

# 兴产业稳就业 育新风强素养

——记昭通35万余易地扶贫搬迁群众新生活

通讯员 钱旺 徐有定

在镇雄县呢噜坪搬迁点的纺织服装厂,工人们有条不紊地裁布、锁边、钉链、熨烫,车间里一派繁忙景象;在鲁甸县刘家湾安置区,傍晚时分,广场上儿童追逐嬉闹、老人们下棋聊天,到处充满着欢声笑语……行走在昭通的各易地扶贫搬迁安置区(点),处处是蓬勃发展的劲头,处处是幸福生活的景象。

作为全国易地扶贫搬迁人口最多的地级市,昭通累计搬迁群众8.26万户35.47万人,建成集中安置区(点)373个。做好易地扶贫搬迁后续帮扶,对巩固拓展脱贫攻坚成果全面推进乡村振兴至关重要。近年来,昭通市委坚持党建引领,围绕建强基层战斗堡垒、兴产业稳就业促增收、除陋习育新风等重点工作,全力推动易地搬迁群众“留得住、能就业、有收入,日子越过越好”,稳扎稳打有效推进乡村振兴。

## 建支部强堡垒 带领易地搬迁群众共建新家园

干净整洁的路面、有序停放的车辆、修剪整齐的植被、各具特色的休闲广场和凉亭绿地……走进刘家湾安置区,优美的环境让人眼前一亮。而在此之前,安置区内车辆乱

停、杂物乱堆,环境脏乱差问题突出。

改变发生在党组织发挥作用后,安置区党支部牵头组织群众代表、物业公司等开会讨论,带动群众参与环境整治。“我们每月组织网格员、楼栋长、党员、群众开展2—3次大扫除,引导居民参与到安置区管理和建设中,定期开展楼栋环境卫生大评比,形成人人参与建设、人人爱护新家园、人人监督的良好氛围。”鲁甸县砚池街道党工委书记唐亚东说。

为做到群众搬到哪里,党的组织就建到哪里,作用就发挥到哪里,昭通市委在全市9个万人以上安置区(点)成立党工委,在鲁甸刘家湾、彝良界、永善红光3个万人以上安置区设立街道办事处,在30个800人以上安置点成立111个党组织,配备社区干部537人、设置楼栋长918人,将4926名党员入网入格划分到楼层直接联系到户,在易地搬迁安置区(点)形成“社区党支部+网格员+楼栋长+党员+群众”五级联动、党员先锋引领、群众广泛参与的共建共治共享新格局。

同时,在易地搬迁安置区(点)实施“全科网格红黄绿服务管理”先锋行动,扎实开展日访、周访、月访精准服务易地搬迁群众,以精细化的管理服务引领易地搬

迁群众参与到安置区(点)的建设和治理中,着力把安置区(点)打造成为管理有序、服务到位、邻里和谐、安居乐业的幸福新家园。

## 兴产业稳就业 让易地搬迁群众过上新生活

在巧家县老店镇尹武搬迁安置点高山冷凉蔬菜产业基地里,工人忙碌、车辆穿梭,一车车蔬菜装车待发,一派丰收的喜人景象。“我和老伴一边在家带孙子,一边就近在蔬菜基地务工,每年有6万多元的收入。”家住安置点的脱贫户蒲明焕说。在昭通,像蒲明焕一样,依靠产业就业,实现脱贫致富的易地搬迁群众不在少数。

为让易地搬迁群众有收入、能致富,全市在安置区(点)周边建成6万多亩农业产业基地,大力发展香葱、李子、花椒、中药材等特色种植,推动产业发展惠及所有搬迁户,并依托安置区(点)配套建设的5055个蔬菜大棚和2071个食用菌大棚,引导易地搬迁群众通过加入合作社、入股分红、租种大棚等方式,与龙头企业建立稳固的“双绑”利益联结机制,促进群众增加家庭收入。盘活利用迁出地“三块地”

140.81万亩,推进农村资源变资产、资金变股金、农民变股东,保障群众权益、收益。

此外,全市积极落实组织外输、公益岗位托底、扶贫车间、配套商铺、产业培育促就业“五个一批”措施,动态更新劳动力台账、返乡清单、就业意愿清单和培训意愿清单“一台账三清单”,在800人以上安置区(点)设立就业创业服务站30个,“点对点”“门对门”组织化输出12.6万人。在安置区(点)周边建成帮扶车间,引进劳动密集型产业,完成商铺招商招租、引进商家,推动群众在“家门口”稳定就业5.69万人。截至目前,全市19.8万名易地搬迁劳动力已稳定就业18.29万人、就业率达92.37%,实现有劳动力的易地搬迁家庭至少有1人稳定就业。

## 育新风强素养 易地搬迁群众当好新市民

“从没想到能过上干净卫生、便利舒适的城市生活。”镇雄裕和社区搬迁安置区居民鲁绍坤感慨地说,从刚搬迁来不适应坐电梯,到主动参与社区组织的各种各样活动,易地搬迁群众逐渐适应了新生活。

