



水富—— 为新质生产力发展厚植人才沃土

通讯员 李媛媛 狄家玉 杨娇 文/图

近年来,水富市作为云南省融入长江经济带、对接成渝地区双城经济圈的重要窗口和门户,坚持以高质量人才为支撑,致力将水富打造成为昭通乃至云南新质生产力发展的前沿阵地。

聚焦“三级政策”,优化人才引进新机制

人才是推动新质生产力发展的第一资源。水富市委、市政府紧盯新材料产业、医疗教育事业等重点领域,在国家级、省级人才引进政策基础上,构建更为完善的“1+3+N”人才引进政策体系,立足积极融入成渝地区双城经济圈,建设滇东北地区人才集聚地,制定出台“一意见两办法”,抓实紧缺人才招聘、“双招双引”、回引等引才措施,完善资金、公寓、绩效评估等管理政策,累计引进企业管理、技术研发、交通运输、财经管理、临床医学等各类人才2169名,其中硕博人才113名,为加快发展新质生产力提供了有力的人才保障和智力支撑。

2023年8月以来,水富市对事业单位推行紧缺专业技术人才引进培育办法,通过该渠道引进的人才最高可获250万元生活补贴、4.8万元租房补贴。对企业推行引才育才激励办法,人才认定通过后最高可获60万元生活补贴、7.2万元租房补贴或20万元购房补贴。

水富市优渥的人才引进政策吸引了诸多高端人才。2023年5月,就读于北京石油化学工业学院的硕士研究生陆慧婉,在网上看到水富对人才工作的重视和育才环境的优越,果断选择毕业后到水富就业发展。“我目前就职于云南中晟新材料有限责任公司,主要从

事锂电池负极材料的研发。”陆慧婉说:“我们公司目前与比亚迪等锂电行业的龙头企业都有合作,我个人也积极参与这些项目中,这对我个人职业发展来说是非常有利的。作为一名应届硕士生,感谢水富市委、市政府给我提供了这么好的就业渠道和平台,在生活上也给了我很大的帮助,让我在水富能够安心地生活,好好地工作。”

聚焦“关键小事”,探索人才服务新模式

清晨,一群工人忙碌的身影穿梭于水富新天地小区,忙着为水富市委组织新打造的人才公寓搬运家具、安置家电。走进人才公寓,电视、沙发、洗衣机、电冰箱等一应俱全,整洁明亮、舒适温馨的房间让人有了家的感觉。

“来到水富工作后,政府给我们提供了住房,里面各种家具电器都非常齐全,我们直接拎包入住,生活非常方便。除此之外,我们还能享受生活补贴、安家补贴、子女就学绿色通道等优惠政策,消除了我生活中的顾虑,让我能够全身心投入到工作当中。”现任水富市投促局统计规划股股长彭程,2021年通过紧缺专业技术人才招聘到水富工作,对水富细致入微的人才服务感到十分的亲切和温暖。

留住优秀人才,做好服务保障是关键。为解决人才的后顾之忧,水富市不断完善人才服务机制,制定了35条人才服务清单,为高层次人才子女入学、就医、购房、配偶就业等“关键小事”提供保障。建立了3个人才驿站,供水富就业创业、洽谈合作的人才免费入住。建设人才公寓580套,引进的硕士研究生以

上人才可以免费入住。还开发了金融产品人才贷、人才保,组织15个经营主体建立“北大人才”服务窗口,联合商家为人才吃住行、游玩购提供全方位优惠,构筑起“吃、住、行、医、学、娱”一体化人才服务新模式,打造立体式人才服务综合体,为全市各类人才提供全方位的高品质服务。

聚焦“品牌建设”,打造人才培育新平台

近年来,水富市紧紧围绕乡村振兴,培育一批懂技术、善经营的新型职业农民和乡村CEO,通过技能实训、技能竞赛、典型选树培育一批“知识型、技能型、创新型”产业工人队伍。鼓励党政人才、企业经营管理人员、社工人才等六类人才通过自主学习,提升学历和职业等级,全方位打造与新质生产力发展相匹配的新型劳动者队伍。

