

责编:毛利涛 美编:张晓 组版:方茜 校对:王文富 E-mail:32425145@qq.com



现场调研解决问题。



热情服务市民。

着力推进学习深入基层一线。今年7月1日,庆祝中国共产党诞辰103周年,市公积金中心开展“党的知识我来答”竞赛,着力在全系统党员队伍中营造人人注重党纪知识学习的良好氛围。党员纷纷表示,这种方式太好了,可以在竞争中相互学习、相互促进,从习近平总书记的重要讲话中汲取奋进的力量,学习干事创业的新理念、新思想,对于紧跟时代步伐、充分把握国家大势、开拓自身视野有着重要作用,要积极响应习近平总书记关于“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”的号召,用心用情做好本职工作,兢兢业业,为群众提供更加优质、高效的服务。

选优配强支委班子,聚贤举能汇集英才

“以前的党支部工作要求没得这么高,组织生活有时流于形式;现在的党支部工作,重在一个‘实’字,政治理论学习要扎‘实’,支部活动要落‘实’,支部工作要抓‘实’,会议记录要记‘实’,这些工作,支委委员责无旁贷,我们的党建与业务工作没有主次之分,都需要抓好、抓实,抓出成效。”市公积金中心党组负责人多次在理论学习中心组集中学习会议上强调。今年以来,市公积金中心党组高度重视党支部支委班子建设,着力在政治素质过硬、业务能力较强、愿意从事党建工作的党员骨干中选优配强支委班子及兼职党务工作者,严格按照支委委员选举程序,通过民主推荐等形式选优配强党支部班子,保障了党员的选举权和知情权。着力推进党支部工作与部门业务的有机融合,做到党建与业务同谋划、同部署、同推进、同考核,党组织的引领作用得到更好发挥。今年以来,补选缺额委员4名,党组织的领导力量得到进一步夯实。

让骨干成为党员,让党员更优秀

近年来,市公积金中心加大了对年轻人的培养力度,一大批“90后”“00后”充实

2024年以来,昭通市住房公积金管理中心(以下简称“市公积金中心”)充分发挥党建引领作用,坚持抓党建促发展的思路,大力推进“四强”党支部建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,教育引导广大党员在推进全市公积金事业高质量发展中勇立潮头,以敢为人先的大无畏精神投入到公积金事业发展中,助力全市公积金事业高质量发展。

抓实党支部政治建设,践行为民发展理念

市公积金中心党组始终把加强党的政治建设摆在首位。充分汲取“五学五课”先进经验,采取领导班组成员自学、党组理论学习中心组集中学习等形式,进一步加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习。以上率下带动各基层党支部深入落实“第一议题”学习制度,采取集中学习加个人分享的形式,

到住房公积金管理服务一线,逐渐成长为一线业务骨干。今年以来,市公积金中心组织召开年轻干部座谈会一次和一轮年轻干部专业技能和党风廉政建设专题培训,助其扣好人生“第一粒扣子”,迈正“第一步”,激发新晋人员学思践悟,增强使命感和廉洁从业意识,提升职业素养,勇于担当、开拓进取,在全面推进公积金事业高质量发展中奋勇争先、建功立业。在抓好日常管理的同时,更加关注年轻干部的成长进步,鼓励他们积极向党组织靠拢,培养入党积极分子,让党员成为骨干,让业务骨干成为党员。着力为党组织注入新鲜血液,住房公积金事业发展的组织基础进一步夯实。近年来,新纳入发展对象及入党积极分子培养10人,完成预备党员转正7人,全系统现有党员87人,占全市所有在岗职工的50%以上,党员的先锋模范作用得到积极发挥。

立足岗位作贡献,奉献事业建新功

今年以来,市公积金中心在“六稳六保”方面持续发力,无房缴存职工家庭住房公积金租房提取限额,由一般家庭2万元/年、二孩及以上家庭2.2万元/年调整为一般家庭1800元/月(2.16万元/年)、二孩家庭2000元/月(2.4万元/年)、三孩及以上家庭2200元/月(2.64万元/年);单方缴存职工家庭住房公积金个人住房贷款最高限额由40万元上调为50万元,双方缴存职工家庭住房公积金个人住房贷款最高限额由60万元上调为70万元,二套房首付比例由30%降低到20%,进一步优化了住房套数认定标准,二孩以上家庭贷款额度上浮30%,高层次人才住房贷款额度上浮50%,全面取消了“商转公、商转组”特定条件,保障缴存职工“应提尽提、应贷尽贷”。截至11月末,全市新开户缴存职工23196人,其中灵活就业人员2255人,进一步畅通了“新市民”“新业态就业人员”等群体住房公积金建制渠道;实缴住房公积金人员20.97万人,位列全省第四,缴存公积金40.78亿元,累计缴存总额突破400亿元大关,达419.96亿元,位列全省第四;全市共提取住房公积金33.84亿元,位列全省第四,累计提取公积金268.8亿元;发放住房公积金贷款5344笔23.62亿元,位列全省第三,累计发放住房公积金贷款291.09亿元,充分彰显了住房公积金制度的优越性和普惠性,广大住房公积金缴存职工住房民生权益得到保障。

