

# 永善：“党旗护苗”助成长

通讯员 黄辉文/图

2023年,永善县坚持把教育摆在优先发展的战略地位,紧紧围绕“办好人民满意的教育”目标,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员模范带头作用,广泛开展“党旗护苗”关爱活动,净化未成年人成长环境,让每个学生在良好的环境中健康快乐地成长。

## 倾情护苗行 温暖学子心

2023年12月14日,永善县关工委、县委老干部局处级退休干部第一支部、县教育局、县金江余晖志愿服务队、县新春文艺团联合到永善县望程学校开展“党旗护苗、爱心助学”志愿服务活动。活动中,县新春文艺团为全体师生献上舞蹈《社会主义好》、歌曲《九月九的酒》、乐曲《我和我的祖国》、花灯《幸福生活》等自编自导的文艺节目。随后,永善县金江余晖志愿服务队为每名同学赠送了一双运动鞋,希望他们穿新鞋、走新路,一步一个脚印走出精彩的人生路。

保障学生身心安全,促进学生健康成长是教育的核心内涵与永恒命题,也是全社会的共同责任。永善县立足当地实际,本着“一切为了学生、为了学生一切、为了一切学生”的理念,从学生的需要出发,采取切实可行的措施,护航学生开心学习、快乐成长。

入户走访摸实情。结合“四下基层”和基层治理“三项机制”工作要求,党员干部与学生实行“一对一”结对帮扶,县直各单位、各乡镇(街道)组织500余名党员干部对挂联区域的学生全面开展入户走访,开展谈心谈话,深入了解学生家庭人员结构、经济收入、劳动力等情况,尤其对孤儿、残疾儿童、留守儿童等特殊群体的学习、生活、思想情况进行重点关注,做到家底清、情况明。同乐同庆暖民心。县民政局、县文

局、团县委、县政务服务管理局、县红十字会等部门以及细沙、码口、马楠等乡镇组织党员干部与学生实行“一对一”“一对多”结对帮扶,通过“三联系”(联系家长、联系老师、联系学生)、“三关注”(关注学生学习、关注学生生活、关注学生思想)与学生搭建起沟通联系的桥梁,并在元旦、中秋节、国庆节等重要节点,通过与学生共同过节的方式,满足学生“微心愿”,提升学生幸福感和获得感。截至目前,全县共组织节日同过等各种活动40余次,受益家庭1000余户,参与学生1500余名。

贴心帮扶解烦忧。针对学生家庭未就业劳动力,积极做好就业信息宣传,由县人社局负责排查县城各类就业岗位空缺信息,组织相关企业开展现场招聘会,不定期在各类平台推送就业岗位信息。县直各挂联单位和各乡镇(街道)加大宣传力度,推动学生家庭就业稳岗,解决部分家庭就业与陪伴不可兼顾的困扰。同时,在细沙乡率先开通12辆“护学专车”,提供半价优惠上门服务,让260余户家庭受益。

用心用情办实事。县直各挂联单位和全县16个乡镇(街道)充分履行职能职责,以开展“政策找人、上门服务”活动为契机,对入户走访收集到的困难诉求集中进行会商研判,形成学生家庭困难诉求清单台账,根据分级交办机制,按照轻重缓急和难易程度,对能及时解决的问题迅速移交乡镇(街道)、村(社区)迅速解决;对复杂困难的问题,由挂钩单位、帮扶人员分别对接联系相应部门、乡镇(街道)协商解决。截至目前,全县共收集到合理困难诉求107个,已解决106个。

## 开学第一课 法治进校园

2023年8月30日上午,永善县公安局退休民警、溪洛渡镇中心校法治副校长陈

明,以《少年与法治同行》为题,为全校师生上了“开学第一课”,引导大家增强法治意识,严格遵守法律法规和校规校纪,正确运用法律武器维护自身权益。

为强化青少年知法守法意识,帮助青少年树立法治观念,每年开学季,永善县公安局、县人民法院、县人民检察院、县司法局、县普法办等单位以“法治安全进校园、护航青春助成长”为主题,组织“法治副校长”、公安民警、法官、法律工作者走进城乡各所学校开展“开学第一课”法治宣传活动,教育学生学法、懂法、守法、用法,培育学生树立正确的世界观、人生观和价值观,助推平安校园建设。

