

开门纳谏 推动纪检监察工作高质量发展

通讯员 朱鹏 谢桂雪

2023年已过去,我们的工作还存在什么短板需要补齐,基层还有哪些困难亟待解决?忙碌了一年,还来不及松口气,昭通市纪委监委又开始了2024年的工作怎么干。

日前,昭通市纪委监委邀请11个县(市、区)纪委监委负责人和委机关各部门负责人以及一线纪检监察干部,一起交流去年工作的得与失,查摆存在的问题,研究解决的办法,谋划推动今年工作。

“大家的任务就是互相‘找碴’、直击要害,找出问题所在,群策群力给出解决办法……”交流活动一开始,市纪委监委负责人就定下了务实的基调,要求大家结合单位和部门实际,只谈“最得意”“最遗憾”的工作以及2024年重点工作方向,并对提升市纪委监委机关工作质效提出实质性的意见建议。

“2023年,我们出现了多次工作复盘,好几项工作都很‘受伤’。第一次,因请示

报告对接不紧密,造成党风廉政意见回复不规范,受了‘擦伤’。第二次,我们自查原因,表面上是工作漂浮粗放、管理粗放杂乱、不断重复低质效劳动,实际上是制度集成度不高、精细化管理不够、规定执行不严格……”说起2023年“最得意”的工作,大家都轻描淡写,满面轻松。可谈到“最遗憾”的工作,却都皱紧了眉头。

“我们建议探索建立办案人员监督制约机制,切实提升监督检查、审查调查工作质效。”

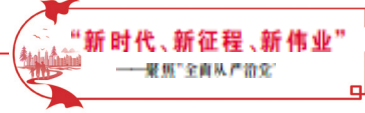
“希望市纪委监委领导班子成员能够多到基层一线开展调研,第一时间掌握基层情况,多为我们出主意、想办法。”

一件件遗憾的事碰撞到一起,反映出各单位、各部门在协作配合上存在的问题和不足,汇聚成一条条改进工作的意见建议。

“从大家发言中不难看出,我们的工

作理念、思路、方法都还存在一些问题。归根结底还是缺乏做好‘通篇文章’的思维,系统谋划、整体推进做得不到位,特别是横向、纵向协同配合不够,导致个别工作‘亮眼’,但整体工作还有差距……”经过梳理,市纪委监委对各单位、各部门遇到的痛点、难点问题以及希望解决的事项逐一进行了回应,并就工作中存在的“病症”,对症开出了“药方”。

“少了‘口水话’,大家都只讲‘干货’,谈问题、想办法,可谓是收获满满。”市纪委监委负责人表示,推进“三化”建设,提升工作质效,实现工作的高质量发展,必须从小处着眼,突出精细化管理,更加注重细节、注重过程、注重基础、注重具体、注重落实、注重质量、注重效果,专注做好每件小事,用心、用情、用力推进每项任务落实形成闭环,努力把“问题清单”变为“成果清单”。



昭阳

持续护航优化营商环境“暖心行动”

通讯员 陆友维

寒冬时节,昭通“市民之家”三楼的人社综合服务窗口,虽临近下班时间,却人气不减。灵活就业人员办完业务后笑着说:“第一次来办事,有很多方面不懂的,工作人员都很认真负责地跟我讲解,我很满意。”

另一边,入驻昭阳经济技术开发区的昭通市张蝴蝶蚕丝制品有限公司有关负责人也由衷感叹:“经开区的服务很暖心、很贴心,过去都是我们自己到相关部门去办理,现在我们不出门,经开区就将我们需要办理的事项办好了。”

近年来,昭阳区纪委监委始终紧跟区委安排部署开展监督,持续巩固营商环境大提升专项行动成效,全区营商环境悄然“上新”“一窗通办”“上门服务”“定制服务”“数据跑路”已成为常态。

昭阳区纪委监委按照《昭阳区纪委关于开展昭阳区干部作风大提升和营商环境大提升专项监督的实施方案》要求,将监督任务分解压实至各派驻纪检监察组、乡(镇、街道)纪(工)委和专项监督检查组,采取“点穴式”“体验式”监督方式直插基层一线,直奔便民服务大厅等各个重要