同时,水富市还与浙江大学、南京师范大学、昆明理工大学等签订合作协议,建设联合实验室、实习(见习)基地等,建立技术合作攻关、人才互引互培等合作机制。仅2023年,达成“大院大所大校大企”合作8项,与昆明理工大学合作,选聘科技副总2名,驻企科技特派员1名。获批云南省专家基层科研工作站2个,创建省级众创空间1个。新认定国家高新技术企业1家,新增国家级、省级科技型中小企业8家,昭通市乡村振兴创业孵化园1个,切实为新质生产力发展厚植人才沃土。

聚焦“效能提升”,激发人才使用新动能

为激励人才汇智兴业,发挥人才驱动作用,水富

市于今年4月9日制定《水富市“北大人才”品牌塑造方案》,以“数质并举、共抓共促、支撑有力、服务到位”为目标,致力把水富打造成为优秀人才向往之地、创新创业集聚之城。

2022年8月,浙江碳一新能源有限责任公司与水富市签订年产20万吨锂离子电池负极材料一体化项目,吸引了一大批国内优秀新能源人才慕名而来。现任云南锂电新材料科技有限公司副总经理刘聪,于2022年10月来到水富建设云南锂电生产线,主持了年产5000吨氧化亚硅负极材料(国内最大规模)项目和年产2万吨天然石墨负极材料项目的建设。“刚到水富时人生地不熟,市委、市政府给予很多的人文关怀,日常也比较关心我的生活。”刘聪对水富惜才、爱才、重才的良好氛围感到十分满意,也对在水富的发展前景充满了信心:“在生产线投产前期,水富市委、市政府给予大力支持,使我们的项目能够顺利达产。今年,云南锂电的发展非常顺利,在第一季度通过了三星的审查,预计下半年将会为三星提供天然石墨。同时,我们厂生产的氧化亚硅产品也在逐步走向海外市场,目前海外客户测试良好,国内客户供应量也比较稳定,预计今年有2亿多元的产值。”

据了解,水富市现有各类人才17258名,约占水富总人口17.16%。其中,党政人才953名,企业经营管理人员1885名,专业技术人才3486名,高技能人才286名,农村实用人才10508名,社会工作专业人才140名,为发展新质生产力、推动高质量发展奠定了坚实的人才基础,为“小市办大事、小市创大业”提供了有力的人才支撑。

鲁甸团县委党支部——

“四抓四坚持”推动党建带团建

鲁甸团县委党支部认真落实中央、省、市关于青年工作的部署要求,以“党建带团建”为抓手,牢牢把握根本任务、政治责任、工作主线,以增强共青团的领导力、组织力、服务力为重点,紧紧围绕服务全县工作大局,推动党建引团常态化,着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍,在各项中心工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

抓思想引领,坚持党旗所指就是团旗所向

为更好地发挥共青团“为党育人”的政治功能,鲁甸团县委坚持从政治上着眼,从思想上入手,从青年特点出发,着力加强青少年思想道德教育,引导青少年树立和践行社会主义核心价值观,扣好人生的“第一粒扣子”。以宣传和贯彻党的二十大精神为主线,面向青年讲好党的成就。注重把党的声音与青年关注有机结合、自然融合,精心组织开展各类活动。截至目前,全县各级团组织开展集中学习、现场教学活动120余次,主题团日活动570余次。组织开展保利杯“学习二十大·党在我心中·做时代青年·铸牢中华民族共同体意识”演讲比赛。

巧用青年圈,强化青年网络思想引领。为适应青年网络化,持续推动网络新媒体为青年思想引领工作“赋能”。今年以来,鲁甸团县委微信公众号发布信息488条,粉丝达10915人,有效提升了鲁甸团县委微信公众号在青年读者中的传播力;“青年大学习”共参学22期,参学7.34万余人次。

创新形式、丰富载体,推动共青团十九大精神走深走实。组织全县各级团组织集中收看“中国共产主义青年团第十九次全国代表大会”实况,引导全县青年积极向团组织靠拢,做有为青年。通过举行集中入团仪式、演讲比赛、诗歌朗诵、开展文艺演出等系列活动,重温团的光辉历程,激发新时代青年爱党爱国爱团热情。强化榜样引领,评选并表彰一批县级“两红两优”,共授予五四红旗团委17个、优秀团支部18个、优秀共青团员49名、优秀团干部35名,在全县各级团组织中营造了“比先赶超、争做一流”的良好氛围。

