

责编:毛利涛 美编:刘仕川 组版:徐敏 校对:王文富 E-mail:ztrbtkb@126.com



云南省滇东北中心医院。

# 「红色引擎」赋能高质量发展

昭通市财政局第一党支部凝心聚力促发展

记者 莫娟文

幅排名第三。昭通市累计争取转移支付补助497.1亿元,剔除增值税留抵退税因素后同口径增长15.6%,排名全省第一。

这些成绩的背后,是近年来昭通市市财政局第一党支部以政治建设为统领,推动党建与业务深度融合,为昭通高质量发展跨越式发展“添柴”,为人民的幸福生活“加薪”。

近年来,市财政局第一党支部持续发挥战斗堡垒作用,促进党建工作与预算管理、防风化债、民生保障、绩效管理等重点业务深度融合,把党的组织优势转化为财政管理的动力源和攻坚克难的精气神,充分发挥集中财力办大事优势,算好“政治账”“经济账”“民生账”,为服务经济社会发展和增进民生福祉提供了坚实的财力保障。

## 党建引领凝心铸魂 汇聚“原动力”

昭通市财政局第一党支部始终坚持政治机关定位,持续开展对党忠诚教育,持之以恒用党的创新理论武装头脑,锤炼党性、转变作风、推动工作,不断提升党支部战斗力、凝聚力、执行力。

制度化学习铸忠诚。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,常态化开展理论学习,严格落实“第一议题”制度,全力抓好“三会一课”,持续提升党支部政治功能,以课题研究深化理论学习成果,大兴调查研究之风,形成《履行财政职责 兜牢“三保”底线》等9个课题报告。扩展学习范围,连续3年组织开展财政业务培训,覆盖基层财政人员7600多人。

主动式服务践初心。深入推进作风革命、效能革命,创新建立上门服务和县(市、区)挂联等工作机制,实行季度“红黑榜”考核、“党员先锋岗”等制度,主动到预算部门和基层一线宣讲党的政策、指导财政管理、共同解决问题。2022年以来,党支部累计服务企业30次、深入县(市、区)调查研究32次、主动上门服务部门150余次、开展志愿服务1000余人次。

坚定的落实显决心。坚持不折不扣贯彻党中央决策部署,始终把讲政治体现在履职尽责做好本职工作上。2022年以来,市财政局第一党支部党员在参与财政部、云南省财政厅及昭通市各项工作中表现突出,6人次受到财政部和省财政厅表扬;党支部先后被市委和市委市直机关工委表彰为“先进基层党组织”。

## 筑牢支部堡垒 凝聚“战斗力”

抓好党建既是推进改革发展的“硬道理”,也是克服困难挑战的“金钥匙”,更是做好各项工作的“总引擎”。党建与业务

融合的优势,最直接地体现在对业务难点的攻坚上。

“问渠那得清如许,为有源头活水来”。面对高质量跨越式发展需求现状,昭通市财政局第一党支部充分发挥党组织的政治功能和组织功能,持续开展“对标先进、争创一流”主题实践活动,建立“支部+涵养财源税源+向上争取+资金监管”工作机制,坚持开源与节流并重,不断提升财政服务保障能力。多措并举开源挖潜,大力盘活资金、资产、资源,为经济发展增强后劲。2022年以来,退减免缓各类税款逾130亿元,惠及纳税人8万余户;开展税源建设调研,提出措施建议14条。

强化财税联动,依法征收、应收尽收。2023年,全市税收收入完成65.4亿元,增长46.5%。加大非税收入清缴、存量资金盘活、闲置资产资源处置、国有土地出让力度,非税收入完成40.5亿元,增长36.7%;国有资产资源有偿使用收入完成15.5亿元,增长61.5%。全市一般公共预算收入完成105.9亿元,比上年决算数增长42.6%,同口径增长12.6%,成功突破百亿元大关。

越是在关键时期,越是遇到重大任务,越要发挥基层党组织的战斗堡垒作用。这一点,在留抵退税落实过程中体现得淋漓尽致。

今年4月,受企业评级结果变化因素影响,全年增值税留抵退税规模较年初预算的4.7亿元新增了9.9亿元。在收入压力本就很大的情况下,这无疑使财政工作更加艰难,如果不及时采取有效措施进行应对,那么全年目标就难以完成。