“点位”开展监督检查。同时,严肃查处破坏营商环境背后的腐败和作风问题,着力纠治“不作为、慢作为、乱作为”。

2023年,昭阳区共发现问题18个,督促已整改完成15个;受理营商环境领域问题线索17件,办结13件;通报曝光典型案例6期9起10人,在全区范围内形成了警示震慑,引导了良好的社会风气,确保各项便民政策落到实处,为全区优化营商环境提供了坚强保障。

昭阳区政务服务管理局相关负责人介绍:“2023年9月25日,完成市、区政务服务中心服务窗口暨‘一窗通办’改革,全面实现前台综合接待、后台分类审批、统一窗口出件服务模式。”截至目前,综合服务窗口办理业务4157件,群众办事时间成本、经济成本大幅降低。

“下一步,我们将持续强化监督,督促全区各级各部门在巩固优化营商环境成效的同时,加大创新力度,始终站在企业和群众的角度想问题、找思路、解难题,进一步擦亮昭阳营商环境‘新名片’。”昭阳区纪委监委主要负责人表示。

鲁甸

凝聚监督合力 守护“舌尖安全”

通讯员 舒丹 阮森

“学校食堂的食材是通过什么渠道采购的?”“餐具是怎样消毒的?请出示一下工作人员的健康证明?”近日,鲁甸县纪委监委对鲁甸县乡(镇、街道)中小学营养餐落实情况开展专项检查。

营养餐关系到祖国下一代的健康成长,关系到人民群众的切身利益。鲁甸县纪委监委坚持以整治问题为导向,整合监督力量,构建“纵向联合+横向联动”监督模式,一方面,深化运用“室组地”联动监督机制,建立问题会商、线索移送、案件督办工作机制,做到专项问题专线办理,提速增效;另一方面,强化横向联动,抽调财政、审计等专业人员,全面分析排查财务数据,对营养餐费用的支出、管理进行专项监督检查,发现并督促整改突出问题。

“学校食堂在采购和管理中涉及面广,资金流动较大,专业性较强,需要处理的数据量较大。”鲁甸县纪委监委派驻教育体育局纪检监察组组长介绍。自开展专项检查以来,专项检查组聚焦校园食品的原料采购、质量验收、清洗消毒、食品留样等环节,通过随机询问学生、现场抽查、翻阅进货单和留样记录表等方式,对学生的用餐菜品配备情况、教师陪餐制等相关制度执行情况、食堂库房管理情况、学校菜品留样记录情况等开展专项检查,切实压实压紧相关职能部门、学校食品安全责

任,以严明的纪律守护学生“舌尖上的安全”。截至目前,共开展监督检查5次,立行立改问题16个。

针对监督检查中发现的问题,要求相关责任部门立行立改、从快整改,并适时采用结果反馈、查处通报、制发纪检监察建议书等形式,督促抓整改、补短板、强弱项,推动形成保障学生餐饮安全的长效机制,确保食品安全、管理规范。

鲁甸县纪委监委督促县教育体育局坚持“两查一评一考核”制度,细化全县学校营养餐食堂16类68项,配送早餐学校11类35项重点监督内容,变事后处置为事前防范,落实好日检查、周检查、月评估、学期考核制度,以“厉行节约、反对浪费”文明用餐行动,防止学校餐饮浪费行为。

“县纪委监委要坚持‘小切口’撬动‘大整治’,盯紧校园食品安全的质量把控,做到不留空白、不留死角,从严从实从细抓好校园食品安全监督,压紧压实相关部门责任,实现校园和市场监管部门‘1+1>2’的聚合效应。”鲁甸县纪委监委主要负责人表示。下一步,将督促相关单位落实校园食品安全主体责任,强化责任落实,曝光典型案例,以案促改,精准监督,切实守护师生“舌尖上的安全”,让营养餐真正成为校园“幸福餐”和“安全餐”。

大关

暖心家访送清风 筑牢家庭“护廉网”

