



水富港集装箱吊装忙。



繁忙的施工现场。



昭通高速公路党委组织党员到罗炳辉将军纪念馆开展“七一”活动。

党建强基固本 铸就大道之魂

昭通市高速公路投资发展有限公司以“六度融合”高质量党建引领改革发展纪实

通讯员 韩世江 王朝元 文图

七月的昭通大地,山清水秀,山花烂漫,气候清凉宜人,空气中弥漫着沁人心脾的芬芳。许多来自川渝地区的游客,或自驾或乘坐公共交通工具,在笔直宽阔的高速公路上疾驰,那幸福愉悦的笑声,在昭通的青山绿水间久久回荡。

一座座立交桥和一条条宽阔平坦的大道,四通八达;一辆辆川流不息的车辆,欢快地奔驰在上面。近年来,昭通市深入推进“六大战略”,全市高速公路建设如骏马奔腾,一路高歌猛进。随着高速公路网的不断完善,暑期前往昭通的游客数量与日俱增,于是便出现了文章开篇那生动的一幕。高速公路网的日益健全,不仅有力地推动了昭通旅游业的蓬勃发展,也极大地促进了昭通经济腾飞。在这些成绩的背后,负责筹资建设高速公路的市属国企昭通高速公路投资发展有限公司(以下简称“昭通高速公路”)功不可没。

筑梦大道,行游天下。昭通高速公路自2016年3月成立以来,认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,坚决落实新时代党的建设总要求,始终坚持国企本色本真,紧紧围绕高速公路建设这一主责主业,以党建“六度融合”为着力点,积极推动党建与业务深度融合,从理论要求向具体实践转变,激发公司干部职工迎难而上、攻坚克难、担当作为、改革创新的精神,筑牢国企使命!

理想信念融合 政治管企把方向

滇东北乌蒙山区的深山峡谷中,国家和省属重大项目:国家高速公路网G4216(四川成都至云南丽江高速公路)昭通连接线、大关至永善高速公路A1和A2标段、鲁甸至巧家高速公路、威信至彝良高速公路再次掀起施工热潮。

这些项目建成通车后,昭通高速公路网将更加完善,进一步推进昭通经济腾飞。为确保这些项目顺利推进,昭通高速公路在市委、市政府的领导下正全力破解资金保障、技术难题、人才紧缺等一系列困难……

昭通高速公路党委始终坚持党建与理想信念融合,突出政治管企把方向;严格执行党委“第一议题”“三重一大”决策制度,充分发挥党委“把方向”重要作用,确保党的制度深度融入企业管理,引领企业快速发展。

截至6月底,昭通高速公路筹集资金投资建设16条(段)约940公里长的高速公路,建成通车10条(段)617公里,实施“万里长江第一港”——水富港扩能工程,建成5个千吨级泊位、铁路专用线及堆场,推动水富港实现从年吞吐量只有65万吨的小码头到年通过能力突破1000万吨的枢纽港口的嬗变。

昭通高速公路党委书记、董事长李文龙表示:“在锚定高速公路建设主责主业不放松的同时,公司还以国企改革为抓手主动转型升级,相继培育了工程施工、装配式建筑、油品经营、物资贸易、港口经营、数字经济及矿产资源开发等关联产业,形成了‘一体两翼’的发展格局。”

组织结构融合 治理管企促规范

昭通先行道路桥梁工程有限公司(以下简称“先行道桥公司”)继3月6日正式获颁公路工程施工总承包一级资质以来,近日再次成功获得隧道工程专业承包一级资质;成功中标(节)威(宁)高速公路养护、小修工程及冬季防灾项目,首次在省外市场获得公路工程项目,迈出了在全国范围内拓展业务的第一步。

先行道桥公司之所以能够实现快速发展,其背后的关键因素正是在其划转之初,昭通高速公路党委就规范组织成立先行道桥党

支部,为公司发展注入红色动力。党旗所指,行动所向。先行道桥公司党支部自成立以来,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,党员、干部、职工在党组织的带领下当先锋、勇担当、主动作为,助力企业蓬勃发展。

先行道桥公司自2021年经云南省国资委批准划转至昭通高速公路以来,截至2024年6月,承接项目达19个,工程款达71.08亿元。短短3年时间,该公司技术实力快速提升,市场拓展能力不断增强,企业发展突飞猛进。

勇立潮头,大胆突破。近年来,昭通高速公路深入推进党建与组织结构融合进程,从完善组织体系入手,规范组织设置,采取临时党组织、党小组、党员突击队等方式在项目标段现场,生产车间建立党组织,实现组织共建、资源共享、发展共赢的一体化党建格局,做到基层党组织全覆盖和党建工作全覆盖,为企业发展注入“红色引擎”驱动力。昭通高速公路党委副书记、总经理刘海介绍:“先行道桥公司的快速发展,是公司深入推进党建与组织结构融合,驱动企业发展的生动实践。”