自留抵退税政策实施以来,市财政局第一党支部从落实党组部署要求、党支部红色引擎、党员先锋示范三个维度持续发力,推动党建业务与退税工作深度融合,为留抵退税政策落地生根注入“红色动能”。

“基层党组织组织能力强不强,抓重大任务落实是‘试金石’,也是‘磨刀石’。”市财政局第一党支部书记李雄说。

市财政局第一党支部带领党员冲锋在前、吃苦在先,攻坚克难、勇挑重担,积极找出路、想办法,主动对接税务部门,启动协同联动机制,努力挖掘税源,寻找其他收入增长点,应收尽收,全力弥补财力缺口。

党旗在留抵退税阵地上熠熠生辉。在大家的共同努力下,市财政局第一党支部的党员们圆满完成了工作任务,既落实了国家增值税留抵退税的政策要求,又实现了收入目标任务,2024年第二季度,全市预算收入完成55.75亿元,同比增长2.67亿元,同比增长5.04%。

这只是市财政局第一党支部上下同心、尽锐出战的一个缩影。

## 党员干部冲锋在前 共聚“行动力”

在最难处攻坚,向关键处挺进。争取上级支持是夯实地方财政基础的重要手段。2023年,上级共下达昭通市转移支付补助497.1亿元,其中,财力性转移支付112.5亿元,财政保障能力进一步提升。

塔吊来回旋转,挖掘机长臂挥舞,工程车往返穿梭……当你漫步于金沙江畔,或是穿越昭鲁坝子,从繁忙的工地到轰鸣的车间,深入乌蒙大地的每一个角落,施工现场热火朝天。

产业发展是壮大经济实力、加快高质量发展,实现富民强市的必由之路。昭通市聚焦“五个千亿元级”产业集群,统筹衔接资金38.9亿元,支持实施239个产业项目,推动高原特色农业由种养业向精深加工业发展,实现农业总产值390.55亿元,同比增长3.6%。统筹专项债、中央和省预算内投资32亿元支持打造绿色能源、绿色硅铝、磷基及新能源电池材料“三个千亿元级”产业发展,合盛水电硅、旗滨玻璃等一大批项目有序推进,一条“电”好基础、从“磷”起步、“硅”模发展的新型工业化发展道路逐渐成形。统筹各类资金4.1亿元支持发展现代服务业,建成12个乡村振兴示范点,持续打造农文旅融合的乡村旅游示范样板。

一家企业落地生根、一个个重大项目“开花结果”,更加充实了昭通经济的“体量”。财政资金“活水”一头流向项目、园区、企业,一头流向广袤的乡村田野,催生出乌蒙大地“美丽蝶变”。

## 践行为民宗旨 凝聚“向心力”

合抱之木,生于毫末。一条条笔直的街道,一栋栋宽敞明亮的学校,都满载着财政人的故事。市财政局第一党支部把保障和改善民生作为财政政策的着力点,坚持政府过“紧日子”,精细花好每一分钱,较真较实每一分钱,统筹财力优先保工资、保运转、保基本民生,将财政资金用在真正需要的地方。

2023年,民生支出476.8亿元;教育支出118.4亿元,新改扩建学校162所,新增学位5.3万个。

发放城乡居民最低生活保障补助27.1亿元、农村特困人员供养补助3亿元、其他农村生活救助资金2.7亿元。

全市卫生健康支出75.4亿元,医疗基础能力建设明显增强,人民健康得到进一步保障。

“加码”城乡居民医保补助,家门口也能上好学校……这些看得见摸得着的实惠,成为昭通最温暖的民生底色。

用情用力,当好群众“贴心人”。将保障改善民生列入党建重点任务项目清单,认真落实各项惠民政策,近3年全市民生领域年均支出超460亿元,占一般公共预算支出比重达83%,昭通市职教中心、云南省滇东北中心医院等一批民生项目建成投运,群众在家门口上学就医更加便利。

纾困解难,织牢民生“保障网”。始终把群众冷暖放在心上,今年以来,昭通市累计发放城乡居民养老待遇5.7亿元、机关事业单位退休职工统筹待遇12.6亿元,惠及全市60周岁以上城乡居民69.5万人和机关事业单位退休职工3.5万人。