抓组织建设,坚持合力共为就是团委所能

加强团干部队伍培训,提升团干部理论素养和工作水平,规范工作方式方法,提高团员素质,增强团组织的凝聚力和战斗力。持续增强全县712个团组织团干部的管理能力。13个乡镇(街道)团(工)委书记均由乡镇(街道)党政班子成员兼任,并各配备1名专职副书记和一定数量委员;103个村(社区)团组织书记均由村(社区)“两委”班子成员兼任。规范发展程序,强化阵地建设。充分做好党的助手和后备军,加大“推



志愿者发放宣传单。

优入党”工作力度,培养优秀青年人才,帮助青年走好追求政治进步的人生“三部曲”。严把团员发展“人口关”,科学制订团员发展计划,严格遵守发展程序和工作纪律;2023年将县域共青团基层组织改革列入“县委改革”重点项目,依托“智慧团建”系统,规范管理全县579个团支部,建设青年之家15家,持续做好“学社衔接”等工作。

抓队伍建设,坚持发展所需就是团委所为

牢牢把握“围绕中心、服务大局”这条工作主线和共青团的生命线,发扬“党有号召、团有行动”的优良传统,始终将志愿服务作为提升团组织力、引领力、服务力的重要载体,切实践行“请党放心、强国有我”的青春誓言。

以“志愿服务+乡村振兴”提升群众幸福感。累计组织300余名青年志愿者参与外务工青年志愿服务活动,服务1万余名外出务工人员。组织200余人参与返乡志愿服务活动,到机关单位、企业、社区开展服务,切实充实了基层工作力量。

以“志愿服务+文化旅游”保障活动有序开展。通过线上和线下渠道招募志愿者300余名,有力保障鲁甸蜜桃文化旅游节会场的秩序和活动的有序开展;组织志愿者200余名,有力保障鲁甸县“清凉一夏,自‘尤’奔跑”桃源尤家湾、“醉美鲁甸·樱桃红了”环湖跑活动。

以“志愿服务+文创创卫”助力文明创建。积极配合开展“三巩固三创建”工作,累计开展志愿服务2000余人次,服务时长达3451个小时,发放宣传资料3500余份;共组织调度16支志愿服务队监督纠正市民出行不文明行为。以“志愿服务+生态环保”助力保护绿水青山。

组织30余名青年志愿者在鲁甸渔洞水库径流区龙树河流域开展沿岸白色垃圾清理、卫生清扫等志愿服务活动;联合龙树镇团委开展“青年林”建设暨植树护绿主题团日活动,共栽种各类树苗300余棵。

抓急难愁盼,坚持青年所需团委所务

组织130余名志愿者积极开展“爱心助考”志愿服务实践活动,为高三毕业生、公务员、事业单位招聘考生和家长送上真诚的祝福和温暖的关怀,用行动助力高考、公务员和事业单位招聘。

持续开展爱心助学。积极整合社会资源,为鲁甸县卯家湾安置区青少年募集到200件棉衣。联合农行鲁甸县支行、砚池街道和悦社区少工委在砚池街道青少年服务中心开展“弘扬雷锋精神关爱留守儿童”主题活动,为30名青少年送上了慰问品。继续对家庭困难的289名学生发放木兰助学金57.8万元;积极协调幻方助学项目资助鲁甸县350名在读小学一年级女生35万元。用“抗洪救灾 希望同行”项目资金为砚池街道、茨院乡83人2023年考上一本、二本的大学生发放助学金20.75万元。

服务青年就业成才。通过联合举办培训班、组织志愿者参加招聘会、创业贷款等方式,持续在青年就业培训、劳动力转移就业、创业扶持上下功夫。截至目前,共接待咨询服务100余人次,配合办理“个人创业担保贷款”“贷免扶补”6户,回访贷款户30余人次。

解决青年急难愁盼。组织开展“快递从业青年服务月”活动,慰问快递小哥50人。组织350余名行业单身青年开展“樱你心动 桃心相送”“不七而遇 夕望是你”等青年交友联谊活动3场。

下一步,鲁甸团县委党支部将始终坚持党建带团建,发挥党支部引领作用,指导团建工作不断创新发展,做广大青少年信得过、靠得住、离不开的知心人。

(鲁甸团县委供稿)