



水磨干部走村入户进行普法宣传。 通讯员 李海燕 摄

水磨苗寨里的新生活。 通讯员 丁世新 摄

水磨:『四重奏』奏响干事创业的最强音

通讯员 李海燕

服的民警在那里执勤疏通,道路秩序和安全得到了很大保障,从家到集镇的路变得更平坦通畅了,感谢一路守护我们平安的水磨干部。”

“以前,哪家有大事小事都要跑到村上镇上去问;如今,每个村民小组都有一个微信群,各项惠民政策宣传更接地气了,有问题还可以随时在群里问,比以前方便多了,感谢一路为我们答疑解惑的水磨干部。”

“以前是我们去村上镇上办事比较多,现在是干部主动来了解村情民情。”

时间在变,发展在变,人的思想也在变。在点点滴滴的变化中,可以看到水磨干部思想实现了从群众“找上门”到服务“送上门”的转变,群众思想实现了“干部体谅我”到“我体谅干部”的转变。这些转变,让我们看到水磨各项工作正在不断地向利好方向发展,老百姓的日子会越来越越好,老百姓的日子会越过越红火。

人居环境从“被动参与”到“主动作为”

走进水磨镇新棚村白房子示范点,路面干净整洁,道路两旁绿草成荫,房前屋后井然有序,广场上随处可见嬉戏的孩童,处处焕发新颜,一幅宜居宜业和美乡村画卷在水磨大地徐徐展开。每一个曾到过白房子的人,如今再走进这里,都会感叹人居环境改变之大。

“以前,村子里牛粪、羊粪、鸡粪随处可见,干部来让我们打扫卫生的时候,我们积极性并不高;现在,路修好了,环境卫生也变好了,大家的环保意识也增强了,主动参与的积极性也变高了。”

“以前都是镇村干部带着我们干,现在环境卫生变好了,看着干干净净、舒舒服服的,哪里脏了,我们自己都会觉得不好意思,会主动打扫干净。”从白房子群众的口中,我们了解到群众在人居环境整治提升中实现了从“被动参与”到“主动作为”的转变。小小的思想转变,酝酿着大大的环境质变,从以前的干部带着群众干到现在的群众主动参与干,被动变主动跑出了人居环境整治“加速度”,水磨人居环境发生了翻天覆地的变化,人居环境实现了旧貌换新颜。

产业发展从“单一化”到“多元化”融合发展

“以前有人问我,水磨有什么特色产业,除了洋芋、荞麦,我想不出其他的;现在如果你问我,水磨有什么特色产业,我脑海里会浮现出马铃薯、高原冷凉蔬菜、独蒜兰、党参、万寿菊、烤烟、白芨、重楼等,当然还有轿顶山的旅游产业。”返乡干部谈起水磨产业变化时滔滔不绝。

云南省轿顶山旅游发展有限公司负责人介绍,自轿顶山旅游景区投入运营

以来,成功举办了“山风音乐节”、苗族“花山节”,共接待游客8.52万余人次,创收463.78万元。昭通首个户外“冰雪世界游乐园”也在景区落地,2023年12月景区被拟认定为国家3A级旅游景区,未来的发展大有可为,令人期待。

“我们平时外出务工,家里的地撂荒无人耕种,现在搞新能源光伏电站项目,我们的土地可以流转了收租金,给我们增加了一笔收入,腰包更鼓了。感谢党和政府时刻关心我们老百姓的安危冷暖。”一位群众代表谈收入变化时这样说道。

据了解,水磨镇党委、政府紧扣产业强镇目标,不断优化产业结构布局,充分利用资源优势,挖掘产业发展潜能,按照“在保护中开发,在开发中保护”的发展思路,轿顶山景区农文旅融合发展初见成效,产业发展实现了从单一化到多元化融合发展的转变,形成了一、二、三产业融合发展的良好局面。产业结构布局的不断优化和提质升级,为巩固拓展脱贫攻坚成果促进乡村振兴奠定了坚实的基础。

干群关系从“我为群众”到“群众为我”

