

# 昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2024年10月10日 星期四  
甲辰年九月初八  
中共昭通市委主管主办  
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9939期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 彭念敏 今日4版

## 《习近平关于治水论述摘编》出版发行

新华社北京10月8日电 中共中央党史和文献研究院编辑的《习近平关于治水论述摘编》一书,近日由中央文献出版社出版,在全国发行。

水是万物之母、生存之本、文明之源。治水对中华民族生存发展和国家统一兴盛至关重要。党的十八大以来,以习近平同志为核心

的党中央站在实现中华民族永续发展和国家长治久安的战略高度,从全局角度寻求新的治理之道,坚持民生为上、治水为要,明确“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路,统筹推进水灾害防治、水资源节约、水生态保护修复、水环境治理,全面提升水安全

保障能力,不断书写中华民族治水安邦、兴水利民的新篇章。习近平同志围绕治水发表的一系列重要论述,立意高远,内涵丰富,思想深刻,对于新时代新征程统筹水灾害、水资源、水生态、水环境治理,保护好传承好弘扬好水文化,促进“人水和谐”,为全面建设社会主义现代化国家提供有力的水安全保障,具有十分重要的意义。

《论述摘编》分6个专题,共计297段论述,摘自习近平同志2012年12月至2024年8月期间的报告、讲话、演讲、致辞、回信、指示、批示等130多篇重要文献。其中部分论述是第一次公开发表。

## 云南省社区运动会广场舞公开赛(巧家站)落幕

本报讯(通讯员 颜微 阮开波)近日,“2024云南省社区运动会广场舞公开赛巧家站暨云南舞蹈大家跳·舞韵巧家”活动在巧家北门滨江公园举行。本次大赛吸引了众多广场舞爱好者和专业舞者参与,他们以欢快的舞步和昂扬的姿态,展现巧家人民团结奋进、锐意进取,友爱和谐的良好精神风貌,同时向中华人民共和国75周年华诞献上最诚挚的祝福。据悉,此次大赛以“与时代同行 与人民同心”为主题。由云南省社会体育指导中心主办,巧家县教育体育局、县文化和旅游局等承办,云南省体育记者协会、巧家县音乐舞蹈家协会协办。参赛选手分为广场舞类和综合类两大类。经过两天的激烈角逐,两个舞种分别评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。此次活动全方位、多角度地展示了巧家的文化魅力,同时也推动了巧家全域旅游与节庆旅游的深度融合,为巧家旅游业高质量发展注入新的动力。

## 周世荣：75年的家国情

◆通讯员 严格 石春宏 王秋静

九月的昭阳,晨风吹过,带来绵绵秋意。按照预约时间,周世荣老人早已在他居住的小区门口等候我们。健康、硬朗是周老给人的第一印象。

1949年4月16日,周世荣出生于昭阳区太平街道。13岁的他小学毕业后便踏上了工作岗位。昭通滇东北沐浴室,作为昭通县商业局饮食服务公司的下属国营单位,成为了周世荣人生的起点,他被分配在西街洗澡堂工作。

“当时去澡堂洗一次澡要4角钱,如果工作表现好的话,每月能领到15

### 我与共和国同龄

元工资,表现一般则只有12元。”周世荣回忆道。

那时的昭通城区主要街道有西街、陡街、怀远街。那是一个所有生活物资都需凭票购买的年代。在洗澡堂工作的3年里,尽管工作平凡且略显枯燥,但无论是面对老人还是小孩,周世荣总是以一颗善良的心去对待每一个人。他的勤勉、热情赢得了同事和顾客的尊敬。

到了1970年,20岁的周世荣因表现优异、政治可靠,被单位推荐为昭通县委“一打三反”工作组组员,并被指派到昭通县土城乡红泥村工作。驻村一年后,周世荣被调任到昭通红卫旅社工作,并担任组长,每天带领10多名职工负责旅社的运营。

