

# 昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2024年11月2日 星期六  
甲辰年十月初二  
中共昭通市委主管主办  
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9962期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 马燕 今日4版

## 《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 促进高质量充分就业

新华社北京10月31日电 11月1日出版的《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《促进高质量充分就业》。

文章指出，就业是最基本的民生，事关人民群众切身利益，事关经济社会健康发展，事关国家长治久安，我们党对此历来高度重视。党的十八大以来，我们不断深化对新时代就业工作规律的认识，积累了许多经验，主要包括：坚持党对就业工作的全面领导，坚持把就业作为民生之本，坚持实施就业优先战略，坚持依靠发展促进就业，坚持扩大就业容量和提升就业质量相结合，坚持突出抓好重点群体就业，坚持

创业带动就业，坚持营造公平就业环境，坚持构建和谐劳动关系，等等。这些经验十分宝贵，要长期坚持并不断丰富发展。

文章强调，促进高质量充分就业，是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业的方针，持续促进就业质的有效提升和量的合理增长，不断增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

文章指出，要始终坚持就业优先。坚定不移贯彻新发展理念，更

加自觉地把高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标，使高质量发展的过程成为就业提质扩容的过程，提高发展的就业带动力。要着力解决结构性就业矛盾。人力资源供需不匹配，是当前我国就业领域面临的主要矛盾。解决这一矛盾，关键在于加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源。要完善重点群体就业支持政策。坚持把高校毕业生等青年群体就业作为重中之重，多措并举促进农民工就业，稳定脱贫人口务工规模和务工收入，加强对大龄、残疾、较长时间失业等就业困难群体的帮扶，做好退役军人、妇女等群体就业工作。要深化就业体制机制改

革。充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，着力解决制约提升就业质量、扩大就业容量、优化就业结构的卡点堵点问题。要加强劳动者权益保障。健全劳动法律法规，完善社会保障体系，维护劳动者合法权益，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，有效治理就业歧视、欠薪欠保、违法裁员等乱象。

文章指出，就业是家事，更是国事。各级党委和政府要把就业当作民生头等大事来抓，加强组织领导，健全制度机制，增强工作合力。要加快建设中国就业理论体系，积极讲好中国就业故事，有效提升我国在就业领域的国际话语权和影响力。

## 大关黄连河风景区 生态为笔画美景 旅游升级引客来

本报讯(通讯员李娜何桂花)近年来,大关黄连河风景区始终将生态优先、绿色发展融入旅游发展进程中,打造林木葱郁、鸟语花香的生态旅游风景区,先后荣获“云南省绿美A级景区”“国家级森林康养基地”“国家级地质文化村”等称号。

走进黄连河风景区,清新的空气扑面而来,一棵棵十几米高、笔直挺拔的山茶树连成一片,洁白的山茶花在风中摇曳,仿佛在向游客招手致意。沿着蜿蜒的小径前行,郁郁葱葱的各类植物映入眼帘。

黄连河景区生态环境好,地理位置优越,物种丰富,有形似飞鸽的世界珍稀物种珙桐花,有松木、楠木以及银杏、玉兰等,丰富的植被造就了极高的负氧离子含量,是一个名副其实的天然氧吧。

近年来,大关县把旅游产业发展和生态文明建设有机结合起来,持续升级、改造景区游玩项目,游客接待量和旅游收入持续增长。在原有生态环境的基础上,还原了黄连河景区的老三景:水帘长廊、白象洞、大滑板。

在保护原有生态环境的前提下,巧妙地将自然美景与现代旅游设施融合,引入了森林水滑、丛林旱滑、儿童森林魔网、红色文化玻璃栈道等一系列充满趣味的娱乐项目,改变了原有的单一游览路线。这些项目不仅丰富了游客的旅行体验,也让黄连河风景区从一个单纯的观光型景区,转变为集休闲、娱乐、红色旅游等于一体的综合性旅游景区。

“我们今天30多个人组团来到黄连河玩,体验了水滑、旱滑,沿着山路而上,看到了很多瀑布,这里风景好,空气清新,是个值得大家来游玩的好地方。”随着景区设施的不完善,越来越多的游客前来观光体验。

“我来自重庆,是第一次到黄连河景区。进入景区后,给我的第一印象就是景区工作人员态度很好,环境也很优美。”重庆游客周先华介绍了游览体验。

大关县康养旅游开发投资有限责任公司营销部负责人唐刚杰说:“我们完成了从AAA级景区到AAAA级景区的蜕变,实现了游客的数倍增长,游客接待量由原来的每天几百人,到现在最高时的每天5000人,我们的收入也实现了数倍增长。”

