

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2024年2月20日 星期二
甲辰年正月十一
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版

权威传播公信新闻 深情反映大众心声



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9727期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 马永孝 今日4版

注入新活力 增添新动能

——上海“组团式”教育帮扶昭通市职业教育中心纪实

◆记者 王明贵

2024年放寒假时,昭通市职业教育中心的学生得知上海支教老师下学期就要回到上海,学生们神情凝重,心里十分难过,他们趁上海支教老师还没离开时,纷纷拉着老师和他们一起合影,以此表达对上海支教老师的依依不舍之情……

2022年8月16日,上海市松江区“组团式”教育帮扶昭通市职业教育中心团队抵达昭通,开展为期一年半的教育帮扶工作。一年半的时间,教育帮扶取得了显著成效。

上海市松江区“组团式”教育帮扶团队成员分别是:上海市松江区新桥职业技术学校党委书记王海柱(上



海市职业教育专家、松江职教集团首席专家),松江区新桥职业技术学校学生处主任、招生就业办主任、总务处主任虞宝根(机械加工专业教师),上海市城市科技学校培训科科长赵东(建筑专业教师),建筑专业高级讲师单士亮,新能源汽车专业教师林勇、计算机网络专业教师贾媛媛和中山二小心理健康教育专业教师卢诗佳,共7名教师“组团式”教育帮扶昭通市职业教育中心。

帮扶团队充分发挥东部沿海地区产业优势,助力帮扶学校人才培养。2022年10月,在松江区人社局和教育局主导下,上海市城市科技学校、上海市松江区新桥职业技术学校、松江区职业教育集团作为共同体联合帮扶昭通市职业教育中心,双方签订帮扶协议,从办学理念提升与管理体系建设、师资队伍、专业建设、校企合作、技能大赛等进行对口支援。在专业建设上,转变传统帮扶模式,从“挂职支教”到“整体输出”,发挥沿海

地区国家级示范学校辐射引领作用,共享优质资源,精准对接援校需求,助力人才培养和内涵提升。

帮扶团队摸清滇沪教育与管理个性与共性,寻找援滇教育最紧迫、最需要的契合点,探讨昭通市职业教育中心的发展和难点问题,吃透校情,有的放矢开展支教工作,遵循“当地所需,上海所能”的帮扶原则,以创新的方式积极探索一条适合昭通职业教育的发展路径。

王海柱发现昭通市职业教育中心每年大量的新进教师培训严重滞后,为此,他利用业余时间到学校教师进行交流,对昭通市职业教育中心新进教师的培训工作进行大量前期调研并收集国内外最先进的培训资料,多次为新进教师开展系列培训讲座,为今后师资培训体系化奠定基础。虞宝根是一位具有丰富德育教育和学生管理经验的老教师,他发挥自己在学生科数十年的工作经验,协助昭通市职业教育中心学生科承担学校德育工作, 下转第2版

帮扶团队帮助汽车工程系完善新能源汽车实训课程体系,梳理新能源汽车实训设备,对实训室设备进行规划,制定符合当地学生的新能源汽车实训教学方案。完成车身修复大专班、汽修高级班、汽修中级班、汽车检测与修复技术大专班、新能源汽车检测与维修技术大专班等班级关于新能源汽车安全防护维修工具使用规范。

王海柱发现昭通市职业教育中心每年大量的新进教师培训严重滞后,为此,他利用业余时间到学校教师进行交流,对昭通市职业教育中心新进教师的培训工作进行大量前期调研并收集国内外最先进的培训资料,多次为新进教师开展系列培训讲座,为今后师资培训体系化奠定基础。虞宝根是一位具有丰富德育教育和学生管理经验的老教师,他发挥自己在学生科数十年的工作经验,协助昭通市职业教育中心学生科承担学校德育工作, 下转第2版

纵深推进反腐败斗争 持续抓好作风建设

市政府党组二〇二四年第三次(扩大)会议强调

本报讯(记者钱江)2月18日,市政府党组书记、市长杨承新主持召开市政府党组2024年第3次(扩大)会议,传达学习习近平总书记二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神,省纪委十一届四次全会精神。书面传达《学习中共中央办公厅印发〈关于党的二十大以来中央政治局贯彻执行中央八项规定情况的报告〉(关于党的二十大以来整治形式主义为基层减负工作情况的报告)的通知》、省委办公厅关于作风建设的综合督查发现问题的通报。

