

责编:毛利涛 美编:刘仕川 组版:李章会 校对:王文富 E-mail:ztrbtbk@126.com

专家讲授半细毛羊培育技术。



多士成大业,群贤济弘。‘人才’二字,寥寥数笔,却是活力之源、创新之核、发展之要、强市之基,也是推动经济社会发展的战略性资源。

近年来,巧家县认真贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要讲话精神,坚持把人才作为引领县域高质量发展的第一资源,大力实施‘人才强县’战略,以求贤若渴之心引才聚才,以夯基垒台之举育才强才,以筑巢引凤之策爱才留才,让巧家成为各类人才大有可为、大有作为的热土,为县域改革发展提供了有力的人才支撑和智力保障。

党管人才,构建人才工作‘大格局’

水积而鱼聚,木茂而鸟集。‘人才是第一资源,要始终把人才作为强县之本、创新之源、发展之基,借势借力补齐人才工作短板,全力赢得人才工作主动权,不断开创新时代巧家人才工作新局面。’

今年6月,巧家县委人才工作领导小组第一次会议召开,深入贯彻落实党管人才原则,对全县人才工作再次进行系统谋划部署,全县人才工作掀开崭新篇章。

党管人才是实施人才战略的根本保证,也是实现人才优先发展的重要保障。一直以来,巧家始终把深化党管人才作为全县工作的重中之重,定期谋划部署,强化顶层设计,与全县中心工作统筹、一体推进,形成人才工作新格局,全力推动新时代人才工作驶入‘快车道’。

2023年以来,巧家县各级各部门召开人才工作会议147次,传达学习人才工作相关会议精神,研究审议有关事项和文件,部署人才工作重点任务,切实抓好抓实人才工作。利用‘线上+线下’的方式,深入企业、学校、医院、创新创业主体等企事业单位和通过网络直播宣传人才支持政策107场2451人次。并先后出台《巧家县人才支撑文化和旅游高质量发展实施方案》《巧家籍在外优秀人才‘归雁兴巧’助力乡村振兴实施方案》等政策,围绕医疗、教育、产业等重点行业领域,成功引进优秀人才698人,其中博士15人、硕士51人。依托昭通市‘求贤台’发布企业人才需求4次,助力企业引进18名高层次人才,为在巧家干事创业的各类高层次人才提供良好的创业环境和快捷高效的服

精准引才,形成人才集聚‘新高地’

引天下英才而聚之,聚天下英才而用之。以诚相许,以诚相待。在巧家,人才工作已成为真正的‘一把手’工程。近年来,巧家紧紧围绕产业链布局人才链,广聚天下英才而用之,高质量引进和培育各类人才。

为持续优化人才发展生态,2023年,巧家制定了《巧家县‘兴巧人才’引进培养实施办法》,对人才职能职责、配套经费、考核办法、配套服务作了明确,不仅为选派人才配套提供相应的经费支持,而且针对考核等次为‘优秀’的选派人才,给予优先参加职称申报评审、优先作为县委联系专家遴选人选、优先申报人才项目支持等优惠政策,从工作和生活上关心关爱选派人才,让选派人才在村(社区)安心干事、创业,推动‘万名人才兴万村’行动常态化长效化。释放强烈引才信号,启动2023年度‘兴巧人才’引进培养申报推荐工作,引进、培养一批优秀教育类人才、医疗类人才、产业创新类人才、创业类人才及其他类人才,最高给予每年60万元补贴,以高质量人才工作赋能巧家高质量跨越式发展。

此外,巧家县委办还到云南农业大学、云南经济管理职业学院等高校开展引智活动,通过视频推介巧家县经济社会发展现状、宣讲巧家县‘兴巧人才’引培办法及‘兴巧人才卡’等政策、推介岗位、登记意向生源,解答有关人才政策咨询,并组织召开硕士、博士研究生座谈会,动员高学历人才回巧家就业,吸引了大量昭通籍和市外籍的应届毕业生、在读大学生前来参加。

为更好地优化人才发展环境。落实分层分类联系专家制度,举办为期5天的2023年专家人才研修班,加大对专家人才的政治引领和政治吸纳。制定涉及7个方面22条具体措施的《巧家县‘兴巧人才卡’制度实施办法(试行)》,高品质打造20套人才公寓。成立1个省级教学名师工作室,1人入选云南省‘兴滇英才支持计划’,4人入选昭通市‘兴昭人才支持计划’,组织16名教师申报职业教育‘双师型’教师认定。指导人才集中行业主管部门结合工作实际分别建立健全人才基础库28448人、需求库5837人和目标库81人。落实党委联系服务专家制度,做好对专家人才的政治引领和关心关怀,对教育、医疗行