## 昭通第5条 城际公交线路开通

本报讯(记者张永刚文/图)11月1日上午8时50分,昭阳至彝良2辆城际公交车对开,标志着昭通第5条城际公交线路运营。

昭阳至彝良城际公交,投入10辆新能源纯电动公交车,其中6辆36座、4辆39座;首班发车时间为6时30分,末班发车时间为20时,发车间隔40分钟;线路为中玺金界(起点,凤霞路老客运站)—温泉泰鹤城—紫光大酒店—倾城时光—市公安局—职教中心—水墨彝良—渔湖新城—滨河大道(老幼儿园)—育人路口—彝良客运站(终点);试运营期间优惠票价为18元/人,正式运营票价25元/人;届时,旅客可选择在“昭交约车”微信公众号提前购票,也可以选择在售车点购票。

据了解,这是昭交集团自2022年继昭阳至威信、昭阳至镇雄、昭阳至鲁甸、绥江至水富城际公交开通后,新增的第5条。昭通城际公交线路开通后,为沿线老百姓出行带来了便利,助力了城市经济高质量发展。其他线路,正在筹备中。



### 为您导读

智慧果园尽显科技范儿

——详见第2版

八旬老翁夏德荣：  
以身作则践行共产党员铮铮誓言

——详见第3版

## 市政府党组2024年第14次会议强调

## 始终把党纪学习教育作为“终身课题”常学常新 常悟常进 常修常炼

本报讯(记者钱江)10月31日,市政府党组书记、市长杨承新主持召开市政府党组2024年第14次会议,传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神,以及中央和省、市委的工作领导小组会议精神,传达学习省纪委监委有关文件精神。

会议强调,要始终把党纪学习教育作为“终身课题”,坚持思想不松、标准不降、劲头不减,始终以“在路上”的韧劲和“不停步”的执着,推进党纪学习教育常态化长效化。

会议要求,要在“常学常新”中筑

牢理想信念的“压舱石”。要持续深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,把新修订的《中国共产党纪律处分条例》作为“案头卷”“枕边书”,坚持读原著、学原文、悟原理,既上好“集体课堂”,也开好“自学小灶”,让学习党纪的过程成为增强纪律意识、提高党性修养的过程,真正把每条每款学明白、学透彻,确保在扎实的理论学习中厚植遵规守纪的底气,持续强化纪律约束力,不断筑牢“思想堤坝”。

会议强调,要在“常悟常进”中绷紧廉洁从政的“思想弦”。党员干部要常想顽瘴痼疾之害,常思精神懈怠之弊,常思脱离群众之险,时时以党规党纪严格要求自己,时刻绷紧廉政之弦,守住廉洁自律底线,永葆共产党人清正廉洁的本色。

会议要求,要在“常修常炼”中争做知行合一的“实干家”。市政府党组班子要坚持以上率下、以身作则,以学促干,以知促行,善于将党纪学习教育成果转化为为民服务的实际行动和工作实效,在经济高质量发展等重点工

作中勇于担当、主动作为,以担当诠释初心、以实干践行使命、以笃行助力发展,全力为基层办实事、为群众解难题,让人民群众真切感受到党纪学习教育带来的新变化、新气象。

会议强调,市政府党组班子要自觉站在讲政治、讲责任、讲担当的高度,对照省纪委监委有关文件要求,狠抓整改落实,确保整改如期推进、工作取得实效。

会议还研究了其他事项。  
梁凌云、葛钧、王东锋、夏维勇、李卫强出席或以视频形式参加会议。

## 市政府与成都地质调查中心签订战略合作协议

### 杨承新李军出席并见证签约

本报讯(记者钱江)11月1日,市政府与成都地质调查中心战略合作协议签约仪式举行。市委副书记、市长杨承新与中国地质调查局成都地质调查中心主任、党委副书记李军出席签约仪式并讲话。

杨承新表示,成都地质调查中心是西南地区乃至全国的公益性、基础性重大科技攻关和区域性、综合性地质调查研究主力军,实力雄厚、人才济济,为国家地质事业和经济建设作

出了重要贡献。近年来,成都地质调查中心在矿产资源调查上给予了昭通“大支持”,为昭通“硅铝磷”工业化奠定了坚实基础;在土地质量调查上给予了昭通“大帮助”,为昭通“土特产”品牌化提供了坚实支撑;在地质灾害调查上给予了昭通“大关心”,牵头完成大关县城避险搬迁地质安全风险评估与论证,为推进“昭鲁大”一体化作出了巨大贡献。

杨承新说,本次签约,标志着双

方开启了“共谋发展、共赢未来”的新篇章,将助力昭通加快把“空间优势”转化为“发展优势”、从“资源大市”转变为“资源强市”,将“地质灾害”转换为“民生实事”。昭通将倍加珍惜这次深化合作的机遇,竭力搭建最广阔的平台、营造最优越的环境,提供最优质的服务,拿出最务实的作风,与成都地质调查中心共同打造资源转化、避险搬迁的全国新样板。

