木杆镇漂坝村竹产业项目资金管理混乱的问题,向大关县林业和草原局制发《纪律检查建议书》,要求强化资金监管,扎紧制度“笼子”。

近年来,大关县纪委监委坚持把纪检监察建议“小切口”作为推动做好标本兼治“大文章”的重要抓手,针对信访举报、日常监督、巡视巡察、审查调查中发现的突出问题,第一时间分析研判,有的放矢制发建议书,既指“症结”查“病因”,又开“药方”治“病根”,着力强化源头治理。

找准“病灶”是开好“处方”的关键。在制发纪检监察建议书前,大关县纪委监委深入分析、研判问题产生的根源、特点和规律,根据不同部门、不同行业的特点,

在纪检监察建议中列明所认定的事实、证据、法律依据,明确下发缘由,提出针对性建议,确保“药方”切中“要害”。

“今天的培训让我受益匪浅,现在我对制发一份规范的纪检监察建议书更有信心了!”参加完业务培训后,纪检监察干部小谭高兴地说道。

为保障纪检监察建议书的规范性、权威性,大关县纪委监委制定纪检监察建议书运用规范及模板,统一规定文书标题、文号、字体、盖章范围、整改反馈及整改期限等,并将纪检监察建议书的内容、制发程序、执行标准等列入纪检监察干部业务培训课程,明确“为什么发”“谁来发”“发给谁”“怎么发”等问题,有效提升纪检监察建议书标准化、专业化、精准化水平。

“要做到问题找得准、建议提得实,更关键的是整改要落地见效。”大关县纪委监委主要负责人强调,为避免纪检监察建

议书“一发了之”,县纪委监委整合片区协作力量,按照“谁建议、谁督办”的原则,由相关纪检监察室联合片区派驻机构和乡镇纪委、组建整改督导组,通过片区会商、联合督查、约谈提醒等方式,对发出的纪检监察建议书的整改落实情况进行全过程跟踪督办,并不定期开展“回头看”,形成“提出建议—跟踪督办—回访评估”的工作闭环,切实把好整改“成效关”。

2024年以来,共发出纪检监察建议书14份,提出意见建议38条,督促整改问题21个,健全完善相关制度10项。

“我们将持续聚焦‘规范、精准、有效’3条标准,健全完善纪检监察建议书制发、送达、督办、评估等机制,确保纪检监察建议书‘落地有声’,实现‘发出一份建议、解决一类问题、完善一批制度、推进一域治理’的综合效应。”大关县纪委监委主要负责人表示。