业专家人才全覆盖进行走访慰问,营造尊贤重才、见贤思齐的浓厚氛围。

‘此心安处是吾乡。’巧家以最大的热情、最足的诚意、最真的情怀礼遇人才,让发展与梦想在金沙江畔实现同频共振。

高质育才,打造人才成长‘加速器’

致天下之治者在人才,成天下之才者在教化。

近年来,巧家县紧紧围绕工作大局和发展需要,在着力引进人才的同时,不断加大本土人才的挖掘和培养。

‘目前学校主要是推动校企和校校的合作,共建实训基地,实现教育链、人才链与产业链、创新链的有效衔接。’巧家县职业高级中学教务主任杨发翠介绍,巧家县职业高级中学下一步还将紧紧围绕全县乡村振兴和‘两区一地’建设,以农民工技能培训为主,并承接全县机关、企事业单位培训任务,为全县巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴提供人才保障。

城市和人才的最好关系,向来是共同成长、相互成就。2023年以来,巧家深化‘大院大所大校大企’合作,与三峡集团、云南省中医医院等省内外‘大院大所大校大企’签订合作协议,建立长效合作机制,加快推动建设一批创新载体、转移转化一批科技成果、集聚一批创新创业人才团队,为巧家高质量发展导入更多高端支持。截至目前,新成立4个云南省基层专家科研工作站,1个昭通市院士专家工作站。

同时,多次组织召开‘组团式’帮扶工作推进会,并选派8名本土医疗人才到帮扶医院,21名本土教师到帮扶学校跟岗锻炼,按照1:3比例推动31名帮扶团队专家与93名本地人才开展结对,选派50名品学兼优的学生到上海进行研修访学。在教育团队的助力下,10名‘组团式’教育帮扶教师对巧家县第二中学倾情支援,推动优质教育资源共享。在医疗团队的助力下,受帮扶医院突破性开展骨髓穿刺术等6项新技术,疑难危重症、血液及风湿系统疾病患者的外转率明显下降。在科技特派团的助力下,引进各类新品种,蚕茧产量增长率为12.5%,生猪饲养成本降低5%,甘蓝类蔬菜增产5.68%。依托东西部协作优质资源,自主选派145名干部到上海市跟岗学习、专题培训。组织专业技术人才参与技能提升分类培训18943人次,学历提升58人,专业技术职称37人,职业资格证书认定2463人。培



巧家在昆企业人才工作座谈会。



农业专家讲授花椒管护技术。

育高素质农民367人。深入贯彻落实‘技能昭通行动’,开展补贴性职业技能培训班级78个,培训农村劳动力4970人次,其中开展创业培训795人次,取得职业资格证书或技能等级证书2463人。开展高技能人才培训354人次,技师33人次。

‘济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。’如今的巧家正在成为各类人才大有作为的热土,一揽子有利政策、一系列暖心服务让广大人才在这里施展才华、建功立业……

创新引领的巧家,渴求人才;包容开放的巧家,呼唤人才;精彩筑梦的巧家,成就人才。

踏上新征程,巧家的发展需要人才,发展的巧家成就人才。未来,巧家县还将以海纳百川的胸怀广纳人才,以求贤若渴的态度爱惜人才,以精益求精的态度服务人才,奋力谱写新时代巧家人才工作华彩篇章。

聚人才之智 谱发展新篇

巧家县人才工作综述

通讯员 颜微文 图

镇雄县西南有一个紧邻贵州省的地方叫以古镇,与县里其他乡镇一样,乡镇下面总有一个村的名字与之相似,这就是我们驻村的地方——以古村,是以古镇集镇所在地,21.7平方公里国土面积上居住着4000余村民,其中有近1000名彝族和苗族同胞,因其平均海拔1820米,年平均气温15℃、湿度在80%以上,气候呈现出‘春迟、夏短、秋冷、冬长’的特点。地处偏远且高寒多雨雪,成为生活在这里的村民发展的最大阻碍。

近年来,党和国家给予了诸多的项目扶持,在广大党员干部和群众的共同努力下,以古村也迎来了生机和活力,全村经济实现了从依靠传统种植养殖向依靠现代化种植养殖和外出务工的转变,群众的生产生活水平得到了极大提高,呈现出一派经济向好发展、民族团结融洽的美好景象。