会议强调,要久久为功,纵深推进反腐败斗争。市政府班子成员和各部门要坚决落实市政府系统制定党风廉政建设反腐败工作“12条措施”,树牢“只有进行时没有完成时”的理念,以永远在路上的执着全面抓好党风廉政建设和反腐败斗争,切实把全面从严治党引向深入。

会议强调,要常抓不懈,持续抓好作风建设。要驰而不息“纠四风”,锲而不舍落实中央八项规定精神,动真碰硬整治“四风问题”,靶向整治严防“反弹变异”。要持之以恒“转作风”。践行“三法三化”要求,紧盯慢作为,整治不作为,惩治乱作为,做“施工队长”,当好执行者、行动派、实干家,做到不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实。要坚定不移“树新风”。弘扬党的光荣传统和优良作风,引导党员干部牢记“三个务必”,深入践行“四下基层”制度,与企业面对面接触,同群众心贴心交流,努力让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

会议还研究了其他事项,安排了政府近期重点工作。胡江辉、王东锋、夏维勇、娄东、刘和开、马洪旗、陆学美、胡智雄出席会议。孔令影列席会议。

卸下指尖上的负担

张光菊

近日,中央网络安全和信息化委员会印发了《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》(以下简称《意见》)。近年来,按照党中央整治形式主义为基层减负的要求,各级各相关职能部门联合开展政务移动互联网应用程序、工作群组的专项整治工作,取得了阶段性成效。该《意见》出台,旨在通过建立长效机制压实主体责任,防止“指尖上的形式主义”反弹回潮,可谓正当其时。

“指尖上的形式主义”是形式主义问题在数字化背景下的变异翻新,也是加重基层负担的主要形式之一。随着数字政务建设的不断推进和深化应用,政务移动互联网应用程序、政务公众账号和工作群组等,成为各单位办公、管理、学习的重要渠道和工具。但一些单位刻意追求“一事一端”“一单位一应用”,导致线上办公平台过多过杂、运行变味走样,有的运营不善、维护不力沦为“僵

尸”,有的强制打卡、过度留痕成为“负累”,耗费了基层干部大量的时间和精力。

防治“指尖上的形式主义”,既是真情关爱基层干部的务实之举,更是提高基层治理效能的内在要求。各地要把“指尖上的形式主义”问题纳入监督范围,建立健全监管机制,督促主办(使用)单位主动发现“指尖上的形式主义”问题,及时整改纠错,及时回应社会关切。对我行我素纠错

不积极、整改不到位的严格追责问责,不断巩固防治成果,坚决刹住通过数字化手段变相加重基层负担的歪风邪气,让基层干部卸下“指尖上的负担”,将更多时间和精力用于线下服务群众。



昭通春节假期

累计运送旅客27.17万人次

本报讯(记者陈忠华 通讯员陈静)1月31日10时53分,昭交集团交通运输综合监控与服务指挥中心正中央大屏幕滚动显示已发班车辆画面,动态监控员闵仁燕已经投入到紧张的工作中,她双眼紧盯前方监控屏幕,时刻关注车辆位置及运行情况。

“我们中心是集车辆动态监控、平台客服、投诉服务、智慧调度、数据服务等为一体的信息化建设和互联网运营服务中心。”监控与服务中心相关负责人介绍,为确保每一位乘客都能找到合适的车次,走得畅、走得好,监控与服务中心根据客流情况和旅客需求,灵活调整班次安排,最大程度满足旅客的出行需求。春节期间,监控与服务中心动态监控车辆数2660辆。

春运启动以来,特别是春节期间,昭通市交通运输局等部门围绕打造“平安春运、便捷春运、温馨春运”的目标要求,坚持系统谋划、统筹部署、精准施策,紧盯公众出行服务、交通物流保通保畅、安全生产、行业稳定等重点任务,市级层面统筹组织大中型客车72辆、小型客车156辆作为运力储备,通过加密运力班(航)次、城际公交、农村公交、定制客运、旅游直通车、农民工运力输出等方式,提升运输服务和保障能力,最大程度满足旅客运输需求,畅通返乡返岗人员出行“最后一公里”,确保人民群众平安、健康、便捷、舒畅出行,确保重点物资运输畅通有序。

春节期间,全市累计运送旅客27.17万人次。其中,投入班线客车1.8万余辆,发班1.84万班次。

聚焦春运

我市重点场所

5G网络通达率达100%

本报讯(记者罗丹)近日,记者从昭通市信息通信建设管理办公室获悉,截至2023年底,我市已建成5G基站6853座,全省排名第五,5G移动电话用户达204.1006万户,重点场所5G网络通达率达100%。

