

# 实战练兵 助力新进干部快速成长

通讯员 谢桂雪 李方

“通过这段时间的学习,我了解了信访举报工作需要具备高度的责任感和敬业精神,要确保群众反映的问题件件有回音、事事有结果……”昭通市纪委监委一名新进干部在信访工作岗位锻炼结束后感慨地说道。

近年来,昭通市纪委监委为了增进新进纪检监察干部的宗旨意识和群众观念,丰富干部的群众工作经验,提高干部政治站岗能力和能力素质,制定了《关于进一步明确市纪委监委新进干部到信访举报岗位锻炼相关事项的通知》等规定,统筹安排市、县两级新进干部轮流到信访一线岗位锻炼学习,面对面倾听群众呼声、感受群众心境、走实群众路线,防止新进干部出现精神懈怠、能力不足危险、脱离群众危险,着力打造一批高素质专业化纪检监察队伍,助推纪检监察工作高质量发展。截至目前,市、县两级纪检监察机关26名新进干部参加了锻炼学习。

为了确保新进干部跟班锻炼取得实

效,昭通市纪委监委积极探索个性化培养路径,“因材施教”实行师徒制。市纪委监委细化优化岗位锻炼具体事项和要求,对每名新进干部的性格特点及工作经历进行分析,有针对性地安排信访业务骨干围绕纪检监察信访举报业务应知应会知识、接待答复口径、检举举报平台的应用等内容,一对一进行指导带教,让新进干部快速地了解并掌握信访举报工作的主要内容和各个环节的办理流程。

实操实干才能练就“真本领”,在市纪委监委信访室的带领下,新进干部到信访接待室开展接待工作,从观摩到实操,将师徒形成“AB角”,现场进行接待,做到依规依纪、答复准确、程序规范、有礼有节。同时,为让新进干部尽快熟练掌握平台运用,市纪委监委设置检举举报平台账号,并赋予相应权限,由师傅指导,全面提升新进干部实操技能。

“在信访工作开展过程中,我们还注重对

和培养中使其认识到信访工作不仅是一项业务工作,还是‘送上门的群众工作’,是了解人民群众愿望和诉求的一扇窗口,引导新进干部体察社情民意,倾听群众心声,为民排忧解难。”市纪委监委信访室相关负责人表示。

此外,市纪委监委有关部门负责人还经常到接待窗口与新进干部进行谈心谈话,及时解决工作中存在的问题。岗位锻炼结束后,信访室根据该同志的工作表现出具鉴定,形成多项反馈,固化经验做法,将新进干部参与信访举报工作情况纳入年度考核,全面加强干部队伍素质能力建设,不断提升新进干部政治素质、工作能力和业务水平。

市纪委监委将继续发挥业务骨干“传帮带”作用,通过结对帮扶、跟班锻炼、集中培训等方式,帮助新进干部快速熟悉和掌握纪检监察业务知识,不断提升新进干部政治思想素质和履职能力,迅速让新进干部完成从“新兵”到“老兵”的过渡和转变。



威信

## 监督护航高原特色农业产业“开花结果”

通讯员 石绍聪 张正敏

在威信县三桃乡新街村的标准化大棚蔬菜基地,智能化大棚实现了自动喷水、自动遮阳,先进的种植技术带来可见的“丰”景——圆润饱满的西瓜趋于成熟,竹笋、辣椒、茄子长势良好。

近日,威信县纪委监委监督检查组来到三桃乡新街村,对本地特色农业产业发展情况开展监督检查。“今年西瓜产量能达到8万斤左右。”面对前来走访的干部,基地负责人面带笑容地说。

乡村要振兴,产业要先行。威信县纪委监委把监督推动高原特色农业产业发展纳入清廉云南建设政治监督“护航行动”清单,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,着力纠正高原特色农业产业发展滞后和相关部门在特色产业发展中行动慢、落实差、不担当、不作为等问题,为高原特色农业产业高质量发展构筑“清风”屏障,切实为乡村振兴保驾护航。

针对特色农业产业发展资金量大、项目多、受益面广等问题,威信县纪委监委

整合县、乡两级监督力量,组建4个协作联动片区监督检查组,聚焦全县特色农业产业项目实施、资金使用、政策落实等情况,定期梳理监督重点,制发监督事项清单,以“点题派单”的方式推动各方监督力量“照单监督”。并在实践中形成“发现问题、交办问题清单、跟进整改”的闭环链条监督模式,督促推动项目运营管理不到位、财务管理不规范等问题整改到位,精准助力高原特色农业产业“开花结果”。

