

用好“三个+”推动廉政教育精彩连“廉”

近年来,大关县烟草专卖局积极探索和实践“多元化”廉政宣传教育模式,不断创新举措、丰富载体、拓宽领域,推动培育风清气正的良好政治生态,连续4年荣获大关县党风廉政建设责任制考核“优秀单位”称号。

善用“线上+线下” 确保廉政教育时刻在线

“按照惯例,会前我们集中学习习近平总书记2024年新年贺词。”这是新年期间发生在大关县玉碗烟叶站工作例会上的的一幕。

为助力化解烟叶站学习薄弱点,自2023年8月起,大关县烟草专卖局实行派送清单式学习制,由纪检监察部门牵头,针对烟叶站工作实际,每月汇编“三个一”学习资料(一个党的最新理论材料、一个近期上级文件、一个案例通报材料),整理下发到各烟叶站,依托烟叶站每月例会,将学习“三个一”纳入“第一议题”,引导党员干部真正把纪律严起来、把规矩立起来。

同时,大关县烟草专卖局灵活运用职工微信群,设立“纪法小课堂”栏目,方便干部职工利用碎片化时间进行学习。定时推送最新纪法规、廉洁提醒,分享反腐倡廉典型案例等学习内容,通过图文、音视频、动漫等形式,实现从可读可视、从静态到动态的转变,提升廉政教育的趣味性和生动性。今年已发布5期纪法小课堂。

“廉政教育覆盖不同对象,不能千篇一律搞大杂烩。基层烟叶站工作有其特

点,每月菜单式派送才能精准‘滴灌’,让廉政教育更有实效。纪法小课堂的设置让干部职工突破时间空间限制,时刻感受廉政教育的熏陶,实现廉政教育永不掉线。”谈到廉政教育,大关县烟草专卖局分管纪检工作的副经理李乾坤说道。

巧用“微党课+微视频” 激发干部职工“廉”动力

“这期党课的主题是‘如何做一名好党员、好干部’,围绕这一主题,我搜集整理了大量相关资料,在制作课件的过程中,我更加深刻地认识到共产党员的初心,不仅仅是党旗下的铮铮誓言,更应体现在为民造福的行动中。”综合党支部党员蒋海讲党课时深有感触地说。

2023年起,大关县烟草专卖局开展“微党课·我来讲”活动,突破单一由领导授课的模式,探索创新党员教育方式方法,以党支部为单位,支部成员轮流讲党课,充分发挥党员的主体作用,让广大党员由“被动听党课”转变为“主动讲党课”,提升党支部成员的参与度,增强党支部的凝聚力。

此外,大关县烟草专卖局结合行业特点,“量体裁衣”拍摄创意微视频,让干部职工做主角,“沉浸式”体验,进一步引发廉洁“共鸣”。通过制作“微视频”、观看“微视频”,提高廉政文化的渗透性,提升党风廉政建设宣传教育的感染力、影响力、传播力。截至目前,已累计创作廉洁“微视频”15部,其中《广东坝水库》《无我》被多家媒体刊登转载。

妙用“单位+家庭” 延伸“八小时外”监督触角

“尊敬的家属,您是我们员工生活中相濡以沫的伴侣,也是他(她)事业上肝胆相照的‘战友’,你们的每一句温柔提醒,每一句坚定叮嘱,对于帮助干部职工守牢规章制度底线,远离腐败、酒驾醉驾和‘黄赌毒’等,具有不可替代的作用。”这是大关县烟草专卖局致员工家属的一封信廉洁家书中的一段话。

近三年来,大关县烟草专卖局连续开展家风建设系列活动,把家庭助廉、督廉、树廉作为一项重点工作,教育引导干部职工牢固树立崇德治家、廉洁齐家的意识。通过采取领导家访、讲述家风小故事、观看家风警示教育片、签订家庭助廉承诺书、参观警示教育基地、组织干部职工共同旁听案件庭审等多种方式深入开展家风建设系列活动,畅通与干部职工家属交流的渠道,邀请干部职工家属一同成为“八小时外”监督的参与者,引导干部职工家属当好家庭守廉主力,营造个人、单位、家庭共同参与联合监督、协同管理、一起受益的良好氛围。