据了解,为深入推进“六大战略”、扎实做好“产、城、人”三篇文章,我市电信企业真抓实干,累计建成通信铁塔12000座(物理基站数),全省排名第四;建成4G基站20772座;光缆皮长30.43万公里;家庭千兆光纤覆盖率达94.63%;市级出口带宽3.4T。遵循“能共享不新建”的原则,共享率由最初的4.6%提升至31.1%,减少了2950座铁塔的重复建设,节约用地266亩,为行业节约投资5.9亿元。在5G网络建设中,98.8%利用存量资源集约建设,极大降低5G网络的建设成本,全主城区、大部分乡镇(镇)的5G信号基本覆盖。

下一步,我市将按照“统一规划、合理布局、远近结合、共建共享”的原则,结合信息通信基础设施专项规划工作开展现状,重点围绕5G等新型基础设施部署,推动构建“宽带、融合、安全、泛在”新型信息通信基础设施,促进数字经济与实体经济深度融合,快速推动通信专项规划工作;通过成立领导小组加强组织保障,优化审批流程提高运营效率等措施加快我市千兆光网和5G网络建设。

永善沃柑丰收

初春时节,笔者走进金沙江畔的永善县永兴街道佛滩社区沃柑种植基地,只见金灿灿、黄澄澄的沃柑挂满枝头,犹如一个个灯笼迎风摇曳,散发着沁人心脾的果香,果农忙着采摘、装箱、搬运,一幅丰收的美丽画卷在青山绿水间徐徐铺展。

通讯员 陈洪摄



◆人民网记者蔡树菁 张琳

“我们村有了CEO!”

“小山村也有CEO?”正值春节旅游小高峰时期,在“云中苗寨”一家咖啡厅内,柏令大清早就忙着清点物资,为开门营业做好准备。这个28岁的年轻小伙,就是“云中苗寨”的乡村CEO(乡村职业经理人)。

“云中苗寨”坐落于云南省昭通市彝良县洛泽河镇龙潭社区大苗寨,这个偏居乌蒙山深处的小山村曾是远近闻名的贫困村,123户574村民全是苗族,其中108户曾是建档立卡贫困户,直到2020年5月全部脱贫。

“脱贫了,然后呢?”这个问号悬

在大苗寨每个人的心头。直到……

2021年7月,在中国农业大学国家乡村振兴研究院李小云教授团队指导下,昭通市将大苗寨作为脱贫致富示范区先导工程进行建设,集农文旅为一体的“云中苗寨”不仅一天一个样,还陆续有了餐厅、咖啡馆、烧烤长廊、星空露营地、民宿等多个业态。

产业发展向好的同时,迅速暴露出财务、人事等管理人才不够的短板,“云中苗寨”急需招募到懂乡村、爱农业、善经营、能管理的人才。

“真是瞌睡碰到了枕头。”柏令笑着回忆,他是本地人,大学毕业后在省城昆明先后从事过会计、采购和后

勤主管,因陪伴母亲而回到家乡。2022年8月,他从105名应聘者中脱颖而出,应聘成为了“云中苗寨”的乡村CEO之一。

“CEO嘛,原以为只要做好管理工作就行。但加上‘乡村’二字,就意味着不仅要统筹管理村里大小事,忙碌时炒菜、洗碗、搬东西等打杂的活也得干。”柏令认为,乡村CEO必须成为一根导线,将真正意义上的商业化思维和市场化发展模式引入到乡村经营和管理中。

清晰准确地记录财务数据,能更好制定发展规划、执行发展措施,让村集体和村民每一步都走得踏实;创

造“底薪+绩效+积分制”的模式,潜移默化将市场化思维深入人心;为避免“云上苗寨”成为网红经济,柏令和团队深挖本村民族文化,结合全年大小节假日策划不同主题活动;为实现全季化经营,在旅游淡季发动村民运营好电商平台,用土特产资源延长旅游产业链……

目前,在“党建+专班组+村集体+合作社+帮带师傅+乡村CEO团队+村民”的经营模式下,“云中苗寨”走出了一条“生态+农业+旅游业”的致富新路径。

“我们村有了CEO!”当年村民们心中的问号,如今变成满口的自豪与信任。在柏令看来,乡村CEO只是纽带,乡村振兴最终仍要靠全体村民“想建设、愿意干、能参与”。

“眼下,我们先努力把一切做好,等待最好的机会。”柏令言语中充满自信和期待。

新春走基层