

2023年度市直机关党组(党委)书记抓基层党建述职评议会议召开

本报讯(记者 苏秀)1月29日,2023年度市直机关党组(党委)书记抓基层党建述职评议会议召开。市委常委、市委组织部部长、市直机关工委书记胡波主持会议并讲话。会议分析了市直机关党建工作取得的成绩和存在的不足。会议要求,市直机关各级党组织要从出问题的工作中找“自己”,从政治、业务、队伍和机制中找“病根”,在亡羊补牢、举一反三中开新局,紧扣深入推进“六大战略”和扎实做好“产、城、人”三篇文章,努力建设坚强的政治机关、高效的业务机关、为民的服务机关、规范的法治机关、清正廉洁的机关,为谱写中国式现代化昭通篇章提供坚强组织保证。会议还进行了现场测评。

昭通中华职业教育社第二次代表大会在昭阳开幕

本报讯(记者 苏秀)1月30日,昭通中华职业教育社第二次代表大会在昭阳开幕。云南中华职业教育社专职副主任马俊,市委常委、市委统战部副部长文昌武出席会议并讲话。会议对昭通中华职业教育社在围绕中心、服务大局,促进昭通职业教育事业发展等方面给予了肯定,对今后工作提出了要求。会议强调,要强化政治引领,在坚定正确的政治方向中凝聚共识;要发挥独特优势,在服务发展大局中彰显担当作为;要加强党的领导,在强化自身建设中建好社员之家。会上,市工商联相关负责人代表市级统一战线各党派、各群团组织等致贺词。郭晓东、王邦蓉、孔令影、成仁等出席开幕式。

以习近平法治思想为指导 坚定不移走中国特色社会主义法治道路

昭通首个多乡(镇)“矛盾纠纷化解中心”成立

本报讯(记者 张永刚 通讯员 叶丹)近日,鲁甸县矛盾纠纷多元化解中心茨院法庭揭牌,这是鲁甸县首个集多个乡(镇)党委政府、法庭、司法所、派出所、村级人民调解组织为一体的综合性矛盾纠纷化解中心,标志着昭通首个多乡(镇)“矛盾纠纷化解中心”成立。茨院法庭是鲁甸县3个中心法庭之一,下辖2个人口大镇、2个回族乡。该法庭把诉源治理和“昭通政法挂千村”乡村振兴法治行”工作结合起来开展,坚持每周至少开展一次“下乡办案”,进村入户做纠纷诉前调解,就地开庭,帮助乡亲们答疑解惑,协助打造了5个“无诉和谐村”,搭建了矛盾纠纷排查、防范、调解的“一条龙”快速反应联动机制;探索搭建了一系列卓有成效的“诉调对接机制+特色速裁模式”,极大地降低了纠纷成讼率;构建了“法院+工商联”“法庭+司法所”等多种形式的民商事纠纷诉前调解机制,切实优化营商环境。该法庭近3年来工作成效一直位列全市乃至全省前列,诉前化解纠纷占比55%以上,速裁案件占比80%以上,平均办案周期仅为16天,每年结案率、调撤率都超过90%,被云南省高级人民法院表彰为“全省先进集体”,案例多次入选“全省维护妇女儿童合法权益典型案例”,努力打造成新时代“枫桥”式法庭。据了解,鲁甸县矛盾纠纷多元化解中心茨院法庭是一个多部门联动的综合性矛盾纠纷多元化解中心,通过以点带面,最终形成“党政主导、综治协调、多元共治、司法引导、诉调对接、社会协同”的诉源治理模式,为创新基层治理、多元化化解矛盾纠纷、构建和谐社会安乡村工作打造诉源治理的昭通范本。

法治昭通 天天说法

企业在爱国主义教育方面应该履行哪些义务?

【有事要问】企业在爱国主义教育方面应该履行哪些义务?

【身边案例】刘某是某公司的负责人,作为企业家,其希望为爱国主义教育贡献一份力,但不知道该怎么做。于是咨询,企业在爱国主义教育方面应该履行哪些义务?

