

# 科技创新促发展 团结协作当先锋

——记“2024年全国工人先锋号”云南中晟新材料有限责任公司研发部

记者 陈忠华文/图



云南中晟新材料有限责任公司研发部人员正在开展研讨工作。

这是一支年轻化、知识化、专业化的团队，他们工作中大胆创新、积极进取，近3年的时间已授权及正在申请专利35项，其中发明专利18项，实用新型专利17项。

这个团队就是云南中晟新材料有限责任公司研发部，刚刚被中华全国总工会表彰为“2024年全国工人先锋号”。

## 抓学习 强素质

云南中晟新材料有限责任公司于2017年11月在水富经济技术开发区成立，主要从事锂离子电池负极材料研发、生产及销售。现有职工602人。公司研发部成立于2021年10月，现有职工32人（其中男23人，女9人），平均年龄27岁，博士1名，硕士11名，本科12名。

公司研发部主要负责公司人造石墨材料研发核心技术，着力解决公司在发展中需要的关键技术和制造中的瓶颈问题，并配备所需行业领先研发实验检测设备。研发部自成立以来，就特别重视抓学习、强素质工作。通过每周部门例会认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神和中国工会第十八次全国代表大会精神，学习习近平总书记关于建设现代化产业体系的重要论述并开展学习讨论，提高用理论指导实践的工作能力。

业务学习专业化。研发部始终坚持以高质量发展为主题，结合实际开展“争创学习型班组、争当学习型员工”活动，采取集中培训、个人自学、撰写读书心得等形式，强化对《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》的学习，做到每周一学习、每月一测试，并持之以恒、常抓不懈。定期组织开展岗位练兵、技术比武等活动，营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，为高质量完成检修任务打下了良好的基础。同时，根据研发部的人员结构，积极组织开展动脑、眼勤、手勤“三勤”活动，进一步提高员工的动手、动脑能力和善于发现故障、排除故障的能力。

## 重管理 创示范

管理制度化。在广泛征求职工意见

建议的基础上，进一步修订完善员工绩效考核、设备巡回检查和润滑管理、交接班管理、6S现场管理等制度，做到用制度管人事；加强日常的教育和提醒，引导员工自觉遵守国家法律法规和公司各项规章制度，确保制度贯彻执行到位，为顺利实现年度各项目标任务提供了强有力的制度保障。

帮带示范化。按照公司人力资源培训与开发管理要求，大力开展“师带徒”培训，充分发挥老员工“传帮带”作用，帮助新员工不断提升业务知识水平和操作技能。采取走出去、请进来，组织开展新能源汽车技术培训交流会议30余次，动员和组织职工积极参与重点工程劳动竞赛、职业技能大赛和“安康杯”知识竞赛等活动，对全公司11个部门进行分类培训。大力开展与高校的产学研合作，促进员工和企业共同成长。公司与浙江大学组建了产学研基地，与华南师范大学物理与电信工程学院成立联合实验室，与昭通学院建立实习基地，近年来吸纳100余名高校毕业生到公司实习、见习，并顺利走向工作岗位。积极申报人才项目，培养兴滇英才支持计划2人、专业技术人才25名。

## 比创新 提效率

科技创新常态化。研发部作为公司科技创新战线的排头兵，带领课题组成员使集团公司承接的科技支撑计划重大项目《清洁能源汽车示范运行及模式研究》顺利通过。项目结合清洁能源汽车示范运行，提出了科学合理的标准规范，拓展了清洁能源在汽车行业的应用推广。公司投入2000万元高标准建设了电池负极材料研发大楼，研发部内部构建以信息化作支撑，拥有专业的研发设备，可以定向制备客户需求性能，且布局有偏光显微镜、扫描电镜等相关高端检测设备。已完成30余种产品的开发，主要为人工造石墨电池负极材料，涵盖高压、高容量、高能量密度、高低温快充的一系列产品。

创新成果产业化。近年来，研发团队以“年产15000吨锂离子电池石墨负极材料生产项目”参与中国创新创业大赛—云南赛区的角逐，获得“企业成长组一等

奖”，参加第六届“创客中国”新材料中小企业创新创业大赛，获企业组优胜奖等荣誉。研发部持续推动产品和技术创新，瞄准新能源汽车材料前沿技术和智力资源，与全球顶尖企业合作，加快科研成果转化，推动新能源汽车材料技术升级。研发的部分产品开发成果已通过省科技厅和省工信委组织的科技成果及新产品鉴定。下一步，研发部将持续推进智能工厂和数字化车间建设。

## 拼质量 保安全

产品质量标准化。按照“提升一批、建设一批、谋划一批”的思路，依托宜宾宁德时代代理电池龙头企业，围绕“资源—材料—电芯—电池—应用—回收”全生命周期产业链“扩规模、延链条”，打造布局合理、特色鲜明的新能源汽车产业集群，公司每年投入3000万元强化锂离子电池负极材料、碳素电极等核心主营产品产品的研发和产业发展，打造新能源材料产业基地。通过16949质量管理体系认证，获得质量管理、环境管理、职业

