

昭通日报

ZHAOTONG RIBAO

2023年12月28日 星期四
癸卯年十一月十六
中共昭通市委主管主办
昭通日报社出版



微信公众号



北纬29° App



扫码投稿

权威传播公信新闻 深情反映大众心声

国内统一连续出版物号 CN 53-0003 第9685期 邮发代号: 63-41 昭通新闻网www.ztnews.net 值班编审: 彭念敏 今日4版

以高质量落实推动高质量跨越式发展

云南日报评论员

省委十一届五次全会于12月25日至26日在昆举行。会议对一年来省委常委会工作给予充分肯定,全面部署2024年任务,明确提出要锚定目标,真抓实干,以高质量落实推动高质量跨越式发展。

今年是全面贯彻党的二十大精神精神的开局之年,也是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,省委充分发挥总揽全局、协调各方的领导作用,把方向、管大局、作决策、保落实,深入开展主题教育的“三年行动”,锚定“3815”战略发展目标,以“三大经济”为重要路径,以“六个大抓”为具体抓手,以系列三年行动为载体,以作风革命效能革命为作风保证,以为民造福为出发点和落脚点,带领全省各族人民拼搏奋斗,经济社会发展迈上新台阶,人民生活品质实现新提升,全面从严治党展现新面貌,迈出了“三年上台阶”的坚实一步,推动我国民族团结进步示范区、生态文明建设排头兵、面向南亚东南亚辐射中心建设取得了新进展。

2024年是中华人民共和国成立75周年,是“3815”战略发展目标“三年上台阶”的关键之年,做好各项工作至关重要。全省上下要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢记习近平总书记的殷殷嘱托,紧扣“一个跨越”“三个定位”,锚定“3815”战略发展目标,不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实,以高质量落实推动高质量跨越式发展。

聚焦重点,总结深化,要以优异成绩巩固主题教育成果。主题教育开展以来,我省把党的创新理论武装作为终身必修课,坚持以“五学五课”为抓手,以“三检视三克服”为标尺,持之以恒学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬“四下基层”优良传统,把工作抓在点子上、做到群众心坎上。坚持“五级书记”为民办事解难题,持续答好“五道思考题”,聚焦省委解难题促发展惠民生意见明确的10个方面50条具体措施,一项一项抓好落实,一步一步往前推进。在主题教育中,我们结合云南实际探索形成了一系列行之有效的好经验好做法,必须不断总结深化,形成长效机制坚持下去。

攻坚克难,笃行不辍,要推动高质量跨越式发展再上台阶。当前,我省经济转型已经迈出了坚实步伐,“稳”的基础在不断夯实,“进”的力量在持续积聚,“转”的势头在向好发展。同时也要清醒地认识到,这也是经济转型升级最吃劲的阶段,必须坚持稳中求进,以进促稳、先立后破,把抓落实体现在加快经济转型升级的行动上,坚定不移发展“三大经济”,实施系列三年行动,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。 下转第2版

昭通市人民代表大会常务委员会公告

【第五届】第十三号

镇雄县人大常委会依法接受李庚辞去昭通市第五届人民代表大会代表职务。根据《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》的有关规定,李庚的昭通市第五届人民代表大会代表资格终止。

昭阳区人大常委会依法补选了苏永忠、姜东为昭通市第五届人民代表大会代表;镇雄县人大常委会依法补选了李飞为昭通市第五届人民代表大会代表;彝良县人大常委会依法补选了唐源、王嫣霏、吴梓源为昭通市第五届人民代表大会代表;盐津县人大常委会依法补选了曹卓洪为昭通市第五届人民代表大会代表;绥江县人大常委会依法补选了陈海翔为昭通市第五届人民代表大会代表。根据《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》《云南省补选省、自治州、设区的市人民代表大会代表办法》的有关规定,苏永忠、姜东、李飞、唐源、王嫣霏、吴梓源、曹卓洪、陈海翔的补选符合法律规定,代表资格有效。

现在,昭通市第五届人民代表大会实有代表421人。
特此公告

昭通市人民代表大会常务委员会
2023年12月26日

让人才为高质量发展赋能

——2023年昭通市人才推进工作发展纪实

◆记者 刘建忠 陈允琪

人才兴,则事业兴。从古至今,概莫能外。对于跨越式发展中的昭通而言,没有哪个时候比现在更加求贤若渴。

“人才是第一资源。要坚持问题导向,健全机制,搭建平台,优化环境,精准施策,久久为功,推动全市人才工作取得新成效。”2023年8月1日,全市人才工作会议召开,市委书记苏永忠寄语铿锵。

