

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2024年6月25日 星期二
甲辰年五月二十
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9842期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 彭念敏 今日4版

此心安处是吾乡

——昭通市优化城市发展布局做好“城”文章

◆记者 唐龙泉飞

推窗见绿的“口袋公园”、春意盎然的城市步道、车水马龙的街道上灯火通明……这座生机与活力迸发的城市，乘着短视频的翅膀飞向了全国各地。

这里，就是昭通！随着归人与游客的涌入，一份骄傲与赞叹不断地溢出手机屏幕。这份骄傲与赞叹，源自昭通市扎实做好“产、城、人”三篇文章，闯出一条以产兴城、以城聚人、以人兴业的产城人融合发展新路子。如今，25.45公里城区主干道绿化美化提升、30条道路补植增绿、80个老旧小区改造已完成，昭通主城区展露出了新的风采。

早晨起来，一番有氧运动后，王厚琼照例侍弄着院子里的花花草草。深吸一口清新的空气，王厚琼很文艺地说：“胸腔都被打开了。”在水富市团结路片区居住了几十年，这是他近几年才养成的习惯。

奋进昭通
扎实做好“产、城、人”三篇文章

改变生活习惯的不止有王厚琼，居住环境得以提升的不止有团结路片区。昭通的每一位市民都享受着或即将享受城镇更新提质带来的方便、舒适与惬意。消防通道不通、下水道不畅、公共设施老旧等问题逐步得到了解决，群众的生活品质大幅提升。

如何打造一座干净、整洁、有序、有特色的城市？近年来，昭通市委、市政府坚持从昭通实际出发，超前谋划，不断优化城市发展布局，以做“大”昭鲁一体化中心城市和镇雄县城，做“强”昭阳、镇雄、水富，做“特”彝良、鲁甸、大关、盐津，做“优”威信、巧家、永善、绥江，做“美”县城为目标，谋划“城”文章重点建设项目653个，全域发力推进城市建设与开发。持续优化城市路网结构，打通各类“堵点”，做到“人畅其行、物畅其流”。打造昭通中心城市省耕国学文化公园环湖跑道、乌蒙水乡公园环湖跑道等慢行系统，城市出行“体验感”大幅提升。

对一座城市而言，人才是城市发展的重要根基。诚如昭通所希望，要走好“以产兴城、以城聚人、以人兴业”的产城融合发展路子。城镇化是拉动消费、促进经济发展的强大引擎，2024年昭通要充分发挥产业园区对资金、

人才等资源要素的聚集效应，推动区域经济增长和新型城镇化建设。

“3年前我就有回乡创业的想法，也一直关注家乡的发展。”来自镇雄县林口彝族苗族的胡勋是云南艺心服饰有限公司的负责人，“近年来，镇雄营商环境不断优化，创新创业政策扶持力度也在不断加大。从了解园区情况到签约入园，我只用了一个月的时间。”

以镇雄县为例。优化镇雄县城产业和功能布局，稳步推进“五金城”建设，高标准打造以勒“陆港新城”，力争县城常住人口今年达45万人；加快园区配套基础设施建设，打造五金等特色园区。同时，深入实施“兴昭人才支持计划”，推进科技创新和成果转化。

“开始还担心又要跑回鲁甸办理，没想到在昭阳区也能办。”近日，鲁甸居民张某某开心地向邻居讲述她享受“昭鲁通办”的服务过程。民生无小事，枝叶总关情。昭阳、鲁甸用“昭鲁通办”温暖了群众，这是昭通市深入践行“人民城市人民建，人民城市为人民”的小小缩影。

近年来，昭通坚持以人民为中心的发展思想，紧紧围绕建设引领区域发展的滇川黔省际中心城市目标，打

造好“人民城市”，统筹推进县城、集镇、乡村互融共进、协调发展。昭通各级各部门以绣花般的细心、耐心、巧心，一针一线，推动城市治理从粗放型向精细化转变，大城细管、大城智管、大城共管，全面提升城市综合管理水平。