安全管理三体系认证证书。2023年度公司产值达22亿元，实现税收5000万元。

安全管理精细化。围绕“确保年度安全环保和管理责任事故为零、争创公司质量信得过班组”的奋斗目标，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真落实安全生产主体责任，精细化管理，强化监督检查，创新作业模式，严把产品质量“出口关”。用高质量的产品、服务和工作满足客户需求，近年来，无安全、环保和管理责任事故发生，为企业获评“年度云南省劳动关系和谐企业”称号贡献了力量。

## 优服务 促发展

不断增强主人翁意识。公司于2022年8月成立工会组织，研发部全体职工成为工会会员后，认真履行会员义务，增强了团队凝聚力。坚持部务公开民主管理，通过微信群、钉钉群、调度会等形式，让所有人员知情、参政、议事，研发部员工当选水富市党代表和政协委员各1名，不断增强研发部员工主人翁意识，调动了其工作积极性和主动性。

全领域服务社会民生。协助公司工会做好“我与企业共成长”演讲比赛，开展冬送温暖、夏送清凉慰问和防暑降温设备清理，研发部员工积极参与公司召集“链上”企业组建“万企帮万村、万企兴万村”机制，通过协调先后投资160万元为挂钩帮扶村解决住房、村组道路硬化等问题50个，先后解决地方群众就业1000余人，带动群众增收致富。新冠疫情期间，协助公司工会捐助物资合计10万元，获得“爱心企业”荣誉称号。

技术创新永远在路上。近年来，伴随着公司的不断发展壮大，研发部已成为一支拥有丰富的研究开发和生产实践经验的团队，2021年获得“云南省创新创业大赛一等奖”并入围国家级大赛获优胜奖；建成刘祥专家工作站；2023年4月荣获“云南省工人先锋号”称号；连续3年获评公司“优秀班组”。同时，研发部也为公司争取到系列荣誉，公司先后获得“云南省科技型中小企业”“云南省专精特新‘成长型’企业”“生态环境工作先进企业”“国家级高新技术企业”“国家级专精特新‘小巨人’企业”“劳动关系和谐企业”“‘云岭先锋’两新龙头”“党建强、发展强”先进党组织”等称号。

# 守护生命 济苍生

——记昭通“鲲鹏计划”入选者、“绥江名医”吴晓艳

通讯员 罗洪文/图

从医26年，她把大量时间和精力都用在心血管、内分泌、风湿免疫、脑卒中中等内科临床救治工作中；她是省、市多个医疗专科专业委员会委员，是昭通“鲲鹏计划”入选者，获得过“绥江名医”“绥江最美医生”“优秀科主任”等荣誉；作为县级医疗机构的骨干，她大胆尝试探索开展糖尿病酮症酸中毒抢救、心肌梗死溶栓治疗等几十项新业务和新技术，不断刷新县域医疗纪录，填补多项县级医疗空白……

她，就是昭通市第五届“乌蒙工匠”、绥江县人民医院内科主任医师吴晓艳。

## 托举生命，与死神赛跑26年

一袭白大褂，一头利索短发，脸上总是带着坚定与从容——这是患者眼中的吴晓艳。只要看到她，病人就多了一份安心。

自1998年进入医院工作，吴晓艳就将心脑血管、神经、内分泌、风湿免疫作为自己的主攻方向。在26年的从医生涯中，吴晓艳长期坚守在内科临床一线，在心脑血管、糖尿病、内分泌等方面积累了丰富的临床经验，接诊门诊病人12000多人次，会诊病人2400多人次，主持科室开展疑难危重患者讨论及死亡讨论300多次，参与抢救危重患者300多次……

2023年10月25日上午8时3分，内二科一名54岁的冠心病、心力衰竭患者突发无反应、无呼吸，吴晓艳第一个冲进病房，快速判断其心脏骤停，立即带领团队实施抢救，6分钟后，患者恢复心跳及意识，转危为安。这只是吴晓艳无数次抢救危重患者的一个缩影。

“五脏六腑是生命之本，对于内科的危重患者来说，时间就是生命，打通‘生命通道’，我们一刻也不能掉以轻心，往往需要与死神赛跑。”吴晓艳说。

吴晓艳的学医“火种”来源于父亲遭受的病痛折磨。多年前，吴晓艳的父亲患上了肺气肿、肺部感染、呼吸衰竭……疼在父亲身上，痛在吴晓艳心里，她决心学医，用自己的专业技能托举生命。1998年到绥江县人民医院从事内科临床专业工作后，吴晓艳便将宽容、理解与责任刻进生命，把救死扶伤的人道主义精神镌刻心