人才二字,寥寥五笔,却是一座城市的竞争之本、转型之要、动力之源。近年来,昭通牢固树立人才优先发展的理念,大力实施人才强市和创新驱动发展战略,对标云南省“3815”战略发展目标和系列三年行动方案,通过创新政策、搭建平台、优化服务,最大限度地引进人才、培育人才、用活人才,为深入推进“六大战略”,扎实做好“产、城、人”三篇文章,为昭通高质量跨越式发展提供了坚强的人才支撑和组织保证。

引才,打造人才集聚“新高地”

12月21日,市委、市政府举行“兴

昭惠才卡”发放仪式,我市550名各类人才喜领“兴昭惠才卡”。

这是我市对人才的关怀与肯定,也是对人才的鞭策和鼓励,领到卡的人才代表难掩心中感激之情,同时也感到肩上沉甸甸的责任。

欲登高而远眺,人才举足轻重。良好的环境是吸引人才的“强磁场”,是汇集人才的“聚宝盆”。要让人才进驻昭通,并愿意扎根创业,首要的是优化好人才生态环境。昭通一直把“党管人才”摆在突出位置,引培并举,聚才聚智,先后出台了《昭通市“兴昭人才支持计划”实施办法》《“兴昭惠才卡”实施细则(试行)》等,健全人才服务保障体系,落实高层次人才医疗保障、子女入学、家属就业、落户等服务保障工作。健全完善市委联系专家制度,对符合条件的纳入市委联系专家,由市级领导直接联系,做好调研指导、帮助协调、关心关爱等工作。对引进的各类人才,团队给予经费支持。运用好全市农业农村系统紧缺人才和专业人才招录,积极引导高校毕业生投身农业农村行业,搭建和提供平台,为农业产业发展补充“生力军”。深入实施“归雁兴昭”行动

回引优秀人才,优化人才发展环境,让广大人才在昭通安身、安心、安业。

滇东北区域中心医院是省委、省政府在全省布局建设的4个省级区域医疗中心之一,被列为省“四个一百”重点项目和基础设施“双十”重大工程。为办好滇东北区域中心医院人才引进工作,加快推进人才队伍建设,提高办院质量,市委、市政府做了大量的工作,积极对接联系国内优质医疗资源,并就引进和留住人才,专门出台了专项支持保障政策。

为资源开发找人才、为产业发展找人才、为企业创新找人才、为事业突破找人才。截至目前,全市共引进各类人才7412人,其中博士199人、硕士811人。昭通充分发挥组织部门“牵头抓总”作用,整合人才工作政策和机构编制资源,突出高校、科研院所、医疗卫生机构、市属国有企业、民营企业5个重点领域,实施百名博士引进行动,做大“高精尖”人才增量。

育才,构建人才服务保障体系

“入住人才小区,服务周到热情,为来昭通干事创业解决后顾之忧,体

现了昭通市对人才工作的重视。”来自省农科院的李隆伟博士夸赞道。走进环境优雅的昭通人才小区,篮球场、羽毛球场、人才跑道等附属设施一应俱全,显示出“一切为了人才”“一切服务人才”的人才优先战略定位。

以“育才”为根本,昭通全面构建人才服务保障体系。以“留才”为主线,全心营造舒心暖心发展环境,以一流服务打造一流人才发展生态。

创新人才培养方式。培育好苹果、马铃薯、天麻、竹子等特色农业产业领域基础科研人才和高素质农技人才,落实好“兴滇英才支持计划”“兴昭人才支持计划”,实施好“西部之光”访问学者、基层人才对口培养工作等人才培养项目;成立全国首家“中国乡村CEO学院”,承办中国(昭通)苹果产业品牌大会、全省第七届云岭工匠年度人物发布仪式暨首届云岭工匠论坛;组织行业优秀人才赴知名高校、发达省(市)或国(境)外培训。

下转第2版

市五届人大常委会举行第十七次会议

本报讯(记者 苏秀)12月25日至26日,市五届人大常委会举行第十七次会议。

市人大常委会主任王斌主持会议。

会议听取和审议了市人民政府关于昭通市“十四五”规划实施情况的中期评估报告,市人大常委会关于视察部分重点民生项目建设情况的报告,市人民政府、市中级人民法院关于市五届人大四次会议代表提