“廉政教育是一体推进‘三不腐’的重要一环,也是成本最低的有效途径。我们要不断发挥好廉政教育的激励引导作用,化风为俗,做到廉洁文化无声浸润,以廉洁文化建设的生动实践不断推进全面从严治党向纵深发展。”大关县烟草专卖局负责人说。(来源于经济网)

候,不要偷工减料,这是诚信。”

“扫出来了!没想到居然真的可以,这些内容完全可以让我家孩子好好学习一下。”一村民拿起手机扫了码并说道。

出于好奇,周围群众也都拿起手机试了起来。

“建设‘竹韵清风’廉洁文化广场是为了让廉洁文化教育更接地气,让群众更有参与度,引导民风社风向上向善。”据水富市纪委监委相关负责人介绍,近年来,水富不断探索廉洁文化与本地特色文化载体的契合点,因地制宜营造“沉浸式”廉洁文化氛围,金江清风大讲堂、廉洁舞台剧演绎、定期举行的“院坝会”等,有效发挥了廉洁文化启智润心、行为约束等作用。

下一步,水富市将在用好宣传好廉洁文化广场、《清廉云南建设学习教育丛书(2023)》等廉洁文化载体的基础上,继续探索新的宣传点,在宣传中不断增强基层党员干部群众对清廉云南建设的感知度、认同感。

「口袋书」让廉洁文化教育「活」起来

通讯员 王泽先 康佳熙

“端直挺拔正己身,刚正不阿活初心……”傍晚时分,微风习习,水富市太平镇“竹韵清风”廉洁文化广场上前来散步、游玩、锻炼的群众络绎不绝,“清风廉意”引得不少群众驻足。

该廉洁文化广场以“竹文化”为载体,分为“以清为源、廉水绵延、竹以致富、以廉互动、廉洁齐家”五大板块,包含历代国家领导人关于廉洁从政的重要论述、廉吏人物介绍、竹产业发展史、廉洁小故事、村规民约等内容。

“以‘竹文化’为载体,不仅在于竹子是我们镇的主要发展产业,更在于我们要通过‘竹文化’引导党员干部和广大群众弘扬竹竹之精神,塑造竹之品质,营造‘以竹树廉,廉满水富’的良好社风民风。”太平镇纪委书记如是说。

为充分发挥《清廉云南建设学习教育丛书(2023)》教育引导作用,让廉洁文化广场主题更加鲜明、生动、有看点,在构思设计广场时,水富市纪委监委便将丛书丰富内容充分融入运用,让基层党员干部和群众对清廉云南建设有形有感。

“老乡们,你们可以用手机扫‘监督一点通’这个二维码反映问题,也可以扫其他二维码观看廉洁文化视频……”广场建设以来,太平镇纪委工作人员闲暇时都会来广场上转转,向现场群众宣讲墙上的廉洁文化知识以及《清廉云南建设学习教育丛书(2023)》相关内容。

“老李家靠打制铜器生活。有时候,儿子小李会听到父母讲,怎么样降低成本的事儿。有一天,小李放学回家,跑到爸爸旁边坐下,说:‘爸,我认为,打铜器的时

鲁甸

“一人一策一档”做实做细回访教育

通讯员 舒丹

“刚受处分时,情绪很低落,不知道该怎么面对家人、同事和朋友。非常感谢组织对我的教育和关爱,一次次回访谈话让我感到很温暖,也放下了思想包袱,今后一定重新振作,加倍努力、积极作为。”近日,面对鲁甸县纪委监委工作人员的回访,当地一名党员干部罗某袒露了自己的心声。

此前,罗某在鲁甸县某镇任民政所长,因违反工作纪律受到党内警告处分。之后的一段时间内罗某始终无法释怀,工作时顾虑重重、瞻前顾后。

“我们了解情况后,按照‘一人一策’为其量身定制回访教育方案和谈话提纲,并第一时间安排专人对罗某进行谈心谈话,定期回访教育,正面疏导。”鲁甸县纪委监委相关负责人介绍,经过几次推心置腹的回访谈话后,罗某终于放下了思想包袱,重拾干事信心与激情。

从“有错”到“有为”,罗某的转变离不开鲁甸县纪委监委开展的回访教育工作。近年来,鲁甸县纪委监委将回访教育作为案件查办“后半篇文章”的有力抓手,建立“一人一策一档”动态回访机制,通过“一人一策”定向排摸、“一人一档”定向评估,精心制定回访教育方案,有针对性地开“方子”,把“严管”与“厚爱”带到每一位被处分干部的身边,帮助、教育、重拾信心。截至目前,鲁甸县共对6名受处分人员开展了回访教育。