【意衡律师解答】《中华人民共和国爱国主义教育法》规定,企业事业单位应当将爱国主义教育列入本单位教育计划,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,结合经营管理、业务培训、文化体育等活动,开展爱国主义教育。教育、科技、文化、卫生、体育等事业单位应当大力弘扬科学家精神和专业精神,宣传和培育知识分子、专业技术人员、运动员等胸怀祖国、服务人民、为国争光的爱国情感和爱国行为。

昭通市司法局 审核
云南意衡律师事务所 供稿

◆记者 田朝艳

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。近年来,昭阳区紧紧围绕农村居民和脱贫人口持续增收三年行动目标任务,按照“稳存量、调结构、树品牌、促增收”思路,紧盯脱贫劳动力、搬迁劳动力等重点群体,通过稳定就业、技能培训、劳务品牌培育、有组织输出等方式推动各类劳动力实现更加充分、更高质量、更加稳定就业。抓服务稳就业。2024年1月19日,昭阳区2024年首场农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”暨就业援助“春风行动”专场招聘会现场人潮涌动,前来求职的人络绎不绝,省内外35家企业带来4880个岗位供求职者挑选。招聘会当天,120人初步达成

深入推进“六大战略” 扎实做好“产、城、人”三篇文章



上接第1版《昭通:拓宽“交通圈” 连通“经济圈”》

这一年,随着设计速度每小时120公里、客货两用铁路叙毕铁路建成投运,昭通运营铁路里程达418公里。叙毕铁路在云南境内主要经过镇雄、威信2县,是昭通一条很重要的货运生命线。通过叙毕铁路,能将昭通丰富的资源优势充分转化为经济优势,矿产品、高原农产品等向经广西北部湾通达世界各地。同时,时速350公里的渝昆高铁全线开工并加快推进。这一年,水富港扩能工程中心作业区2个多用途泊位完成第一阶段竣工验收,水富港物流园铁路专用线建成投用。2023年12月31日17时45分,随着装载着151标箱货物的港盛1001货船徐徐驶离水富港,标志着水富港2023年航运业务圆满结束。至此,云南第一大港水富港2023年共计

就业意向。昭阳区抢抓外出务工人员春节返乡时间节点,拟于春节前3周以“周一场”标准举办3场招聘会,实现农村劳动力省外转移就业有组织、有服务。2023年,昭阳区通过招聘会、“局长直播带岗”、上门送岗、微信送岗等各类送岗活动推送岗位11.8万个,69679人实现返岗或第一次外出务工,有组织转移输出农村劳动力6210人。同时,针对就业困难人员群体,抓好技能培训,做到“应培尽培”,实现有培训意愿劳动力100%培训全覆盖,开展贴性技能培训9545人,涉及电工、钢筋工、缝纫工、农艺工等工种,多渠道助力群众充分就业。强帮扶重兜底。“我是2023年12月初回家来的,之前在江苏那边务工,去年务工10个多月,交通补贴现在已经到账了,1000多元钱。这个政策很好,出去打工政府还给路费。我过了年以后还要出去,多挣点钱回来。”北闸街道同源社区居民卢政平

拿到交通补贴时,惊讶之余还很感动。他没想到自己在外务工,政府还给予路费补助,这样暖心的政策,更坚定了他要挣钱致富的信心。为鼓励和支持脱贫劳动力外出就业增收,进一步促进脱贫劳动力稳定增收,昭阳区统筹推进重点群体就业帮扶和补贴发放,围绕高校毕业生就业,开发就业见习岗位、发放就业见习补贴,确保高校毕业生顺利就业;对困难群体开展就业援助工作,加大社保补贴力度,加强社保补贴政策宣传;落实重点群体就业补助政策,发放返乡一次性创业补贴、跨省务工一次性交通补贴、一次性岗位补贴等,为脱贫劳动力外出务工做好兜底保障。树品牌强发展。昭通小肉串,酱香浓郁,肉质鲜美,是昭通人夜宵桌上必不可少的美食,小小肉串在宵夜市场上举足轻重,成为带动全市数万人民就业的大产业。昭阳区苹果、小肉串产业综合产值突破百亿元。昭阳区立足资源优势,通过组建行业协