出的建议、批评和意见办理情况的报告。审议了《昭通市乡村清洁条例(草案)》《昭通市人民代表大会常务委员会工作报告(讨论稿)》。表决通过了《昭通市第五届人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告》及有关事项,对市人大常委会任命的部分国家机关工作人员进行了工作评议。

会议强调,市人民政府及相关

部门要锚定目标推进“十四五”规划不折不扣落实,持之以恒优化经济发展环境,坚定不移推进高质量跨越式发展。要高度重视,认真研究、注重系统谋划,强化要素保障,坚持问题导向,加快推进重点民生项目建设进度,以实绩实效惠民暖心。市人民政府、市中级人民法院要切实提高政治站位,持续提升办理人大代表建议的质效,严格开展督促检查,回应民生关切,强

化履职担当。本次接受工作评议的人员要举一反三、抓好落实,通过以评促进,提升工作实效,对评议指出的问题及提出的意见建议抓好整改。

会议还就筹备省、市人代会,开展主题教育,做好安全工作和“两节”期间有关工作等作了安排。

陈刚、晏祥莉、张华昆、郭晓东、王邦蓉、马康凤等出席会议,王东锋、鲁军、孔维志、曹卓洪等列席会议。



“大苹果”雕塑改造有序推进

昭通中心城市地标性建筑“大苹果”雕塑改造项目正在有序推进。12月27日,记者走进位于迎宾大道的施工现场看到,工人们正抓紧搭建“大苹果”雕塑框架、焊接钢筋、铺砌砌墙……现场一派忙碌景象。据现场施工人员介绍,项目预计在春节前完成施工。目前,“大苹果”雕塑框架已经基本成型。

记者 田朝艳 摄

“新时代、新征程、新伟业”
——聚焦“城乡发展”

昭通群众评议市直机关作风满意率持续达95%

本报讯(通讯员 胡华伦 陈波)“没想到这种小事工作人员都及时办理。”近日,昭通市人社局在群众评议市直机关作风“不满意”评价事项办理中,群众被工作人员认真办理回复所感动。

事件起因是该群众在窗口办理人社服务事项时,按照惯例先进行了取号,却发现取号单上显示“前面0人等待”,便欣喜地等待着工作人员叫号。可10多分钟后,看到有人“插队”直接前去办理,随即追问工作人员后才得知“不用取号”。于是,就在群众评议市直机关作风“昭通评议”系统中对市人社局给出“预约取号形同虚设”的不满意评价。

“群众之事无小事。”收到评价后,市人社局评议系统操作员即时按“不满意”评价事项管理办法进行转办交办,随后在原配备的取号机器上张贴“不需取号,有空闲窗口即可办理”温馨提示,及时弥补工作“漏洞”,并就办理情况向该群众进行了回复。

近年来,市人社局大力推广网上办、掌上办等便民利民举措,同时推出上门服务、延时服务、预约服务、点对点服务、定制化服务等暖心服务。2022年以来,企业和群众网上办件量达26万件,线下服务窗口办件仅1.2万件。

“线下办件量按5个窗口计算,

日均办件量仅为10件左右。”市人社局“放管服”办负责人唐邦强说。在窗口服务建设中,由于线下业务大量减少,且经办人相对固定、业务较熟悉,形成了群众即来即办、即办即走的情形。

不用取号、即来即办、即办即走,本来是一件好事。但因没做好相关提示,导致群众对窗口工作产生了误解,给出“不满意”评价。

“昭通评议”系统,是深入推进作风革命效能革命中,推动市直机关持续改进工作作风、提升服务质效而建设的评议系统,于今年6月19日正式上线。企业、群众可通过该系统对78家市直机关单位进行

“满意”“基本满意”“不满意”评价,表达事项办理过程情况。

市委市直机关工委坚持以评促干、以评促改、以评促管,制定了基本满意和不满意评价事项管理办法,强化平台评议内容核实、回复、处置、反馈、问效工作,推动市直机关党组织发挥群众评议监督“探照灯”作用,找短板、补漏洞,推动流程更优、措施更实、效果更好,切实提升群众满意度,以“走在前、作表率”的实际行动推动机关作风效能建设。

自“昭通评议”上线以来,群众评议满意率持续达95%,妥善处置了22件“基本满意”和70件“不满意”评价事项。