“以前镇村干部到村里宣传政策都是照着文件念。现在开群众会,干部都学会了将文件话,转变为家常话,在政策宣传中更入乡随俗了,让我们听得懂,理解了。他们这么真心实意地为我们付出,我们也很心疼他们。”党员干部在政策声音传递中以初心换民心,以真情换真心,干群关系在沟通交流中得到了较大改善。

“以前我们向村上镇上跑得多;现在是镇村干部向下跑得多,月月都会有干部来走访,家里种几亩地、喂多少牲口、在哪里打工、娃儿读几年级等家事都要细细问我们,比自家还关心我们的生产生活状况。”

“以前医疗保险、养老保险要自己走着去村上交或者让娃儿帮我们交;现在随时都有村干部上门帮我们交,外出务工不会交的也可以打钱回来给村干部帮忙交,真的太方便了。”党员干部深入基层一线,变群众“上访”为党员干部“下访”,真正为群众办实事、办好事,实现了便民服务“靠前一步”,干群关系“更进一步”。

在不断沟通、交流、服务、磨合中,党员干部学会了站在“群众视角”用“群众方法”解决“群众问题”,干部对群众多一分关心和真情,群众对干部多一分理解和体谅,水磨干群关系不断趋于融洽、和谐、稳定、友爱,实现了从“我为群众”到“群众为我”的转变。全镇党员干部群众同心同向,心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳,奏响了干事创业的最强音,形成了团结干事的最强力量。

伍寨:文明新风扑面来

通讯员 田明文/图

近年来,永善县伍寨彝族苗族乡探索乡风文明建设的新载体,完善“一约四会”机制,着力推进民主义事,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,扎实推进移风易俗工作走深走实,加快宜居宜业和美村建设,文明新风扑面而来。

村规民约,“约”出彝寨新面貌

村规民约凝聚着村民的共同价值观,是村民自治的重要形式,是解决基层社会治理的“一剂良方”。

冬日清晨,阳光照进大树村庄,院坝里暖暖的。伍寨社区党总支书记吴家军领着笔者走进大树寨子议事室,各式各样的彝族服饰、器具等整齐陈列,古老的三色文化传承着彝族的传统文化,朝气蓬勃的大树彝寨是伍寨乡推动乡风文明建设的一个生动实践。

朝着山脚一块块铺满青石板的小路向山上走,爬过1314步石梯就到了山顶休息亭,湛蓝的天穹下,一幅和美彝乡风光的水墨画卷映入眼帘。

吴家军说,大树寨村民自觉性的提高,离不开村规民约的约束,是乡村两级多年共同努力的结果。大树彝寨能成为全乡示范点,社区委员、副主任付敏没有少操心。

“社区工作者想要让老百姓信服,首先是看自己为老百姓做了什么。”打开话匣子,付敏侃侃道来。

2020年3月,付敏从四川攀枝花回到伍寨社区,由于家里无人带娃,她想不如就近找一份既能陪伴老人又可以照顾小孩的工作,参加社区换届竞选的想法得到丈夫及家人的全力支持。社区换届后付敏被选举为社区委员,成为伍寨社区领导班子里的“新鲜血液”之一。

付敏出生在伍寨社区吴寨村民小组,与大树村民小组只隔一里地。多年来,“脏乱差”基本是大树小组的代名词,大树的包片工作是大家很头疼的事,付敏硬着头皮顶了上去。

“第一次召开群众会,只有我认得的4名亲戚到场,喊破嗓子,村民都不愿意来开会。”大树村民小组居住着69户368人,其中55户320人是彝族,到底是什么原因让大家不来开会呢?付敏一边思考一边上门倾听群众心声寻找答案。

走访得知,群众对农村最低生活保障工作意见很大,有的群众想“吃大锅饭”。找到症结后,

付敏在制定村规民约时,就把“低保评给谁”摆上议事日程。

“有病的、上学困难的会上当场讲,大家公开评,把问题摊在面上来,当面锣、对面鼓,不过后议、背地说,邻里就是一家人。”

“人不齐不开会,户间道哪家没有扫,次日大家一起清扫。”群众即使不能到场也会提前请个假,有事不能打扫的也会请邻居代扫,随着群众卫生意识的增强,大家自觉抵制“脏乱差”,村规民约“约”出了“洁、净、美”的彝寨寨子新面貌。

