

昭通

集中约谈 压实党风廉政建设责任

通讯员 谢桂雪

“要坚持问题导向,始终保持永远在路上的坚韧和执着;要找准问题根源,做到真改实改彻底改;要坚决压实责任,推动全面从严治党向纵深发展。”近日,昭通市召开2023年度全市党风廉政建设责任制检查考核集中约谈会议,对考核评定为基本合格单位的两家单位进行集中约谈。

“我作为‘第一责任人’,强化自我革命的担当精神不松,监督不到位,没有做到在严管严控中肃清作风,在执纪执法中明戒律……”

“落实主体责任途径单一,压力向县、乡两级传导不到位,落实‘一岗双责’不到位,教育警示成效不明显……”

会上,两家被约谈单位主要负责同志

分别作检讨发言。谈话过程中,市委主要负责同志直指被约谈单位问题“痛”处,与被约谈单位共同剖析问题、分析原因,有针对性地提出整改要求,督促各单位“一把手”将党风廉政建设“第一责任人”职责牢牢扛在肩上。

“全市各级党组织特别是被约谈的两家单位要坚决扛牢管党治党主体责任,要举一反三,把自我革命的各项要求贯穿落实到党的政治、思想、组织、作风、纪律建设全过程,健全完善长效机制,规范权力运行,堵塞制度漏洞,从严管理班子、从严教育干部、从严管理队伍,推动教育、管理、监督主体责任一体落实。”昭通市委主要负责同志表示。

“在下一步工作中,我将认真落实党风廉政建设责任制,扛牢管党治党‘第一责任人’职责,持续营造风清气正的政治生态。”约谈结束后,两家被约谈单位主要负责同志纷纷表示,对约谈指出的问题和提出的要求认真学习领会,坚决贯彻落实,以崭新的精神面貌认真抓好今年的党风廉政建设。

“约谈只是手段,整改才是目的。”昭通市纪委监委相关负责人表示,将继续压实纪检监察机关的监督责任,指导、督促各级党组织(党组)抓好党风廉政建设问题整改。同时,加大执纪问责力度,对问题不整改、责任不落实、整改不到位的,严肃追究问责,确保所有问题都改到位、改彻底。



鲁甸

多维度淬炼青年“尖兵”

通讯员 舒丹

“青年干部要把担当尽责融化在骨子里,落在行动上,既要高瞻远瞩,又要脚踏实地,干一行、爱一行、钻一行……”近日,鲁甸县纪委监委举办青年干部交流会,乐红镇纪委书记作为其中1名青年干部代表围绕青春、奋斗、担当等关键词,结合工作实际,分享了自己的心得感悟。

近年来,鲁甸县纪委监委紧扣高质量发展主题主线,严格落实“打铁还需自身硬”要求,持续用好学习、警示、实践“三堂课”,不断在年轻纪检监察干部学习培训的针对性和实用性上出实招、出真招,着力锻造政治素质高、忠诚干净担当、专业能力强、敢于善于斗争的纪检监察青年“铁军”。

养结合起来,有效解决了年轻干部实战能力不足、履职能力不强的短板。

鲁甸县纪委监委建立警示教育常态化机制,将警示教育作为年轻干部培训的重要内容,组织参观廉政教育基地、观看警示教育片、旁听庭审等,帮助年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。同时,充分运用谈心谈话、日常监督等,了解掌握年轻干部在工作、生活和思想上的动态情况,对容易出现苗头性问题及时提醒教育,对违纪违法问题坚持露头就打、决不姑息。

鲁甸县纪委监委把讲政治作为立身履职的第一要求,通过召开“学先进 促帮带”座谈会,用榜样力量激励年轻干部见贤思齐,锤炼对党绝对忠诚的政治品格;组织青年干部前往红色教育基地,追溯红色记忆,赓续红色血脉;举办青年读书会,引导年轻干部读原著学原文悟原理,筑牢理想信念根基。

不断拓宽教育渠道,创新培训形式,以提升业务能力为年轻干部筑基。鲁甸县纪委监委举办“以讲促学”微讲堂、基层纪检监察业务培训班等,鼓励年轻干部主动上台,谈体会、晒能力、秀业务;建立“师傅+徒弟”的“传帮带”模式,在具体业务实践中开展“滴灌式”传帮带,通过传经验、帮业务、解疑惑,把政治和业务、培训和培