面对易地搬迁群众不同的生活习惯、乡风民俗、思想观念,如何让易地搬迁群众尽快适应、融入新生活环境,也是昭通在易地搬迁后扶工作中的大事。

全市安置区(点)各级党组织坚持以思想引领为主线,以文明创建为载体,着力推进物质文明和精神文明“齐步走”,以易地搬迁群众的思想、行为、生活“三融入”任务清单为抓手,有针对性地开展形式多样的活动,帮助易地搬迁群众转变思想观念、养成文明行为习惯,更好地熟悉城镇环境、融入城镇生活、共享城镇文明。

在易地搬迁群众中,广泛开展个人卫生、家庭卫生、公共卫生、健康卫生饮食、自觉遵纪守法“五个习惯养成专项行动”,组织各类文明素质提升培训2000余场次;广泛开展精神文明创建,定期组织文明楼栋、文明家庭、最美家庭、好婆婆、好媳妇等评比表彰活动;在9个万人以上安置区(点)推行文明新风积分制管理,将易地搬迁群众的人居环境整治、家庭美德、移风易俗等纳入积分制管理,充分激发群众讲文明、树新风的热情。

如今,35.47万名易地搬迁群众有就业、有收入,有家庭,正意气风发迈向乡村全面振兴的美好未来!

## 市林草局

# 解开竹产业发展「绿色密码」

通讯员 王家欣 陶梅文 记者 毛利涛 图

## 对标先进 争创一流

有生产,但以盐津、大关两县制作工艺最为精湛。大关、盐津、镇雄县分别享有“中国箬竹之乡”“中国方竹之乡”“中国赤水竹之乡”的美誉,竹资源丰富、历史文化悠久,昭通市林草局坚持以党建引领,解开了竹产业发展“绿色密码”。

## 突出党建引领 锚定发展目标

市林草局始终坚持“党建+产业”发展路径,充分发挥党建引领“靶向”作用,深入践行“绿水青山就是金山银山”发展理念,紧盯“十四五”末竹基地稳定在600万亩,年产鲜笋90万吨、竹材生产利用50万吨,年综合产值300亿元的目标,全力以赴将党的政治优势、组织优势和林草资源优势切实转化为竹产业发展优势。市林草局按照“强化管理、提高单产、组织联结、科技攻关、提升品牌、三产联动、高端市场”的发展思路,通过科技育竹做强一产,全竹开发壮大二产,文旅康养拓展三产,使产业链条不断延伸,三产融合有机发展,形成主攻二产、带动一产、拓展三产的竹产业发展新格局。聚焦生态与经济双促进、保护与利用共协调,全面实施生产、生活、生态共融共建,闯出一条生态脆弱敏感地区生态产业化、产业生态化的发展路子,力争建成全国规模最大、竞争力最强、区域特色最明显的竹笋生产基地,努力打造全国可推广的绿水青山就是金山银山示范区,构建国内一流竹产业新高地。

## 强化顶层设计 抢抓发展机遇

昭通市委、市政府不断加强顶层设计和政策支撑,相继出台《关于做大做强竹产业助推脱贫攻坚的意见》《昭通市加快竹产业高质量发展三年行动方案(2023—2025年)》等系列文件。市林草局以“书记领办”“支部引办”项目为载体,制定党建引领竹产业发展的年度重点工作清单,按月调度工作推进情况。截至2023年,全市竹资源总量680.2万亩,其中以方竹、箬竹为主的优质小径级笋用竹基地达563.1万亩,覆盖全市9个县(市、区)96个乡镇)625个行政村53万余户210余万人,

年产鲜笋40万吨,综合产值达137.52亿元,投产农户均增收超3万元、覆盖农户均增收超1.2万元,已建成全国最大的优质小径级笋用竹产业基地。大关县将箬竹产业作为“一县一业”强势推进,2019年8月被省政府评为“一县一业”特色县。

## 着力强链补链 加大金融扶持

昭通进一步完善加工链布局,结合资源科学布局初加工和精加工,形成完整加工链。积极推进将党员派在产业链上,群众富在产业链上,实现企业落户党员点对点研究,一对一帮扶。2023年,全市现有涉竹企业38个(省级龙头企业7个),专业合作社95个、村集体经济72个、个体大户38户,竹材加工22.93万吨,产品从50余个增加到200余个,二产产值近30亿元。形成财政、农林部门与金融机构常态化对接和沟通机制。以金融政策兜底有效缓解企业鲜笋收购现金流压力,推动企业融资破题破局。创新“协会+金融机构+企业”机制共商、信息共享、精准对接的工作机制,组织开展银行机构全覆盖“进企入户”,部分企业已新获得0.45亿元贷款资金支持。完善财税扶持支持经营主体新产品研发、品牌创建,增强企业决心和信心。2023年,整合乡村振兴衔接资金入库竹产业项目资金6.36亿元,投资效益比为1:21.6。