李军表示,成都地质调查中心将

进一步发挥技术优势,为昭通资源勘查开发利用、地质灾害防治、生态保护、绿色低碳发展等提供强有力的技术支撑,推动双方合作向更宽领域、更深层次、更高水平迈进。

王东锋与李军分别代表双方签约。出席仪式的双方领导共同见证签约。

梁凌云主持签约仪式。胡智雄,市直有关部门和成都地质调查中心相关负责人参加签约仪式。

## 昭通：乡村CEO书写振兴新篇章

◆通讯员钱旺徐有定

走进彝良县洛泽河镇“云中苗寨”,建民宿、开咖啡厅、举办民俗活动、直播卖农产品……每个环节都能看到乡村CEO忙碌的身影。“乡村CEO不仅要具备丰富的管理经验和市场资源,还要具备能盘活乡村资源的能力,进行市场化运作。”柏令说,“云中苗寨”自2022年7月开园以来,累计接待游客25万余人次,实现营业收入350余万元。

在昭通,像柏令一样的乡村CEO还有不少。近年来,昭通将选拔培养乡村CEO作为乡村人才振兴工作的一项重要举措,培养了一批爱农村、懂农业、会管理、善经营的乡村运营人才,为昭通乡村振兴注入了强劲的内生动力。

校企携手培养乡村运营人才

深秋时节,伴着明媚的暖阳,穿过



七彩隧道,昭阳区苏家院镇“七彩坝塘”农田里绿浪翻滚,干净的道路两旁,各具特色的餐馆开门迎客。此外,近年来昭通打造的“云中乐谷”“果韵高滩”等“千万工程”示范村,都呈现出“村在景中、景在村中”的美妙意境。

然而,发展的瓶颈也曾一度困扰着这些乡村,建设过度依赖财政投入,专业运营人才匮乏,如何将乡村建设与经营结合起来,让美丽乡村的业态能持续产生经济效益?

2023年5月,昭通市委组织部、昭通学院、中国农大、腾讯公司四方签订了共建乡村CEO学院框架协议,聘任中国农大教授李小云为院长,腾讯公司可持续社会价值事业部副总裁肖黎明为合作院长,在昭通学院成立“乡村CEO学院”。

“乡村CEO学院”聚焦乡村经营型人才培育重点,选取昭通乃至全国乡村振兴重点帮扶县的乡村创业致富带头人、返乡创业人员、合作社中青年管理者及本土高校毕业生等为培养对象,通过理论课程学习、实践考察、在岗实训等环节,开展为期1年的培训培养,为乡村培养了解

国家政策、掌握本土知识、明白市场需求的乡村运营人才。

学员结业后,推荐优秀学员申请腾讯公司为期12个月的创业基金,支持学员在派出地或相关村庄进行创业。截至目前,昭通已有23名人员完成乡村CEO培训。

懂乡村会运营,让风景变“钱”景

如何借助乡村特色推动乡村业态产生经济效益?这是水富市云富街道高滩村乡村CEO郭振超一直在思考的问题。针对高滩村交通区位优势、农产品丰富的特点,郭振超通过充分调研,以“城市田园 果韵高滩”为主题,打造高滩村农特产品品牌,丰富园区经营业态,以此吸引游客。2022年至今,高滩村通过“城市田园”乡村振兴示范点建设带动发展种植养殖大户12户,创造就业岗位318个,带动户均增收2.56万元,农户通过就地就近就业增收300多万元。

从宁静的村落到游客络绎不绝的“网红”乡村,高滩村的华丽转身是昭通市乡村CEO助力乡村振兴的一个缩影。2021年以来,昭通市在全

市选取了43个村打造“千万工程”示范村,招募并培养了23名乡村CEO入职“千万工程”所在村庄,为乡村新业态的落地和发展、集体经济的培育与壮大指明方向。在镇雄县芒部镇松林村,乡村CEO唐卫打造了苗医馆、银器工作室、刺绣工作室、民族文化体验馆等,让游客沉浸式体验苗家生活;在盐津县牛寨乡万和村,乡村CEO杨奇打造了绿美稻田、彩虹步道、文化广场、村史馆等,吸引游客纷至沓来;在鲁甸县“云中乐谷”,乡村CEO张宇把撂荒地改造为林下烧烤区、餐厅、太空舱,既有城市现代感,又极具乡土气息。

通过盘活乡村闲置资源,实现了乡村生态资源价值变现,乡村CEO补上了村民的管理短板,解决了乡村经营难题。一个个小村庄变身成为旅游热门地,促使越来越多的年轻人回乡创业,咖啡馆、民宿、餐饮、手工艺品制作等乡村新业态在各个村庄蓬勃兴起。2022年至2023年,在乡村CEO的带动下,昭通市23个村庄营业收入由505.86万元增长到937.49万元,翻开了乡村振兴的新篇章。