此外,鲁甸县纪委监委鼓励年轻纪检监察干部参加司法、财会、审计等与纪检监察业务结合紧密的考试,鼓励干部不断增强业务能力,强化自身综合素质。还通过举办篮球、气排球、拔河比赛等多种活动,进一步丰富年轻纪检监察干部的精神文化生活,强健体魄,砥砺意志,增强团队的凝聚力、向心力、战斗力。

“年轻纪检监察干部的培养需要精耕细作,不能搞大水漫灌,我们要搭建好培养平台、创造机会,通过多种途径深入了解干部现状,给予组织的温暖与关怀,才能让年轻干部保持清正廉洁的政治本色,成为忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察‘铁军’。”鲁甸县纪委监委主要负责人表示,下一步,要在谋实和创新两个方面下功夫,既要落实落细严管的举措,也要把组织关心落到实处,让严管和厚爱同向发力,呵护年轻纪检监察干部健康成长,淬炼青年纪检监察“尖兵”。

水富

实施素质提升工程 全面加强队伍建设

通讯员 朱健

“新修订的《中国共产党纪律处分条例》充分总结吸纳了从严管党治党理论和实践经验,为一刻不停推进全面从严治党提供了坚强纪律保障。”2024年新年伊始,水富市纪委监委“金江清风大讲堂第一期”开讲。

育基地接受警示教育。2023年以来,共开展纪委常委会学习32次,理论学习中心组学习8次,党支部党课13次,学习教育读书班26期。

近年来,水富市纪委监委始终把教育培训作为先导性、基础性、战略性工程来抓,实施纪检监察干部素质提升工程,印发《水富市纪委监委年度培训计划》《水富市纪委监委年轻干部培养计划》,教育引导水富市纪检监察干部坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,切实增强政治能力和业务本领。

“铁肩膀”才能挑起“硬担子”。面对反腐败斗争新形势新挑战,水富市纪委监委坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,每月开展1期“金江清风大讲堂”,由审理、信访、案管、党风等部门年轻业务骨干上台授课,围绕党规党纪解读、办案安全、干部管理、政治监督、信息写作等重点,通过“理论学习+案例教学”“纪法解读+实践运用”的方式,提升教育培训针对性实操性。同时,精心搭建全员培训、课程评比、案件质量评查等练兵平台,营造互学互比互促互进的积极氛围,依托“跟班学习”“以干代训”“全员办案”等各类实践锻炼平台,有针对性补短板、强弱项,在“教、学、练、战”中一体提升纪检监察干部履职能力和业务水平。

政治上的坚定,源于理论上的清醒。水富市纪委监委着力强化思想政治教育,坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,认真执行“第一议题”制度,创新“1+3”学习模式,健全完善“纪委常委会带着学、理论学习中心组辅导学、专题读书班督促学、党支部全面学”的常态化全覆盖学习机制,不断夯实纪检监察干部思想根基。坚持以政治教育、党性教育为抓手纯洁思想,充分利用“走出去、请进来”的教学模式,组织干部到爱国主义教育基地开展爱国主义教育,到警示教育

“下一步,我们将按照既定培训计划,立足务实管用有效、创新方式方法,持续加强全员培训和实战训练,适时组织干部外出培训,不断提升纪检监察干部的政治业务素养,练就硬脊梁、铁肩膀、真本事。”水富市纪委监委相关负责人表示。

巧家

多措“廉”动 推动“廉”文化入脑入心

通讯员 罗荣梅

“广大党员干部,必须分清亲情与纪法的界限,自觉将纪法规定作为行为准绳,处理好公与私、情与法、义与利的关系……”在“清廉巧家”微信公众号开办的“清风诵读”栏目中,巧家县融媒体中心张瑜诵读道。

县新华小学开展廉洁故事宣讲、打快板唱廉洁歌,玉屏街道利用院坝会专题讲解廉洁知识等,效果尤为明显。”考核组工作人员说道。

创新推出该栏目是巧家县纪委监委营造廉洁从政、廉洁从业文化氛围,新时代廉洁文化“强基行动”开展的重要举措。据了解,“清风诵读”栏目,由纪检监察干部带头参与,同时邀请乡镇(街道)和县直部门工作人员诵读清廉故事、名家家风家训、清廉文章等,以音频形式传播廉洁文化。

“截至目前,巧家县各单位设置廉洁文化宣传栏共计89处,已开展各类廉洁教育活动112场次,开展警示教育专题党课139场次,纪检监察干部到乡村和部门开展警示教育9场次。”巧家县纪委监委宣传部相关负责人表示。

