



温暖陪伴。



不知不觉,崔怀焕已经投身社会工作10年了,这既是对她的一份热爱,也是对社工的一种信仰,她相信社工,相信生命影响生命。

一头干练的短发,爽朗的笑声带给人一种亲切感,讲起自己的工作,她感慨道:“在这10年的时光里,我在社工这条路上,有欢乐,有痛苦,有感动,也有挥洒汗水的疲惫。”

崔怀焕打开笔记本电脑,一个个不同类型的文件夹见证了她从事社工以来的成长与蜕变,一幕幕往事如电影般铺展开来……

初遇,心之所向

与社工结缘,还得从2008年说起,当时崔怀焕还在昭阳区民政局工作,单位动员职工报考全国社会工作者中级资格证书,当时只想着试一试,没想到她居然考过了,这份工作的种子从此便种下了。

2014年,鲁甸发生6.5级地震,民政部派遣多支国内顶尖社工队伍前往鲁甸从事灾后社会工作服务。作为一名本土社工,崔怀焕觉得自己有义务去灾区做一些力所能及的事情。于是她成了广东社工团队的一名志愿者,他们一起走访社区,为受灾群众提供心理疏导、危机干预、发放救灾物资、建立儿童书屋,策划社区大型活动等,帮助受灾群众尽快走出阴霾。

这一段经历给崔怀焕留下了深刻的印象,看到失去家园、失去亲人的群众在社工的抚慰帮助下,慢慢地恢复了正常生活,脸上开始有了笑容,她觉得社会工作是一项非常有意义的工作,是一项以生命影响生命的工作。

一颗初心,一份担当,平凡亦能闪光。从此,崔怀焕坚定了从事社会工作的决心和信念。

寻梦,不负韶华

崔怀焕在实践中摸索,努力学习专业知识,经过不断的沉淀和磨炼,她用爱心、耐心和专业帮助一个个困难群体解决了一个又一个问题,让许多家庭摆脱了困境。

日子就这样一天天过去,忙碌中透着喜悦,充实中蕴含成长。一直以来,崔怀

认为从事社会工作就是带着一颗助人的热心,用专业知识和技能帮助别人成为更好的人。后来,随着工作的深入开展和持续反思,她发现,做一个“热心人”仅仅是开始。

“只有到服务对象家中,看他们的居住环境,和他们面对面交流,才能真正体会到他们的困难,从而为他们提供更好的服务。”崔怀焕说。

2016年的一天,崔怀焕走进了晓露的家庭,一家四口挤在黑黢黢的房子里,家里堆满了捡来的废品,2张床、2个柜子就是所有的家具。晓露正上高二,母亲一人打零工抚养3个孩子,生活十分困难。在这样困难的境遇里,晓露的成绩却很优秀,但是即便她考上了大学,这个家庭也无力承担学费。

晓露是一家人的希望,崔怀焕不想让晓露因为支付不了学费而辍学,她四处寻找资源,联系社会爱心人士资助晓露,直至晓露大学毕业。几年过去了,得知晓露已参加工作,全家搬进了宽敞明亮的新居,崔怀焕十分欣慰。

要解决服务对象遇到的困难和问题需要各种社会资源,社工充当了服务对象与有关部门、福利机构和志愿者之间的桥梁。这些年,崔怀焕利用各种社会资源,为留守老人、独居老人、困境儿童、留守儿童、事实无人抚养儿童等特殊群体提供上门服务、困难帮扶、政策指导、心理疏导、法律宣传、社会融入等服务,帮助他们解决情绪和行为问题,提升法律意识,增强自我保护能力,缓解家庭经济压力,提高社会融入能力。

说起曾经服务过的一名高位截瘫残疾人肖某,崔怀焕心里五味杂陈。肖某,昭阳区人,大学毕业后自主创业做计算机配件生意,且做得风生水起。然而,一场交通事故让这个家庭陷入了无尽的苦难,肖某常年卧床,生活无法自理,年迈的父母多疾病缠身,每月医疗费用开支巨大。面对这个生活极端困难的家庭,除了政府救助保障其基本生活外,怎样才能使他们过上更好的日子?