会、培育劳务品牌建设单位、打造职业培训协同项目等一系列创建举措,成功申报“昭通小肉串烧烤工”“昭通苹果管护工”“昭通建筑工”三个省级劳务品牌,开展劳务品牌培训3630人,举办首届“昭通小肉串烧烤工”技能竞赛,以竞赛提升“昭通小肉串烧烤工”劳务品牌知名度及昭通小肉串影响力,带动就业促进增收。搬迁群众王相梅在中新慧农公司的小肉串穿制车间上班,她对这份工作很满意:“我们穿肉是计件的,多劳多得,每个月平均不少于2000块。我家住在红路馨居,出门就可以工作,很方便,带孩子也方便。”就业是最大的民生,一头连着经济发展,一头连着民生冷暖。昭阳区多措并举抓实就业,让幸福暖色成为最大的民生底色。2023年,昭阳区有农村劳动力46.42万人,转移就业41.48万人,就业率达89.36%,城乡居民人均可支配收入分别达到41333元、16133元,增长2.9%、8.2%。

“七彩假期” 陪伴孩子快乐成长

近日,永善县委组织部、团县委联合组织开展以“情暖童心、快乐同行”为主题的志愿服务活动,通过举办书法讲座、同玩趣味游戏、开展手工制作等形式,进一步丰富孩子们的寒假生活,让孩子们度过一个既快乐又有意义的假期。图为该县青年志愿者指导学生折千纸鹤。



关爱保护未成年人健康成长

客载率,提高了驾驶员服务水平,满足了乘客“安全、便捷、舒适、经济”的出行需求。2023年11月17日,昭阳区通往鲁甸县的首批5辆新能源公交车投入运营,改造后的新能源车比原来的天然气车每天节约160元成本。“昭阳区至威信县的城际公交开通一年以来,日均载客量从58人次增长至436人次,增长652%;日均收入从0.8万元增长至2.41万元,增长201%;票价从每人128元降至每人58元……”昭交集团公交客运专班负责人刘清泉介绍。回首过去,我们有自信告慰历史;展望未来,我们更有底气作出宣示——昭通将持续实施“交通强市”战略,坚持规划引领,抓好交通物流“十大在建项目”建设,稳定扩大投资规模,力争2024年完成综合交通投资137亿元以上,全力助推昭通经济发展“朋友圈”,画出629万昭通人民生活“幸福圈”。

“雪龙2”号驶离外港 前往罗斯海

29日,执行中国第40次南极考察任务的“雪龙2”号驶离新西兰利特尔顿港,前往罗斯海。“雪龙2”号综合队队长房吉闯介绍,此次靠港期间,中国南极考察队时隔近10年后再次在利特尔顿港举行公众开放日活动,约400名当地民众登上“雪龙2”号参观。其间,中新两国南极领域的科研人员举行了学术研讨会,中国政府代表团及考察队代表访问了新西兰南极局。此外,“雪龙2”号还完成了物资补给和人员轮换等工作。其中26名队员完成大洋考察作业后下船,搭乘飞机回国。接下来,“雪龙2”号将前往罗斯海新站,并将访问附近其他国家考察站。