宏大的叙事，它的生动，往往藏在细小的褶皱里。“一座不乱扔垃圾的城市、一座按交通规则开车行路的城市、一座楼道整洁小区有序的城市、一座没有车辆乱停乱靠的城市……”一份自下而上的市民公约，约定了昭通城市的新形象。这是城市发展、市民成长的最美结晶，也是献给昭通最好的礼物。

从2000余年前的朱提县款步走来，昭通，有着辉煌的历史，更有着美好的未来。如今，寄寓着630万人生活理想、情感归宿的昭通，呈现出蓬勃发展的新气象。

“如今，我在昭通有了家的感觉。昭通，是一个很神奇的城市，刚到这里我感觉你平平无奇，走完11个县(市、区)后，我才发现你内有乾坤。”这不仅是山东旅行博主“刘同学爱旅行”3个多月还没走出昭通的真正原因，更是昭通的底气、朝气与景气。



巧家：高峡平湖景如画

近日，雨后的巧家县城上空云雾缭绕，与青山、绿水、小城融为一体，美如画卷。近年来，巧家县依托当地资源禀赋和白鹤滩水电站建设，紧扣“一面山、一江城、一座城”的特色规划，以水为媒、以水为美，打造湖滨旅游康养目的地，宜居度不断提升，人民群众幸福指数不断攀升。

通讯员 闫科任 摄

绥江加快推进重点民生项目建设

大道、龙行大道、凤岭路等供水管网改造施工现场，挖掘机、推土机、压路机等大型机械来回穿梭，机器轰鸣声不绝于耳，工人们忙着凿管道、切水管、铺设管道、安装阀门、浇灌混凝土等作业，不断刷新项目建设“进度条”，呈现出一派火热繁忙的景象。

“供水管网建设完成后，可以有效降低我们县城供水停水频次，确保我们县城供水的稳定性，同时节约水资源，供水漏水率将从原来的27.6%降

低至国家规范标准的9%以内。”绥江县住建局有关负责人介绍。

与此同时，绥江县“美丽家园·移民社区”项目建设也在紧锣密鼓地推进中。在绥江县中城镇凤凰社区“美丽家园·移民社区”项目施工现场，工人们正密切配合，开展绿化补植、铺设地板砖等工作，施工现场井然有序。

“美丽家园·移民社区”项目是绥江县重点打造的民生工程，项目涵盖7个社区，总投资6000余万元，通过公

共服务配套、基础设施建设、绿化亮化等方式，改善人居环境，提升群众幸福感。“目前，项目已经完成了百分之八十五，预计10天左右完成所有施工内容。”施工现场负责人何绍聪介绍。

保障性租赁住房建设、社区居家养老服务网络建设、天然气改造、幼儿园建设……一件件民生项目的落地落实，成为绥江县深入实施“民生优先”战略，做优“城”文章，提升城市功能品质、增进民生福祉的生动体现。

各地区抓深抓实党纪学习教育——

增强纪律意识 锤炼坚强党性

◆人民日报记者 李林蔚

党纪学习教育开展以来，各地区在实学实干上下功夫、见实效，教育引导党员、干部切实增强纪律意识，锤炼坚强党性，推动干事创业。

日前，一场针对中青年干部的专题教学在辽宁省沈阳市党校举行，学员对编印的20个身边典型案例逐一进行剖析研讨。

沈阳市开展专题教学，由市委组织部牵头，会同市委党校，依托市管干部任职培训班、中青年干部培训班、公务员初任培训班等主体班次，采取“个人自学+课堂讲授+现场教学+交流研讨+党性分析”的方式，引导党员、干部时刻绷紧纪律规矩这根弦。

“作为一名党员，要自觉用党纪党规校正思想和行动，养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯。”参加完专题轮训，江苏省宿迁市宿城区河滨街道党员武志航说。

宿城区突出抓好以训促学，按照“机关企事业单位全覆盖、重点领域全覆盖、党员全覆盖”的原则，举办党纪学习教育专题轮训，并积极整合区域廉洁文化教育资源，深入开展“沉浸式”学习，增强党员、干部的纪律意识、规矩意识。