崔怀焕给出了专业的帮扶计划:落实社会救助政策,帮助肖某的家庭改善生活质量;对肖某的父母给以心理支持,缓解他们的精神压力;普及残疾人相关政策和康复知识,提升照顾者的技巧;联动志愿

编者按

近年来,市委、市政府高度重视人才工作,出台了一系列政策措施,全市各条战线涌现出了一大批专家和人才,为扎实做好“产、城、人”三篇文章,助推昭通高质量跨越式发展提供了人才支撑。本报特开设《人才兴昭》栏目,讲好昭通人才创新创业、各行各业先进典型故事,在全社会营造识才、爱才、敬才、用才的良好氛围,引领带动更多的人才特别是基层一线的人才脱颖而出,助力全市经济社会高质量发展。

人才兴昭

者陪伴肖某,扩大其社会交往范围,促进肖某融入社会,帮助其调整心态重燃生活的希望……

面对困难家庭,很多时候并不能真正解决问题,崔怀焕陷入深深的迷茫中,如何让更多的困境家庭走出困境,成了她毕生的追求。

匠心,初心浇灌

经过这些年的摸索,崔怀焕觉得一个人的力量始终是有限的,而群众的需求空间又很大。如今,她把工作方向转向一线社工的督导培养,希望让更多的人了解社工,支持社工,加入社工队伍,用专业知识去帮助更多有需要的人。

2021年,云南省民政厅下发文件要求全面完成乡镇(街道)社工站建设任务。昭通市民政局积极响应,全面加快全市乡镇(街道)社工站的建设步伐。为提升一线社工专业服务能力和规范服务行为,保证服务质量,崔怀焕积极参与昭通市社会工作联合会社工督导中心的组建工作,多次负责各乡(镇)社工站督导培训和考核工作。2023年,她被云南省社会工作联合会选聘为云南省乡(镇)社工站省级督导,负责水富、绥江、永善、巧家等县(市)的社工站督导工作。

一步一个脚印,每一次的前进都给了崔怀焕满满的能量,让她找到了自身的价值。也许是看多了、接触多了底层弱势群体,工作中,崔怀焕总是“争先”“靠前”,尽自己最大的努力去帮助需要帮助的人。

道阻且长,行则将至。昭通社工蓬勃发展的几年,也是崔怀焕最繁忙的几年。她全程参与和见证了昭通社会工作逐渐发展壮大全过程,10年来围绕“一老一小、一残一困”等群体开展了大量的服务和督导工作,累计受益人数达1万余人,督导时长1000余小时。共组织昭阳区社会工作专题培训班5期,累计培训社区

干部和民政系统职工1000余人次。负责昭通市社工资格考试考前辅导线上培训2期,培训考生500余人,多次参与市民政局社会工作方案的调研起草和省、市社会工作项目、昭通市乡镇社工站评估工作,为昭通市社会工作的普及和发展做了大量工作。

从事社工行业10年里,从被质疑到被认同,从被误会到被理解,从被看低到被尊重,她付出了许多努力,往事历历在目。付出的同时,她也得到了行业的认可,不同的荣誉接踵而至。

2016年,崔怀焕被昭通市民政局评为“优秀社工”;2018年被认定为“昭通市委联系专家”;2020年被选举为昭通市社工联合会副会长;2021年9月当选为云南省第11次党代会党代表;2023年被选聘为云南省社工联合会云南省乡(镇)社工站省级督导;同年3月被表彰为云南省“数字木兰”乡镇社工站培训计划优秀督导;2024年当选为昭通市妇女第五次代表大会代表。

在深耕社工事业发展这条路上,崔怀焕一直坚持不懈,她让习惯黑暗的眼睛习惯光明,让自己的人生价值在引领行业发展的实践中升华。

兴凯说。

1999年,鲁兴凯跟一大型超市联系售卖苹果时,冷链、仓库、物流等都没有,如今条件不一样了,能做的事更多了。一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当。鲁兴凯常常跟年轻人说,一个人一生做成一件事就够了,年轻人要耐得住寂寞、甘于吃苦,要常怀感恩,把工作做到极致,每一代人都有自己要走的路,也有自己要承担的责任。



辛勤耕耘。

鲁兴凯:破译昭通苹果的“高产密码”

记者 苏秀文/图

他是一名农业推广研究员,更是一位深耕苹果产业的工匠。

他主持引进、筛选全球118个优良品种,在昭通建成了全国单体规模最大、品种最多的苹果优良品种展示园。有了这张种质资源“芯片”,昭通苹果产业结构调整、提质增效有了底气,企业、老百姓在种植苹果创收致富的道路上有了方向。

他叫鲁兴凯,现任昭通市苹果产业发展中心苹果研究所所长,1986年从云南农业大学果树专业毕业,从懵懂少年到苹果产业研究领域的佼佼者,鲁兴凯的人生轨迹与苹果息息相关。

探索高产高效模式

“从筹划建设苹果优良品种展示园开始,我们一直致力于筛选出适合在昭通种植的苹果品种。”鲁兴凯称,一个地方要扎实地推广一个品种是很难的,基本上要一二十年的时间。目前,这118个品种(含地方特色品种3个)已经做了3次优良品种品鉴,品种结构调整速度位居全国前列。这几年每年都有国内专家、企业家等前来参观,他们对展示园的建设非常认可。