除了利用“清廉巧家”微信公众号转发“廉洁小课堂”“警钟”“清风时评”,推出“节日廉礼”“清风诵读”“通报曝光”等专栏,将其作为传播清廉之风、彰显清廉之力、展示清廉之美的重要阵地外,巧家县纪委监委还以“七进”活动为主要抓手,印发方案,指导全县开展廉洁文化“进机关、进社区、进家庭、进学校、进企业、进农村、进医院”活动,并将各单位开展廉洁文化建设情况纳入年度全县党风廉政建设责任制考核。

一张以阵地为依托、以活动为载体的廉洁文化建设画卷在巧家大地徐徐铺开。巧家县组织开展的以“青廉”我来辩”为主题的青年干部辩论赛,有效引导青年干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”;打造的廉洁小品《送不出去的礼物》在送廉下乡、各类文艺晚会等活动中陆续上演;在玉屏街道望江社区修建的清风亭“廉政文化角”,社区群众在亭内学习廉政警句,涵养家风正气,处处洋溢着清廉氛围;移民安置区廉洁文化主题公园建设项目正在有序推进中……

“在考核中,发现各单位利用办公楼过道、楼梯走廊、党员活动室、室内墙壁等场地,设置廉洁文化栏,组织开展各式各样的廉洁教育活动。县委统战部开展廉洁文化知识测试,县审计局开展送廉上门、家访活动,县残联开展廉洁书画比赛,

“下一步工作中,将持续创新‘线上+线下’形式,充分挖掘本地特色的廉洁教育资源,在打造廉洁文化文艺作品、清廉家庭品牌培育、警示教育等方面下功夫,增强廉洁文化传播实效,让广大党员干部感受廉洁文化魅力,强化廉洁自律意识。”巧家县纪委监委相关负责人表示。

延伸监督「探头」 护航乡村振兴



盐津县纪委监委深入基层一线,聚焦乡村振兴产业项目实施、惠农惠民政策落实等情况开展监督检查,深入整治群众身边的不正之风和腐败问题,以有力监督护航乡村振兴。图为盐津县纪检监察干部在中和镇核桃村桃子坪养殖专业合作社了解相关情况。 通讯员 刘鑫摄

昭阳

助力春耕 纪检监察在行动

通讯员 陆友维 秦辉

一年之计在于春。雨水节令刚过,桃柳初发,昭阳区红土地上春耕机、播种机在田间地头忙碌不停,选种、育苗、施肥……一幅欣欣向荣的春耕景象。

“今年的品种多不多?有人来检查过你们的农资产品销售吗?”

“我们储备非常充足!开春以来购买种子、化肥、农药的村民也多了,种子站和农业综合行政执法大队都来过。”

这个农机补贴的核实表一直没下来……”在洒渔镇某农机专卖店,经营者反映道。随即,纪检监察组现场联系区农机推广中心,该问题得到了有效解决。

在布嘎乡白石村,全省致富带头人先进个人丁章明的蔬菜种植基地里,园艺技术推广所刘所长捧起泥土压在豆苗的中心,向群众介绍了水果豌豆种植技巧:“苗长到10厘米,用土块压住中心,不易倒伏……”

丁章明对纪检监察组说:“刘所长经常来给我们作指导,农业农村局技术人员还帮助我们建设高标准农田,极大地鼓舞了我们‘90后’回乡创业的信心。”

镇纪委和村“两委”干部正在走访群众,临走时又宣传了森林防火、农药安全。

在旧圃镇,镇纪委对2023年领取农机补贴的120余家农户进行随机走访。土城社区14组村民李大哥说:“我购买的机器享受了国家5000元补贴,现在政策好,方便得很。”红泥滩村10组水稻种植大户范大哥希望在水稻防虫技术方面加强指导。镇纪委一一记录后表示:“我们一定会想办法帮您协调解决!”