同时,通过开展系列“小手牵大手”活动,把法律宣传和安全知识带回家。每当暑假来临之际,县公安局交警大队、各乡镇(街道)派出所深入全县各中小学开展“小手牵大手,安全细节记心头”宣教活动,给学生讲交通安全、消防安全、防溺水、防诈骗等相关知识,不断扩大宣传覆盖面和影响力。县人民法院组建“党员法官志愿服务队”不定期深入各学校巡回宣讲,为学生家长上一堂家庭教育指导课。课堂上,法官从家庭责任、国家支持、社会协同、法律责任四个方面对《中华人民共和国家庭教育促进法》的内容进行解读,同时结合未成年人犯罪典型案例,让家长深刻认识到家庭是学生的第一所学校,父母是孩子的第一任老师,增强家长主体责任意识,引导家长依法教子、科学育儿,为未成年人健康成长营造良好的家庭环境。

## 联合大检查 拧紧安全阀

2023年中考前夕,永善县文化和旅游局联合县公安局、县消防救援大队、县应急管理局、县卫生健康局、永兴街道办

事处、溪洛渡街道办事处等单位对县城内的网吧、KTV、书店、印刷厂、电影院等场所进行执法检查,筑牢考试安全屏障,为广大考生营造了一个安静、温馨的考试环境。

进一步加大辖区学校安全整治力度,减少和预防安全隐患,切实做好校园安全防护工作,努力营造安全、和谐、稳定、有序的校园环境。永善县坚持把抓好校园安全放在突出位置,完善工作措施,部门齐抓共管,深入开展校园安全及其周边治安环境整治,努力营造教师专心教学、学生安心学习、家长放心工作的良好治安环境。

每学期开学、放假前和重大节日,提前部署校园及周边综合整治,地毯式排查安全隐患。各乡镇(街道)派出所定期或不定期组织民警深入校园开展安全大检查,同时进行校园安保培训,指导学校建立健全安全防范措施。县交警大队持续加强校园周边道路交通安全专项整治,严打非法营运、非法载客、超载、疲劳驾驶、酒后驾驶等严重违法行为,营造平安和谐的校园周边交通环境。县文化和旅游局充分发挥职能作用,及时下发通知,要求中高考期间,城区所有网吧、KTV、电影院、印刷厂等全部暂停营业,各文艺协会、各文化娱乐爱好者禁止到广场舞跳广场舞或直播、唱山歌等文娱活动,并组织执法人员开展巡查,对不听劝告者,现场进行批评教育,对情节严重者将移交公安机关进行处理。

## 站好护学岗 平安伴成长

每周一到周五早上7时30分和下午5时40分,正值学生上学和放学高峰期,笔者在永善县示范小学大门口,只见交警正

在引导过往车辆绕道行驶,并让骑摩托车前来的家长规范有序停车,学生们从校园内排着队有序出来。

撑起校园“平安伞”,守护上学“读书郎”。为进一步维护校园周边道路交通秩序,给广大师生创造一个平安和谐稳定的交通环境,确保学生上、下学期间的交通安全,永善县公安局交警大队通过创新工作机制,完善工作机制,持续开展“护校安园”行动,切实站好“护学岗”,保障学校周边道路安全、畅通。

永善县公安局交警大队、巡特警大队联合制定“一校一策”护学方案,并与家长、老师、保安联合,形成四方联动、齐抓共管的护学模式。执勤民警按照“护学岗”方案要求,定人定岗,提前到达学校门口,针对上下学期间车流、人流大,交通拥堵、事故多发等问题,积极做好道路疏导,指挥过往车辆和接送学生车辆有序通行和停放,护送学生过马路,禁止车辆在学校路段随意掉头,积极维护校园周边道路交通秩序。

在春、秋季学期开学首日及国庆节等重要节日,由永善县公安局党委班子成员深入校园开展“当一天护学民警”活动。执勤民警化身交通安全讲解员和宣传员,为学生讲解安全过马路和上下学期间的安全注意事项,宣传“一盔一带”交通安全知识,引导学生和家长自觉摒弃交通陋习,坚决杜绝不文明、不安全的交通行为,携手共创一个有序、安全、和谐的道路安全环境。