乡村振兴,撑起群众“幸福伞”。立足脱贫人口最多地级市和争取到全省四分之一衔接资金的实际,组织党员干部深入11个县(市、区)开展调研,创新制定衔接资金“十二条措施”,大幅提升资金使用效益,有力支持苹果、竹笋、天麻等一批高原特色农业产业发展壮大,建成“云中苗寨”等乡村振兴示范点,“十二条措施”被国家乡村振兴局作为典型经验在全国推广学习。

促进增收,鼓起群众“钱袋子”。发挥基层党组织和党员推动产业发展、助力群众增收的“动力引擎”作用,投入就业创业领域资金10亿元,大力支持促进就业、技能培训等,秉持更多依靠产业发展促进群众持续增收原则,安排奖补、贴息资金2.7亿元,引导建立“财政资金+市场主体+农户”利益联结机制,做到脱贫人口和“三类对象”全覆盖。2023年,全市脱贫户和“三类对象”人均纯收入增长16.8%,列全省第一位。

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。昭通市财政局第一党支部正以奋发的姿态、昂扬的斗志,全力以赴为服务全省“3815”战略发展目标贡献昭通市扎实做好“产、城、人”三篇文章贡献财政力量。

# 党建引领“五型医保”惠民生

记者 毛利涛 陈忠华 文/图

范因病致贫返贫。

目前,昭通市基本医疗保险参保人数达540万人,脱贫人口、孤儿等特殊群体实现应保尽保。2023年,全市医保基金支出65.7亿元,职工和居民住院政策范围内报销比例分别达85%和75%以上,部分特殊群体报销比例超过90%,实现了让群众更有“医靠”。昭通被国家医保局等三部门确定为西南地区唯一的巩固拓展医疗保障脱贫攻坚成果联系点。

昭通市医疗保障局党支部充分发挥战斗堡垒作用,带领党员干部担当实干,赋能医保高质量发展。昭

通积极申报成为首批DIP(区域点数法总额预算和按病种分值付费)国家试点市,在全省首家推行门诊DIP改革;在云南省首家推行严重精神障碍疾病打包付费改革,推动全市精神障碍患者的管理率、筛查率等指标跃升至云南省前列,被评为昭通市“十大优秀改革案例”。

## 服务为本 暖心便民

走进昭通市医疗保障局,大门右侧有一间10平方米的“医保驿站”,驿站内准备了饮用水、雨伞、老花镜、常用急救药,还配备了书籍,摆放了医保政策宣传册,这是昭通市医疗保障局党支部为前来咨询政策的群众设置的一个“暖心医保”小窗口。

为有效破解群众“看病难、看病贵”问题,着力打造“暖心医

保”,昭通市医疗保障局始终坚持“三分政策,七分经办”的理念,深入推进“放管服”改革,实施贴心办、省心办、舒心办,着力减环节、减材料、减流程,不断优化医保经办服务事项,真正做到“群众需求在哪里,医保服务就到哪里”。昭通市医疗保障局率先开通医保服务热线,通过优化经办服务,实现8个事项“零”材料办理、10个事项“一证办理”、17项业务下沉办理、21项“高频事项”网上办理,52家医院上线医保移动支付、156家医药机构实现刷脸支付,5家银行网点设立86个医保服务站。

## 红色为底 首善民生

昭通市医疗保障局党支部严格落实“三会一课”制度,把组织生活与开展思想碰撞、意见征集、比武练兵等方式相结合,推动业务工作突围进阶。健全完善40余项制度,制定严格的审批拨付流程。

建立“传帮带”机制,将党员与年轻干部结对对子,促进年轻干部成长。

昭通市医疗保障局着力打造“法治护航、首善民生”的“法治医保”,义不容辞守好群众的“看病钱”“救命钱”。建立打击欺诈骗保联席会议、欺诈骗保行为举报奖励等制度。制定监管文书范本,绘制流程图,促进严格、公正、文明执法。严格落实岗前培训、持证上岗、亮证执法,选聘115名社会监督员,引入大病保险承保机构力量,多方参与监管。大力推进药品耗材集中带量采购,仅2023年就节约采购资金7亿元。集中采购后,糖尿病患者常用药阿卡波糖片从62元降至5.4元,冠状支架均价从1.3万元降至700元。

“今年,市医疗保障局党支部将持续强化党建引领,推动党建和业务深度融合,推进集采改革,联动全省,组织开展两批次昭通牵头的药品集中带量采购,力争全市节约采购资金4000万元。”昭通市医疗保障局党支部书记何灿灿说道。



医疗咨询服务。

市民医疗报销问询。