为不断延伸党组织触角,今年3月1日,昭通高速公路党委又成立了市属国企首个党员创新工作室,探索构建“公司党委—工作室—专家党员”三级组织架构,持续将党建与生产经营业务融合引向深入。

坚持团队建设融合 人才强企增活力

云南顺华智能科技有限公司(以下简称“顺华科技公司”)是昭通高速公路实施“一体两翼”战略,打造昭通高速公路产业集群引进的首家国有控股合资企业。顺华科技公司成立之初以生产销售LED灯具及情报板为主,由于生产规模小、生产升本高、没有核心竞争力等多重因素,2017年至2019年间连续亏损。

为改变该公司连续亏损的不利局面,昭通高速公路党委充分发挥党管干部选拔人才的优势,重新选拔优秀党员干部到该公司任职掌舵。

顺华科技公司新一届领导班子临危受命,找病灶、摸症结,重新定位市场,调整发展规划,加快布局和发展战略性新兴产业。经过不懈的努力,2021年,该公司实现扭亏为盈;2022年,累计中标金额突破10亿元;今年上半年,已累计中标54个项目,累计中标金额达22.24亿元。

顺华科技公司的案例再次证明,如何选人用人关系到企业能否正常发展,也是企业需要长期研究的课题。

昭通高速公路积极探索党建与团队建设融合,坚持党管干部原则,持续深化“三项制度”改革,大力开展“三培养”工作,着力锻造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的党员干部队伍,充分发挥“党管干部、人才”优势,为公司发展注入强劲动力。

截至2024年5月,昭通高速公路内设11个部室,下辖34家子公司,2个管理处(鲁甸及镇雄),在职在编员工686名,资产总额达1163.55亿元;公司党委下属20个党支部,有333名党员;成功获得各类专利129项,开展各类科研课题23个。

2024年1月,昭通高速公路被评为云南省交通运输工作先进集体;

2023年荣获AA+主体信用评级,成为昭通首家AA+信用等级市属国有企业;

2021年,被评为云南省脱贫攻坚先进集体;

2020年,荣获云南省五一劳动奖状。

公司设立一年以上的党支部全部达到规范化建设创建标准,其中获省委组织部命名规范化建设示范党支部1个,市委组织部命名规范化建设示范党支部3个。

坚持企业文化融合 文化润企强动能

昭通市位于云南省东北部,东与贵州省接壤,西北与四川省为

邻,南与曲靖市会泽县接壤,全市为典型高原山地构造,山区面积占96%,呈现典型的高原山地构造地貌特征。在这样的恶劣环境中建设高速公路,工程规模大,桥隧占比高,许多项目地处高山深谷,弯急坡陡,多滑坡及崩塌体,塌方、泥石流频发,地质条件复杂,烈度高,建设难度大,安全风险高。

事实告诉我们,在这一区域修建高速公路,除了需要大量资金和技术人才,更需要一种勇气和强大的精神动力。

昭通高速公路党委积极探索,坚持党建与企业文化融合,把坚守初心使命的党建文化和公司“筑大道 行天下”的企业使命及不畏艰难、勇于拼搏的企业文化相结合,不断增强干部职工的荣誉感、自豪感和使命感;激发强大精神动力,啃下一个个“硬骨头”,扳倒一个个“拦路虎”;天堑变通途,县县通高速公路,使全市高速公路建设在云南省跑出“加速度”,在乌蒙大地谱写了一曲曲高速公路建设的辉煌篇章。

昭泸(昭通至泸州)高速公路清河隧道穿越多条断层破碎带,围岩自稳性极差,隧道裂隙发育、破碎带密集,塌方及涌水突泥等问题层出不穷。根据图纸预测,隧道每天涌水量为6508立方米,而实际单日最大涌水量超8万立方米,超出设计涌水量的13倍多,累计排水量高达4200万立方米,相当于3个杭州西湖的水量;施工技术难度大,安全风险极高。但是,在昭通市昭泸高速公路投资开发有限公司干部职工等全体建设者的共同努力下,该隧道历经千难万险,终于在2021年10月16日上午顺利贯通。

都香(贵州都匀至云南香格里拉)高速公路昭通段金沙江特大桥横跨金沙江,连接川滇两省,是国内最大跨径P-K钢箱混合梁独塔斜拉桥,大桥主塔高197.6米,全长565米,主跨跨径340米。该项目建设面临大宗机械及物资进场不便,水上栈桥及钻孔平台搭建、超长直径深水桩基施工、库区水域不通航、无水上起吊设备、高原雨季高温施工、峡谷风、线性控制难度大等一系列困难。在昭通市都香高速公路投资开发有限公司干部职工等建设者的努力下,该大桥于2023年9月1日顺利合龙,主桥全面贯通。