通讯员 唐睿

“纪检监察干部工作性质特殊,任务比较重,平时加班加点多,感谢你们的理解和支持,也希望你们能当好‘监督员’,帮助小杨把好‘廉洁关’……”日前,大关县纪委监委工作人员来到新晋干部小杨家中开展廉政家访,与其家属亲切交谈。

近年来,大关县纪委监委把“廉政家访”作为强化干部日常管理监督的有力抓手,分层分级,常态化开展廉政家访活动,着力构建“工作圈”“生活圈”全覆盖监督格局,切实筑牢纪检监察干部廉洁防线。

大关县纪委监委按照分层分级原则,将家访对象分为三个层次,即主要领导负责对本体班子成员进行家访;领导班子成员对所分管业务的科室负责人进行家访;各科室负责人对本科室党员干部进行家访。同时,坚持新进干部必访,新调整提拔领导干部必访,重点领域、重要部门、重要岗位干部必访,受过党纪政务处分干部必访,确保受访尽访,将“廉声”送入每一位干部家中。

为避免家访走过场、搞形式,家访前,大关县纪委监委根据受访干部家庭成员基本情况、工作岗位、性格特点、工

作表现等情况进行综合分析研判,量身定制家访方案,制订家访计划,开展差异化、针对性家访。

“廉政家访是单位‘大家庭’和个人‘小家庭’之间的桥梁,家访中,我们坚持访配偶、访父母、访子女、访邻居,仔细了解掌握受访干部的思想动态、家教家风、兴趣爱好、生活困难等情况,收集家属对纪检监察工作的意见建议,并送上清廉家书、廉政书籍和助廉倡议等‘廉洁礼包’,勉励家属守好‘家门’。”大关县纪委监委负责人介绍道。

同时,大关县纪委监委坚持做好“后半篇文章”,家访后,按照“一人一档”的原则,建立廉政家访台账,对家访中发现的苗头性、倾向性问题,及时分析研判,通过“咬耳扯袖”“红脸出汗”,把问题解决在萌芽状态。对受访干部家属反映的困难和问题,认真梳理讨论,尽力帮助解决,消除受访干部的后顾之忧,切实做到严管厚爱。

“家风连着党风,家廉才能政廉。”大关县纪委监委主要负责人表示,将结合清廉家庭建设、警示教育,在家访形式、内容、频次等方面持续赋能提质,着力消除监督“盲区”和“死角”,将队伍建设的“堤坝”越筑越实,越筑越牢。

强化巡察监督质效 护航项目高效落地



水富市坚持把发现问题贯穿巡察工作始终,通过实地检查、对照台账、现场盘点等方式,紧盯项目建设、政策落实中存在的问题,确保不放过一个细节、不遗漏一个线索。图为水富市委第二巡察组实地查看新寿村研学中心项目建设情况。通讯员 刘鹤 摄

威信

为干事者“撑腰” 向诬告者“亮剑”

通讯员 张正敏

“经核查,反映李某的相关问题均为失实举报,现予以公开澄清,举报人杜某涉嫌诬告,已将其违法线索移交司法机关处理……”近日,威信县纪委监委澄清正名工作组一行来到县住房和城乡建设局,为受到不实信访举报的李某召开澄清正名通报会。这是威信县纪委监委持续开展澄清正名与查处诬告陷害行为,为干事者解心结、释包袱的缩影之一。

干部是党和国家事业发展的中坚力量,是推动高质量发展的关键所在。2023年以来,威信县纪委监委积极贯彻落实“清廉云南”建设十大行动之干部担当作为“激励行动”工作部署,严格按照“三个区分开来”要求,通过明方向、立规矩、正风气,营造积极健康的政治生态和干事创业的良好环境。

威信县纪委监委积极探索实施“举报

实名、澄清正名、严查诬名”的“三名”全链条信访举报工作机制,精准分析研判,严格调查、核实检举控告类问题线索,在充分查清事实的基础上,综合考虑问题性质、影响范围等因素,加大澄清正名、容错纠错、打击诬告等工作力度。按照失实举报认定依据,对失实的检举控告类问题线索,根据澄清工作适用范围实施程序、责任追究等操作细则,在公开澄清前,严格做好澄清正名被反映人“思想关”、承办部门“初评关”、联系纪检监察室“研判关”、班子成员“讨论关”、所在党组织“沟通关”,对失实具体问题予以澄清。