“我们及时跟进相关行业部门在政策落实、技术指导、支持帮扶等方面的工作开展情况,严查严处工作推诿扯皮、不正确履职等阻碍产业发展的不良现象。”威信县纪委监委党风风监督室负责人介绍,2023年以来,全县已开展乡村振兴领域日常监督检查14轮。

“发展高质量高原特色农业产业是推进乡村振兴战略的重要抓手。”威信县纪委监委相关负责人表示,将不断优化监督方式,持续跟进监督,为高原特色农业产业可持续发展提供纪律保障。

鲁甸

## “点穴式”谈话提升“一把手”监督质效

通讯员 舒丹

“你们在落实管党治党责任方面存在意识不强、监督管理举措不够实、警示教育不够有力等问题,回去应立即牵头抓好整改……”日前,鲁甸县纪委监委主要负责人对近期辖区内发生酒驾、赌博问题的3个乡镇(镇)党委“一把手”开展约谈,一针见血地点出不足和短板,让谈话对象“红脸出汗”。

开展“点穴式”谈话是鲁甸县纪委监委加强对“一把手”监督的一个缩影。近年来,鲁甸县纪委监委聚焦“关键少数”,把对“一把手”的监督作为履行监督专责的重要着力点,通过开展履新谈话、提醒谈话、警示教育等方式,着力推进“一把手”和领导班子监督精准化、具体化、常态化,让“一把手”时刻感受到有权必有责、有责要担当、用权受监督。

“一把手”肩负着把方向、谋大局的重任。为提高谈心谈话监督质效,鲁甸县纪委监委在“谈什么”“怎么谈”上,坚持“因人因岗 精准施策”的原则,做细谈前准备、做实谈中评价、做深谈后跟踪研判等工作,确保实现精准施治、“对症下药”,让谈话更有针对性和实效性。

同时,鲁甸县纪委监委立足做好谈话的“后半篇文章”,对谈话反馈问题整改进

行跟踪问效,避免“一谈了之”。一方面,针对谈话时指出的问题进行梳理分析,及时向谈话对象反馈,督促指导建立问题整改清单,逐条逐项整改到位;另一方面,对“一把手”整改问题定方向、定任务、定期限,对整改不力者严肃追责问责。并将谈话报告存入谈话对象廉政档案,让“一把手”不当“踢脚老板”“甩手掌柜”,进而树牢责任意识,种好自己的“责任田”。

此外,鲁甸县纪委监委还按照县直单位、乡镇不同类别,选择权力集中、资金密集、下属单位较多、问题线索集中、违纪违法案件多发以及主体责任履行存在“温差”“落差”的县直单位和乡镇“一把手”先行开展“五必谈”,即必谈思想、必谈工作、必谈纪律、必谈作风、必谈生活,推动“一把手”严于律己、严负其责、严管所辖。截至目前,共约谈乡镇、县直单位“一把手”30余人次。

“‘一把手’是党的事业发展的领头雁,担负着管党治党重要政治责任。”鲁甸县纪委监委主要负责人表示,将进一步健全监督制度,继续做深做实“一把手”监督,加强严管厚爱,充分用好“点穴式”谈话机制,及时发现和纠正苗头性问题,不断推动全面从严治党向纵深发展。

## 持续深化新时代廉洁文化建设

杨文佳

良好的党风政风、社风民风,是引领党员干部向上向善的无形力量。各级组织和纪检监察机关要更加注重正本清源、固本培元,坚持因地制宜、点面联动、多措并举,弘扬中华优秀传统文化中的廉洁思想,持续深化新时代廉洁文化建设,推动形成崇廉尚俭的社会氛围。

突出思想引领,以廉洁文化启智润心。“清心为治本,直道是身谋。”新时代廉洁文化建设,首先要解决好世界观、人生观和价值这个“总开关”问题。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,把廉洁文化建设融入党的宣传思想文化工作大局。深化拓展主题教育成果,持续用党的创新理论凝心铸魂,不断增强党员干部廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家的

高度自觉。要在传承中做深做实党性党风党纪教育,党的光荣传统和优良作风教育,激发广大党员干部崇高理想追求,教育引导其坚定理想信念,铸牢对党忠诚,站稳人民立场。坚持以正面教育为主,通过提炼社会主义先进文化、革命文化、中华优秀传统文化中的廉洁因子,通过培树可亲可敬的廉洁典型,激励党员干部见贤思齐。