春节刚过,昭阳区纪委监委驻区农业农村局纪检监察组一大便奔赴城区市场、农村集市开展走访。通过查看农资经营门店、检查行业部门和走访群众等掌握全区春耕农资销售情况。

“1月以来,我们已检查了55家种子经营门店,依法依规查处3起案件,各项工作正常开展中。”

在昭阳区农业综合行政执法大队和区种子管理站了解情况后,纪检监察组又直插区农业技术推广中心、区园艺技术推广所及洒渔镇、布嘎回族乡等乡镇进一步了解粮种安全、农技培训、农机购置补贴等情况。

“同志,我有个问题要反映一下,我们

“年前,纪检组便督促我们备战春耕,联合区市场监管局、区公安分局等开展了监督检查。”区农业农村局有关负责人介绍,1月以来,已完成全区200余家种子、化肥、农药、兽药、饲料、农机等经营门店和农产品种植、养殖环节的监督检查,为春耕生产打下了良好基础。

同时,乡镇纪委及时下沉监督,马不停蹄地奔走于农资市场、乡村集镇和田间地头。“你们的抗旱塘蓄水够不够用?参加过农技培训吗?”苏家镇渔塘村春耕现

“我们紧盯春耕用水需求,督促区水务局对全区河道、沟渠、闸门、管网等设施进行排查,合力做好春耕灌溉调水工作,确保畅通、安全、高效输水。”驻区水务局纪检监察组负责人介绍,昭阳区现有耕地面积90余万亩,灌溉面积40余万亩,渔洞水库、跳墩河水库以及中小型水库、塘坝等蓄水总量约3.19亿立方米,能满足全区春耕灌溉需求。

“粮食安全是‘国之大者’,做好春耕备耕工作是确保粮食安全的‘新年第一仗’。全区各级纪检监察机关正在积极行动,奋力守护好群众的‘粮袋子’‘钱袋子’。”昭阳区纪委监委主要负责人表示。

盐津

精准监督筑牢森林“防火墙”

通讯员 黄朋均

“大爷,这段时间有没有人向你们宣传森林防火政策……”

“同志,有的,镇上和村上的干部都来讲过,护林员也在天天巡查……”

“村上那个大喇叭也是天天都在广播森林防火。”一旁的护林员补充道。

“为什么这个片区的护林员还没有进行巡山?”

“你们将如何进行整改?有哪些具体措施?”

自进入森林防火期以来,这样的“问答”场景在盐津县的乡村不断上演着,与群众面对面沟通交流的正是盐津县各级纪检监察干部。

连日来,盐津县纪委监委立足“监督的再监督”职能定位,统筹县、乡、村三级纪检监察力量和群众监督员,深入各乡镇、林草局、国有林场等重点目标单位精准开展监督,充分发挥监督前哨作用,围绕林长制、防火、物资储备、火源管控、防火资金管理使用等重要环节开展精准监督,坚持把纪律和监督挺在工作一线,扎实推进森林防火责任落实,防范化解安全风险,督促筑牢森林“防火墙”。

“近段时间务工人员春节返乡祭祖和群众春耕焚烧秸秆现象比较多,乡上是怎么开展森林防火宣传和现场检查的?”

在盐津县牛寨乡牛寨村,随着纪委监委监督检查人员的发问,监督矛头直指辖区防火责任单位牛寨乡党委、乡政府,重点询问该乡履行辖区森林防火主体责任落实情况,现场气氛一度有些凝重。

火辣辣的发问背后,是盐津县纪委监委监督检查人员坚持问题导向,深入一线精准发现问题,督促解决具体问题,旨在以作风攻坚助推森林防火火灾攻坚。

“请把值班表拿给我们看一下?你们是如何落实24小时值班值守制度的?”

“请提供一下你们开展森林防火工作的记录和问题台账,以及督促整改情况?”

“你们作为职能部门,是否对灭火器材进行了日常检修?请提供一下检修台账。”

为了进一步提升监督质效,盐津县纪委监委围绕贯彻落实上级防火火灾重大决策部署、反馈问题整改、安全责任制落

实等情况,督促职能部门严格落实森林防火主体责任,监管责任,确保各项决策部署落到实处。

“请把你们出山入山登记表和值班表拿给我们看一下。”

“你们村与发生森林火灾的县接壤,你们是如何采取预防措施?”

在盐津县柿子镇,针对邻县已出现森林火灾的实际,纪检监察干部对照监督检查内容,不放过每一个细节,敏锐地发现问题存在的风险,并通过现场“签字背书”反馈给相关负责人,责令立即整改。在此基础上,盐津县纪委监委还会同公安、应急管理、林草、农业农村等相关部门建立线索双向移送机制,聚焦森林防火工作履职不力、监管空转、作风漂浮等突出问题,强化督导,持续把纪律和监督挺在森林防火一线。

“森林防火重于泰山,容不得一丝马虎、半点懈怠。”盐津县纪委监委相关负责人表示,下一步工作中,将持续强化一线监督,压紧压实森林防火责任,共同筑牢生态安全屏障,全力保障人民群众生命财产安全。