中国第40次南极考察由自然资源部组织,建设中国第5个南极考察站是本次考察任务的突出亮点。目前新站建设进入最后冲刺阶段,预计于2月初完成主体建设。

国内最强光谱望远镜 将落户冷湖

上海交通大学计划在青海省冷湖天文观测基地建设一台口径4.4米的大口径多功能光谱望远镜——“交通大学光谱望远镜”(Jiaotong University Spectroscopic Telescope, JUST)。JUST台址将坐落在中国青海冷湖赛什腾山,该望远镜具有口径大、集光能力强、响应快速等优势。项目建成后有望在时域天文学、系外行星搜寻和宇宙网络结构及演化等领域取得一系列有重大影响的突破性研究成果。望远镜将采用R-C光学系统和拼接薄镜面技术,主镜由18个六边形的子镜拼接而成,每个子镜的对角线尺寸1.1米,工作时采用主动光学技术进行实时闭环控制。望远镜光学系统设有两个耐焦焦点,并相应设置两个耐焦平台用于放置科学仪器。按照规划,JUST预计在2026年建成并投入使用,并按计划围绕宇宙网络结构、多信使天文学、系外行星探测等科学目标开展特色光谱观测。届时,JUST将在相当长的一段时间内是国内最强大的光谱望远镜,并与墨子巡天望远镜以及即将上天的中国巡天空间望远镜(CSST)密切配合,为中国天文发展提供不可或缺的一手观测数据。据悉,该望远镜项目将与中国科学院南京天文学技术研究所、中国科学院上海天文台、中国科学技术大学等单位合作,采用轻型化设计,配备多台光谱仪,能够实现目标的快速切换并适时进行光谱观测。项目建成后将开展三个特色方向的研究工作:探索黑暗宇宙、追踪动态宇宙、寻找系外行星。(均来源于新华网)

引来金凤凰 让其发金光

近年来,昭通充分运用“凤凰计划”“兴昭人才”等招才引智政策,引进各类人才充实干部队伍,有效推进了工作。同时,我们也应看到,在这些引进的人才中,有些人人才特长与岗位匹配度不高,作用没有充分发挥出来。为此,应紧扣“引、育、用、留”四个关键词做好人才工作,让人才引得进、育得出、用得好、留得住。聚焦发展,精准引才。注重缺什么引什么,差什么补什么,让人才“对号入座”,发挥所长。为此,应围绕云南“3815”战略发展目标,昭通“六大战略”和“产、城、人”三篇文章,紧扣高原特色产业、绿色能源、绿色硅铝、磷基及新能源电池材料、现代服务业“五个千亿级”产业集群,大力引进科技企业创业人才、园区经营管理人才、高水平旅游经营管理人才、高层次金融人才和乡村振兴职业经理人

为昭通提供智力支持。用人单位把“家底”亮出来,让人才知根知底;人才把“金刚钻”拿出来,让用人单位知人知面又知心。通过相互深入了解,让单位选到“意中人”,让人才找到“用武之地”。激活机制,创新育才。用特殊政策培育特殊人才,遵循人才成长规律和科研规律,破除官本位、行政化的传统思维,不能简单套用行政管理学的办法对待科研工作,不能像管行政干部那样管理科研人才。不求全责备,不论资排辈,不用老眼光看待新人才。通过制定“赛马”制度和“揭榜挂帅”,对于“千里马”和“帅才”,实行一人一策、一事一议,在薪酬制度、职称评审、职务晋升、评优评先中开辟特殊通道,用灵活的机制激发人才潜能,让人才在培育中不断成长。人岗相适,因人育才。人才只有用到合适的岗位上才能让其作用最大化,否则会阻碍其能力的发挥。比如,河南某县直单位引进几名硕士,干的却是收发文件、管理档案等基础性工作,单位认为硕士的工作并无起色,硕士认为自己被大材小用,最终辞职走人。如果研究生毕业后成为打杂工,不管是对高等教育、用人单位还是对人才本身来说,都是一种浪费。随着社会分工越来越精细,既需要“搬砖”的学士,也需要“设计砖”的硕士,还需要“研究砖”的博士,如果调换三者岗位,可能大家都会无所适从。尺有所短,寸有所长,关键要扬长避短,把人才放到合适的岗位上,真正做到人尽其才,才尽其用。优化环境,诚心留才。努力营造积极向上的工作环境、宜居宜业的生活环境、开放包容的人文环境,

让各领域人才事业有奔头、生活有甜头、休闲有乐头,既留住人又留住心。不断完善配套的人才服务保障制度,政治上有关心、工作上支持、待遇上有保障、心理上有温暖、让人才有成就感、获得感、幸福感。不断提升政务服务水平,建立方便快捷的服务平台,实现人才服务事项一次办结,让人才从各种形式主义、官僚主义的束缚中解放出来。全面落实人才住房、医疗保障、家属就业、父母随迁、子女入学等优惠政策,营造重视人才、尊重人才、关爱人才的良好氛围,让人才能安身立命、安居乐业,从而增强人才的集聚效应。