搭建“四会”,涵养时代新风尚

村看村,户看户,群众看干部。80岁的吴大爷,院坝不打扫,衣服换洗得也不勤,要改变他的生活习惯,谈何容易。付敏只得上门帮助打扫,但不是一两天,而是长期如此。两个月坚持下来,老人心服口服,只要看见付敏上门,自己就拿扫帚打扫卫生去了。

2022年,大树村民小组的马前芬患白血病在昆明看病欠下8万多元的医疗费用,丈夫吴官前一个人带着孩子的日子实在过得艰难。

为了给马前芬看病,吴官前东拼西凑,马前芬回村治疗后又向大家借了不少钱,付敏在群众会上将吴官前家的困难提了出来,大家表决同意将吴官前家4口人纳入农村最低生活保障,并帮助申请了临时困难生活救助。

“吴官成患有间歇性精神疾病、无劳动力,李怀国家有3个学生、1个残疾人……”经过分析,将长期好吃懒做的罗某某2人退出最低生活保障。

“大事小事透明,公事私事分开,大家的事集体说了算,集体的事大家一起干。”付敏的韧劲和新一届社区领导班子务实的作风,群众看在眼里记在心里。渐渐地,群众转变观念,伍寨社区以大树村民小组为样板,各项工作走在前列,村规民约、民主义事会、红白理事会、道德评议会、法治故事会“一约四会”乡风文明机制在全乡推广。

之前在伍寨社区,每逢红白喜事,家家户户都爱办酒宴,一来二往,增加了不少家庭的经济负担。2023年,伍寨乡在各村建立红白理事会,修订实施细则,实行报备制度,控制菜品样数、礼金标准,扭转丧事厚葬、铺张浪费的陋习,刹住婚嫁攀比之风。

“现在村里哪家有大小事,都

会事先向红白理事会报备。”哪家公司,社区干部、红白理事会的工作人员就用广播宣传政策。厚养为德,薄葬亦孝。伍寨乡在各村组广泛开展家庭家教家风宣传,建设主题文化广场,打造移风易俗文化墙,设立“好人榜”“善行义举榜”,定期评选“好婆婆”“好媳妇”等。

举行孝老爱亲典型评比,组织开展关爱留守老人、儿童志愿服务活动,依托宣传栏、农家书屋、新时代文明实践中心等平台,推陈出新,把移风易俗融入群众生产生活,涵育新时代优良民风。

喜事新办、丧事简办,酒席不铺张、礼金不攀比……在伍寨社区党总支书记吴家军看来,和美村建设不仅仅是村容村貌的改变,更多的是民风民俗的变化。

“以前社区里哪家有红白喜事,摆上几桌是很常见的。现在好了,‘一约四会’作用发挥后,铺张浪费的少了,文明勤俭节约的多了起来。”吴家军说。

普法强基,构建平安和谐新环境

2023年4月,就中寨村上寨村民小组与石板沟村民小组集体之间100亩的土地矛盾纠纷问题,伍寨乡党委政府组织3次调解后双方仍然不满意,一直僵持不下。

针对这一纠纷,伍寨乡党委政府邀请县自然资源局、林草、农业农村等部门和莲峰镇法庭组成联合调解队伍,县级挂钩领导面对面访谈做思想工作,对矛盾焦点进行沟通、疏导、劝诫,提出合理建议、调和意见,经过多轮调解,双方作出让步,达成和解协议。

2023年,伍寨乡通过“一约四会”开展群众工作582次,监管红白喜事办理101场,为老百姓解决急难愁盼问题127个,评出身边“好人好事”83人,化解矛盾纠纷106件,群众获得感、幸福感、安全感不断提高。

伍寨乡通过“一约四会”推进乡风文明建设,推动成风化人,村民的主人翁意识大大增强,大家把村里的事当成自己的事,群众从不听到支持,一件件民生实事推动了老百姓转变观念,主动参与家乡建设,实现了从法治、德治到自治有机融合的“善治乡村”蝶变。

一条条乡村道路干净整洁,一个个农家小院路旁无杂物,一面面民族文化墙引人入胜……如今的伍寨,处处呈现着“善治乡村”的新气象,体现着“善美永善”的文明新风尚。



伍寨篝火晚会。



伍寨民主义事院坝会。