大永(大关至永善)高速公路逢峰隧道左线长10.99公里,右线长11公里,曾是云南省在建高速公路中第一长隧道。隧道区岩溶较发育,经过断裂破碎带、高地温段,地下水丰富,单日最大涌水量达46300立方米,施工中岩溶塌方、突涌水、高地温、岩爆等地质灾害多发,安全风险极高。在昭通市大永高速公路投资开发有限公司干部职工等全体建设者的努力下,历经3年时间,该隧道于今年6月8日双幅贯通。

勇挑重担,克服万难。目前,全市仍然有7条(段)321公里长的高速公路在建,昭通高速公路客观上仍然存在建设技术难度大、安全风险高、资金压力大等一系列困难。昭通高速公路党委副书记赵成才说:“为顺利完成市委、市政府及全市人民赋予的重要使命,昭通高速公路将继续推进党建与企业文化深度融合,为高速公路的建设和企业的发展凝聚强大精神动力。”

坚持风险防控融合 护航企业行稳致远

昭通高速公路属于高速公路建设的综合性企业,项目多,资金体量大,是廉政风险高危企业。为坚决防止“建设一条路,发展一方经济,却倒下一批干部”的悲剧发生,防止因廉政问题为国家、人民和企业造成损失,昭通高速公路党委今年继续深化党建与企业风险防控相融合,护航企业行稳致远。

今年3月26日,昭通高速公路党委组织

召开2024年清廉高投建设暨正风肃纪警示教育大会。6月28日,昭通高速公路党委召开市委巡察反馈问题整改工作推进会。6月28日,昭通高速公路召开2024年党风廉政建设暨反腐败工作会议。

公司党委打出“组合拳”,点燃全面从严治党“新引擎”,打造清廉云南昭通板块高投里程,持续营造风清气正的企业政治生态,逐步将党建与企业风险防控相融合引向纵深;持续推进党内监督融入现代企业制度,把党风廉政建设与法人治理结构有机结合,把廉洁要求嵌入内控管理。昭通高速公路党委紧贴党委重大决策部署,紧盯生产经营重点难点问题,集中纪检、组织考核、党内巡察、审计监督等方面的力量,加大监督检查力度;突出“三重一大”决策,盯紧关键环节,进一步整合监督力量,加大巡察力度,不断提高规范化管理水平。

坚持评价机制融合 改革转型大提升

2024年6月25日,水富港完成散杂货吞吐量262.7万吨,同比增长72.93%;完成集装箱作业量33275标箱,同比增长163.48%。

7月3日,昭通高投水运投资开发有限公司(以下简称“水运公司”)召开2024年上半年生产经营分析会,仔细分析上半年工作开展情况、存在的困难和问题,部署下半年工作。会议要求,要做好迎峰度夏、迎汛期、迎高温的准备,做到每人肩上有担子、每人心中算本账、每个岗位见行动,不折不扣地完成总公司下达的各项目标任务。

水运公司在上半年完成目标任务取得良好成绩的同时,及时召开会议研究业务,部署下一步工作,展现出该公司的紧迫感和责任感。这里除了有勇于担当、团队凝聚力强的成分,其深层逻辑还是“评价”机制起着决定性作用。

评价机制是企业发展的保障与支撑。近年来,昭通高速公路以国企改革为契机,坚持党建与评价机制融合发展,以建立健全科学评价机制为着力点,不断激活公司改革发展动力。

昭通高速公路党委把抓党建和抓生产经营作为考核检验党组织作用发挥的“试金石”“磨刀石”,统筹开展考核评价。考核党建工作与经营业绩目标并重,党建工作与业务目标同检查、同考核,并将考核结果作为领导班子表彰、调整和领导人员选拔任用、薪酬与激励、管理监督、培养锻炼和退出的重要依据。考用结合,推进“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”,不断激发干部职工干事创业的动力活力。

砥砺前行秉初心,意气风发再启航。今年是昭通高速公路成立的第九年,也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,昭通高速公路党委将贯彻落实好党中央关于国企改革的精神、云南省“3815”战略发展目标以及昭通市深入推进“六大战略”、扎实做好“产、城、人”三篇文章的总体部署,继续深化党建“六度融合”,不断推进公司改革,不断提升公司治理能力,健全市场化经营机制,着力提升公司创新力、影响力和抗风险能力,继续在乌蒙大地续写辉煌篇章!



高速公路建设者正在进行墩柱施工。



大永高速公路黄华大桥穿越金沙江畔的黄华镇。