



云南云海鑫铝业有限公司厂区全景。通讯员 何旭东 摄

龙德聪。

生产车间。

# 龙德聪：打造千亿元级绿色硅铝产业的先行者

记者 陈忠华 文/图

“我是一名铝电解人，将在云南铝业奋力打造千亿元级产业西南基地、争当铝建设世界一流企业排头兵中贡献自己的绵薄之力。”这是记者在位于昭阳区青岗岭回族彝族乡的云南云海鑫铝业有限公司(以下简称“云海鑫”)“劳模创新工作室”内看到的一段话，这是云海鑫副总经理龙德聪在2012年获得全国劳动模范称号时的获奖感言。

龙德聪，1996年7月毕业于昆明理工大学有色冶金专业，分配到云南铝业股份有限公司后，在最艰苦的电解岗位一干就是20多年，先后入了党，成了家，评上了铝冶炼高级工程师，当上了电解一厂副厂长。他将先进的前沿理论与生产实际相结合，致力于科技进步，解决了诸多技术难题，为云海鑫多项技术指标达到国际一流水平、创造更好的经济效益和社会效益作出了突出贡献。

工业是一个地方经济发展的重要引擎。云海鑫成立于2017年1月18日，项目一期年产32万吨绿色铝生产线上

2019年7月达产达标。2020年8月，龙德聪调任云海鑫副总经理职务，负责正在火热建设的项目二期工作。在公司领导和他的带领下，项目二期建设顺利推进，创造了55天启动350台电解槽的业内奇迹，保证了项目二期年产38万吨绿色铝生产线上于2022年3月底全面投产。

铝业是高耗能产业，节能降耗是行业永远追求的目标。龙德聪带头对中国铝业“五标一控”(大宗原材料质量标准、焙烧启动标准、启动后期管理标准、正常生产技术标准、生产操作标准、数据化管控生产)2.0标准进行了修订完善，2022年起在公司全面推行，并推广了阳极“1+1”铁水浇铸法、降低400千安培铝电解槽停槽黑电压创新法、残极烟气回收创新法、环保数据报警系统开发与应用、精准出铝系统等新技术，让云海鑫吨铝电耗低于行业平均水平400千瓦时，走在中铝集团的前列，给公司带来质量和效率的双提升。

走进云海鑫铝电解生产区高20米

的厂房内，175台铝电解槽整齐排出一公里多，氧化铝粉从溜槽注入每台铝电解槽，电解槽生产的铝液源源不断地通过虹吸管流入运输车上的罐体，再运输到下一个生产环节。“正常电压3.99伏特，电流407千安培，我们通过技术改造后，电压降至3.88伏，减少了电耗。”龙德聪指着一台设备上的数据表说。

“电解质水平18，设定电压4.01，槽况A……”在一台电解槽的“五标一控”目视板上，龙德聪边检查边向记者介绍着上面的专业数据和知识，记者却是听得云里雾里，一知半解的。龙德聪在公司分管生产运营部和合金事业部，生产一线就是他的工作地点他每天的工作就是巡查生产车间，指导管控技术，确保生产安全。

科学无边界，创新无止境。2023年初，在龙德聪的统筹协调下，云海鑫高效、有序组织推进系列复产工作。他带领公司员工一边抠槽，一边对电解槽进行小修、中修、大修，组织启槽，整个复产过程中干部职工凝心聚力，确保了安全平稳高

效复产。与此同时，龙德聪带领各班组长积极开展高厚度阳极的试用，进行数据测量、设备改造等工作，让阳极组设备、母线提升机等既能满足高厚度阳极又能满足低厚度阳极的生产，整个电解三工区全部使用725毫米高厚度阳极，降低了阳极炭块毛耗，全年少换阳极12820块，每年节约材料费5100多万元、人工费用40万元。

来到铝合金生产车间，眼前是一派火热的生产场景，多台行车在厂房上方穿梭作业，将一包重达十几吨的铝液从铝水车上吊起，在两三名工人协助下倒入熔炼炉中。

安全环保，也是铝业永恒的主题。在龙德聪的牵头下，公司推进职业健康安全、环保标准化管理体系，压实责任链条，持续提升防范化解风险能力。生产一线推进多功能天车、自动堆垛系统，建设深井铸造、组装智能安全预警系统，完成皮带输送、电解质清理、残极磷铁环压脱、悬链系统等智能化感应联锁，实行高危环境无人化操作，开展机器人自动化

巡检、测温，不断提升本质安全生产水平，公司达到安全生产标准化(二级)企业标准，成功申创为云南省“健康企业”，并被国家卫健委评选为第三批健康企业建设优秀案例。公司积极落实“双碳”目标，组织制定生态环境隐患大清查实施方案，在废物资源化利用、环境源头管控和末端治理，以及无组织排放管控等方面取得实效，公司主要污染物排放水平、节能低碳贡献在行业内处于前列，获得“国家绿色工厂”荣誉称号。

绿色硅铝产业是昭通重点打造的“5个千亿元级产业”之一，目前正在以70万吨水电铝项目及下游产业为基础，推进绿色铝材加工一体化建设。2023年，云海鑫共生产原铝(扁锭等)52.72万吨、铝合金(含板锭)26.22万吨，实现营业收入91.46亿元，工业总产值105.46亿元，纳税3.99亿元，成为昭通首家实现年产值超百亿元的企业，是千亿元级绿色硅铝产业的排头兵，龙德聪也成为“兴昭人才”。