充分挖掘廉洁文化资源。注重将廉洁文化与传统文化、民俗文化、非遗文化有机融合,从中华优秀传统文化中汲取营养,因地制宜,结合实际挖掘培育具有本土特色的廉洁文化内容,将廉洁文化融入乡村建设,建好农村新时代文明实践站所等,深入挖掘风土人情、乡情故事中的清廉元素,让廉洁文化更加深入人心。依托本地革命遗迹、旧址等,充分挖掘红色革命文化中的廉洁基因,不断增强廉洁文化的吸引力、辐射力和感召力。加强家庭家教家风建设,引导党员干部严格要求自己,严格教育管理家人,涵养新时代共产党人的良好家风。鼓励

文化艺术组织、工作者充分发挥专业能力投入廉洁文化作品创作,激发群众投身廉洁文化建设的积极性和创造性。

分层分类开展廉洁从业警示教育,不断强化形势教育、纪法意识、警示教育。反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固,但形势依然严峻复杂,要清醒认识反腐败斗争新形势新任务,下大气力铲除腐败滋生的土壤和条件。深入开展纪律教育,以学习贯彻新修订的纪律处分条例为重点,引导党员干部增强纪法意识、增强纪法思维。牢牢抓住党员领导干部这个“关键少数”,教育引导党员领导干部始终保持对“腐败”“围猎”的警觉。坚持标本兼治、系统治理,把纪律教育寓于日常监督管理之中,让铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

创新拓展阵地建设,形成廉洁文化建设合力。坚持因地制宜与守正创新相结合,在丰富廉洁文化载体方面下功夫,积极拓宽新媒体阵地,通过“可视、可感”的方式推出一批群众喜欢看、记得住、传得开的廉洁文化作品。强化上下联动,建立健全各级党委统一领导、纪检监察机关组织推动、相关部门各司其职、各层级各领域齐抓共管的工作机制。强化内外贯通,积极引导企业、社会组织、个人等投身廉洁文化建设,构建起社会化、多领域、全方位的廉洁文化互动矩阵。健全完善党委(党组)主体责任、党组织主要负责人第一责任人责任、班子成员“一岗双责”、纪检监察监督责任的“四责协同”机制,推动相关职能部门密切配合、会商交流,确保同向发力,统筹推进廉洁文化建设。将廉洁文化融入党建、文明创建、文旅推广、家庭教育家风建设等,不断激活廉洁文化的生命力,拓展廉洁文化时代意蕴,让新时代廉洁文化蔚然成风,深入人心。

(来源于中央纪委国家监委网站)

## 直奔田间地头 监督落在一线



近日,彝良县纪委监委聚焦乡村振兴产业发展、惠民惠农政策落实等情况,采取“实组地”联动监督方式,深入田间地头收集问题,着力解决群众急难愁盼问题。图为该县纪检监察干部在洛泽河镇龙潭社区了解相关情况。

通讯员 谭文萍 摄

水富

## 小小路灯照亮群众“幸福路”

通讯员 王泽先

“以前没装路灯,夜晚出行很不方便。现在路灯装好了,不仅方便村民出行,还方便老年人饭后散步。”面对水富市纪委监委监督组的回访,两碗镇新滩村塘房小组村民李大爷高兴地说道。

此前,水富市纪委监委监督组在下乡开展监督检查时,群众反映居住路段没有路灯,夜晚出行很不方便,也不安全。

两碗镇新滩村庙口至两碗村桂花小组公路长16公里,是两个村民小组740余户村民出行的必经之路,夜间照明不仅事关群众出行安全,更是群众生活幸福指数提升的关键,是群众身边典型的急难愁盼问题。了解清楚情况后,监督组第一时间将该问题交由两碗镇纪委进行督办。

“我们高度重视,第一时间便将该问题反馈至两碗镇党委、镇政府,两碗镇将其列入‘我为群众办实事清单’,组织专

人细致勘察,研究制定方案,把路灯亮化提升及管护作为重点予以推进。在紧锣密鼓的施工现场,两碗镇纪委书记带着工作人员蹲点督办,为尽快让村民夜间出行多一份安全保障。

如今,351盏路灯基本安装完成,村民的“老大难”问题得以解决。

“以前孩子上完晚自习回家,时不时会因为天黑走路摔倒,现在路灯安装好了,家长也放心了,感谢你们。”谈起新装的路灯,家住花坛村青坪村民小组的张大姐满是笑意的脸上透着一丝心安。