威信

护航乡村特色产业发展

通讯员 张正毅

春日的威信县旧城镇龙马村绿意盎然。走进大雅柑果园,果树长势喜人,黄澄澄的大雅柑缀满树枝,硕果金黄,翠叶掩映,为龙马村增添了更多的生机和活力。

“村集体大雅柑种植收成如何?采摘销售,收入入账是否公开透明……”在大雅柑采摘现场,旧城镇纪委工作人员正向采摘工人了解该村的集体经济运行发展情况。这是威信县纪检监察机关聚焦乡村振兴任务,切实维护群众利益,跟进监督助力乡村振兴的生动缩影。

护航乡村振兴的重点,是护航产业兴旺。威信县以“清廉云南”建设政治监督护航行动为抓手,立足职能职责,紧扣本地实际,为全面实施乡村振兴战略提供坚强纪律保障。威信县纪委监委找准监督的着力点,坚持“小切口”深入查、“室组地”联动督、“全方位”闭环治,聚焦重点时、关键事开展监督,着眼于乡村重点产业发展中的棘手问题,因时因势调整监督重点,以强有力的监督手段,护航乡村振兴决策部署落地见效。

“我们在果园除草、施肥、管护树苗,月工资够家庭开支,还能照顾孩子。”一村民说。“村集体+基地+农户”种植模式在旧城镇龙马村落地后,上百户村民从中受

益。威信县纪委监委围绕果业政策落实、产业项目资金使用等重点环节,组织纪检监察干部进村入户,通过实地走访,精准监督,为当地村级集体经济产业发展开出“良方”,助力“柑”甜事业蒸蒸日上。

乡村振兴领域政策多、项目多、资金多,是“蝇贪蚁腐”问题易发地。威信县纪委监委坚持问题导向,整合派驻纪检监察组、乡(镇)纪委等监督力量,将农村集体“三资”管理、特色产业发展情况等纳入片区监督,定期梳理监督重点,制发监督事项清单,以“点对点派单”的方式推动各方监督力量“照单监督”,依托基层小微权力“监督一点通”平台,督促推动项目运营管理不到位、财务管理不规范等问题整改到位。2023年以来,已开展乡村振兴领域日常监督检查12轮,发现问题145个,推动问题整改139个;查处乡村振兴领域腐败和作风问题18件,批评教育帮助和处理42人,通报曝光4批次5起24人。

“我们将继续围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接跟进监督,以高质量监督压实各级各门责任。”威信县纪委监委主要负责人表示,下一步,将持续聚焦特色产业发展的堵点难点强化监督,以坚强的纪律护航乡村特色产业持续蓬勃发展。



盐津: 不负好春光 一线监督忙

盐津县纪委监委聚焦特色产业发展,深入走访县内特色产业基地,了解摸排春耕生产中存在的问题、农资需求、意见建议等情况,以有力监督压实职能部门主体责任,确保各项政策措施落地见效,为特色产业基地发展护航。图为盐津县纪委监委干部深入牛寨乡万和村羊肚菌产业基地了解情况。 通讯员 刘鑫 摄

永善

“以巡代训”培育高质高效巡察团队

通讯员 杨友泽 谢静

“这次有幸参与省委的‘以巡代训’,我收获颇丰,让我掌握了更多的巡察巡察工作方法和技巧,更加拓宽了自己的巡察思路,提升了发现问题能力,更坚定了做好巡察工作的信心和决心。”在永善县委巡察干部座谈会上,县委第三巡察组组长深有感触地说道。

近期,永善县委组织召开“整建制”巡察干部座谈交流会,旨在总结经验、查找短板、探讨方法、解决问题,进一步提升巡察工作水平。

“我们要以持续整治形式主义、官僚主义为重点,以发现问题、举一反三整改为抓手,紧盯教育、医疗卫生、基层民生、执法司法、为民办事服务窗口、项目资金等领域问题,磨光擦亮巡察利剑,精准把握巡察监督