## 人才兴昭

## 方侃：援昭路上实干前行

记者 唐龙泉 文

“时间过半，任务不减；领导重视，政策倾斜；工作生活，环境舒心。”2024年春节后，方侃回到彝良县人民医院挂职院长的岗位上，在总结过去一年半在彝良工作生活的基础上，开启新一年的目标，继续实干前行。

受区位优势和社会经济发展的制约，彝良县医疗资源历来匮乏，看病难的问题长期困扰着当地老百姓。2022年7月，上海交通大学医学院附属第一人民医院开始对口帮扶彝良县人民医院。自此，乌蒙大地上有了来自上海的“大家

家”，上海帮扶干部把他乡当故乡，让当地患者足不出县就能享受到国内先进的医疗服务，同时也促进了当地医疗卫生工作不断迈上新台阶。

3年的任职期对上海交通大学医学院附属第一人民医院神经内科执行副主任方侃来说，可以大有作为。若时间短了，单适应当地生活习惯都得花上两个月的时间，何谈了解、熟悉每一个科室，何谈工作计划。

在彝良这座四面环山、山高坡陡的小县城安顿好后，方侃和团队花了3个月，了解每一个科室情况、熟悉每一名医护人员，面对当地医院管理理念落后、医疗人才短缺、学科发展乏力的现状，团队第一时间确定了“124”对口帮扶思路。

管理制度上，方侃完善了每周一次院长办公会、每月一次中层干部月度讲评会制度，通过副院长挂片临床医技科室增加融合力，签订年度工作责任书压实任务。此外，还修订了药品、设备购置、设备管理等10余项管理制度。建立医共体双向转诊制度，实行网上挂号、网上缴费等措施，优化就医流程，患者就医体验明显改善，满意度持续提升。“现在我们上班必须统一着

装、胸牌整洁，务必保持一名医护人员的良好形象。”

重点专科建设上，方侃带领的医疗队重点帮扶神经内科、骨科、儿科、眼科和心内科。同时，狠抓学科发展，建立了胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇救治、危重新生儿救治急救“五大中心”，建成全省首个县域慢病管理中心和7个“专科联盟”、12个特色专科、5个市级重点专科，重点引进CT、C型臂、数字乳腺X射线(钼靶)等新设备，加快新技术、新项目、新专科开发。针对性培养学科人才，带教30余名业务骨干，选派190余人进修学习，县域诊疗水平明显提升。通过专家工作站和专科联盟建设，科室之间在指导会诊、病例讨论、线下培训和学术交流上更加紧密；通过信息化建设，实现与上海市第一人民医院定期远程会诊、远程MDT。

人才梯队建设上，方侃面对人才断层、流失严重的实际情况，推出“启明星”和“雏鹰”人才培养计划，助力医院二、三人才梯队建设。为培养一支能战斗、留得住、带不走的医疗队，实行“团队带团队”“师傅带徒弟”机制，通过带教手术、门诊跟班、教学查房、远程会诊等方式进行教学。

方侃不仅要推进彝良县人民医院的现代化管理、信息化建设，还要奋战在门诊、手术台一线，挽救患者宝贵的生命。

41岁的男性患者刘某，入院前90分钟突发全身右侧半身抽搐，双眼上翻，持续了约20分钟，抽搐后不能说话，右手右脚乏力，考虑急性脑梗死。在接受溶栓治疗并情况有所好转的2小时后，刘某的症状又恢复到了溶栓前。考虑大血管闭塞可能，为避免向上级医院转运期间患者情况恶化，当晚方侃看诊后，当即决定在彝良县人民医院进行急诊取栓手术，手术最后取得成功。2天后，刘某已能自行下床活动。

“彝良老百姓平时饮食喜欢吃辣、咸、重油，还喜欢喝酒、抽烟，心脑血管疾病高发，以前他们这种病人都是往外送，但由于路程太远，不少危重病人在路上就失去了生命。”方侃表示，医院在上海帮扶专家的帮助下，现在可以开展DSA介入治疗，卒中中心和胸痛中心由基础版上升为标准版，提升了心脑血管疾病的救治能力。这对于心脑血管的急性梗死或者出血的病人是很好的救治措施和方法，挽救了很多人的生命。“彝良周边县(市)的医疗水平参差不齐，我们就想着去做一些取长补短、互促共进的工作，现在已经看到医疗帮扶‘开花结果’，可以真正惠及广大人民群众。”方侃

会心一笑。

来到远程影像诊断工作台时，机器正源源不断地接收村医上传的CT待阅片申请单。在处理一份来自牛街镇中心卫生院上传的69岁女性患者头颅CT片时，方侃聚精会神地阅片，判断，并在短时间内给出了详细专业的诊断。

方侃介绍说，为规范医学影像检查技术，彝良县人民医院除定期组织村医参加培训外，还通过远程影像诊断工作台，由彝良县人民医院进行阅片并给出专业的诊断报告。远程影像诊断让不方便出行的群众少跑路、不跑路。

“2024年，彝良县人民医院将强化化学科建设和人才培养，打造重点专科、建强薄弱学科、填补空白学科，让医院的治疗技术水平再上新台阶。”结束了一天的工作后，方侃会在路上偶遇自己的患者，他们或是向他打招呼表示感谢，或是向他陈述目前的身体情况，或是询问后续治疗方法。面对患者，他总是耐心细致地解答患者的疑问，让患者倍感亲切。

(本稿件图片由受访者提供)



义诊。



学术讲座。