党建赋能,“金心”换“真情”

巧家县某单位职工在听取了住房公

积金政策宣讲后,高兴地说:“以前,我们要了解住房公积金政策,只能到你们的办公室去问;现在,你们直接到我们单位现场讲解政策,你们的服务越来越好了。”

市公积金中心以党建赋能,推动住房公积金事业不断实现新发展、新跨越。全市公积金系统全系统党员、业务骨干始终把群众的住房民生保障作为第一要务,作为全体党员干部干事创业的出发点和落脚点,认真落实“书记领办”项目,开展公积金制度宣传“百千万”行动(开展100多场政策宣传活动、1000户以上缴存单位走访,力争2024年缴存人总数增长10%,达到2.3万人以上),深入社区、企业、缴存单位、乡镇等开展宣传,通过现场讲解政策、发放宣传资料,将公积金政策送到群众身边。市公积金中心第一、第二、第三党支部党员结合科室职能职责,主动深入分中心、缴存单位调研,倾听群众需求,掌握政策执行的第一手资料。市公积金中心昭阳区分中心党支部党员主动深入楼盘,查看楼盘建设进度,为售楼部工作人员培训住房公积金政策及提取政策,给现场群众讲解住房公积金政策;镇雄分中心成立以党支部书记为组长的“商转公”贷款受理小组,集中力量消化了916笔“商转公”贷款预约存量,发放“商转公”贷款475笔1.99亿元,实现“商转公”贷款免预约办理;盐津分中心党员干部积极争取县委、县政府和县财政局的支持,化解长达一年半的历年财政欠配难题,切实维护缴存职工的合法权益;永善分中心党支部依托支部联建,构建红色“服务圈”,为职工搭建答疑解惑、政策讲解的“连心桥”,用真情打通服务群众“最后一公里”。绥江县分中心率先将村(社区)“两委”干部全部纳入公积金制度覆盖,单位缴存部分所需经费纳入财政预算,由财政部门按月给予配缴,实现了全县“三支一扶”人员全部纳入公积金制度覆盖。

住房公积金制度作为中国共产党领导下的住房市场化改革的成功实践,在推进全国住房商品化、市场化进程中发挥了积极作用,就昭通而言,住房公积金贷款占全市金融市场住房贷款的比重始终保持在30%以上,为促进全市缴存群众住有所居、住有宜居发挥了积极作用。市公积金中心和昭阳区分中心分别获住建部“惠民公积金·服务暖人心”三年行动2022年度、2023年度表彰。在全市开展的“昭通评议”群众评议市直机关作风活动中,群众满意率达99.07%。

抓党建促发展的思路,大力推进“四强”党支部建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,教育引导广大党员在推进全市公积金事业高质量发展中勇立潮头,以敢为人先的大无畏精神投入到公积金事业发展中,助力全市公积金事业高质量发展。

建「四强」党支部 创「金心」品牌

以党建引领促进昭通公积金事业高质量发展侧记

通讯员 杨天顺 朱玲 文/图

叶发建：九年情暖新店子村

通讯员 王秋静 严格 文/图

2015年9月,昭阳区林业和草原局选派叶发建到昭阳区苏甲乡新店子村开展驻村扶贫工作。如今,已是他在新店子村开展驻村工作的第9个年头。

新店子村地处昭通渔洞水库径流区,辖9个村民小组,共有297户1012人,其中脱贫户70户255人。驻村工作是一项直接联系群众,挂包保“一家亲”,带领群众增收致富的重要工作。新店子村山高坡陡,土地贫瘠,交通不便,经济落后,贫困发生率高。驻村工作队来到新店子村开展工作之初,面对部分群众“你们来,我看没多大用处。”“不如发点钱给我们比较实在”等声音,叶发建与驻村工作队队员坚信,只要真情帮扶,就会情暖村庄。