“到了1971年,我的工资已经涨到了33元。这工资的变化完全反映

了时代的发展。”周世荣感慨地说。

在红卫旅社工作了7年后,1978年2月,周世荣又被组织调到红旗旅社担任组长。

“当时,在昭通城,红卫旅社、红旗旅社、建设旅社是最大的3家国营旅社。”周世荣感慨道。

在负责旅社工作期间,他怀揣理想,多次为旅客解决难题,让旅客感受到了家的温暖。他细心周到的服务让旅社成为了人们旅途中的温馨驿站。

时代的车轮滚滚向前。1992年1月8日,周世荣的工作再次发生了变化,他被组织调到昭通市中医医院保卫科工作。

“很多人认为保卫科就是看大门的,但我不这么认为。任何一个岗位都有其存在的价值,关键在于你在这个岗位上有没有作出贡献。”

后来,他又被调整到到医院药剂科工作,直至退休。在昭通市中医医院工作期间,无论在哪个岗位,周世荣都是医院安全和患者健康的守护者。他以严谨的工作态度和患者的热心帮助,为医院的发展作出了应有的贡献。

在中华人民共和国成立75周年之际,回首过去,周世荣感慨万千。他回忆起自己与祖国共同成长的岁月,从艰苦的岁月到如今的繁荣昌盛,他为祖国的发展和强大感到无比自豪。他说:“我很幸运与共和国同龄,见证了中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。我祝愿祖国更加繁荣昌盛,人民生活更加幸福美满!”

采访结束后,周老夫妇来到到济河公园跳舞,这是他们退休生活的“常规课程”。在《走进新时代》昂扬的旋律中,两位老人翩翩起舞……

## 鲁甸高山冷凉蔬菜“蹚”出乡村振兴路

本报讯(通讯员 李娟/文 丁世新/图)近年来,鲁甸县依托当地的气候条件和生态优势,采取引进龙头企业、大户带动、政策鼓励、资金扶持等方式,因地制宜发展高山冷凉蔬菜产业,助力乡村全面振兴。

眼下,水磨镇拖麻村种植的500亩高山牛心甘蓝迎来大丰收。成片绿油油的蔬菜种植基地在蓝天白云的映衬下更加青翠欲滴,成群的村民穿梭其间,熟练地进行采收、装筐、搬运,尽享丰收的喜悦。“今年雨水充沛,管理到位,牛心甘蓝亩产达3吨左右,按照目前市场价2900元每吨计算,有望创收180万元。”基地负责人介绍,水磨镇拖麻村平均海拔在2500米以上,年平均气温只有9.3摄氏度,得天独厚的自然环境为冷凉蔬菜提供了良好的生长条件,出产的冷凉蔬菜绿色有机,正好与低海拔地区蔬菜大量上市错开时间,具有良好的销售档期,主要销往四川、重庆、上海、江苏等地,很受市场和消费者的青睐。此外,当地种植的近百亩大白



菜一周后也将迎来丰收季,开始大量收割上市。

一年“不清闲”,四季有效益。目

前,鲁甸县高山冷凉蔬菜种植主要分布在龙树、水磨、新街等乡镇的高海拔地区,种植种类多样,有甘蓝、娃娃菜、

萝卜、莴笋、大白菜等,种植面积超过3万亩,年创收近1亿元,带动上万村民在“家门口”稳定就业,实现增收致富。

## 考准考实干部潜绩

赵德仁

党的二十届三中全会强调,树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制。目前,仍有少数地方重显绩轻潜绩,忽视那些打基础、利长远的“潜绩”。在笔者看来,考准考实干部“潜绩”,应通过优化体系、鲜明导向、改进方法,把那些扎扎实实打基础、默默无闻作贡献的干部识别出来、使用起来,让吃苦者吃香、有为者有位。

考准考实“潜绩”难度不低、挑战不小,却是客观、全面、公正评价干部的科学方法。此前也有媒体报道一些地方热衷追求立竿见影的政绩,不惜在土地荒漠化、沙漠化地区和重度盐碱地安排耕地占补平衡项目,欠下产能亏损账、生态亏欠账的案例。这些急功近利、只顾基层实际情况和事物发展规律的荒唐做法,是典型的形式主义。如果任由这样的“显绩”拿到考核“高分”,势必会伤害一些干部抓“潜绩”的务实担当。