## 市人社局——

# 提升劳动力转移就业组织化程度

通讯员 倪彬文/图

昭通市人社局党组坚持党建引领农村劳动力转移就业,充分发挥基层党组织政治功能和组织功能,按照有组织、有技能、有品牌、有服务的“四有”思路,全力抓转移、稳就业、促增收,推动劳动力优势转化为经济优势。2023年,农村劳动力、脱贫劳动力、易地搬迁劳动力转移就业率分别达86.90%、89.19%、92.18%,农村劳动力转移就业人数、省外就业人数分别占全省的六分之一和三分之一,连续5年居全省第一。

## 强化组织领导,压实转移就业责任

坚持抓党建促巩固拓展脱贫攻坚成果,实行层级管理、压实主体责任,推动扛牢农村劳动力转移就业的政治责任。建立协同推进机制,构建人社部门牵头、组织、宣传、农业农村、乡村振兴等部门齐抓共管的协同机制,确保劳动力转移就业各项政策措施落到实处、取得实效。2023年,通过体系化组织、集中化输出、品牌化培育、精细化服务、市场化推动,全市301.09万农村劳动力转移就业261.65万人,其中省外转移就业131.13万人,占总就业人数的50.11%。

## 提升组织覆盖,搭建转移就业平台

完善政府主导、村级发动、中介输出、企业接收、稳岗就业“五位一体”机制,在易地搬迁安置区、移民搬迁安置点等新成立基层党组织193个,建成零工市场13个,在广东、浙江等地成立流动党员党组织148个,依托27个驻外就业服务站,与274家重点地区和企业建立稳定劳务协作关系,在全国范围内筛选确定212户有规模、有层次、有信誉、有培训、有保障“五有”企业,以严密的组织体系构建精准对接服务平台,提供“一条龙”服务。2024年春节前,坚持以农村劳动力转移就业“百日行动”为抓手,通过发挥党组织和党员干部作用,有组织转移输出农村劳动

力57.64万人,“点对点、一站式”集中输出16.27万人,群众“出家门就上车门,下车门就进厂门”。

## 发挥组织作用,创建转移就业品牌

聚焦组织化和市场化,结合昭通“五个千亿元级”产业集群,发动基层党组织和党员干部常态化抓好集中摸排、动态监测,深入开展需求分析,科学制订培训计划,构建“一县一品、一人一技”的集约化、组织化技能培训模式。今年以来,开展补贴性职业技能培训5.19万人次。充分激发“劳务品牌+技能提升”集聚效应,培育“昭通小肉串”“盐津大厨”“镇雄五金工”等21个劳务品牌项目(已通过省级品牌认定4个),劳务品牌从业人数达49.03万人,推动农村劳动力实现由“体力型”向“技能型”转变。

## 抓牢组织保障,提高转移就业质量

强化政策支撑,整合就业补助资金、乡村振兴衔接资金、东西部劳务协作资金等,对在外稳定就业3个月及以上的脱贫劳动力和监测对象劳动力给予每人每年最高1000元的就业补助。依托昭通苹果、天麻等六大高原特色产业、有机硅和水电铝产业链以及基础设施重大项目建设,全面梳理盘活本地企业用工需求,积极引进劳动密集型工业企业建设就业帮扶车间,扩大本地就业岗位供给,带动89万人就近就业,同步开发9.06万个乡村公益性岗位托底帮扶就业。同时,加强留守群体关爱工作,设立“四点半课堂”“周末课堂”“爱心食堂”等,切实解决留守儿童课外辅导、留守老人用餐等问题,为外出务工人员及家人提供就医就学、生产生活、权益维护等全方位关爱服务,让劳动力务工有组织、家人有关爱、权益有保障,真正做到了“打工的事情交给你,家里的事情交给我”。

近年来,水富市两碗镇花坛村花田党支部通过打造“田园党建”,以“四季花乡·拾景花园”为品牌,把党的组织优势有效地融入产业发展中,以“花”为主题,带动庭院经济发展,打造农旅融合、康养旅游产业集群,以文明为底色,树立文明新风,涵养文明乡风,改变乡村面貌,持续推动乡风文明建设走深走实,全力打造新时代“昭通印象”。

## “田园党建”聚民心

“田园党建”把群众聚起来。花坛村花田党支部坚持以建设“学习型、创新型、廉洁型、服务型”党支部为目标,通过开展“三抓”行动,发动支部党员走进田园,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。把组织活动开展到田间。坚持以“五个基本”为主线,“五项制度”为抓手,将党支部“主题党日”活动和组织生活会开展到田间地头,注重解决农村党员学习与农忙之间的矛盾,实现“党旗飘在田园中,党员聚在产业上,群众富在小康里”目标。2022年以来,已开展各类活动26次。