在新店子村开展驻村工作以来,叶发建带领驻村工作队队员走遍了新店子村的9个村民小组,一遍又一遍地向群众宣传党和国家的惠民惠民政策,一次又一次地与群众促膝长谈,倾听群众的意见建议,了解群众的所思所盼。新店子村4组村民蒋德亮7年前修房子时非常困难,房子修好后连电线都装不起,叶发建在了解情况后,自费给蒋德亮买去电线,帮助他把他新家的电源接通。“我非常感谢叶同志,叶同志很关注我们村里每家每户的困难。”蒋德亮说。

从驻村工作队队员到驻村第一书记,9年里新店子村的村民们早已把叶发建当成了自己的亲人,亲切地称呼他“小叶”。“小叶刚来的时候,我们都觉得

他是外地人,很快就会走。没想到他在我们村里一待就是9年,我们感觉他对村民像亲人一样,我们对他也像亲人一样,我们有什么困难事情,第一时间就会想到去找他,小叶对我们太好了。”新店子村村民李洪翠说。

开展驻村工作以来,叶发建与驻村工作队队员与新店子村的群众心连心,为群众修家电,教群众用手机,同群众一起劳动,一起打扫房前屋后的卫生,引导群众增强主体意识,树立“宁愿苦干、不愿苦熬”的观念,坚定群众用行动改变贫困面貌的决心。通过驻村工作队与村“两委”干部的不断努力,新店子村群众的思想观念发生了很大转变,大家纷纷投入到脱贫致富的行动中来。

要致富,先修路。新店子村基础设施落后,特别是湾子自然村还未通公路,群众出行难,买农资、卖农产品只能靠人背马驮。叶发建带领驻村工作队队员走访群众并与村“两委”协商后,积极向上争取,为村民开辟出了一条新路。同时,争取资金硬化了4个村民小组通组公路,极大地方便了村民出行和核桃、板栗、花椒等农产品对外销售。

“我们工作队在新店子村驻村期间,了解到新店子村的湾子到刘家沟这一段路不通,群众春秋收很不方便,刘家湾有150亩苹果基地,运输也很困难。工作队和村‘两委’干部主动到派驻单位争取到项目支持,修建了3公里长4米宽的防火通道,解决了群众的

出行困难,收割庄稼也方便了许多,群众非常满意。”新店子村驻村工作队队员温联明说。

党建引领,产业先行。产业是发展的根基,也是乡村振兴的重点。叶发建积极向派驻单位争取项目资金支持,投入2万元打造70余米文化长廊,以“三会一课”“主题党日”等活动为抓手,积极开展“三讲三评”等活动,对标对表规范党支部达标创建。党员带头,开展人居环境大整治及昭通渔洞水库径流区水资源保护行动。积极向派驻单位争取资金8000元,修建蓄水池1口;为群众提供有机复合肥30吨,核桃树高枝换头119亩;开展产业培训,带领群众养殖中华蜜蜂,争取生态护林员岗位23个,通过党建引领,新店子村产业发展取得了显著成效。

“驻村工作队开展驻村工作以来,和我们村‘两委’配合得相当好,工作中不分你我,有事大家一起干,新店子村的发展驻村工作队做出了很大的努力。”新店子村监督委员会负责人说。

守护青山,绿色发展。新店子村驻村工作队与村“两委”干部在走村入户时,面对面地向村民宣传人居环境提升和保护昭通渔洞水库的相关知识,动员周边的8户31人搬迁到红路二期,拆除周边危旧房屋83间。同时,叶发建向派驻单位争取扶持,面山栽种冷杉33596棵,辖区内洒苏

公路沿线种植雪松1048棵,新建防火通道3公里。通过一系列具体措施的落地,新店子村的生态环境得到了有效保护,群众的环保意识也显著增强。

在新店子村开展驻村工作9年以来,叶发建带领驻村工作队队员积极参与村里的每项工作,从活动广场选址修建到3组河堤挡墙建设,从控辍保学调解村民矛盾纠纷,从农村危房认定与改造到劳动力转移就业,从人居环境提升到新冠疫情防控卡点坚守,从核查耕地流出整改到档案管理……他们认真做好每一个工作细节,为群众办实事、办好事。

坚守初心,不忘使命。在新店子村开展驻村工作以来,叶发建没有双休日。在婚假、陪护假期中,因为工作需要,迅速返回工作岗位。两次受伤住院尽管身体还未完全康复,他就赶回了新店子村开展工作。“到今天,我已经在苏甲乡新店子村驻村9个年头了。9年来,我和当地群众从陌生到熟悉再到融为一体,在落实好国家各项



叶发建(右)帮助村民办理网上申报业务。

驻村工作队与村“两委”一道研究工作。