考核导向什么、采取什么样的考核方式,干部的工作方向就在哪里。因此,要切实重视对那些短期内不易显现但长远意义重大的“潜绩”的考核,首先需要构建一个科学合理的评价体系。这个体系不仅要涵盖重点工作和大型工程项目等“硬性”指标,也应当包括人文环境建设、政治生态优化、困难群体保障以及解决历史遗留问题等“软性”指标。在设定指标体系时,应确立中期和长期的考核标准,并将继承和发展前任正确战略思路作为评价的关键部分,以此来促进基层工作的连续性和连贯性,确保工作能够“一棒接一棒”地推进。

考评指标能否有效发挥作用,还与考核方法密切相关。可以综合运用历史纵向对比、区域横向比较、内外环境同期分析等方法,仔细研判考核对象所做的抓眼前、求当下与打基础、利长远的事情,以分门别类的方法对待“显绩”与“潜绩”。可以尝试运用民意调查法,设计科学合理的调查问卷,选取一定范围的调查对象,在领导干部任期届满或年度考核或某项工作完成之时,对干部的政绩进行民主测评,让“管他的人”“他管的人”“他服务的人”对其决策能力、领导水平、工作作风等“软”实力进行定性考核。这样既可以践行“以人民为中心”的执政理念,也可以从多方面为“潜绩”的考核提供信息支撑。

兴昭新语

## 绘就团结和谐“同心圆”

——记“全国民族团结进步模范个人”李斌

◆记者 王明贵

9月27日,中共中央、国务院授予云南理世实业(集团)有限责任公司董事长李斌(回族)“全国民族团结进步模范个人”称号。

中华民族一家亲,同心共筑中国梦。作为土生土长的鲁甸县文屏街道人,李斌把“各民族都是一家人,一家人都要过上好日子”的理念深深扎根在心中。1996年,李斌创办了云南省鲁甸县理世食品厂(理世集团前身)。该企业是一家集马铃薯种植、加工、销售于一体的农业产业化国家重点龙头企业、全国民

### 铸牢中华民族共同体意识

族特需商品定点生产企业。自创办以来,该企业勇立潮头、锐意进取,不断做大、做优、做强,实现了从马铃薯种植到精深加工的全产业链发展。李斌创办企业的初衷是发挥好企业的龙头带动作用,通过“公司+基地+农户”的发展模式,带动农民增收致富。目前,企业年产值已达4.3亿元,为促进当地群众增收、经济发展和民族团结进步作出了积极贡献。近年来,李斌先后获得“全国农村青年创业致富带头人”“云南省劳动模范”“云南省社会扶贫模范”“云南省优秀民营企业”等荣誉称号。

办好企业,带富一方农民。在带领理世集团发展的过程中,李斌坚持“以马铃薯深加工为主业,适度

多元化发展”的战略定位,深入实施全产业链发展规划,不仅纵向延伸产业链,增加产品品类,提升竞争力,还横向拓展市场,使理世集团连续6届被评为“省级农业产业化经营重点龙头企业”。其主导产品“噜咪啦”薯片更是荣获“中国薯片十大品牌”称号,连续6届被评为“云南省著名商标”。同时,李斌十分注重发挥重点龙头企业的示范带动作用,积极响应“万企帮万村”“万企兴万村”行动,建立完善“公司+科技+基地(合作社)+农户”的联农带农机制,采取“订单种植、保价回购”方式,加强产业扶持,牵头建设优质加工型马铃薯种植示范基地3万亩,建立马铃薯种植专业合作社13家,辐射带动各族群众1.1万户3.7万人,

其中脱贫户3500户1.2万人,实现户均增收4000元以上。企业还投入资金630万元带领群众发展马铃薯产业,带动就业150人,带动周边农户398户均增收5800元。企业创办28年来,累计吸纳6000余人就业,上缴税费1.6亿元。

共建共享,弘扬企业文化。李斌始终以铸牢中华民族共同体意识为主线,秉持共建共享、共事共乐的理念办企业,持续在企业内部开展民族团结进步教育,引导各民族员工团结共事、和睦相处。截至目前,企业共有来自16个民族的929名职工,其中少数民族职工380余人,占职工总数的40.9%,理世集团已成为一个民族和谐共融的“大家庭”。

下转第2版