党纪学习教育中，各地区突出正面引导和反面警示相结合，运用多种方式，不断增强党员、干部“不想腐”的自觉，夯实清正廉洁思想根基。

近日，重庆市城口县举办活动，青年党员、干部来到城口红军指挥所旧址，聆听廉洁故事、交流学习体会。

“现在我对党的纪律规矩是什么，能干什么、不能干什么更加心中有数了。作为一名村干部，决不能侵害群众利益、克扣群众财物、吃拿卡要。”宁夏灵武市白土岗乡火城子村党支部书记马学山说。

灵武市深入开展各项活动，建立党纪学习教育师资库，组织纪检组干部、党校骨干教师集中进行培训，分别包联18个片区66个部门(单位)。

党纪学习教育中，各地区坚持从实际出发、向实处发力、用实效检验，引导党员、干部在遵规守纪前提下，安心工作、放手干事、锐意进取、积极作为。

围绕“百县千镇万村高质量发展工程”，广泛开展“乡村讲堂”，综合运用违规违纪案例，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线……广东省东莞市把开展党纪学习教育与贯彻落实党中

央重大决策部署结合起来，努力把党纪学习教育成果转化为推进高质量发展的具体行动和实际成效。

“通过学习，我更加深刻地认识到，要在廉洁上‘管住手脚’、在事业上‘放开手脚’，在经济发展主战场、服务企业群众最前沿勇挑重担。”山东省济南市济阳区济北经济开发区建设服务局副局长高红霞说。

济阳区把开展党纪学习教育与促进干部担当作为结合起来，进一步完善全区高质量发展综合绩效考核办法，深入开展干部能力提升系列培训，建立区领导班子领导包挂重点项目工作机制。目前，全区共102个重点项目开工建设，23个重点项目签约落户。

(人民日报记者徐元锋、郝迎灿、王云娜、肖家鑫、刘新吾参与采写)

为基层注入人才活水

徐佳怡

近期，几则关于基层年轻干部“去留”的新闻登上“热搜”。一边是“准00”后干部“破格”提拔副镇长，另一边是“985”选调生怀怨“辞别”嘉峪关。“致天下之治者在人才”，面对基层缺人留人用人难题，需“破”“立”并举，抓好后继有人这个根本大计，让年轻干部和基层事业在“情投意合”中共济共荣。

基层是干事创业沃土，却常缺耕耘之才。究其原因，部分在于位置偏远、条件艰苦等客观原因，还有部分原因在于基层引入标签化思维的主观局限，受困于“学历”“职称”等标签而“无人可用”。面对干部人才缺口，基层要解放“英雄不问出处”思想。首先应当对自身需求进行精准分析，把需要哪类人才提清、摸透、摸透，在此基础上“按图索骥”，大胆引进各行各业青年专才、奇才，同时降门槛待遇，提升青年人才吸引力，多方位拓宽人才来路，多渠道蓄满干部活水。

“政治之要，以育才为先。”近年来大批优秀应届生、选调生作为“生力军”为基层一线注入源头活水，但由于部分从家门校门到机关门的“三门”干部缺少工作经历，基层用人部门既需要对基层小苗“厚爱三分”，如“量体裁衣”制定培养方案，“高培精教”淬炼技能专长等，也要狠下心让其“五线历练”，如在项目、城建、民生、政法等一线轮岗实训，让研究型人才“破题献策”、交际型人才“纵横捭阖”、内秀型人才“妙笔生花”，真正做到各显其能、百花齐放。

对于德才兼备的年轻干部，基层组织部门更要敢用会善用。我们党历来高度重视选贤任能、用当其时，绝不因“年轻”而舍弃人才，绝不因“年轻”而另眼相待。组织部门要拿出“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”的干部选用魄力，让能干事、成事的年轻干部有机会走上领导岗位，对“前浪”激发新风气新气象，对“后浪”鼓起欣欣向荣奋斗奔头，更要立好“严管”制度的四梁八柱，保障“破格”不“失格”，避免年轻干部“前脚刚踏上仕途、后脚就走入歧途”，让年轻干部能够乘风顺浪，更能一路常青。



党纪学习教育