把党员服务明确到人。围绕花田片区美丽乡村建设规划,对党员设岗定责,开展产业发展“亮身份、亮职责、亮承诺,比作风、比效益、比奉献”的“三亮三比”活动,促使党员发挥先锋模范作用,引导村民创新发展思维,共同营造良好经济发展氛围,稳步推进花园美丽乡村建设。

把党员队伍壮大起来。坚持把好党员发展进口关,选取政治觉悟高、思想品质好的人员作为重点发展对象,特别是注重挖掘片区35岁以下文化程度高的青年农民党员,注重在妇女、退伍军人、外出务工回乡青年、致富带头人中发展党员,不断改善党员结构,保持均衡发展。近三

年,培育年富力强、精力充沛、有干事创业冲劲的入党积极分子11名。

## “人才联培联盟”强产业

“人才联培联盟”让产业强起来。通过发挥人才集聚效应,抓党建引领乡村建设促农旅融合发展,“四季皆有花、处处是美景”的美丽花园正在悄然形成。助力规划先行。依托“干部规划家乡行动”,从目标定位、村庄体系规划、村庄用地规划、乡村设施规划等9方面35个小项细化规划设计,将花园片区规划形成“一廊三区”(人居环境提升示范廊、良种稻田轮作示范区、花卉苗圃种植区、生态养鱼示范区)的布局,着力打造城乡融合、三产互动、农旅融合的乡村振兴示范、激活乡村绿色经济。

助力帮带人才。依托“万名人才兴万村”行动,建立乡土人才培训教育基地,组建以乡土人才、农技人才为主的乡村振兴人才联盟,帮带培育一支有技术、能致富的乡土人才队伍。截至目前,花坛村已培育懂田间管理、农作物病虫害防治、农机操作、科学养鱼等乡土人才9名。

助力增收致富。通过带人才、带服务,按照“百斤鱼、千斤粮、万元钱”的产业发展增收模式,帮助建设特色苗木种植基地300亩、景观植物彩色大道13公里、特色水产养殖基地70亩,带动全村2022年实现村级集体经济收入30多万元,让当地村民享受到集体红利。此外,农户参与优质水稻种植、稻田鱼养殖、皇菊种植管护等,实现户均增收15000余元。

## “村民议事治理”乡村美

“乡村村民议事治理”让乡村美起来。为充分发挥村民自治作用,花园党支部指导片区成立了乡村治理委员会,推动日常管理民主化,加快推进乡村治理

## 体系治理能力现代化。

建好自治机制。针对辖区红白喜事多、门前卫生没人管、垃圾乱扔乱放、饮用水浪费等问题,治理委员会带领群众进行集中讨论,建立完善村民议事会、教育激励、红白喜事操办、门前“三包”、垃圾清运收费等制度,鼓励群众参与自治,自觉监督,将自治管理逐步纳入制度化轨道。坚持每月组织召开1次村民协商议事会议,对确定的议题进行商议,研究片区重大事项、重点工作、产业发展、人居环境和村民关注的热点难点问题,并通报近期涉及辖区的重要事务,群策群力,为解决问题提出宝贵建议。村民议事会形成的决定,通过的事项报村“两委”备案,并在小组内进行公示。2021年,通过乡村治理委员会协调处理矛盾纠纷87件。每月固定1-2天为党支部活动日,集中开展人居环境清扫行动,推动大家在共同劳动中养成“一股绳”,2023年以来,已开展人居环境清扫行动14次。

实行自治评比。以人居环境为突破口,每季度开展一次评比,以农户投票的方式,评选出在人居环境、文明礼仪、道德风尚等方面表现突出的农户或个人,建立“红黑榜”,树典型、创示范,带全面,将评选结果纳入“爱心超市”积分兑换,带动群众全面参与“美丽花园”建设,激发村民内生动力。(文图由水富市两碗镇政府提供)

# 「田园党建」助力「文明花乡」建设

花坛村



对标先进 争创一流

- ①党员志愿者进校园看望困难学生。
- ②法治宣传进校园。
- ③“庆元旦、迎新春”活动进校园。
- ④教师认真辅导学生学习。
- ⑤农村劳动力在企业生产车间务工。
- ⑥花坛村秋天的景象。