工作的重点和难点、力度和深度,充分运用好巡察成果,发挥巡察利剑作用,推动管党治党从“宽松软”走向“严实硬”。”谈及下一步巡察工作,永善县委主要负责人如是说。

近年来,永善县紧紧围绕巡察干部“政治过硬、本领高强”的要求,适时组织召开巡察干部座谈交流会,充分了解巡察工作中存在的难点和困惑,采用“请进来”与“送出去”的方式,主动邀请省委巡察组现场指导、市委巡察机构专家来一线专题培训,围绕巡察干部发现问题、甄别问题、研判问题等方面业务“面对面”传授实招和实战经验,帮助巡察干部提高发现问题能力和监督工作的本领。并“整建制”全员派送巡察干部参与省、市巡察巡察工作,通过“以

巡代训”的方式丰富巡察干部工作方法和技巧,提升巡察干部的实战能力。同时,采取到县委党校封闭培训、组织开展“微课堂”大家谈、每轮巡前巡中和巡后座谈、两月一测等方式为巡察干部“充电蓄能”,促进巡察干部进一步熟练掌握巡察业务知识,提升巡察经验和方法的储备。

此外,永善县还建立了巡察人才库,长期保持巡察人才库专兼结合、骨干稳定、搭配合理、后备充足。并从纪检、组织、审计、财政、工会等部门抽调政治素养高、业务能力强、敢于担当负责的党员干部参与巡察工作,实行“以老带新”,让经验丰富的巡察干部一对一帮助“新兵”在实践中迅速成长,提升实战能力,打造“专”“兼”“广”的巡察团队。

为政之本在于廉洁

李李彬

近日,习近平总书记在湖南考察时强调,督促领导干部树立正确权力观,公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权。为政之本在于廉洁。领导干部作为“关键少数”,一言一行、一举一动都有着重要的示范引领作用,必须带头廉洁自律、廉洁用权,始终做到自身正、自身硬、自身廉。

清正廉洁,是融入共产党人血脉之中的不变本色,也是共产党人代代传承的红色基因。回望共产党的百年奋斗历程,从党诞生之日起,清正廉洁作为共产党人必须具备的政治操守,就始终与党为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命连接在一起。历史和现实都表明,始终保持清正廉洁的政治本色,是我们党战无不胜、攻无不克的制胜法宝。

为政清廉才能取信于民。廉洁凝聚人心,腐败背离民意。“导弹司令”杨业功生前常说:“平时不能廉洁自律,战时怎能身先士

卒;平时不能秉公用权,战时如何指挥千军万马。”不管环境如何变化、职务如何调整,他始终保持清正廉洁的政治本色,从严自律,以身作则。被群众亲切称为“为民书记”的郑培民,生活简朴,清正廉洁,每次下乡在乡镇或农家吃饭,都会把饭钱交上。“宁公而贫”的牛玉儒,曾在多个重要领导岗位上任职,无论权力大小,他都“进不失廉,退不失行”……这些党员干部,始终秉持一颗清廉之心,一股清风正气去管权用权、做人做事,最终赢得群众的信赖和爱戴。

廉洁用权,须从自律。“一个人能否廉洁自律,最大的诱惑是自己,最难战胜的敌人也是自己”。领导干部要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,把廉洁用权作为一种思想境界来提升,作为一种职业操守来要求,作为一种工作能力来培养,特别是在诱惑、“围猎”面前,始终保持“如临深渊,如履薄冰”的谨慎,坚决守住底线、不

越红线,清清白白为官、干干净净做事、老老实实做人。要给自己立规矩、定框框,加强自我控制、自我约束、自我规范,严格遵守廉洁自律准则,使廉洁自律规范内化于心、外化于行。要自警自省,正心明道、怀德自重、勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”,筑牢拒腐防变的思想堤坝,以内无妄思保证外无妄动。

廉洁用权,靠自觉也靠他律、靠监督。党章、党纪、国法,还有党的优良传统,都是全党必须遵守的规矩,党员领导干部必须牢固树立纪律和规矩意识,在守纪律、讲规矩上作表率。要正确认识监督、主动接受监督,把党和人民的监督看作是对自己最大的爱护、最好的保护和最真诚的呵护,自觉养成在党纪国法约束下管权用权的习惯,时时处处将自己置于组织的监管之中。此外,各级党组织需加强对党员领导干部的全方位管理,切实管好关键人、管住关键事。