夜幕降临,路灯一盏盏亮起,柔和亮丽的灯光不仅照亮了过往行人回家的路,更温暖了村民的心。

从黑黢黢到亮堂堂的改变,是水富市纪委监委强化一线监督,解决群众身边急难愁盼问题的一个缩影。

近年来,水富市纪委监委不断深化以“举报在一线受理、线索在一线发现、监督在一线跟进”为主要内容的“一线监督工作法”,要求纪检监察干部主动走出办公室、沉到基层去,深入百姓家了解社情民意,做到“进得去、坐得住、聊得开”,从家长里短中发现群众的急难愁盼问题,并用心用力推动解决好。据悉,在惠民政策落实、征地拆迁、“一卡通”专项治理、重点工程建设等工作中,水富市纪委监委发挥了“近距离”监督作用。

“坐在办公室碰到的都是问题,深入基层看到的全是办法。”水富市纪委监委有关负责人表示,下一步,水富市纪委监委将继续紧盯群众感受最直接、反映最强烈的问题,持续推动监督下沉一线,通过监督把“关键小事”办到群众心坎上,以实实在在的工作成效取信于民。

镇雄

## “清廉村居”建设点亮基层治理新路径

通讯员 刘卫

“廉政诗词、红色故事、优良家风家训等随处可见,欣赏美景的同时也学到了知识,非常适合一家人出来游玩。”日前,镇雄县坪上镇廉洁文化主题公园开园,吸引了许多村民前来游玩参观。

今年3月,镇雄县开展新时代廉洁文化“铸魂”行动,以打造“廉化古邦”文化品牌,夯实“廉根基”,加强理想信念教育,筑牢“廉防线”,营造学纪学法先进氛围,以激活“廉细胞”为抓手,纵深推进“清廉云南”镇雄实践,该主题公园正是推进清廉文化阵地建设的一个村级实践。

坪上镇廉洁文化主题公园,以“弘扬廉洁文化,共建和谐坪上”为主题,将清廉文化、社会主义核心价值观和园林景观有机结合,打造了“清风亭”“廉心桥”“新时代昭通印象”等5个清廉文化板块。“正以立人,勤以处事,俭以律己,清以治心”“智者见利而思廉,暗者见利而忘思”等“廉言廉语”成了主题公园的特色之一。

“清廉村居”建设不仅仅是廉洁文化教育,更重要的是打造一支更加廉洁高效的基层干部队伍,从而全面提升基层治理效能,让乡村生活更有“温度”,群众日子更有“盼头”。”据介绍,坪上村的“清廉村居”

建设主要围绕建强基层党组织战斗堡垒、督促村“两委”干部廉洁履职、推进小微权力公开规范运行、树立清廉廉洁价值导向4个方面打造,除廉洁文化主题公园外,还依据自治、法治、德治“三治”融合的乡村治理逻辑,将乡村干部、当地群众拉入一个“群聊”共谋发展,充分提升干部群众干事创业积极性的同时,以规章制度“硬杠杠”管人管事。

“老弱残,要帮扶,一老一小常关怀。”新制定的24条村规民约由当地村民代表和镇、村干部共同商议决定,其中不仅包含传统文化中的勤政廉政、孝老爱亲、移风易俗等元素,还将最新法律法规中对干部的要求和党中央近期文件精神融入其中,繁简分明、朗朗上口,群众读得懂、记得住,执行起来也更有积极性。

聚焦群众最关心的民生问题,坪上镇结合辖区实际,将涉及村级党组织经常办理的社会救助、人口卫生、住房建设等40项事项清单按照政策规定分别设计出“流程图”,把“办什么事——怎么办——如何监督跟进”等具体内容制作成流程图,并汇编成《村级办事事项清单流程图》,进一步厘清村级干部工作权限和权力边界,真正

做到办事流程干部可查、群众可监督。“流程汇编就像一本‘百宝书’,有什么不会的业务翻一翻基本都能找到。”当地一名村干部坦言,有了流程汇编后,工作更方便了,群众办事的理解度和满意度也明显提升。

结合2023年以来镇雄县“净窗”行动开展,按照县纪委监委对镇、村两级开展“净窗”行动应紧盯乡村振兴领域、惠民政策执行及村级干部不担当、不作为、乱作为等问题的要求,坪上镇各便民服务中心均在醒目位置张贴“码”上举报二维码。群众不满意,“扫一扫”即可行使监督权利,并能于办理当日收到答复反馈,改变群众心中“窗口问题都是小事没必要大费周折举报,解决周期耗时又耗力”的一贯看法。

“坪上镇的‘清廉村居’建设只是全县开展这项工作”的一个缩影。”镇雄县纪委监委相关负责人表示,下一步,镇雄县还将继续以培育廉洁价值理念为根本,在深挖本地红色廉洁资源、打造特色廉洁文化阵地上下功夫,让廉洁文化建设进一步融入全县经济社会发展和反腐倡廉建设的全过程,打造更多具有镇雄特色的“清廉样本”。