## 聚焦队伍建设 发挥人才效能

坚持“双向培养机制”,市林草局党组将技术骨干培养成党员,把党员干部培养成技术骨干,双向培养、精准发力,把林草干部培养成懂党务、精业务、勤服务的标兵。推进与国际竹藤中心、中国林学会竹子分会、浙江农林大学、南京林业大学、昆明理工大学、华南理工大学、西南林业大学等高等院校和科研院所合作,搭建竹产业“产学研用”合作平台。积极筹建昭通市竹产业研究院、创新中心、院士专家工作站,引进科技人才,提升技术支撑水平,让更多的“竹专家”“竹秀才”扎根繁衍、成长成才,让人才赋能竹产业高质量发展。截至目前,全市已有箬竹研究院1个,专家工作站1个,试验基地6处,市委联系专家6人,云南省突出贡献优秀专业技术人员2人,云南省“云岭工匠”1人,“兴昭人才”1人,乌蒙工匠3人,科技带头人逐年增多。

# 崇溪镇: 党建引领织密平安防护网

通讯员 孔维时 文/图



崇溪镇司法所进村社开展普法宣传。

基层治理是国家治理的“最后一公里”,社会和谐稳定是人民群众感知公共服务效能和温度的“神经末梢”。近年来,巧家县崇溪镇党委牢固树立大抓基层平安建设的鲜明导向,坚持重心下移,夯实基层基础,着力将基层党建建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒,将党员锻造成为勇于担当、示范带头的先锋,充分发挥基层党组织引领基层治理、团结带领群众、推动改革发展的作用,牢牢织密平安防护网。

## 建强堡垒,充实力量 巩固基层治理“主阵地”

2023年以来,为实现基层社会治理效能由点到面发散式全覆盖,崇溪镇党委以建强基层党组织为发力点,以创建和谐稳定环境为落脚点,围绕党支部规范化建设总体目标,将加强组织建设融入基层矛盾纠纷调处化解、普法宣传、家庭安全风险评估等工作全过程。抓实主体责任,将平安建设纳入全镇66个基层党组织书记抓基层党建述职评议考核“必答题”和年度考核评优评先重要依据,全面夯实党组织书记主体责任,当好基层平安建设“指挥官”;用好用活“三会一课”、主题党日制度,将《习近平关于基层治理论述摘编》作为第一议题重点学习内容,以“红袖标”治安巡逻、普法宣讲、讲好身边法治小故事等灵活多样的方式开展主题党日活动300余次,促进党建和具体工作深度融合;补齐短板弱项,有效开展党支部“扩先、提中、治软”行动,将平安建设工作滞后、基层矛盾纠纷突出的党支部列为后进支部,并通过党支部结对共建促进晋位升级,及时封堵平安防护网漏洞,创建平安和谐的社会环境。

## 示范引领,担当表率 建强基层治理“先锋队”

在基层治理过程中,崇溪镇党委始终秉持发挥党员先锋模范作用,凝聚红色力

量的原则,注重发挥“红细胞”在平安建设中的示范带动作用,在排查、化解、调处矛盾纠纷过程中凝聚红色力量。将参与基层矛盾纠纷排查、普法宣讲、纠纷调解等工作纳入党员积分加分项,同时积极组织党员到村(社区)参与社区治安巡逻、纠纷调解、普法宣传等服务工作。今年以来,共有150名在职党员参与基层平安建设服务300余次,服务时长600余小时,切实推动党员干部当好政策法规的宣讲骨干、风险隐患的排查骨干、“疑难杂症”的治理骨干,真正建成一支发现风险、报告风险、干预风险、处置风险的党员先锋队,推动基层矛盾纠纷排查化解关口前移。

## 激励担当,群防群管 激活基层治理“一池水”

引导群众参与,实现多元共治。崇溪镇党委始终坚持党建引领,以网格为抓手,不断优化组织覆盖,配齐配强基层治理力量,构建共治共建新格局。把全镇细分为功能涵盖政法综治、民政、党建、生态、卫生健康、文化等12个大网格和285个小网格,选定以党员、村民代表、小组长、护林员、退休职工等为主体的869个网格中心户,将治理触角延伸至基层,同步下派45名机关党员开展党建“双联双创四帮”活动,真正实现网格沉下去、问题浮上来、管控全覆盖、问题全清零。充分利用微信群、QQ群等平台组建信息员队伍,确保每个小组、每个群都有一个线上线下的信息收集员,打通信息沟通梗阻,让上情直达群众,下情第一时间掌握,并充分发挥法律明白人和普法宣传队作用,对重点人群实施动态监测,切实做到思想有人疏通,问题有人解决,困难有人帮助,实现平安建设线上服务“最后一公里”。同时,通过群众议事会选举网格员、成立护村队等方式,增强群众的法治意识、民主参与意识,激发参与基层治理的积极性和主动性,突出群众主体地位,充分激发“人人尽力”热情,书写“和顺崇溪”新篇章。



工人加工箬竹家具。