展示并不是目的,鲁兴凯真正的目的是通过选择一批在昭通生长表现好、市场需求旺盛的品种进行推广,促进昭通苹果产业提质增效。品种作为种质资源,是农业的“芯片”,有了“芯片”才能谈产业的高质量发展。

“我们不能只靠一个品种独当一面。”鲁兴凯说,下一步他们的工作重点就是把这些好品种宣传好、推广好,在生产技术上指导好,让昭通苹果产业发展少走弯路。

“少走弯

路”成了鲁兴凯时常挂在嘴边的一句话。他一辈子致力于苹果种植技术研究,就是想让昭通苹果产业发展少走弯路。按照“试验—示范—推广”三步曲的节奏,好的品种筛选出来后,推广成了鲁兴凯迫不及待想要落实的事。

一个个小苹果在务工人员“手起刀落”间陆续掉在果园里。近日,在昭阳区苏家院镇昭通远智农业科技开发有限公司的一处苹果基地里,大家正忙着给苹果树疏果。

昭通远智农业科技开发有限公司基地负责人胡德俊称,去年,他们开始通过“高枝换头术”把原来的苹果树嫁接成瑞雪品种,今年已经结果了。

昭通远智农业科技开发有限公司从2014年开始建园,到2019年,苹果基地已发展到2000亩的规模。目前,基地已经嫁接瑞雪品种约260亩,计划明年实现全园嫁接。

“2016年,鲁兴凯团队引进的瑞雪品种在我们基地试种,经过这几年的研究,结合市场的需求,我们决定大规模嫁接瑞雪品种。”胡德俊说。瑞雪口感好、易丰产、耐储存、价值效益高、管理成本及难度低,在抗旱方面也有优势,基地只有提前谋划、调整品种种植,才能在今后抢占市场。

“长势还是可以的。”鲁兴凯看着基地里的苹果树,与胡德俊交流着种植过程中会出现的问题,周围疏果的务工人员也围上来学习。

群众亲切地称呼鲁兴凯为“苹果专家”,而在胡德俊眼里,鲁兴凯是他们发展苹果产业的领路人,能为他们指引正确的方向。“种植中,我们遇到问题时,一个电话鲁兴凯就会到基地察看,‘望闻问切’一番,他就能一针见血地指出存在的问题……”胡德俊指着嫁接的苹果树说道。

在促进昭通苹果科技进步方面,鲁兴凯获得省科技进步奖2次,获“乌蒙工匠”创新成果一等奖。

好品种、新技术、高产量让果农增收有了稳定保障。鲁兴凯的科研成果让苹果种植技术取得一次又一次突破!在这些技术成果的指导下,昭通苹果无袋化栽培走在全国前列,每年节约成本上亿元,推动了昭通乃至中国西南地区冷凉高地苹果产业的转型升级与高质量发展。

严管与厚爱

“1986年毕业后,我便开启了与苹果打交道的漫漫人生路。我很快就要退休了,我不能因为退休就断了苹果科研的路。”鲁兴凯说。

鲁兴凯在培养人才方面费尽心力。“在人才引进方面,我联系了国内研究苹果领域的专家,请他们把优秀的弟子派到昭通来。”鲁兴凯说。

对于昭通市苹果产业发展中心苹果研究所高级农艺师马静、正高级农艺师程安富来说,鲁兴

凯是如父如兄般的存在。面对鲁兴凯的苛刻、严厉,马静觉得有时候压力巨大。“工作上他是严谨认真的,甚至是冷酷的,我们一度不认同他,时间长了,看到他对我们一丝不苟的态度,才慢慢地体会到他的良苦用心。生活中他又是一副慈祥的样子,既做得一手好菜,还会教我们怎么带孩子。”马静说。

“他们怕过我,怕过我,但我依然严格要求,因为我不想让他们荒废了大好青春。”说到人才培养,鲁兴凯期望把人才留下来,成为苹果科研领域的骨干力量。

鲁兴凯在组建科研(人才)团队和人才培养方面,引进六省市研究生8人和国家体系专家200余人次,培养“兴昭人才”优秀青年2人,培训全省果树专技人才160人,培养昭通高素质人才200余人。

这些年来,鲁兴凯各种荣誉加身,不仅担任省“一县一业”苹果科技特派团团长,还被评为了全国苹果产业重要贡献人物,受省政府表彰和享受省政府特殊津贴……

“这些荣誉对于我,甚至对于所有奋斗在各个领域的人才,都是一种激励。”鲁



苹果基地。