脱贫攻坚打下了坚实的发展基础,乡村振兴指明了下一步发展方向,巩固衔接阶段,让‘小步快走’的以古村也获得一个绝佳的发展时机。由市政府办、县政府办派驻的3名驻村工作队队员,紧密结合当前形势,密切联合镇、村、组干部,牢记自身职能职责、不忘初心使命,严格对标对表工作任务清单,在巩固拓展脱贫攻坚成果推进乡村振兴中书写了驻村新篇章,在为民办事服务过程中留下了许多难忘的瞬间。

一份责任尽显担当

责任是一个人身位的基点,尽职尽责就是一个在说话办事上勇于担当、真正担当的过程。对此,曾国藩说了这样

一句话:‘实者,不说大话,不务虚名,不行架空之事,不谈过高之理。’基层工作纷繁复杂,对于驻村工作队来讲首要的就是帮扶。在帮扶期间,作为驻村第一书记的我就遇到了类似的情况。有1户农户,妻子患了病需要很大一笔医疗费用,在得知消息后,我和村干部随即入户开展调查核实,了解到该户家庭收入一般,但一个儿子购置了一辆小轿车,又不符合农村低保的申请标准。对于一个务工收入不高的家庭来说,这笔医疗费用还是压力很大的,农户的主要反映是想争取看病就医的报销比例,以减轻压力。该怎么去帮他们?这是很多基层工作者面对此类情形需要思考的问题,直接帮,政策不允许;不帮,老乡对你有意见。按照政策的相关规定,我第一时间向该户作了必要的解释,也提出了相应的建议,我建议他们先将车处理了解决燃眉之急,对于家庭困难政府再想办法给予了相应的政策帮扶。同时,帮助该户申请临时救助,帮助他们先把病人送去医院,看到我们的真心帮助,儿子也卖掉了小轿车,将钱用于支付其母亲的医疗费用,最后,驻村工作队协助镇、村干部将该户核定为低保户,解决了他们的

遇见,在以古

市政府办驻镇雄县以古村第一书记 董国彬 文/图

后顾之忧。如何解决群众反映的诉求、困难,是在机关工作的同志很难体会到的,但对于村干部,这是再正常不过的事情。在基层工作,更需要基层工作者坚决扛实责任、下足功夫、做实工作。

一片真情彰显实质

对于农村工作,懂政策法规很重要,道理情感也不能缺少,一位有着丰富农村工作经历的同志曾说道:‘农村工作的要诀,就是要掌握并运用好‘情、理、法’三个字。’有一则小故事,也是发生在我身上,在收缴农村合作医疗费用时遇到一户我的包保户,两名70多岁的老年人常年在家,儿子在外务工,老人的话讲得很平缓但听着总觉得很心酸。老人说:‘前两天才去银行查过,低保的钱没到账,可不可以缓两天,到时候加上儿子共3人的费用我一起缴上。’随后,我给他在外务工的儿子打了电话,核实了也确实因为老板没发工资暂时没办法打钱过来……面对时间的要求,在征得他们同意后,我答应帮他们一家先行垫缴,在两三天后,老人便带着从银行取来的钱来到村委会缴纳合作

医疗费。事情虽小,却体现了驻村工作队对群众的真心实意,驻村工作得到了群众的理解和支持。干部与群众建立的良好情感和友谊就像催化剂,可让政策很好落地、可让工作顺利开展、可让这个地方充满和谐。

一丝温暖流露心间

以古村气候是很独特的,就算在夏天,早晚也要披一件外套。无论世间多寒冷,总有温暖存人心。那是在去年的冬天,天气十分寒冷,大部分时间都有冰凌覆盖。一天午后,我带着队员把之前准备好的衣物发放给群众,其间,遇到工作队员张子午的2户包保户,一户是哥哥,一户是弟弟,家里面也没有其他亲人,弟弟智力低下还伴有眼疾,当把衣物送到弟弟手里的时候,他激动得大声喊:‘大哥,这件是西装,我太喜欢了。’在临走时,队员张子午表示如果还有多余的物资再送些给他们。其实,在政策覆盖过后,驻村工作队看到有子女教育压力大的农户家庭,就努力帮助他们申请慈善救助金;对于生活困难家

庭,就及时给他们发放慰问金、棉被、衣物等;在进行残疾人集中评定时,就逐家逐户通知,确保不遗漏任何一位残疾人,最终引导他们一步步完成评定流程;在了解到学生们的学习困难时,又主动为他们添置学习用品。

驻村工作队是一个地方的变量,变量发挥作用就会有变化,只要他们具备了政策业务的深度、为民服务的温度、工作开展的精度、关心帮助的广度,就一定在这里雕刻好驻村的时光,留下驻村工作队队员的美好足迹。



驻村工作队队员与村民共话发展。



驻村工作队队员走访村民。



驻村工作队队员调研产业发展。