中。几十年来，她对待每一位病人，都拿出对待亲人一般的真情，科室里康复患者送来的一面面锦旗，即是见证。

## 全年无休，像螺母一样钉在一线

从门诊到病房，从白天到黑夜……每次见到吴晓艳，她总是一副“脚踩风火轮”的状态，用她的话说，她现在是“走到哪里忙到哪里”；吴晓艳是内科主任，每天早上，科室带教和查房是“必修课”，每周一、三、五，要坐诊内科专家门诊。病人很信任吴晓艳，宁愿多等一会儿也要找她看病，病人太多，吴晓艳就像陀螺似的连轴转，为了方便群众看病，她主动将门诊接诊时间延长到下午2时。中午和下午是业务培训和病历指导时间，晚上需要值班、整理工作资料、编制教学课件。“一天下来，经常忙得连喝水和上厕所的时间都没有。”吴晓艳说。

每周星期二和星期四，吴晓艳要轮流到新滩镇、会议镇的两个内科专家工作站上班指导，医院开展下乡义诊，吴晓艳也总是积极参加。星期六、星期天，她又马不停蹄地开展业务培训，到乡镇卫生院帮扶，推动优质医疗资源下沉，没有周末，也没有节假日。“我们就是病人的‘大管家’，必须要有过硬的专业技术和良好的医德，要舍得牺牲自己的休息时间，才能守护好生命的律动。”吴晓艳说。

笔者阅读吴晓艳的工作笔记时发现，最近3年，吴晓艳累计开展院内学术培训10次、科室业务培训150余次、到镇村培训基层医生20余次、下乡义诊20余次、开展卫生健康知识宣讲20余次。

对于吴晓艳而言，时间就是最大的敌

人。“感觉时间不够用，站在手术台前或穿梭于病床间不知不觉就是一天，稍得空一些，才坐到办公桌前喝口水，习惯性地拿起医书或在电脑上查一些资料，等我回到家，我就累成了一滩泥，浑身瘫软在沙发上，什么也做不了。”吴晓艳这样形容她的一天。

面对突发的疫情，吴晓艳果断扮演起“刀尖上的舞者”，毫不退缩，勇挑重担。2020年，新冠疫情暴发，吴晓艳奋战24小时完成应急医疗队队伍建设和培训工作，连续90多天指导医护人员作战，“一人一策”全力救治危重症患者。2022年底，奥密克戎变异株肆虐全球，秉持着“应收尽收、应治尽治”的原则，吴晓艳及其团队连续多日“泡”在重症病房，用精湛医术救治危重症患者。

尽管医务工作已经非常劳累，但她始终没有停歇。临床工作之余，吴晓艳多次组织开展疑难危重病例讨论，破解临床病人的诊断、治疗难题，推进临床教学工作。“一切为了病人”成为吴晓艳的生命常态。

## 奖掖后学 培育内科后继人才

在吴晓艳眼中，心血管内科、神经内科、内分泌科及风湿免疫科是值得她奉献一生的医学事业。

“知识和技能是永远都不够用的，只有不断学习，掌握新的技术，才能满足广大人民群众日益增长的医疗服务需求。”这些年，吴晓艳在当好医师的同时，还潜心当好“学生”，云南省第一人民医院、第二人民医院、四川省宜宾市第一人民医院、第二人民医院都留下了她跟岗学习培训的足迹。

学以致用，吴晓艳牵头实施了心脏非同步电除颤、吉兰-巴勒综合征治疗、急性脑梗死阿加曲班抗血小板治疗等几十项新业务和新技术，一次又一次地打破县域医疗的瓶颈，刷新人们对县级医疗机构专业水平的认知。

在吴晓艳的带动下，绥江县人民医院在全市率先启动基层胸痛中心和卒中防治中心建设，并于2019年成为全市首批通过验收；2023年，医院心电一张网建设通过验收的中心，成为全省首批3家、全市第一家完成心电一张网建设的县级医疗机构；2019年至2023年，吴晓艳所在的内科连续荣获医院新技术、新项目奖；2021年，绥江县人民医院在急性缺血性脑梗死静脉溶栓方面取得突破性进展，荣获“云南省静脉溶栓优秀医院”称号。

作为市、县健康科普专家库成员，医院基层胸痛中心及卒中防治中心医疗总监，省、市多个医疗专科专业学术委员会委员，开展“传帮带”培养专家人才对于吴晓艳来说，是接续专业力量的重要任务。近年来，吴晓艳十分注重对下级医师的培养和带教，通过院内学术培训、科室业务培训和乡村医生培训，累计培训医务人员3000多人次，培养了一大批科室主任和骨干医生。

从课堂到病房，从模拟到实战，吴晓艳对于每堂课都用尽心设计，精心准备。带教时，她总是一丝不苟，将自己的所学倾囊相授，鼓励下级医生扎实扎实，走好医学道路的每一步。

她总说，作为一名医生，最幸福的事莫过于和团队一起给患者带来生的希望。



吴晓艳(左二)带领医务人员查房，详细了解病人情况。