以澄清正名激励党员干部担当作为的同时,威信县纪委监委还持续查处诬告陷害行为,主动为想干事、敢干事、能干事者鼓足“底气”。威信县纪委监委会同司法机关建立问题线索双向移送、双向反馈

机制,同时对线索查处结果双向反馈,及时互通有无,加强信息共享,对诬告陷害诽谤党员干部和公职人员的问题一查到底,决不姑息。2023年以来,已为16名党员干部开展澄清正名,由司法机关处置诬告陷害线索1起1人。

同时,威信县纪委监委领导班子还带队深入基层一线,开展接待来访群众、政策宣传解读等工作,切实听民声、解难题;各乡(镇、街道)纪(工)委采取集中宣传、电子屏播放宣传信息、发放宣传资料、进村入户联系群众等方式,广泛宣传举报渠道、受理范围、工作流程等政策规定。深入报道澄清正名、打击诬告陷害典型案例,教育引导党员干部群众正确有效行使监督权利,积极引导干部群众依法依规进行信访举报,不断亮明激发党员干部勤廉并重的鲜明导向。

“不能让柑橘坏在地里、长时间堆在家里,要把丰收的果实变为真金白银,让果农的‘钱袋子’鼓起来,真正促进农民增收致富,助力乡村振兴。”永善县纪委监委相关负责人介绍,将持续跟进监督、精准监督,督促相关职能部门、乡(镇、街道)、村(社区)认真履职尽责,及时帮助果农解决营销中遇到的困难问题。

进行直播带货等方式拓宽销售渠道,助推果农增收。”务基镇相关负责人介绍。

近年来,永善县纪委监委紧紧围绕县委提出的柑橘、枇杷、花椒、中药材、竹笋等“三个事业”农特经济产业发展,紧盯栽培、田间管理、采收等各环节开展靠前监督、跟进监督、精准监督,全力推动各项工作落地见效,持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

“不能让柑橘坏在地里、长时间堆在家里,要把丰收的果实变为真金白银,让果农的‘钱袋子’鼓起来,真正促进农民增收致富,助力乡村振兴。”永善县纪委监委相关负责人介绍,将持续跟进监督、精准监督,督促相关职能部门、乡(镇、街道)、村(社区)认真履职尽责,及时帮助果农解决营销中遇到的困难问题。

永善

一线监督 保障果农增收

通讯员 杨友泽 杨志

“一年好景君须记,最是橙黄橘红时。”入冬时节,永善县沿金沙江一带的柑橘、白橘、脐橙果园里挂满了金灿灿的“黄金果”,处处呈现着丰收景象。

“老乡,你家今年的柑橘收成怎么样?政府有没有帮助你们推销?”近日,永善县纪检监察干部深入大兴、黄华、务基、桧溪等柑橘特色产业乡(镇),实地了解乡村干部保障柑橘销售履职情况。

永善县纪委监委立足监督的职责定位,统筹“室组地”监督力量组成监督检

查组,充分发挥监督“前哨”作用,采取靠前监督的方式,提前到县农业农村局、相关乡(镇、街道)、村(社区),督促党员干部用心用情用力解决群众急难愁盼问题,护航农特经济产业发展“后半篇文章”,杜绝因干部履职不到位、作风不实给果农造成经济损失。

同时,监督检查组采取“蹲点监督”与“随机抽查”相结合的方式,深入一线走访,向果农了解销售情况,倾听果农在柑橘销售中遇到的困难,坚持“问题在一线发现、难题在一线解决、成效在一线体现”,着力帮助果农打通销售环节的“硬梗阻”,对发现损害群众利益问题严肃追责问责。

“我们采取线下搭建交易市场、举办柑橘采摘游园活动、果实外送展销、政府引进公司采购和线上以抖音、快手等平台